

「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果

(2012年調査)

2012年11月

「企業の採用と教育に関するアンケート調査」について

- 経済同友会では、1999 年から企業経営者が学校現場に出向き、中学生・高校生を対象とした出張授業や、教員・保護者を対象とした研修会の講師を務めるなど、「学校と経営者の交流活動」を実施している。
- そうした活動を続けるなかで、企業の採用のあり方や教育に対する企業の考え方等についての学校関係者の関心は高く、企業の実態を定期的に把握し、広く社会に発信していくことが重要であると認識している。
- そこで、「企業がどのような人材を求め、どのような基準で採用を行っているか」、また、「企業が学校教育にどのような協力・貢献を行っているか」等の、企業の変化の実態を把握するため、定点観測として、本調査を 1997 年より実施している。
- 本調査は、第1部は『企業の採用と教育に関するアンケート』、第2部は『教育に対する企業の協力』の2部構成としている。
- 第1部の調査は、過去に6回(1997年、1999年、2003年、2006年、2008年、2010年)実施しており、今回は2012年調査として実施するものである。今回の調査では経年変化が把握できる調査項目を継続しつつ、社会情勢や企業の採用を取り巻く環境が過去の調査時点から大きく変化していることを踏まえ、新たな調査項目も追加している。
- 第2部の調査は、企業の教育に対する協力・貢献(生徒の職場体験・企業見学の機会の提供、インターンシップ制度の導入、教員の企業体験・研修の機会の提供等)の実態を調べ、経済同友会のホームページ上で広く情報提供・発信をすることを目的としている。

(目次)

| | |
|------------------------------------|-----|
| 「企業の採用と教育に関するアンケート調査」について…………… | P1 |
| 調査期間・対象について…………… | P4 |
| 調査結果概要…………… | P5 |
| 第1部 「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果報告…………… | P9 |
| 第2部 「教育に対する企業の協力」結果報告…………… | P29 |

【調査期間・対象について】

調査期間：2012年9月15日～10月19日

調査対象：経済同友会 会員所属企業 818社

有効回答数：255社(回答率31.2%)

回答企業新卒社員採用数合計:約2万4500人()

(2010年調査では約2万6900人;有効回答数230社)

大学院博士課程修了(満期退学含む)、大学院修士課程修了、大学学部卒業、短期大学卒業、高等専門学校卒業、高校卒業の合計人数

企業プロフィール

A.業種分類

| 業種分類 | 社数 | % | 業種分類 | 社数 | % |
|------------|-----------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| 製造業 | 87 | 34.1 | 非製造業 | 165 | 64.7 |
| 食料品 | 13 | 5.1 | 建設業 | 21 | 8.2 |
| 繊維製品 | 2 | 0.8 | 陸運業 | 1 | 0.4 |
| パルプ・紙 | 1 | 0.4 | 海運業 | 2 | 0.8 |
| 化学 | 17 | 6.7 | 空運業 | 1 | 0.4 |
| 医薬品 | 7 | 2.7 | 倉庫・運輸関連業 | 4 | 1.6 |
| 石油・石炭製品 | 1 | 0.4 | 情報・通信業 | 23 | 9.0 |
| ゴム製品 | 1 | 0.4 | 卸売業 | 13 | 5.1 |
| ガラス・土石製品 | 1 | 0.4 | 小売業 | 8 | 3.1 |
| 鉄鋼 | 3 | 1.2 | 銀行業 | 7 | 2.7 |
| 非鉄金属 | 5 | 2.0 | 証券・商品先物取引業 | 8 | 3.1 |
| 金属製品 | 2 | 0.8 | 保険業 | 11 | 4.3 |
| 機械 | 5 | 2.0 | その他金融業 | 6 | 2.4 |
| 電機機器 | 13 | 5.1 | 不動産業 | 6 | 2.4 |
| 輸送用機器 | 4 | 1.6 | サービス業 | 40 | 15.7 |
| 精密機器 | 6 | 2.4 | その他 | 14 | 5.5 |
| その他製品 | 6 | 2.4 | 無回答 | 3 | 1.2 |
| 合計 | | | 合計 | 255社(100.0%) | |

B.直近の従業員総数(正社員のみ)

| | 自社 | | 連結 | |
|----------------|-----|------|-----|------|
| | 社数 | % | 社数 | % |
| 99人以下 | 30 | 11.8 | 4 | 1.6 |
| 100～299人 | 27 | 10.6 | 12 | 4.7 |
| 300～499人 | 23 | 9 | 8 | 3.1 |
| 500～999人 | 34 | 13.3 | 13 | 5.1 |
| 1,000～2,999人 | 53 | 20.8 | 27 | 10.6 |
| 3,000～4,999人 | 27 | 10.6 | 17 | 6.7 |
| 5,000～9,999人 | 32 | 12.5 | 29 | 11.4 |
| 10,000～29,999人 | 20 | 7.8 | 38 | 14.9 |
| 30,000～49,999人 | 1 | 0.4 | 17 | 6.7 |
| 50,000～99,999人 | 3 | 1.2 | 8 | 3.1 |
| 100,000人以上 | - | - | 6 | 2.4 |
| 無回答 | 5 | 2 | 76 | 29.8 |
| 合計 | 255 | 100 | 255 | 100 |

(注)連結での従業員総数は連結会社がある場合のみ、回答するよう求めている。

調査結果概要

第1部 「企業の採用と教育に関するアンケート調査」

1. 新卒者採用: 選考方法・基準 / 求める人材

直近1年間の新卒者の採用 (P11)

- 直近1年間に新卒者を「採用した」企業は89.4%。「採用活動を行ったが、採用には至っていない」企業は1.6%。「採用活動を行っていない」企業は7.8%。

以下の結果(問1(2)～問4)は、直近1年間に新卒者を採用したと回答した企業が調査対象

- 直近1年間に新卒採用を行った企業の94.8%が「大学学部卒業/大学院修士課程修了者」を採用しているものの(学歴別1位)、他の学歴の新卒者を採用した企業は少ない。

*新卒者の採用を行った企業の割合

学歴別2位「高校卒業者」(31.9%)、3位「高専卒業者」(24.1%)

- 「大学院博士課程修了者」の採用では、「採用活動を行ったが、採用には至っていない」企業が多く(41.4%)、「採用した」企業は22.4%。

- 業種別に見ると、製造業では非製造業に比べて「大学院博士課程修了者」や「高校卒業者」を採用している企業が多い。

*「採用した」企業の割合

「大学院博士課程修了者」(製造業45.9%、非製造業8.3%)

「高校卒業生」(製造業62.4%、非製造業13.8%)

選考方法・基準

新卒採用の選考で重視するもの (P12)

- 新卒採用では、学歴に関わらず「面接」(1位)が圧倒的に重視されているが、「学校での成績」(大学学部卒業/修士課程修了で6位)や「出身校」(大学学部卒業/修士課程修了で7位)を重視する企業はほとんどない(2010年調査結果と同じ(P13))。

- 「大学院博士課程修了者」、「高等専門学校卒業者」の新卒採用では、「面接」に次いで「学校での選考分野/研究内容」(2位)が重視されている。

新卒採用の際に、ビジネスの基本能力、経験、資質等で重視するもの (P14～16)

- 新卒採用では、学歴に関わらず「熱意・意欲」(1位)、「行動力・実行力」、「チームワーク力(コミュニケーション能力、協調性等)*」(2位～4位)が重視されている(P14)(2010年調査結果と同じ(P15))。

*今回調査の「チームワーク力(コミュニケーション能力、協調性等)」は、2010年調査では「協調性」として調査。

- 業種別で見ると、製造業では非製造業に比べて「大学院博士課程修了者」の採用で、「専門知識・研究内容」と「論理的思考能力」が重視されている*。しかしながら、製造業の「大学院博士課程修了者」の採用においても、「専門知識・研究内容」(4位)や「論理的思考能力」(5位)よりも、「熱意・意欲」(1位)、「行動力・実行力」(2位)、「チームワーク力」(3位)が重視される結果となっている(P16)。

*「大学院博士課程修了者」の採用で重視するもの

「専門知識・研究内容」(製造業4位、非製造業7位)

「論理的思考能力」(製造業5位、非製造業6位)

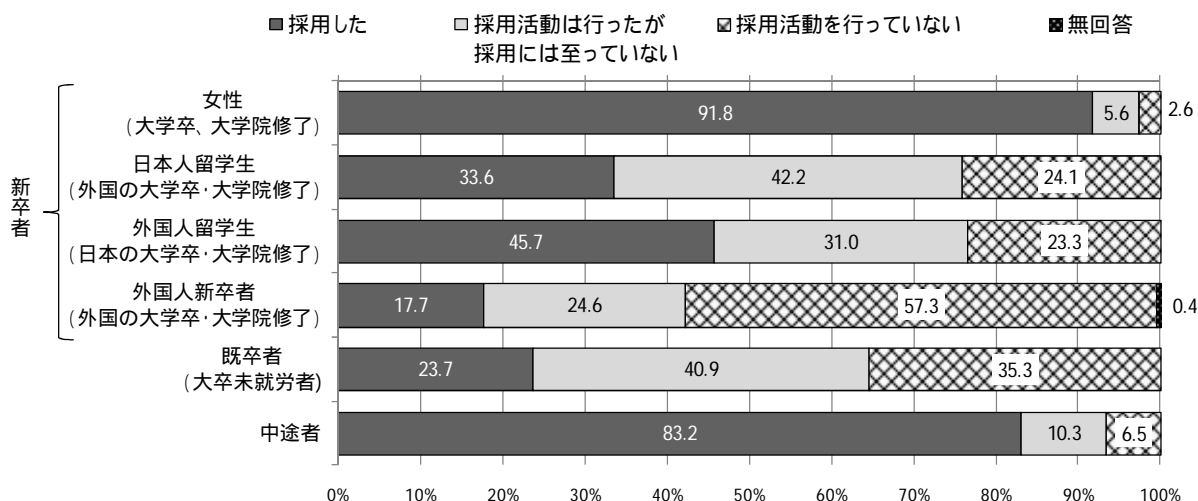
- 「高校卒業者」では特に「チームワーク力」(2位)、「誠実さ、明るさ、素直さ等の性格」(3位)が重視されている(P14)。
- 「ボランティア等の社会活動経験」を新卒採用時に重視する項目として上位5位以内に掲げる企業はほとんどない。ただし、今回の調査では「熱意・意欲」(1位)、「行動力・実行力」(2位)に包含される活動として「ボランティア等の社会活動経験」が捉えられている可能性がある(P14)。

2. 新卒者研修(直近1年間)(P17)

- 直近1年間に新卒者に対して研修(OJTを含まない)を実施した企業は97.0%。
このうち8割(75.6%)が新卒者研修を「自社に加えて社外のリソースも使って企画・運営」している。
- 新卒者研修の目的として、「社会人としての自覚の向上」(1位)、「基礎的なビジネスマナー・スキルの習得」(2位)、「自社の理念・ビジョンの理解」(3位)を挙げる企業が多い。

3. 採用動向

<直近1年間の採用の有無(N=232)>



女性新卒者 (P18)

- 直近1年間の女性の新卒採用は、製造業、非製造業ともに9割を超える(製造業92.9%、非製造業91.0%)。新卒者採用総数に占める女性割合は、製造業が非製造業に比べて低い。

*新卒採用総数に占める女性割合の1位

製造業 : 「11~20%」(38.0%)

非製造業 : 「51%超」(27.3%)

- 今後1年間に女性の新卒採用を「増やす予定」の企業は、製造業(30.4%)では非製造業(9.8%)に比べて多くなっている。女性採用を増やす主な理由は、「ダイバーシティの推進」や「優秀な人材の確保」である。

日本人留学生、外国人留学生、外国人新卒者

日本人留学生は「外国の大学卒業・大学院修了の日本人新卒者」、外国人留学生は「日本の大学卒業・大学院修了の外国人新卒者」、外国人新卒者は「外国の大学・大学院卒業・修了の外国人新卒者」を指す。

直近 1 年間の採用 (P19、21、23)

- 直近 1 年間の採用は、業種に関わらず、日本人留学生よりも外国人留学生を採用した企業が多い(P19、21)。
- 日本人留学生、外国人留学生、外国人新卒者を採用した企業の割合*は、製造業が非製造業に比べて多い。

*採用した企業割合

日本人留学生(製造業 41.2%、非製造業 29.0%)(P19)

外国人留学生(製造業 61.2%、非製造業 36.6%)(P21)

外国人新卒者(製造業 23.5%、非製造業 13.8%)(P23)

- しかしながら、日本人留学生、外国人留学生、外国人新卒者の新卒採用の割合は、業種に関わらず、いずれも「5%以下」が主流*であるため、実質的な採用人数としては製造業と非製造業で大きな差はないと考えられる。

*新卒採用した企業のうち、採用割合を「5%以下」と回答した割合

日本人留学生(製造業 68.6%、非製造業 71.4%)(P19)

外国人留学生(製造業 71.2%、非製造業 66.0%)(P21)

外国人新卒者(製造業 80.0%、非製造業 50.0%)(P23)

- 日本人留学生、外国人留学生の採用は、通常の日本人の新卒学生と同じ枠組みで募集・採用している企業が約 7 割(日本人留学生 76.1%、外国人留学生 71.3%)を占める(P19、21)。
- 外国人新卒者の採用は、製造業、非製造業ともに採用を行っていない企業の割合が過半数を超えている(製造業 58.8%、非製造業 57.2%)。外国人新卒者の採用活動を行っている企業の約半数(56.1%)で、外国人新卒者を「日本本社でのみ採用」している(P23)。

今後 1 年間の採用 (P20、22)

- 日本人留学生、外国人留学生を採用した企業のうち、今後 1 年間の採用を「増やす予定」とする企業の割合は製造業が非製造業よりも多い*。留学生の採用では「減らす予定」とした企業はなかった。

*留学生を今後「増やす予定」と回答した割合

日本人留学生(製造業 34.3%、非製造業 11.9%)(P20)

