

女川町人材留学プログラム報告（2月25日～27日実施）

経済同友会では、東日本大震災復興支援事業の一環として、2013年度から女川町人材留学プログラムに取り組んでいる。今年は2月25日～27日、経済同友会会員所属企業で開催。民間企業4社から4人、主に女川町役場から職員6人を受け入れ、研修を行った。

このプログラムは、復興庁が創設した民間企業やNPOが手掛ける被災地の地域資源を活用した取り組みであり、人材育成プログラムは「『新しい東北』先導モデル事業」に選定された研修事業だ。震災復興委員会が現地視察で意見交換を行ったNPO法人アスヘノキボウ（小松洋介代表理事）から同事業の連携要請があり、実現することとなった。

6回目となった今年は、民間企業の幹部を対象とした研修を、2月25日にリクルート、26日にアサヒグループホールディングス（アサヒグループHD）で実施した。また、主に役場職員を対象とした研修を2月25日～27日の3日間で、キッコーマン、三菱地所で行った。研修生は、講義や意見交換を通じて、民間企業の行動理念や価値観を学んだ。

研修プログラム

■民間企業幹部研修

	経済同友会事務局にて全体オリエンテーション。以降、各企業にて研修	
1日目	リクルート	グループの紹介、企業文化、人材育成の考え方・人事制度、経営理念の考え方・策定プロセス
2日目	アサヒビール	企業理念や人材育成への考え方、人事制度、人材育成

■役場職員研修

	経済同友会事務局にて全体オリエンテーション。以降、各企業にて研修	
1日目	キッコーマン	三菱地所
	概要、企業の社会的責任、コーポレートスローガン	グループの概要、人事制度概要ほか
2日目	人事制度・労務管理研修、マーケティング、新規事業	サステナビリティ、大丸有地区における環境共生などの取り組み、住宅事業における顧客へのサービス
	工場視察	丸の内における「街づくり」大丸有地区の視察
3日目		



研修の振り返り



リクルートでの企業理念の講義



アサヒグループHD 泉谷直木取締役会長の講話



三菱地所 木村恵司特別顧問による挨拶



三菱地所のグループ概要などの説明



キッコーマンでの人事制度の説明

No.816 March 2019 経済同友会 3

CONTENTS

特集

小林代表幹事の4年間を振り返る 03

Close-up 提言

地域産業のイノベーション委員会【報告書】
秋田 正紀 委員長
地域産業の活性化の鍵は、主体性ある「OS」の構築と地域に合った「アプリ」の創出 14

Doyukai Report

経済同友会主催 第2回「パラスポーツ運動会」を開催
～国内最大規模のパラスポーツイベント、垣根を越え楽しんだ4時間近くの熱戦～ 16

Seminar

第1316回 会員セミナー
21世紀型組織への進化にデザインができること
～等比級数テクノロジー進化の時代を生き抜く
経営者のためのデザイン思考の活用～
佐宗 邦威 氏
BIOTOPE 代表取締役/Chief Strategic Designer 18
第1317回 会員セミナー
AIと共存する未来のエキスパート人材と組織
～Toward Innovative Society～
上田 恵陶奈 氏 野村総合研究所 上級コンサルタント 19

Column

私の一文字 宮田 孝一
「仕事も人生も「日に新た」に発見を楽しむ」 02
リレートーク 林 雅也
「EC市場は伸びている？」 20
私の思い出写真館 長嶋 由紀子
「今ここ」 23
新入会員紹介 21
ハガティ駐日米国大使との懇談会を開催 21
女川町人材留学プログラム報告
（2月25日～27日実施） 22