

アスリートの採用で従業員の一体化と 帰属意識の醸成に大きなインパクト

三菱電機では、さらなる事業拡大に向 けた人材基盤強化を目的に、通常の新 入社員とは異なる人生経験や成長ルート を持つ人材を採用し、「異種の血の混合」 による組織強化を目指している。その 方針に合致したのがアスナビだった。

「アスリートの心技体の精神、目標達 成意欲、集中力、チームワークはずば 抜けている。この強みや価値観を組織 強化・変革に向けた起爆剤にしたかっ た | と人事部本社グループマネージャー の小野木純氏は語る。

アスリートの採用に対しては、「社会 人・企業人」として人間的に成長するこ とにより、競技者としても成長できる ような育成・サポートを行っている。 また、競技引退後は正社員として正式 採用し、競技引退後の人生も会社が支 える。そのため競技に支障のない範囲

で、通常業務も経験・担当させる。ア スリートの具体的な処遇については本 人と話し合いながら、就業と競技のバ ランスを見いだしている。

現在は5人のトップ・アスリートが在 籍している。彼らからは「自分自身の 将来を考え、仕事でも成果が出せる社 会人として成長したい」「職場の皆さん から、いつも応援して声をかけてくれ ることが、何よりのモチベーションに なる」「社内のアスリート同士の横のつ ながりも刺激になる」といった声が寄 せられている。

リオデジャネイロ・オリンピックで は、丸茂圭衣選手がシンクロナイズド スイミングのチームで銅メダルを獲得 し、パラリンピックでは上山友裕選手 がアーチェリーで7位入賞を果たした。 こうした活躍は、「トップアスリート



News」で社内に向けて発信している。 小野木氏は、「トップ・アスリートの 採用は、想像以上の効果を生んだ」と 断言する。

社内の製造現場では、スケート選手 のスケート靴のブレードの研磨を行う など、社員がアスリートをサポートす る取り組みが生まれ、従業員の一体感、 会社への帰属意識の醸成において大き なインパクトとなっている。

何よりアスリートたちの人間力には 事業推進の戦力として大きな可能性を 感じており、同時に、アスリートから も「この会社で働きたい」と思われる 会社でありたいと考えている。



応援 メッセージ

会社のサポートで勝ち取ったオリンピック代表の座

私は、2010年に行われた第1 回の[アスナビ|がきっかけで、

第一三共に入社することができました。その後の 競技生活は、会社のサポートなしには成り立ちま せん。今年のリオデジャネイロ・オリンピックの 代表選考会でも、150人もの社員の方が会場で応

援してくれたおかげで、自由形のリレー代表の座 を勝ち取ることができました。

本日参加するアスリートの皆さんには、自分は 何を目標とし、社会で何をしたいのかをよく考え て、自信を持って自分の思いをアピールしてい ただきたいと思います。

※経歴は10月12日現在

トップ・アスリートによるプレゼシテーショシ



黒川 魁(新卒21歳)

ビーチバレー 2015年全日本大学男女選手権大会 優勝

私は高校・大学で日本一になることがで きました。メンタル面の強さには自信があ ります。就職後は、私が必死で戦う姿を通 して社員の皆さんを元気付けたいと思いま す。そして、皆さんの応援を力に変えて、 東京オリンピックを目指す覚悟です。



中山 昴平(新卒22歳)

陸上/三段跳び

2016年日本学生陸上競技対校選手権大会 準優勝

大学では毎年自己ベストを更新しまし た。今後も東京オリンピックを目標に、 着実に記録を伸ばしていきたいと思いま す。採用後は、社業はもちろんですが、 競技者として社員の皆さんに、活力と刺 激を与えたいと考えています。



米沢 茂友樹(新卒23歳)

陸上/円盤投げ

2016年日本学生陸上競技対校選手権大会 優勝

私の強みは「信念を持って道を切り拓 く力」です。常に信念を持って、失敗を 恐れることなく競技に取り組んできまし た。私が入社したら、社員に感動を与え て、会社の雰囲気を明るくする存在にな りたいと思います。



赤瀬 紗也香(新卒22歳)

競泳/背泳ぎ

ジャパンオープン2015 100m背泳ぎ2位

4歳から水泳を始めました。心技体の バランスを取る難しさを感じますが、諦 めずに日本の背泳ぎを背負って立つ存在 になりたいと思います。採用後は、社員 の皆さんに夢や目標の大切さを感じても らえるよう頑張ります。



宮山亮(既卒28歳)

フェンシング

2014年全日本選手権 個人戦サーブル 2 位

リオデジャネイロ大会にサポートとし て同行し、結果を出す素晴らしさを実感 しました。この経験を今後に活かし、東 京大会でのメダル獲得を目指します。競 技を通して、採用していただいた企業の イメージアップに努めます。



鈴木 世奈(既卒25歳)

アイスホッケー

2014年ソチ・オリンピック出場 8位

ソチ大会で1勝もできなかった悔しさ から、あえて困難な道を選択して、カナ ダのチームでプレーしています。個人の 力を結集するアイスホッケーの特長を活 かして、採用後は社員の一体感の醸成に 貢献したいと思います。



山元 豪(新卒21歳)

スキー/ノルディック複合 2015年ワールドカップ個人 48位

一時は成績が伸びずに悩んだこともあ りましたが、ようやく世界の舞台に立て ました。夢は金メダル。覚悟を決めて頑 張ります。ユース・オリンピックで日本 選手団の主将を任された経験を企業で活 かせるように励みます。



日野 龍樹(新卒21歳)

フィギュアスケート 2016年全日本学生氷上選手権 優勝

練習や試合を通して、「スポーツの背景 には人生がある」と感じています。アス リートには人間性が求められます。その 気持ちを大切にして、競技で結果を残す とともに、採用後は、一人の社会人とし て会社に貢献したいと思います。

アスナビについての お問い合わせ先

JOCキャリアアカデミー

■ e-mail: career@joc.or.jp

■ TEL: 03-5963-0354

※電話受付時間は

平日の午前10時から午後6時まで