外国人留学生(製造業 32.7%、非製造業 15.1%)(P22)

- 直近 1 年間に留学生を採用していない企業でも半数近くが、今後、留学生を「採用対象とする予定」である*。

*留学生を今後「採用対象とする予定」と回答した割合

日本人留学生(製造業 60.0%、非製造業 55.3%)(P20)

外国人留学生(製造業 57.6%、非製造業 48.9%)(P22)

- 日本人留学生、外国人留学生を「増やす予定」、あるいは今後「採用対象とする予定」の主な理由は、「グローバル化への対応」や「ダイバーシティの推進」である。また日本人留学生を「採用対象とする予定」の理由として、「語学力および行動力、主体性、プレゼンテーションスキル等への期待」を複数企業が挙げている。

既卒者(大卒未就労者)(P25)

- 64.6%*の企業が直近 1 年間に既卒者を採用対象としており、「採用活動を行っていない」企業は 35.3%にとどまる。

*「採用した」と「採用活動を行ったが、採用に至っていない」の合計

- 採用活動を行った企業の93.3%において、既卒者は「新卒枠で応募可能」である。このうち60.0%の企業では既卒者の応募受け付けの際に、卒業・修了からの年数を条件として設定しており、「3年以内」を条件として設定している企業は79.8%である。

中途採用 (P26)

- 83.2%の企業が直近1年間に中途採用を行っている。
- 53.4%の企業が今後、3～5年で中途採用を「これまでと同程度」採用していく予定である。

4. 採用時期 直近1年間に各区分について採用活動を行った企業のみで集計 (P27)

- 新卒採用については、春の一括採用*が主となっている。
 - *「春の一括採用のみ」と回答した割合
日本人新卒者(69.4%)、日本人新卒留学生(59.1%)、外国人新卒留学生(64.0%)、外国人新卒者(44.9%)、既卒者(52.0%)
- 「春の一括採用のみ」と回答した企業の約半数は、今後も「秋採用の導入や通年採用の移行予定はない」と回答している*。
 - *「秋採用の導入や通年採用の移行予定はない」と回答した割合
日本人新卒者(54.0%)、日本人新卒留学生(49.0%)、外国人新卒留学生(49.1%)、外国人新卒者(43.2%)、既卒者(50.0%)

5. 人材育成の観点から学校教育に対して期待すること (P28)

直近1年間に新卒採用していない企業も含め、全企業が回答

- 企業は中等教育(中学校・高校)に対して、「基礎学力の養成」(1位)、「対人コミュニケーション能力の養成」(2位)、「基本的な生活習慣や社会人としてのマナーの教育」(3位)を期待している。
- 一方、高等教育(大学・大学院)に対しては、企業は「専門的な学問教育」(3位)よりも「対人コミュニケーション能力の養成」(1位)、「論理的思考能力や問題解決能力の養成」(2位)を期待している。

第2部 「教育に対する企業の協力」

1. 小・中・高校生を対象にした職場体験や会社見学の機会の提供 (P31)

- 職場体験や会社見学の機会を提供している企業は、小学生に対しては43.2%、中学生に対しては43.5%、高校生に対しては47.7%となっている。

2. 大学生を対象としたインターンシップの導入 (P31)

- 企業での大学生を対象としたインターンシップ制度の導入は、2003年調査の51.8%から調査を追うごとに増加し、今回調査では66.7%と過去最高になった。

3. 小・中・高等学校の教員を対象にした職場体験や研修の機会の提供 (P31)

- 小・中・高等学校の教員を対象にした職場体験や研修の機会の提供は、2003年調査以降20%程度で推移していたが、今回調査では2010年調査の22.6%から28.1%に増えている。

第 1 部
「企業の採用と教育に関するアンケート調査」
結果報告

質問内容と回答集計結果

問1. 新卒者採用：選考方法・基準 / 求める人材

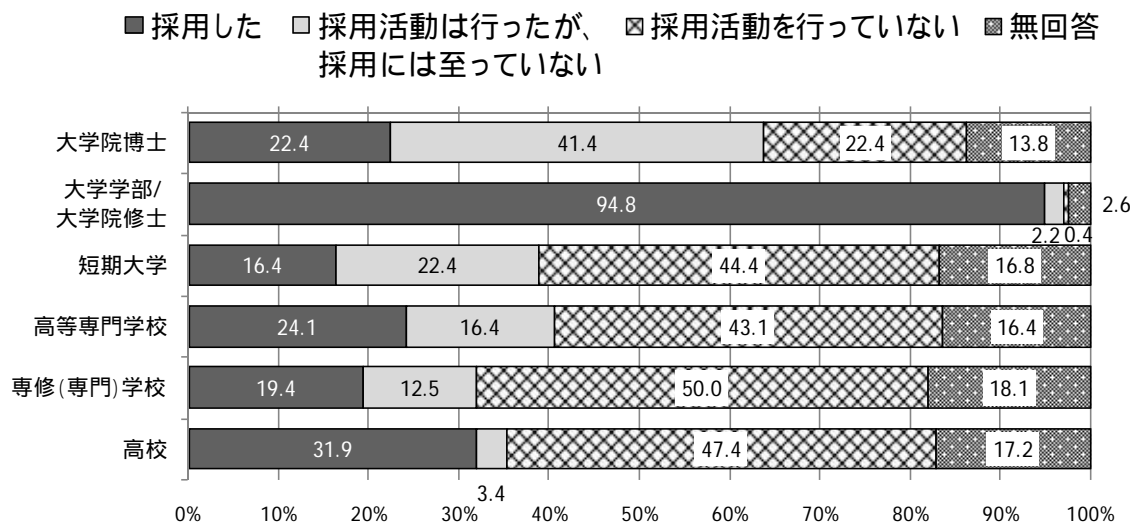
(1) 貴社では、直近1年間に新卒者の採用を行いましたか。(N=255)

| | | |
|-------------------------|-------|--------|
| 1. 採用した | 89.4% | (228社) |
| 2. 採用活動は行ったが、採用には至っていない | 1.6% | (4社) |
| 3. 採用活動を行っていない | 7.8% | (20社) |
| 無回答 | 1.2% | (3社) |

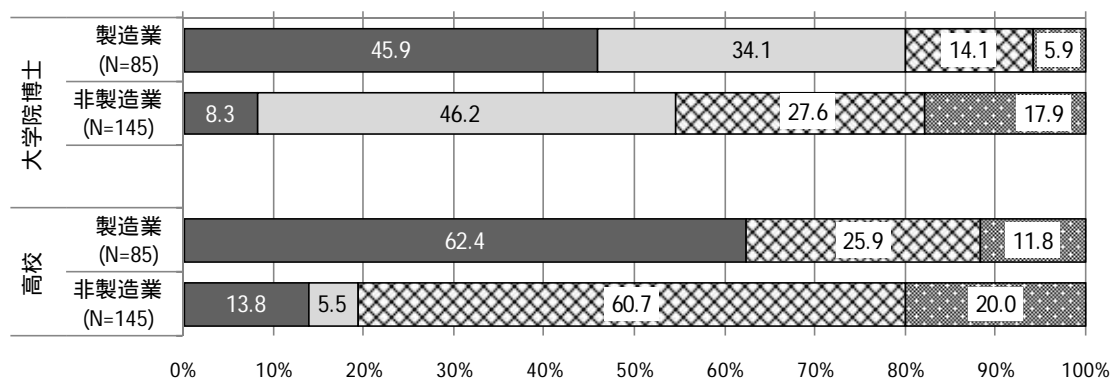
問1(2)～問4は、直近1年間に新卒者の採用活動を行った企業(232社)が調査対象

(2) 直近1年間に新卒者の採用を行った企業の方に、新卒者の最終学歴区別(*)に採用の詳細をお訊ねします。(N=232)

(a) 直近1年間に新卒者の採用を行いましたか。



最終学歴 × 業種

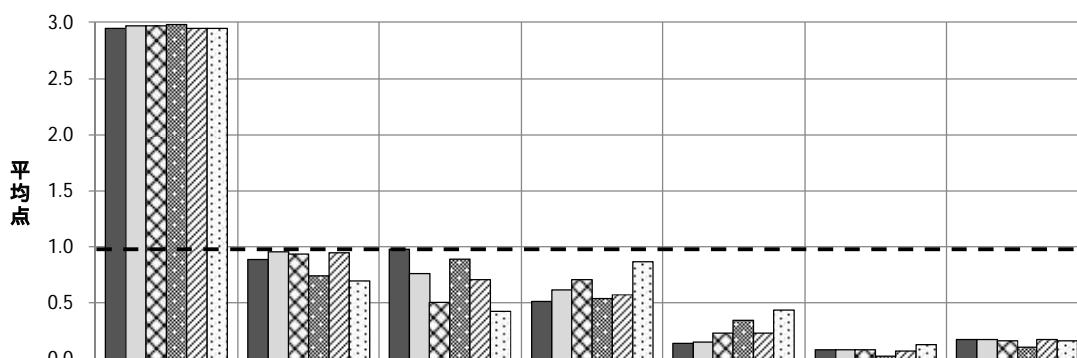


*最終学歴区分 (注) 下線の区分は2010年調査から変更(新規追加もしくは統合)。

- | | |
|---------------------------|--------------|
| ● <u>大学院博士課程修了</u> | ● 高等専門学校卒業 |
| ● <u>大学学部卒業/大学院修士課程修了</u> | ● 専修(専門)学校卒業 |
| ● <u>短期大学卒業</u> | ● 高校卒業 |

(b) 新卒採用の選考で特に重視するものは何ですか。下記より重視する順に上位3つまで選択してください。

■ 大学院博士 □ 大学学部/大学院修士 ◻ 短期大学 ■ 高等専門学校 ◻ 専修(専門)学校 ◻ 高校

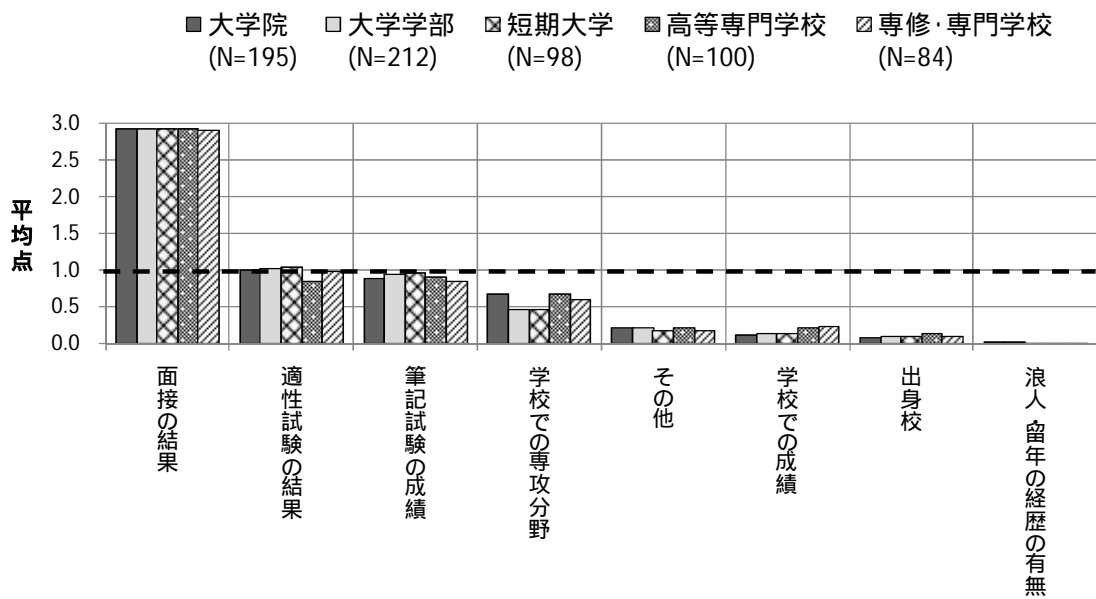


| | 面接 | 適性検査 (SPI等) | 学校での専攻分野 / 研究内容 | 筆記試験 | 学校での成績 | 出身校 | その他 |
|------------------------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
| 大学院博士課程修了 (N=148) | 2.94 (1位) | 0.89 (3位) | 0.98 (2位) | 0.51 - | 0.14 - | 0.08 - | 0.17 - |
| 大学学部卒業/ 大学院修士課程修了 (N=225) | 2.97 (1位) | 0.96 (2位) | 0.76 (3位) | 0.61 - | 0.14 - | 0.08 - | 0.17 - |
| 短期大学卒業 (N=90) | 2.98 (1位) | 0.94 (2位) | 0.51 - | 0.72 (3位) | 0.24 | 0.09 | 0.17 |
| 高等専門学校卒業 (N=94) | 2.98 (1位) | 0.75 (3位) | 0.90 (2位) | 0.55 - | 0.30 - | 0.04 - | 0.12 - |
| 専修(専門)学校卒業 (N=74) | 2.94 (1位) | 0.96 (2位) | 0.72 (3位) | 0.58 - | 0.24 - | 0.08 - | 0.18 - |
| 高校卒業 (N=82) | 2.95 (1位) | 0.71 (3位) | 0.44 - | 0.87 (2位) | 0.45 - | 0.14 - | 0.17 - |

(注) 1位3点、2位2点、3位1点として、新卒者の最終学歴区分ごとに回答者数で加重した平均点。

| 主な「その他」の内容(複数企業からの回答は) | 学歴による記載内容の違いはほとんどない。 |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ・エントリーシート ・学業やその他活動で注力したこと ・/熱意を持って取り組んできたこと ・グループディスカッション ・アルバイトの内容・期間 ・英語コミュニケーション能力 ・海外留学経験 | <ul style="list-style-type: none"> ・学外活動(ボランティア・留学経験、部活動) ・行動アセスメント ・作文、アンケート等 ・積極性、柔軟性 ・人間性、人となり ・人物面の素養 ・ワークショップでのプロセス・役割 |

