

# 企業経営者568人の賛同・署名を得て、DEI協働宣言を公表

新浪剛史代表幹事が特に重要と位置付ける「DEI (Diversity, Equity, Inclusion)」に関し、G7諸国在日商工会議所の協力、本会会員など568人の賛同・署名(6月22日現在)を得て、「ビジネスリー

ダーによる多様性ある、公正で、包摂的な社会の実現への協働宣言」(DEI協働宣言)を公表した。公表に先立ち、新浪代表幹事は首相官邸で岸田文雄総理に宣言を手交した。

新浪剛史(公益社団法人 経済同友会 代表幹事)

【G7諸国在日商工会議所】※G7議長 国順

ジェローム・シュシャン(在日フランス商工会議所会頭)

ローラ・ヤンガー(在日米国商工会議所専務理事)

リチャード・ライル(在日英国商業会議所会頭)

クラウス・メーダー(在日ドイツ商業会議所会頭)

マークウス・シュールマン(駐日ドイツ商工特別代表)

小林健(日本商工会議所会頭)

ペディチニ・ロザリオ(在日イタリア商工会議所会頭)

デイビッド・アンダーソン(在日カナダ商工会議所会頭)

## ビジネスリーダーによる多様性ある、公正で、包摂的な社会の実現への協働宣言(全文)

「多様性ある、公正で、包摂的な社会」とは、あらゆる人が各々の幸せを追求でき、異なる意見や思想を歓迎し、誰も排除されることの無い、しなやかで強靱な社会の在り様を指します。

それは分断と格差が小さい社会、価値創造が促進される社会であり、その実現はビジネスの成長の基礎となるものです。

あらゆるビジネスにおいて、多様な人材が、性自認、性的指向、民族、年齢、障がいなどによる不利益を被むることなく、活躍できる組織文化づくりが肝要です。婚姻状況や相手の性別に

関わらず、全てのパートナーに公正な機会と福利厚生を提供し、あらゆる人が利用しやすい施設や制度への改善が急務です。

私たちは、G7議長国である日本におけるビジネスリーダーとして、そのための組織整備と社会実装に今後4年間率先して取り組み、G7 各国在日商工会議所及びその関連経済団体、そして重要なステークホルダーと協働し、「多様性ある、公正で、包摂的な社会の実現」と「ダイナミックな経済の発展」の両立を目指して参ります。

2023年6月22日

### 特集1

2023年度  
新任副代表幹事ご紹介  
つながる・開く・動く 03

### 特集2

2023年度 委員会委員長等一覧 09

### Doyukai Report

未来選択会議第9回オープン・フォーラム開催  
生活者の力で人口減少社会に希望を作る  
—今深刻化する労働力不足の解決と  
将来に向けた出生率向上の両立に向けて— 13

ノミネートメンバー講演会  
不確実な時代のレジリエンス思考と  
イノベーション 16

### Seminar

第1363回 会員セミナー  
岸田政権の官邸主導には  
いかなる特徴があるのか?  
待鳥 聡史 氏 京都大学法学部 教授 18

第1364回 会員セミナー  
文案の魅力  
三世 桐竹 勘十郎 氏 人形浄瑠璃文案座 人形遣い/人間国宝 19

### Column

私の一文字 寺田 航平  
「『銭』のごとく、つなぐ」 02

リレートーク 高橋 知裕  
「AIトランスフォーメーション(AIX)」 12

私の思い出写真館 滝澤 健雄  
「青森ねぶた祭の魅力」 23

新入会員紹介 20  
企業経営者568人の賛同・署名を得て、  
DEI協働宣言を公表 22