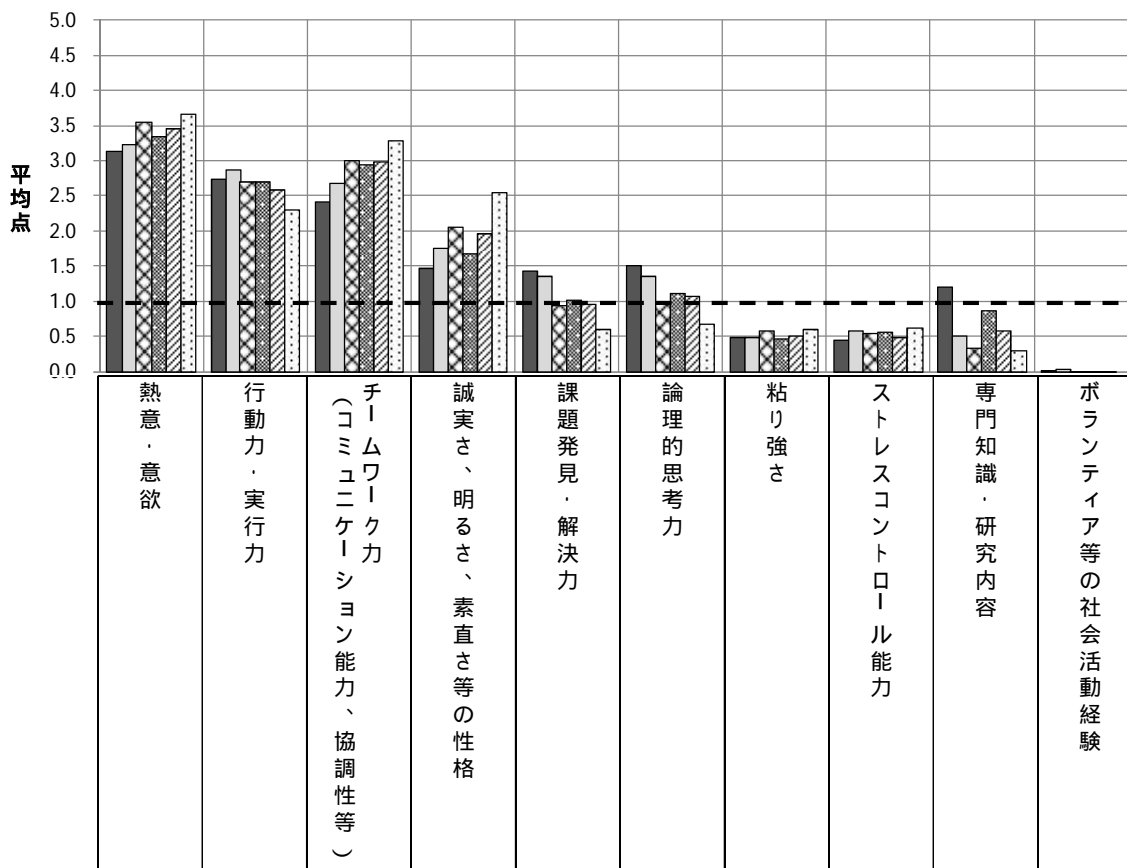
参考 2010年調査結果



(注)1位3点、2位2点、3位1点として、新卒者の最終学歴区分ごとに回答者数で加重した平均点。
2010年調査では「採用を行っていない」を選択肢に含めて調査していたが、今回はこれを除き集計。

(c)新卒採用の際、ビジネスの基本能力や経験、資質等で特に重視するものは何ですか。
 下記より重視する順に上位5つまで選択してください。

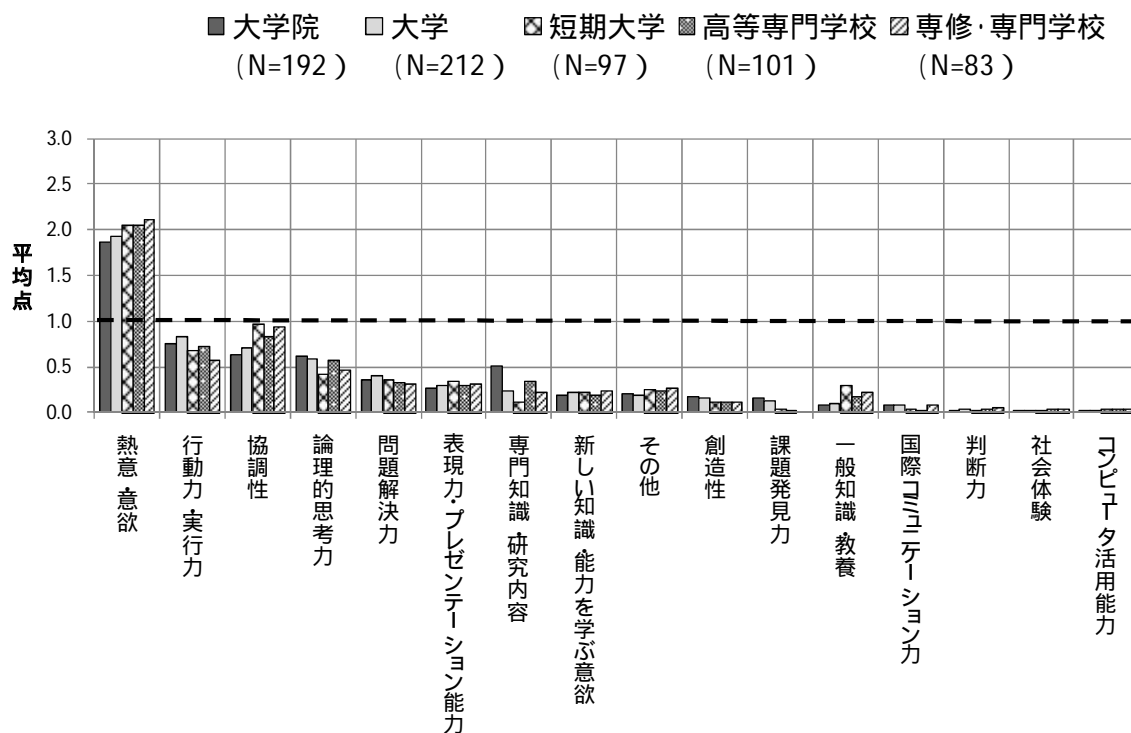
■大学院博士 □大学学部/ 大学院修士 □短期大学 ■高等専門学校 □専修(専門)学校 □高校



| | 熱意・意欲 | 行動力・実行力 | チームワーク力 (コミュニケーション能力、協調性等) | 誠実さ、明るさ、素直さ等の性格 | 課題発見・解決力 | 論理的思考力 | 粘り強さ | ストレスコントロール能力 | 専門知識・研究内容 | ボランティア等の社会活動経験 |
|---------------------------------|--------------|--------------|-------------------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------|--------------|-----------|----------------|
| 大学院博士課程修了 (N=148) | 3.13 (1位) | 2.73 (2位) | 2.41 (3位) | 1.46 (5位) | 1.43 - | 1.50 (4位) | 0.49 - | 0.44 - | 1.20 - | 0.01 - |
| 大学学部卒業/ 大学院修士課程修了 (N=225) | 3.22 (1位) | 2.87 (2位) | 2.69 (3位) | 1.76 (4位) | 1.36 (5位) | 1.35 - | 0.49 - | 0.58 - | 0.50 - | 0.03 - |
| 短期大学卒業 (N=90) | 3.55 (1位) | 2.71 (3位) | 3.01 (2位) | 2.06 (4位) | 0.94 - | 0.99 (5位) | 0.59 - | 0.56 - | 0.34 - | 0.02 - |
| 高等専門学校卒業 (N=94) | 3.34 (1位) | 2.70 (3位) | 2.95 (2位) | 1.68 (4位) | 1.02 - | 1.11 (5位) | 0.48 - | 0.56 - | 0.88 - | 0.02 - |
| 専修(専門)学校卒業 (N=74) | 3.46 (1位) | 2.60 (3位) | 2.99 (2位) | 1.97 (4位) | 0.96 - | 1.08 (5位) | 0.51 - | 0.49 - | 0.60 - | 0.03 - |
| 高校卒業 (N=82) | 3.68 (1位) | 2.31 (4位) | 3.30 (2位) | 2.56 (3位) | 0.60 - | 0.69 (5位) | 0.61 - | 0.62 - | 0.31 - | 0.00 - |

(注)1位5点、2位4点、3位3点、4位2点、5位1点として、新卒者の最終学歴区分ごとに回答者数で加重した平均点。

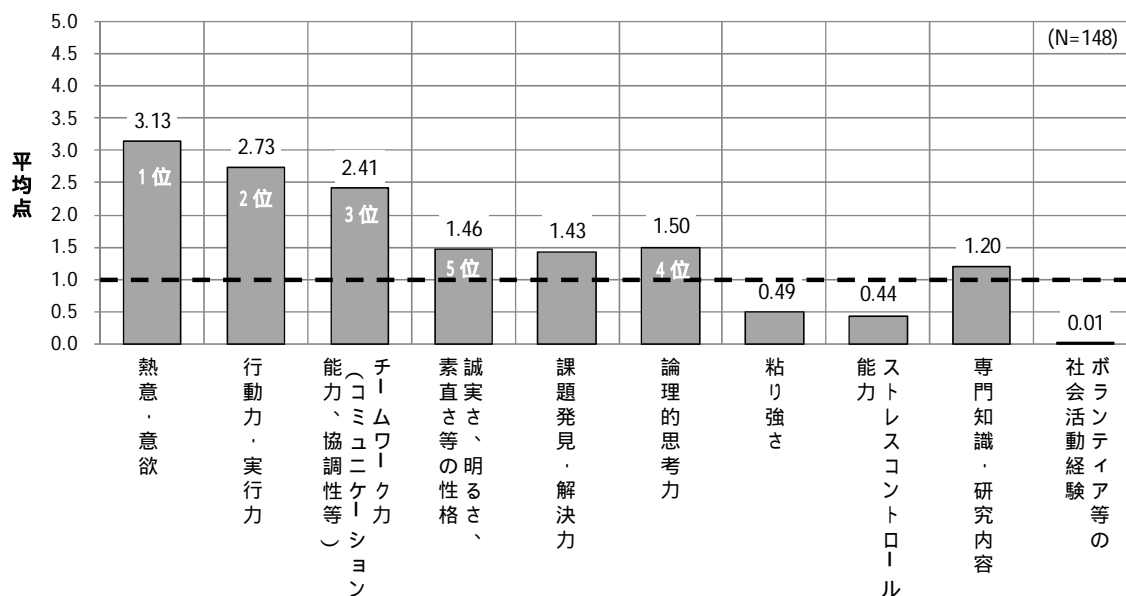
参考 2010年調査結果 2010年調査では上位3つまでを調査。



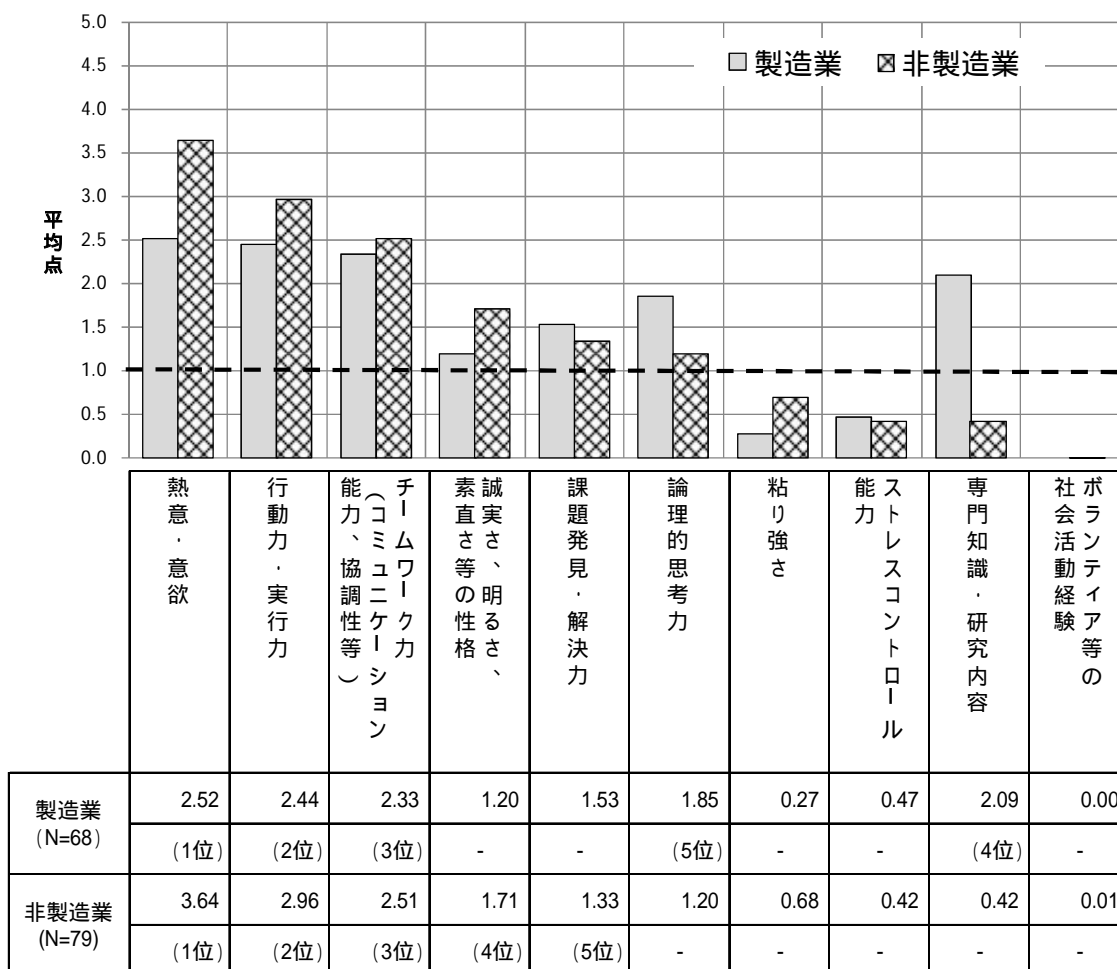
(注) 1位3点、2位2点、3位1点として、新卒者の最終学歴区分ごとに回答者数で加重した平均点。
2010年調査では新卒者の採用の有無に関わらず一律に調査。

【最終学歴別：大学院博士課程修了者詳細】

全体



業種別



(注)全体、業種別とも、1位3点、2位2点、3位1点として、回答者数で加重した平均点。

問2. 新卒者研修(直近1年間)

(1) 貴社では、直近1年間に新卒者に対して研修(OJTは含まない)を実施しましたか(N=232)

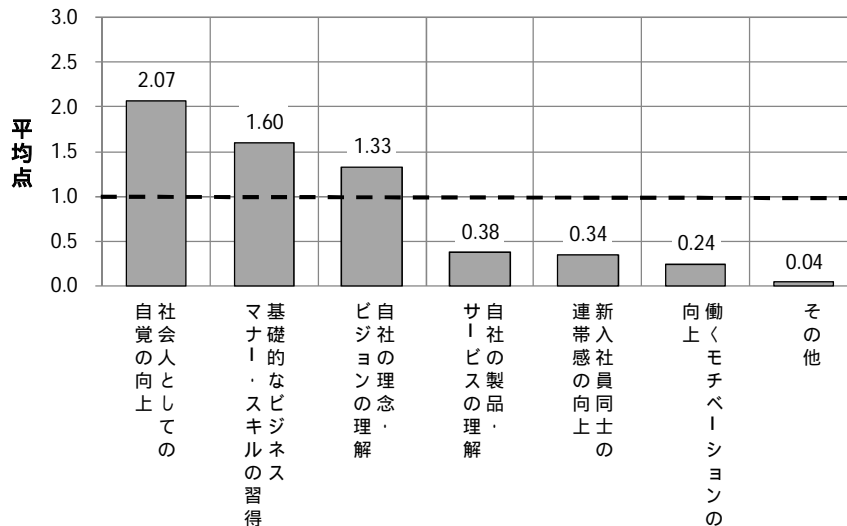
| | | |
|------------|-------|--------|
| 1. 実施した | 97.0% | (225社) |
| 2. 実施していない | 3.0% | (7社) |

* (2) ~ (4)は直近1年間に新卒者に対して研修を実施した場合のみ回答(N=225)

(2) 新卒者研修はどのように行いましたか。

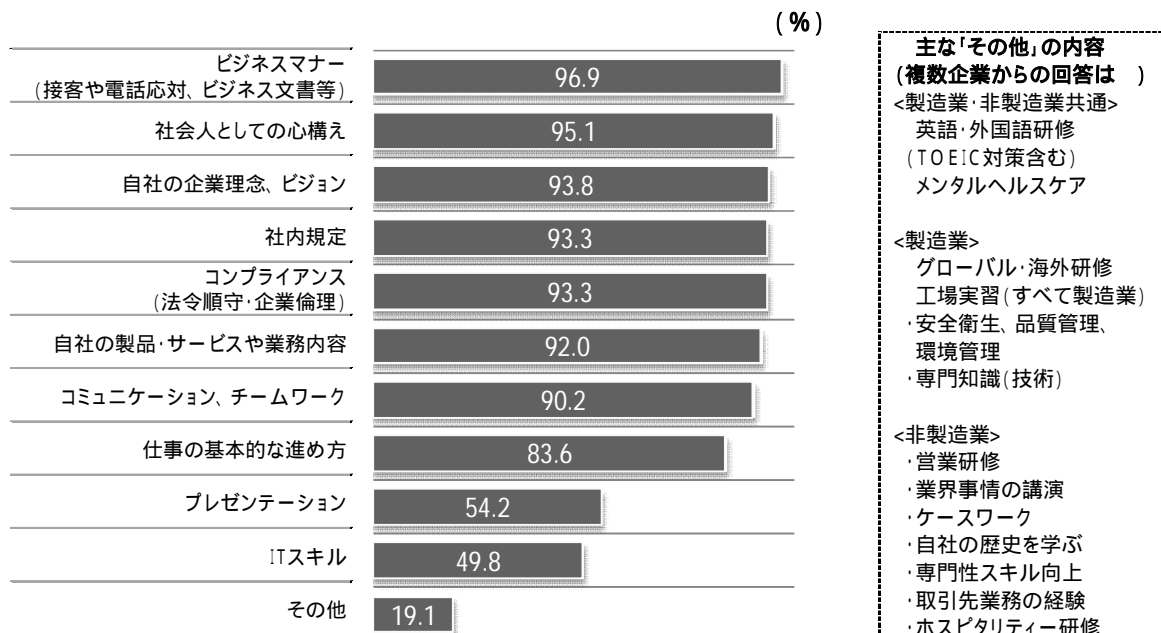
| | | |
|-----------------------------|-------|--------|
| 1. 自社のみで、企画・運営した | 24.0% | (54社) |
| 2. 自社に加えて社外のリソースも使って企画・運営した | 75.6% | (170社) |
| 3. 企画・運営をすべて社外に委ねた | 0.4% | (1社) |

(3) 新卒者研修の目的は何ですか。重視する順に下記より上位3つまで選択してください。



(注) 1位3点、2位2点、3位1点として、有効回答数(N=244)で加重した平均点。

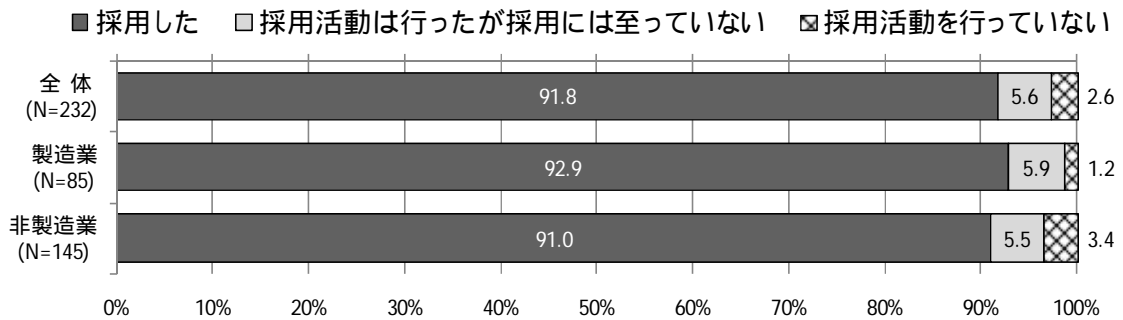
(4) 新卒者研修の内容についてお伺いいたします。あてはまるものをすべて選択してください。



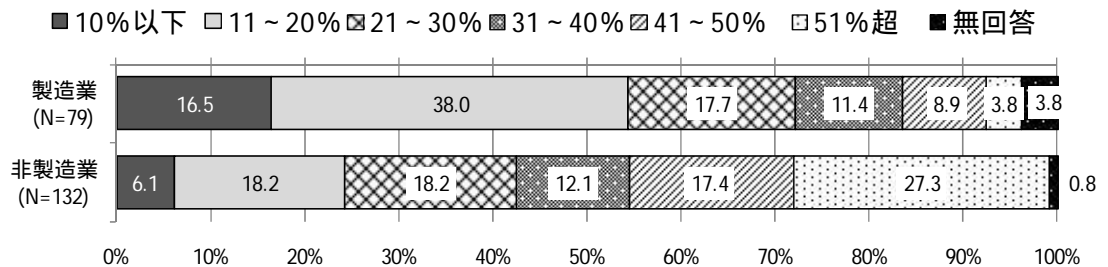
問3. 採用動向

(1) 女性(大学卒業・大学院修了の新卒者)

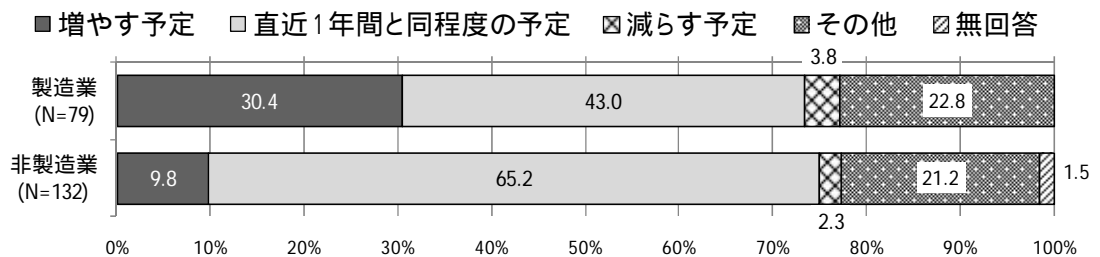
(a) 直近1年間に新卒採用で女性の採用を行いましたか。



* (a) で女性を「採用した」場合、新卒者採用総数に占める採用割合



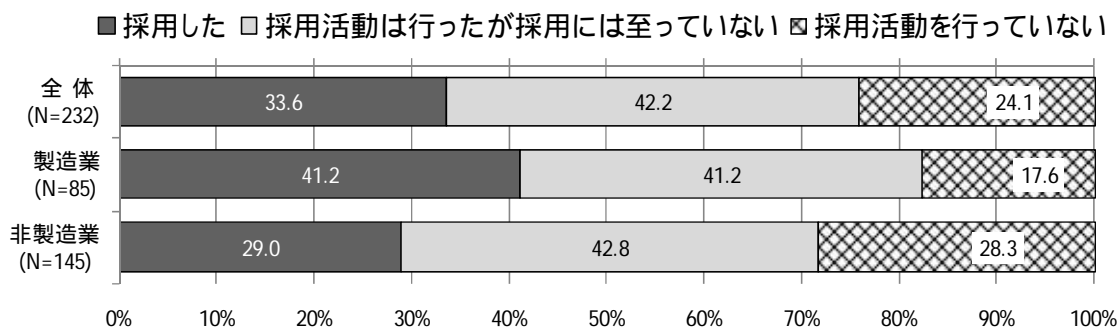
(b) 今後1年間の女性の新卒採用予定についてお伺いします。理由も簡単にご記入ください。



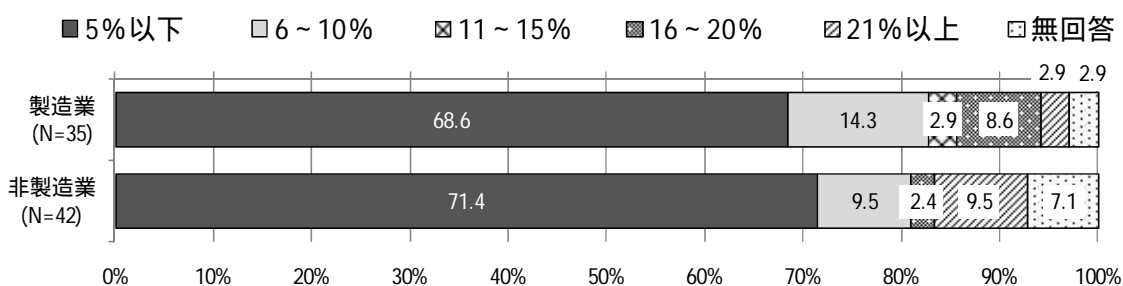
| | |
|---|---|
| 主な「その他」の内容(複数企業からの回答は) | |
| <製造業・非製造業共通> 男女の別なく採用に取り組んでいる (性別を意識した選考は行っていない、人物本位) | 未定 |
| 主な「増やす」理由(複数企業からの回答は) | |
| <製造業・非製造業共通> ダイバーシティの推進のため 優秀な人材を確保するため (志望度や能力の高さ等で優秀な女性応募者が増加しているため) | <製造業> ・CSRで目標値を設定しているため ・女性技術者の採用促進のため ・女性比率が低い ・理系女性を増やしたい |
| | <非製造業> ・活躍できる場があるため |
| 主な「減らす」理由(複数企業からの回答は) | |
| <製造業・非製造業共通> 男女構成比のバランス (男性割合を増やしたい、 直近の女性採用比率を踏まえた採用) | <製造業> ・一般職の採用を行わないため |

(2) 日本人留学生(外国の大学卒業・大学院修了の新卒者)

(a) 直近1年間に日本人留学生の採用を行いましたか。

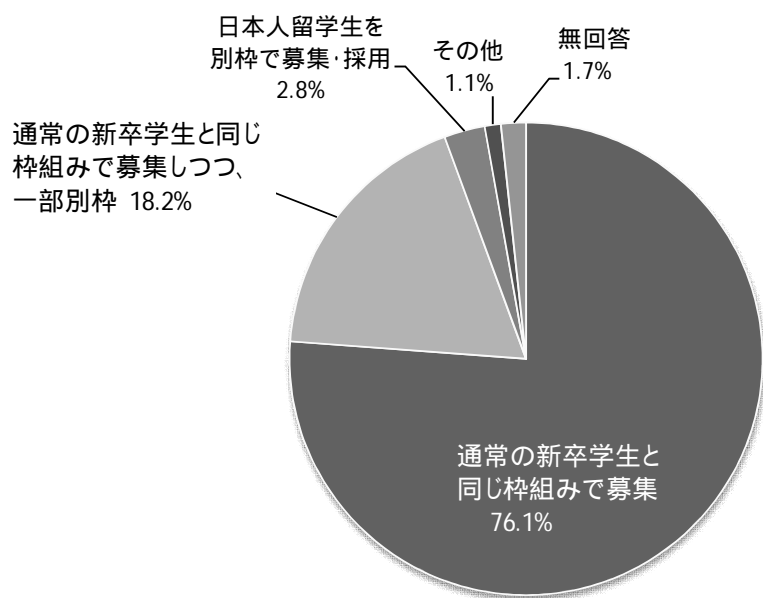


* (a) で日本人留学生を「採用した」場合の、新卒者採用総数に占める採用割合



(b) 直近1年間の日本人留学生の採用枠組みについてお伺いします。

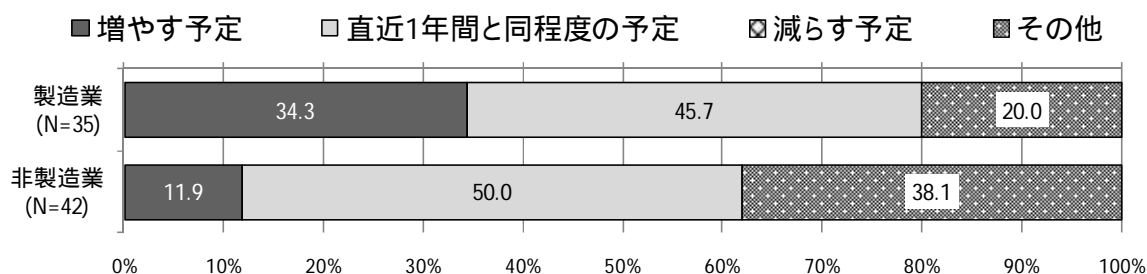
(a) で採用活動を行った企業が対象



(N=176)

主な「その他」の内容
 <非製造業>
 ・入社時期は通常の学生と同じだが、採用時期を別途設定

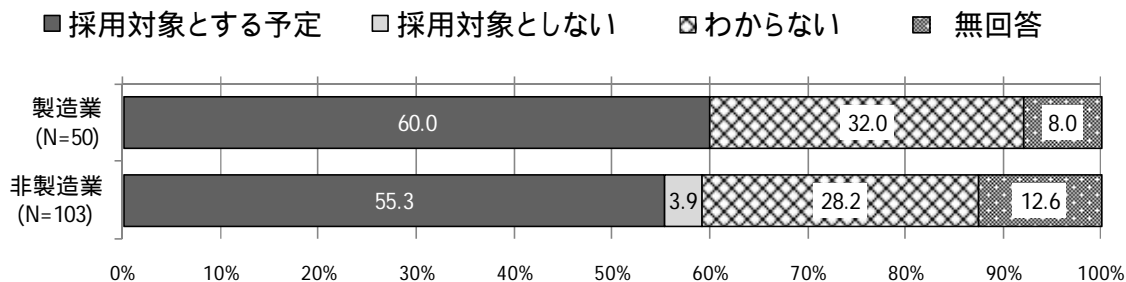
(c) 直近1年間に日本人留学生を採用した企業の方に、今後1年間の日本人留学生の採用予定についてお伺いします。理由も簡単にご記入ください。



主な「その他」の内容(複数企業からの回答は)
 <製造業・非製造業共通>
 留学の有無によって採用人数を定めていない(人物本位)未定

主な「増やす」理由(複数企業からの回答は)
 <製造業・非製造業共通> グローバル化への対応のため(グローバル人材拡充のため)
 <製造業> 世界で広く活躍したいと考える学生に機会を与えたい
 ・多様な価値観・経験を持つ人材を確保するため

(d) 直近1年間に日本人留学生の採用活動を行っていない企業の方に、今後の日本人留学生の採用についてのご意向をお伺いします。理由も簡単にご記入ください。

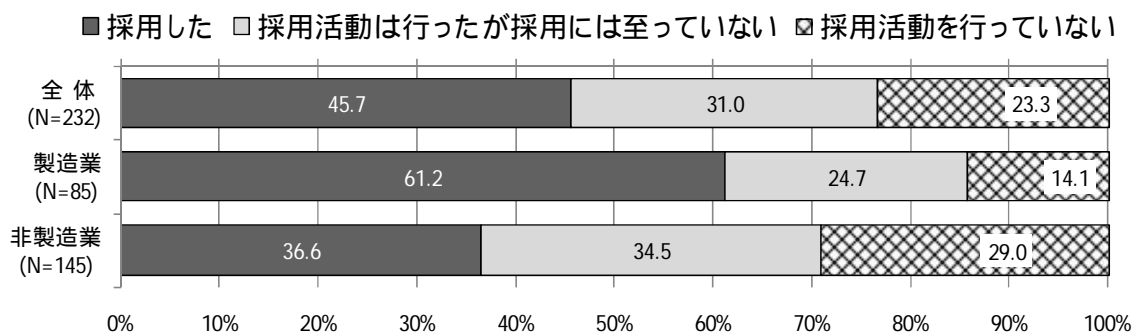


主な「採用対象とする」理由(複数企業からの回答は)
 <製造業・非製造業共通> グローバル化に対応する人材を確保するため(海外生産の増加に対応するため、海外拠点における戦力化、海外展開を見据えた採用) 多様で優秀な人材を確保するため(ダイバーシティの推進) 採用対象としない理由がない 通常の新卒採用と区別していない(人物本位)
 <非製造業> 語学力および行動力、主体性、プレゼンテーションスキル等に期待するため(エッジの利いた人材の可能性が高いため)

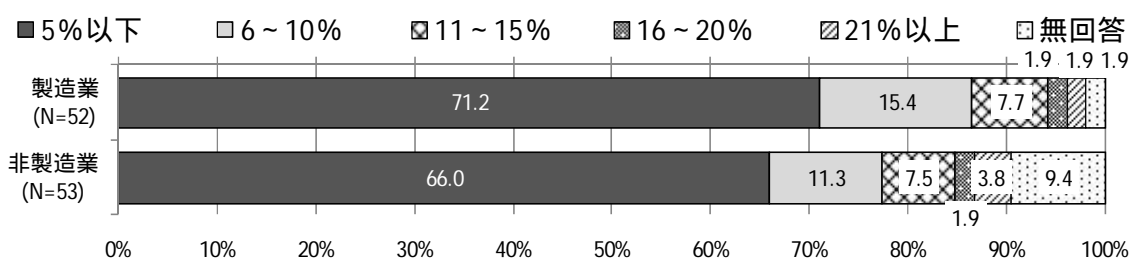
主な「採用対象としない」理由(複数企業からの回答は)
 <非製造業> 求人がないため 日本人留学生に限定した採用は行っていないため

(3)外国人留学生(日本の大学卒業・大学院修了の外国人新卒者)

(a)直近1年間に外国人留学生の採用を行いましたか。

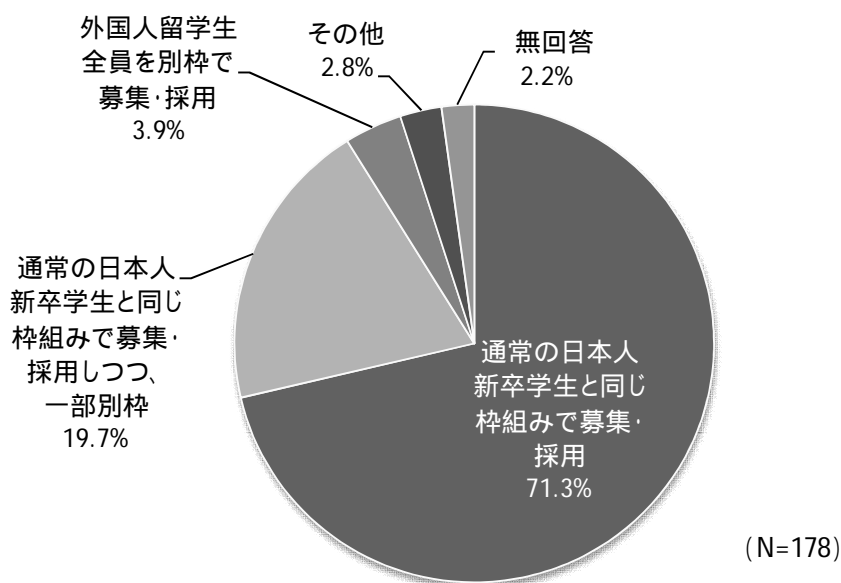


* (a)で外国人留学生を「採用した」場合の、新卒者採用総数に占める採用割合



(b)直近1年間の外国人留学生の採用枠組みについてお伺いします。

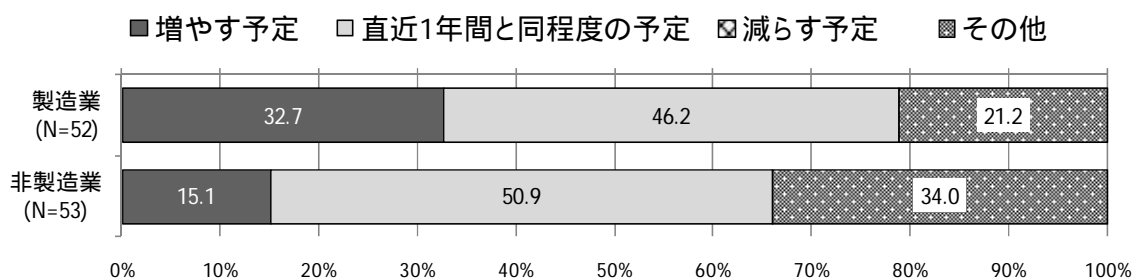
(a)で採用活動を行った企業が対象



主な「その他」の内容

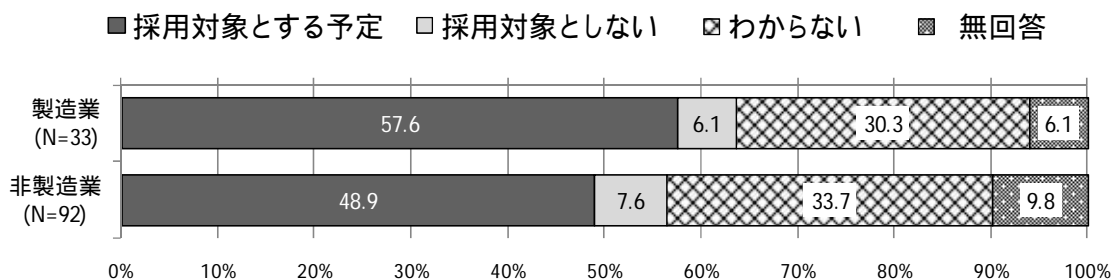
- <非製造業>
- ・入社時期は通常の学生と同じだが、採用時期を別途設定
- ・日本人留学生と同時に募集
- ・検討中

(c) 直近1年間に外国人留学生を採用した企業の方に、今後1年間の外国人留学生の採用予定についてお伺いします。理由も簡単にご記入ください。



| | |
|---|---|
| 主な「その他」の内容(複数企業からの回答は) | |
| <製造業・非製造業共通> 外国人留学生の採用人数を定めていない 未定 (人物本位、国籍によって採用基準を定めていない) | |
| 主な「増やす」理由(複数企業からの回答は) | |
| <製造業・非製造業共通> グローバル化への対応のため (グローバル人材拡充のため、海外開発拠点とのブリッジパーソンの強化等) 多様で優秀な人材を確保するため (ダイバーシティの推進) | <製造業> ・世界で広く活躍したいと考える学生に機会を与えたい <非製造業> ・応募者増加の中で増加する予定 |

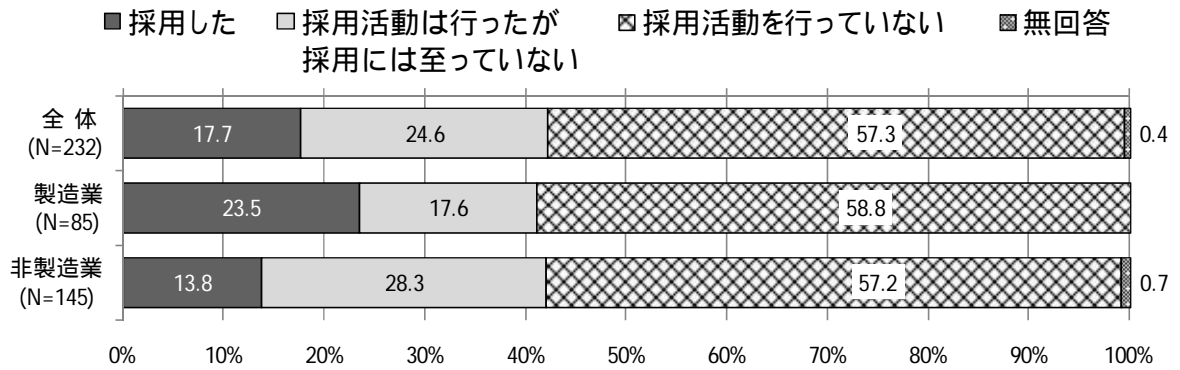
(d) 直近1年間に外国人留学生の採用活動を行っていない企業の方に、今後の外国人留学生の採用についてのご意向をお伺いします。理由も簡単にご記入ください。



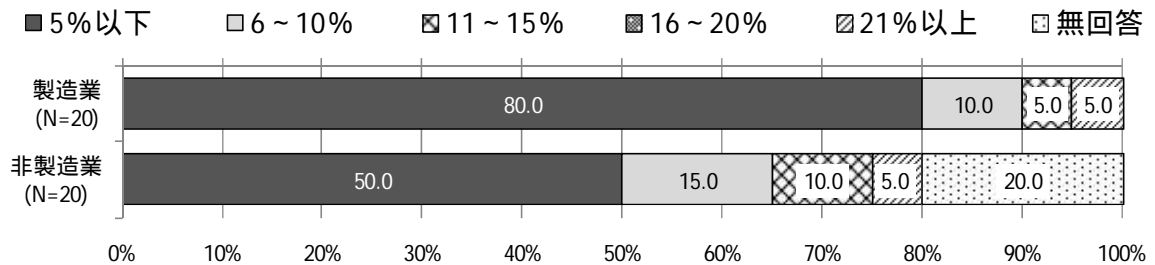
| | |
|---|---|
| 主な「採用対象とする」理由(複数企業からの回答は) | |
| <製造業・非製造業共通> グローバル化に対応する人材を確保するため (海外生産の増加に対応するため、海外拠点における戦力化、海外展開を見据えた採用) 多様で優秀な人材を確保するため (ダイバーシティの推進) | 採用対象としない理由がない 通常の新卒採用と区別していない(人物本位) <非製造業> ・モチベーションが高いため |
| 主な「採用対象としない」理由(複数企業からの回答は) | |
| <非製造業> ・求人が必要がないため ・業種(建設業)として対応が難しいため ・自国に戻る可能性が高いため | ・日本の文化への不慣れ ・長期雇用・育成の見込みが低いため |

(4) 外国人新卒者(外国の大学・大学院卒業・修了の外国人新卒者)

(a) 直近1年間に外国人新卒者の採用を行いましたか。

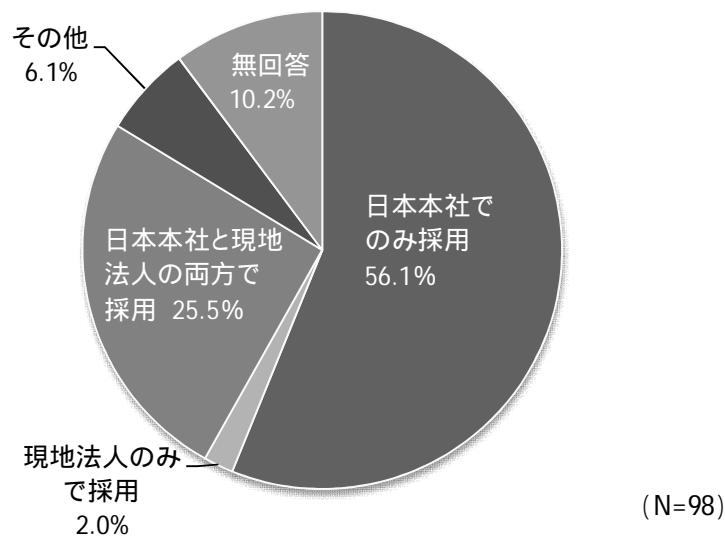


* (a)で外国人新卒者を「採用した」場合の、新卒者採用総数に占める採用割合

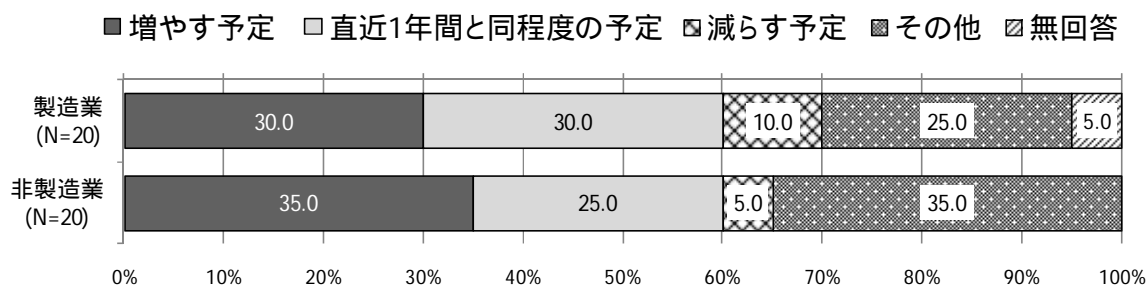


(b) 直近1年間の外国人新卒者の採用についてお伺いします。

(a)で採用活動を行った企業が対象



(c)直近1年間に外国人新卒者を採用した企業の方に、今後1年間の外国人新卒者の採用予定についてお伺いします。理由も簡単にご記入ください。



主な「その他」の内容(複数企業からの回答は)

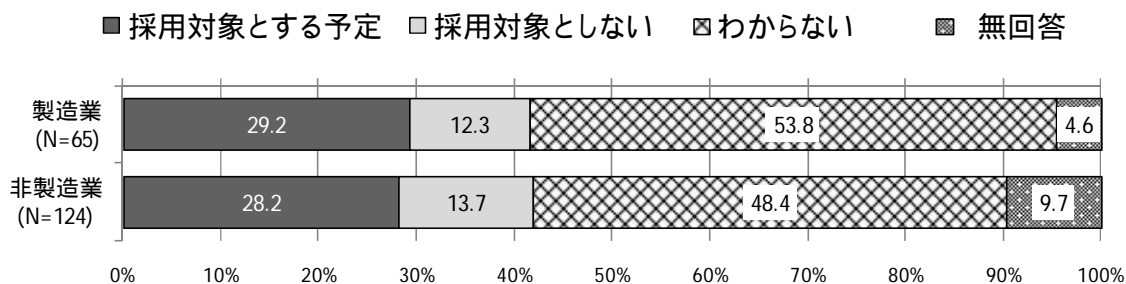
<製造業・非製造業共通>
外国人新卒者の採用人数を定めていない 未定
(人物本位、国籍によって採用基準を定めていない)

主な「増やす」理由(複数企業からの回答は)

<製造業・非製造業共通>
グローバル化への対応のため
(海外展開への対応)
多様で優秀な人材を確保するため
(ダイバーシティの推進、グローバルでのエンジニア
/マーケッターを獲得するため、
高度な専門性を持った人材を活用するため)

<非製造業>
・(外国人新卒者の)応募者増加に伴い、
(採用数も)増加する予定

(d)外国人新卒者の採用活動を行っていない企業の方に、今後の外国人新卒者の採用についてのご意向をお伺いします。理由も簡単にご記入ください。



主な「採用対象とする」理由(複数企業からの回答は)

<製造業・非製造業共通>
グローバル化に対応する人材を確保するため
(海外拠点における戦力化、
海外展開を見据えた採用)
多様で優秀な人材を確保するため
(ダイバーシティの推進)
採用対象としない理由がない
通常の新卒採用と区別していない(人物本位)

<非製造業>
・日本語力は不十分でもその他の能力が高い
人材を確保するため
・ビジネスレベル以上の日本語スキルを条件
とするが、優秀な人材であれば採用したい

主な「採用対象としない」理由(複数企業からの回答は)

<製造業・非製造業共通>
求人への必要性がないため

<製造業>
・採用に要する費用と効果を勘案し、採用には消極的
・(当面は)日本国内での採用活動に注力するため

<非製造業>
日本語能力に懸念があるため
(日本語がビジネス上必須)
日本文化への不慣れ
業種(建設業)として対応が難しいため
・自国に戻る可能性が高いため
・日本国内での就労を条件としているため

(5) 既卒者(大卒未就労者)

(a) 直近1年間に既卒者の採用を行いましたか。(N=232)

| | | |
|------------------------|-------|-------|
| 1. 採用した* | 23.7% | (55社) |
| 2. 採用活動を行ったが、採用に至っていない | 40.9% | (95社) |
| 3. 採用活動を行っていない | 35.3% | (82社) |

* (a)で既卒者を「採用した」場合の、既卒者の採用人数 (N=48) 無回答除く

| |
|---------------------|
| 平均 3.1 人 (最大値 20 人) |
|---------------------|

(b) 直近1年間に既卒者の採用活動を行った企業の方にお伺いします。既卒者は新卒者枠で応募可能ですか。(N=150)

既卒者は新卒者枠で、

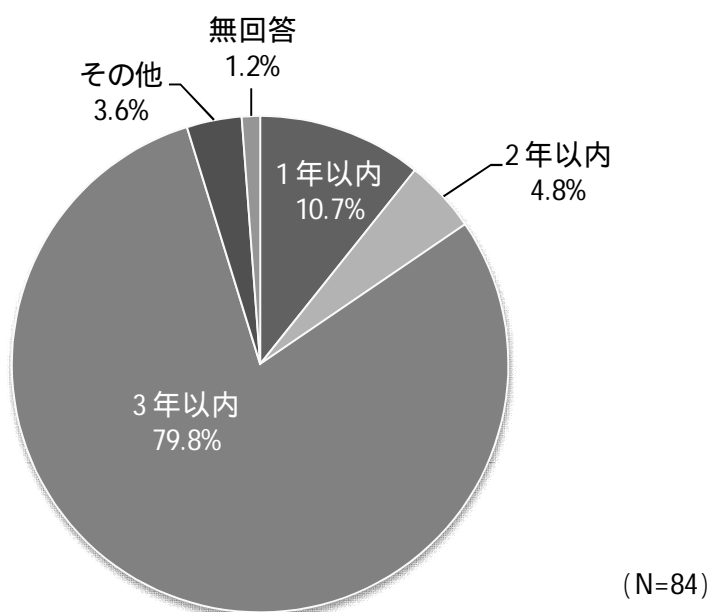
| | | |
|------------|-------|--------|
| 1. 応募可能である | 93.3% | (140社) |
| 2. 応募できない | 4.7% | (7社) |
| 無回答 | 2.0% | (3社) |

(c) 既卒者が新卒者枠で応募できる企業の方にお伺いします。既卒者の応募受け付けの際に、卒業・修了からの年数を条件としていますか。(N=140)

卒業・修了からの年数を既卒者の応募受付の際に

| | | |
|-------------------|-------|-------|
| 1. 条件として設定している | 60.0% | (84社) |
| 2. 条件としていない(問わない) | 40.0% | (56社) |

* (c)で卒業・修了からの年数を既卒者の応募受け付けの際に「条件として設定している」場合の、卒業・修了からの年数の条件



(注)「その他」では何年以内か記載を求めており、回答のあった3社中1社のみ「6年以内」と記載。

(d) 今後の既卒者の採用についてお考えお伺いします。採用対象としない場合は理由を簡単にご記入ください。(N=232)

| | | |
|--------------|-------|--------|
| 1. 採用対象とする予定 | 56.9% | (132社) |
| 2. 採用対象としない | 6.9% | (16社) |
| 3. わからない | 28.0% | (65社) |
| 無回答 | 8.2% | (19社) |

| | |
|---|--|
| 主な「採用対象としない」理由(複数企業からの回答は) | |
| <製造業・非製造業共通> 求人の必要性がないため (新卒者で必要人数を充足できるため、あくまで新卒が対象) | <非製造業> ・新卒者採用数が少なく、既卒者の採用までは考えていない ・新卒時の就職活動で結果を出してもらいたい ・年齢構成の問題 (フレッシュな人材を確保したいため) |

(6) 中途採用(N=232)

(a) 直近1年間に中途採用を行いましたか。

| | | |
|----------------------|-------|--------|
| 1. 採用した | 83.2% | (193社) |
| 2. 活動を行ったが、採用に至っていない | 10.3% | (24社) |
| 3. 活動を行っていない | 6.5% | (15社) |

(b) 今後、3～5年の中途採用の計画についてお伺いします。理由も簡単にご記入ください。

今後、3～5年で中途採用を、

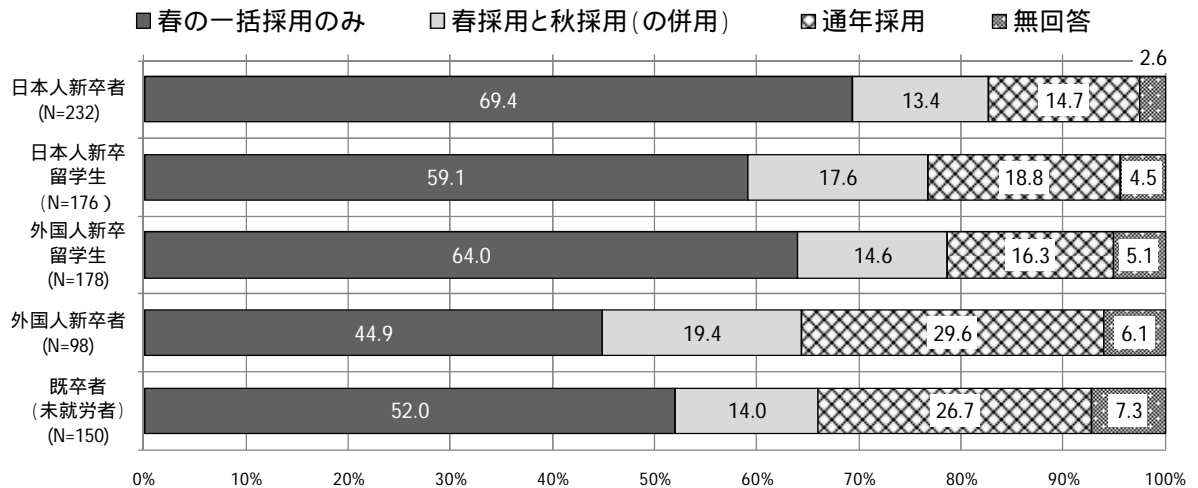
| | | |
|----------------|-------|--------|
| 1. 増やしていく予定 | 16.4% | (38社) |
| 2. これまでと同程度の予定 | 53.4% | (124社) |
| 3. 減らしていく予定 | 6.0% | (14社) |
| 4. その他 | 23.7% | (55社) |
| 無回答 | 0.4% | (1社) |

| | |
|--|--|
| 主な「その他」の内容(複数企業からの回答は) | |
| <製造業・非製造業共通> 必要に応じて柔軟に採用(のため未定) | <非製造業> 今後の退職者に応じて補充 |
| 主な「増やす」理由(複数企業からの回答は) | |
| <非製造業> 事業拡大に対応した人員の増強 即戦力増強 年齢構成の歪み是正 優秀な人材の確保 (大手企業の人員整理により優秀な人材の確保が可能になったため、専門人材を確保するため、ダイバーシティの推進) | <製造業> ・海外業務に対応できる人材を確保するため <非製造業> ・一部地域での人員不足の補充のため |
| 主な「減らす」理由(複数企業からの回答は) | |
| <非製造業> 中途採用から新卒採用へシフトさせていくため (内部育成型マネジメント推進のため) | 企業内の人員規模の適正化を図るため (近年の採用が多かったため、年齢構成のバランスがとれてきたため) |

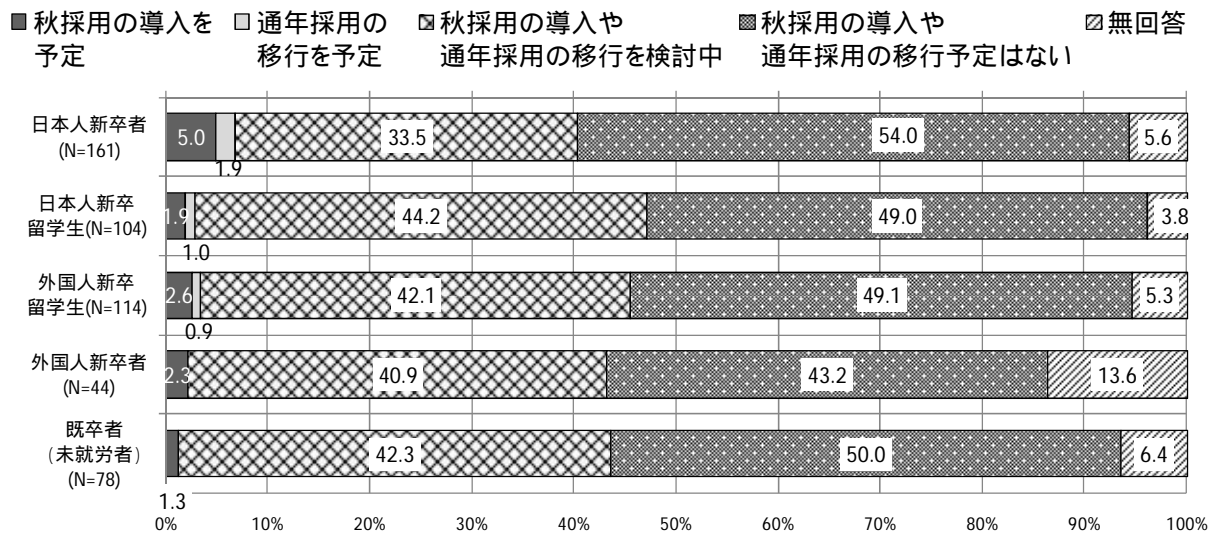
問4. 採用時期 新卒者や既卒者等の採用区分別(*)に以下、ご回答ください。

直近1年間に各区分について採用活動を行った企業のみで集計。

(1) 現在の採用時期



(2) 「春の一括採用のみを行っている」と回答した企業の方にお伺いします。今後、秋採用の導入や通年採用への移行の予定がありますか。



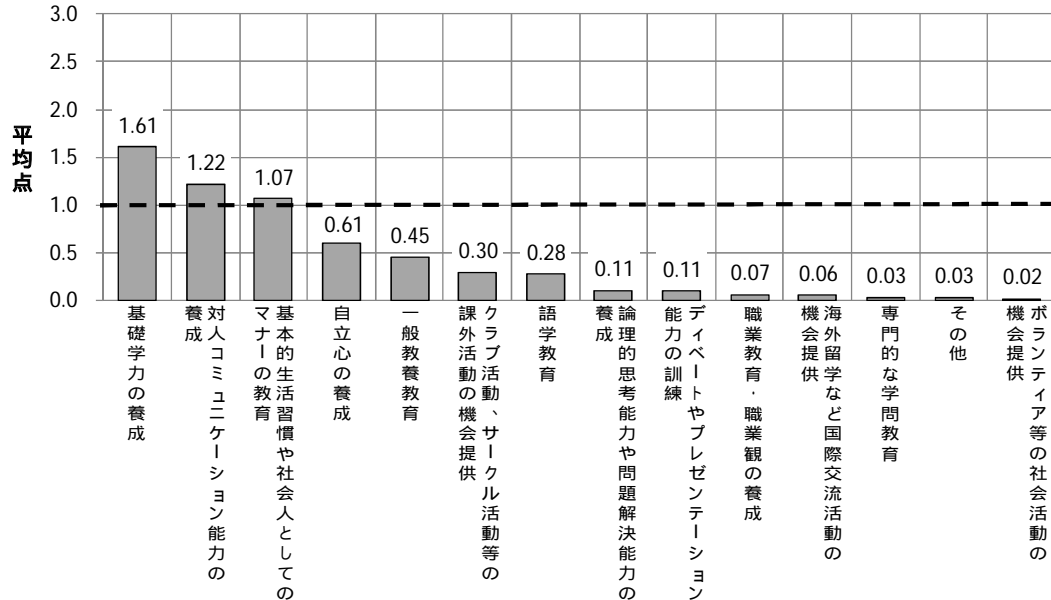
***採用区分**

- 日本人新卒者(日本の大卒・大学院修了)
- 日本人新卒留学生(外国の大卒・大学院修了)
- 外国人新卒留学生(日本の大卒・大学院修了)
- 外国人新卒者(外国の大卒・大学院修了)
- 既卒者(大卒未就労者)

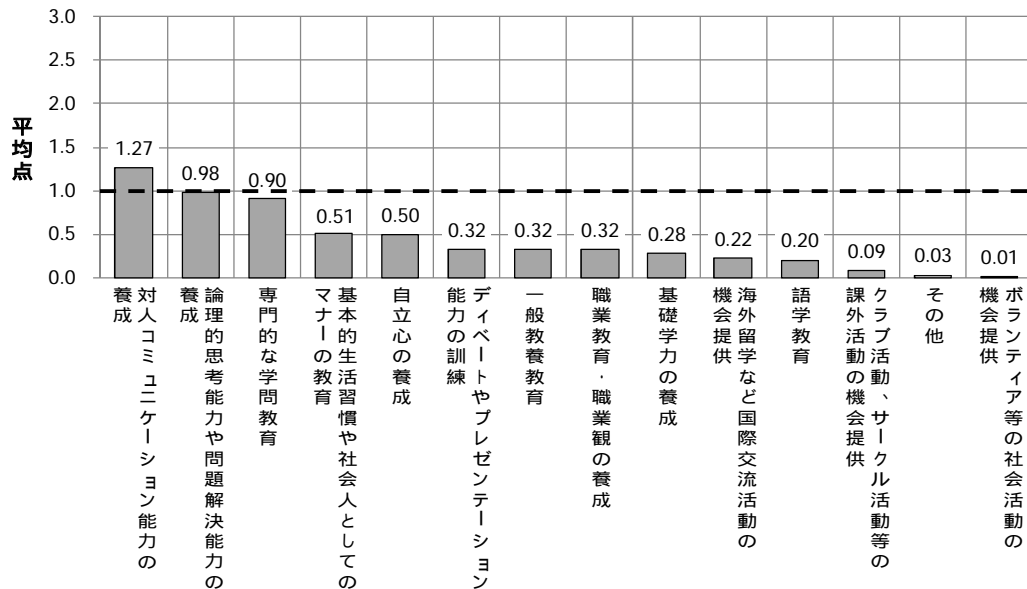
問5. 人材育成の観点から学校教育に対して期待すること

(1) 新卒者を雇用する企業として、人材育成の観点から学校教育に対して期待することを、中等教育(中学校・高校)、高等教育(大学・大学院)別にそれぞれ下記より上位3つまで選択してください。

中等教育(中学校・高校)に対して期待すること(N=245)



高等教育(大学・大学院)に対して期待すること(N=247)



(注) 1位3点、2位2点、3位1点として、回答者数で加重した平均点。左から期待度が高い順。無回答除く。

主な「その他」の内容(複数企業からの回答は)

<中等・高等教育共通>
精神的な強さの強化
・文化・芸術教育

<中等教育>
・異文化・年代・価値観の異なる人々との交流

<高等教育>

異文化・年代・価値観の異なる人々との協働経験
(留学生や社会人等多様な人々の中で、チームをリードする機会の提供)

・道徳教育

第2部
「教育に対する企業の協力」
結果報告

《回答集計結果》

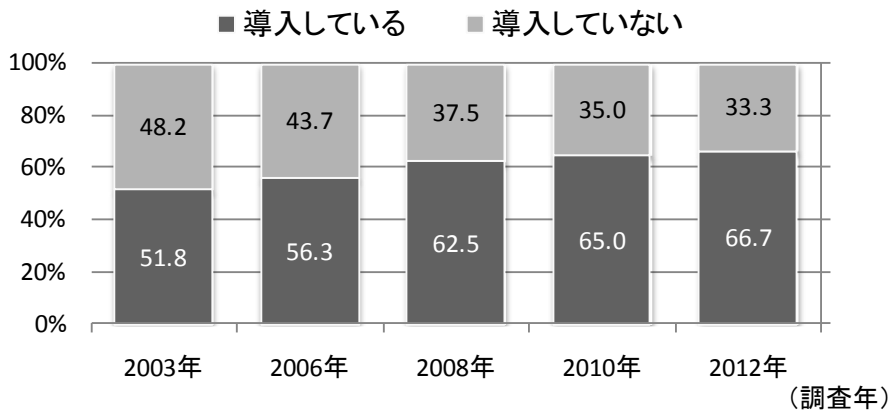
(1) 小・中・高校生を対象に職場体験や会社見学の機会

※今回より小・中・高校生別に調査

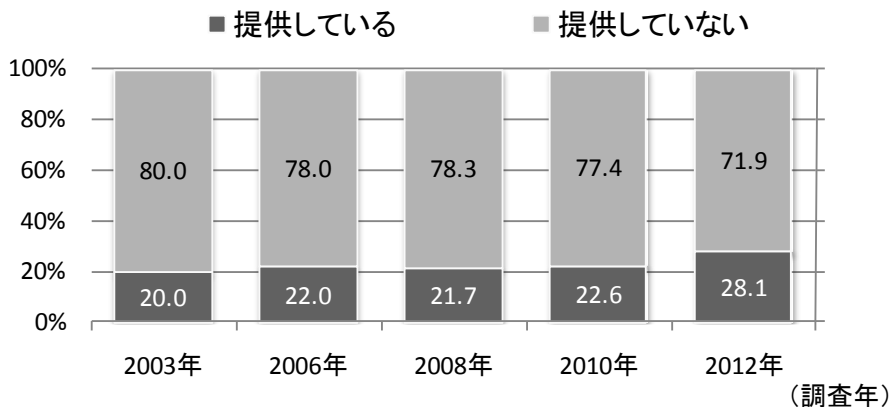
| | 小学生 (N=238) | 中学生 (N=230) | 高校生 (N=234) |
|------------------|----------------|----------------|----------------|
| 1. 提供している | 51社 (21.2%) | 49社 (20.7%) | 53社 (22.2%) |
| 2. 個別要望により検討している | 53社 (22.0%) | 54社 (22.8%) | 61社 (25.5%) |
| 計 | 104社 (43.2%) | 103社 (43.5%) | 114社 (47.7%) |

(注) 比率は有効回答(N数)に対する比率

(2) 大学生を対象としたインターンシップ制度

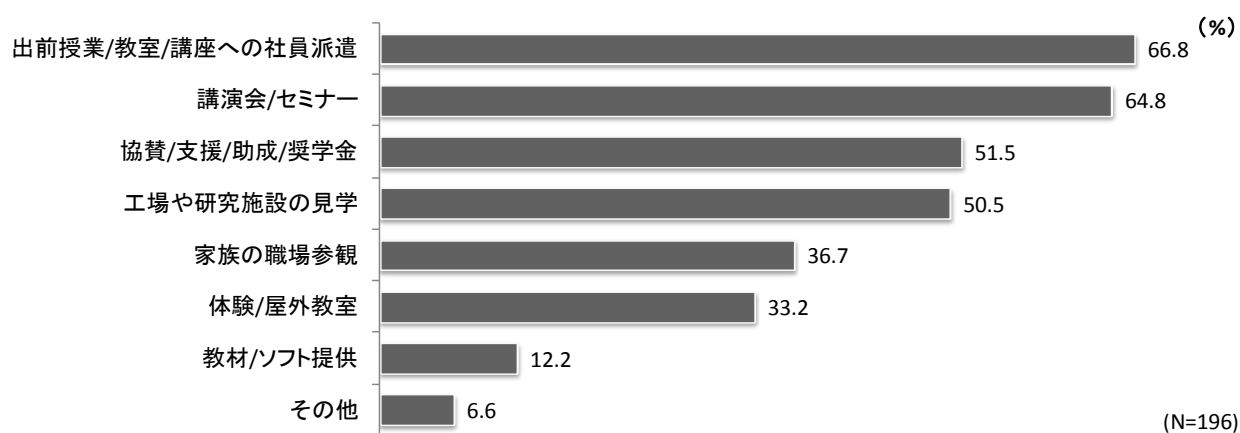


(3) 小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験、研修の機会



(4)企業として教育に協力・貢献している取組み

《各取組みを行っている企業の比率》



《取組み別 対象者》

| | 回答企業数 | 対象 | | | | | | | | | |
|-----|------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-----------|----------|----------|--------------|-------------|-------------|
| | | 小学生以下 | 中学生 | 高校生 | 高等専門学校生 | 専修(専門)学校生 | 短期大学生 | 大学生 | 大学院生 | その他 | |
| 取組み | 出前授業/教室/講座への社員派遣 | 131社 (2位) | 58社 - | 50社 - | 45社 - | 19社 - | 24社 - | 20社 - | 83社 (1位) | 56社 (3位) | 17社 - |
| | 講演会/セミナー | 127社 | 28社 - | 29社 - | 35社 (3位) | 21社 - | 25社 - | 29社 - | 104社 (1位) | 75社 (2位) | 25社 - |
| | 協賛/支援/助成/奨学金 | 99社 | 20社 - | 15社 - | 16社 - | 12社 - | 10社 - | 7社 - | 68社 (1位) | 52社 (2位) | 30社 (3位) |
| | 工場や研究施設の見学 | 98社 | 53社 - | 54社 - | 64社 (2位) | 49社 - | 31社 - | 32社 - | 69社 (1位) | 64社 (2位) | 25社 - |
| | 家族の職場参観 | 70社 | 51社 (1位) | 39社 (2位) | 27社 (3位) | 21社 - | 18社 - | 18社 - | 22社 - | 22社 - | 24社 - |
| | 体験/屋外教室 | 64社 | 45社 (1位) | 31社 (2位) | 25社 - | 14社 - | 14社 - | 13社 - | 29社 (3位) | 16社 - | 11社 - |
| | 教材/ソフト提供 | 24社 | 13社 (1位) | 8社 (3位) | 5社 - | 4社 - | 7社 - | 5社 - | 9社 (2位) | 8社 (3位) | 6社 - |

(1)小学生に職場体験や会社見学の機会を提供している。(回答:238社)

| | |
|------------------|-------------|
| 1. 提供している | 51社 (21.2%) |
| 2. 個別要望により検討している | 53社 (22.0%) |

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業のみ、企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 提供している

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|-------------------|------------------------|---------|---|
| あいおいニッセイ同和損害保険(株) | 広報部 | 東京都渋谷区 | http://www.aioinissaydowa.co.jp/ |
| 曙ブレーキ工業(株) | 総務部 | 埼玉県羽生市 | http://www.akebono-brake.com/ |
| 伊藤忠商事(株) | 広報部 | 東京都港区 | http://www.itochu.co.jp |
| 小田急電鉄(株) | CSR・広報部 他 | 東京都新宿区 | http://www.odakyu.jp/ |
| (株)キッツ | 総務人事部、工場管理部 | 千葉県千葉市 | http://www.kitz.co.jp/ |
| KOA(株) | 人事教育センター | 長野県箕輪町 | http://www.koanet.co.jp/index.htm |
| JFEホールディングス(株) | 総務部 | 東京都千代田区 | http://www.jfe-holdings.co.jp/ JFEスチール: http://www.jfe-steel.co.jp/ |
| 新日鐵住金(株) | | 東京都千代田区 | http://www.nssmc.com/ |
| (株)ダイエー | | 東京都江東区 | http://www.daiei.co.jp |
| 大成建設(株) | 人事部 人材いきいき推進室 | 東京都新宿区 | http://www.taisei.co.jp/ |
| 大日本印刷(株) | 労務部、コーポレートコミュニケーション本部 | 東京都新宿区 | http://www.dnp.co.jp/ |
| 千代田化工建設(株) | CSRユニット | 神奈川県横浜市 | http://www.chiyoda-corp.com/ |
| トヨタ自動車(株) | Webサイト内工場見学HPより | 愛知県豊田市 | http://www.toyota.co.jp |
| 日清オイリオグループ(株) | 横浜磯子事業場総務環境保安グループ | 東京都中央区 | http://www.nisshin-oillio.com |
| 日本生命保険相互会社 | CSR推進室 | 大阪府大阪市 | http://www.nissay.co.jp |
| 日本通運(株) | 環境・社会貢献部ほか | 東京都港区 | http://www.nittsu.co.jp/ |
| 日本電信電話(株) | SV総研、NW総研、先端総研 | 東京都千代田区 | http://www.ntt.co.jp |
| (株)野村総合研究所 | コーポレートコミュニケーション部CSR推進室 | 東京都千代田区 | http://www.nri.co.jp/ |
| 東日本電信電話(株) | 各地域CSR担当 | 東京都新宿区 | http://www.ntt-east.co.jp/ |

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|-------------------|------------------------|---------|---|
| (株)三井住友銀行 | 人事部 | 東京都千代田区 | http://www.smbc.co.jp |
| (株)三菱ケミカルホールディングス | 三菱レーヨン人事部人材開発G | 東京都千代田区 | http://www.mitsubishichem-hd.co.jp/ |
| 明治安田生命保険相互会社 | 企画部 | 東京都千代田区 | http://www.meijiyasuda.co.jp |
| 森永製菓(株) | 鶴見工場エンゼルホール | 東京都港区 | http://www.morinaga.co.jp |
| (株)りそなホールディングス | コーポレートコミュニケーション部CSR推進室 | 東京都江東区 | http://www.resona-gr.co.jp/ |

2. 個別要望により検討している

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|--------------------------------------|-------------------------------|---------|---|
| SMK(株) | 人事部 2課 | 東京都品川区 | http://www.smk.co.jp |
| (株)NTTファシリティーズ | ソーラープロジェクト本部 | 東京都港区 | http://www.ntt-f.co.jp |
| (株)キングジム | 人事総務部 | 東京都千代田区 | http://www.kingjim.co.jp/ |
| ザインエレクトロニクス(株) | | 東京都千代田区 | http://www.thine.co.jp |
| 清水建設(株) | 支店総務部、シミズ・オープン・アカデミー推進室、技術研究所 | 東京都中央区 | http://www.shimz.co.jp |
| JUKI(株) | 総務部 広報・IRグループ | 東京都多摩市 | http://www.juki.co.jp |
| 住友金属鉱山(株) | | 東京都港区 | http://www.smm.co.jp/ |
| 生活協同組合コープとうきょう | 総務部 | 東京都中野区 | http://tokyo.coopnet.or.jp/ |
| (株)高島屋 | 人事部 | 東京都中央区 | http://www.takashimaya.co.jp/ |
| DIC(株) | 各事業所 総務グループ | 東京都中央区 | http://www.dic-global.com/ja/ |
| 戸田建設(株) | 広報部 | 東京都中央区 | http://www.toda.co.jp |
| DOWAホールディングス(株) | CSR部門 | 東京都千代田区 | http://www.dowa.co.jp/ |
| 西松建設(株) | CSR・コンプライアンス推進部 | 東京都港区 | http://www.nishimatsu.co.jp/ |
| 日本マクドナルド(株) (日本マクドナルドホールディングス(株)) | CR本部 | 東京都新宿区 | http://www.mcdonalds.co.jp/ |
| パナソニック(株) | エナジー社 | 大阪府門真市 | http://panasonic.co.jp/ |

(2) 中学生に職場体験や会社見学の機会を提供している。(回答: 230社)

| | |
|------------------|-------------|
| 1. 提供している | 49社 (20.7%) |
| 2. 個別要望により検討している | 54社 (22.8%) |

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業のみ、企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 提供している

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|--------------------------------------|------------------------|---------|---|
| あいおいニッセイ同和損害保険(株) | 広報部 | 東京都渋谷区 | http://www.aioinissaydowa.co.jp/ |
| 曙ブレーキ工業(株) | グループ企業 | 埼玉県羽生市 | http://www.akebono-brake.com/ |
| (株)キッツ | 総務人事部、工場管理部 | 千葉県千葉市 | http://www.kitz.co.jp/ |
| (株)グリーンハウス | | 東京都新宿区 | http://www.greenhouse.co.jp |
| KOA(株) | 人事教育センター | 長野県箕輪町 | http://www.koanet.co.jp/index.htm |
| JFEホールディングス(株) | 総務部 | 東京都千代田区 | http://www.jfe-holdings.co.jp/ JFEスチール: http://www.jfe-steel.co.jp/ |
| 新日鐵住金(株) | | 東京都千代田区 | http://www.nssmc.com/ |
| (株)ダイエー | | 東京都江東区 | http://www.daiei.co.jp |
| 大成建設(株) | 人事部 人材いきいき推進室 | 東京都新宿区 | http://www.taisei.co.jp/ |
| 大日本印刷(株) | コーポレートコミュニケーション本部 | 東京都新宿区 | http://www.dnp.co.jp/ |
| (株)大和証券グループ本社 | 広報部 CSR課 | 東京都千代田区 | http://www.daiwa-grp.jp |
| 千代田化工建設(株) | CSRユニット | 神奈川県横浜市 | http://www.chiyoda-corp.com/ |
| トヨタ自動車(株) | Webサイト内工場見学HPより | 愛知県豊田市 | http://www.toyota.co.jp |
| 日清オイリオグループ(株) | 横浜磯子事業場総務環境保安グループ | 東京都中央区 | http://www.nisshin-oillio.com |
| 日本生命保険相互会社 | CSR推進室 | 大阪府大阪市 | http://www.nissay.co.jp |
| 日本通運(株) | 環境・社会貢献部ほか | 東京都港区 | http://www.nittsu.co.jp/ |
| 日本マクドナルド(株) (日本マクドナルドホールディングス(株)) | CR本部 | 東京都新宿区 | http://www.mcdonalds.co.jp/ |
| (株)野村総合研究所 | コーポレートコミュニケーション部CSR推進室 | 東京都千代田区 | http://www.nri.co.jp/ |
| 東日本電信電話(株) | 各地域CSR担当 | 東京都新宿区 | http://www.ntt-east.co.jp/ |

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|----------------|------------------------|---------|---|
| (株)三井住友銀行 | 人事部 | 東京都千代田区 | http://www.smbc.co.jp |
| 明治安田生命保険相互会社 | 企画部 | 東京都千代田区 | http://www.meijiyasuda.co.jp |
| 森永製菓(株) | 鶴見工場エンゼルホール | 東京都港区 | http://www.morinaga.co.jp |
| (株)りそなホールディングス | コーポレートコミュニケーション部CSR推進室 | 東京都江東区 | http://www.resona-gr.co.jp/ |

2. 個別要望により検討している

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|-----------------|-------------------------------|---------|---|
| (株)Eパートナー | 業務 | 東京都港区 | http://www.epartner.jp |
| 伊藤忠商事(株) | 広報部 | 東京都港区 | http://www.itochu.co.jp |
| SMK(株) | 人事部 2課 | 東京都品川区 | http://www.smk.co.jp |
| (株)キングジム | 人事総務部 | 東京都千代田区 | http://www.kingjim.co.jp/ |
| ザインエレクトロニクス(株) | | 東京都千代田区 | http://www.thine.co.jp |
| 清水建設(株) | 支店総務部、シミズ・オープン・アカデミー推進室、技術研究所 | 東京都中央区 | http://www.shimz.co.jp |
| JUKI(株) | 総務部 広報・IRグループ | 東京都多摩市 | http://www.juki.co.jp |
| 住友金属鉱山(株) | | 東京都港区 | http://www.smm.co.jp/ |
| 生活協同組合コープとうきょう | 総務部 | 東京都中野区 | http://tokyo.coopnet.or.jp/ |
| (株)高島屋 | 人事部 | 東京都中央区 | http://www.takashimaya.co.jp/ |
| DIC(株) | 各事業所 総務グループ | 東京都中央区 | http://www.dic-global.com/ja/ |
| 戸田建設(株) | 広報部 | 東京都中央区 | http://www.toda.co.jp |
| DOWAホールディングス(株) | CSR部門 | 東京都千代田区 | http://www.dowa.co.jp/ |
| 西松建設(株) | CSR・コンプライアンス推進部 | 東京都港区 | http://www.nishimatsu.co.jp/ |

(3) 高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している。(回答: 234社)

| | |
|------------------|-------------|
| 1. 提供している | 53社 (22.2%) |
| 2. 個別要望により検討している | 61社 (25.5%) |

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業のみ、企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 提供している

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|--------------------------------------|------------------------|----------|--|
| 曙ブレーキ工業(株) | グループ企業 | 埼玉県羽生市 | http://www.akebono-brake.com/ |
| (株)キッツ | 総務人事部、工場管理部 | 千葉県千葉市 | http://www.kitz.co.jp/ |
| (株)キングジム | 人事総務部 | 東京都千代田区 | http://www.kingjim.co.jp/ |
| KOA(株) | 人事教育センター | 長野県箕輪町 | http://www.koanet.co.jp/index.htm |
| JFEホールディングス(株) | 総務部 | 東京都千代田区 | JFEホールディングス: http://www.jfe-holdings.co.jp/ JFEスチール: http://www.jfe-steel.co.jp/ |
| 新日鐵住金(株) | | 東京都千代田区 | http://www.nssmc.com/ |
| (株)新日本科学 | 総務・人事本部 人材開発G | 鹿児島県鹿児島市 | http://www.snbl.co.jp |
| 大成建設(株) | 人事部 人材いきいき推進室 | 東京都新宿区 | http://www.taisei.co.jp/ |
| (株)大和証券グループ本社 | 広報部 CSR課 | 東京都千代田区 | http://www.daiwa-grp.jp |
| 千代田化工建設(株) | CSRユニット | 神奈川県横浜市 | http://www.chiyoda-corp.com/ |
| トヨタ自動車(株) | Webサイト内工場見学HPより | 愛知県豊田市 | http://www.toyota.co.jp |
| (株)ニコン | 人事部人事課採用係 | 東京都千代田区 | http://www.nikon.co.jp |
| 日清オイリオグループ(株) | 横浜磯子事業場総務環境保安グループ | 東京都中央区 | http://www.nisshin-oillio.com |
| 日本生命保険相互会社 | CSR推進室 | 大阪府大阪市 | http://www.nissay.co.jp |
| 日本信号(株) | 人事部 | 東京都千代田区 | http://www.signal.co.jp |
| 日本通運(株) | 環境・社会貢献部ほか | 東京都港区 | http://www.nittsu.co.jp/ |
| 日本マクドナルド(株) (日本マクドナルドホールディングス(株)) | CR本部 | 東京都新宿区 | http://www.mcdonalds.co.jp/ |
| (株)野村総合研究所 | コーポレートコミュニケーション部CSR推進室 | 東京都千代田区 | http://www.nri.co.jp/ |
| 東日本電信電話(株) | 各地域CSR担当 | 東京都新宿区 | http://www.ntt-east.co.jp/ |

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|----------------|------------------------|---------|---|
| (株)三井住友銀行 | 人事部 | 東京都千代田区 | http://www.smbc.co.jp |
| 明治安田生命保険相互会社 | 企画部 | 東京都千代田区 | http://www.meijiyasuda.co.jp |
| 森永製菓(株) | 鶴見工場エンゼルホール | 東京都港区 | http://www.morinaga.co.jp |
| (株)りそなホールディングス | コーポレートコミュニケーション部CSR推進室 | 東京都江東区 | http://www.resona-gr.co.jp/ |

2. 個別要望により検討している

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|-----------------|-------------------------------|---------|---|
| (株)Eパートナー | 業務 | 東京都港区 | http://www.epartner.jp |
| 伊藤忠商事(株) | 広報部 | 東京都港区 | http://www.itochu.co.jp |
| SMK(株) | 人事部 2課 | 東京都品川区 | http://www.smk.co.jp |
| (株)協和エクシオ | 人事部 人材開発室 | 東京都渋谷区 | http://www.exeo.co.jp |
| ザインエレクトロニクス(株) | | 東京都千代田区 | http://www.thine.co.jp |
| 清水建設(株) | 支店総務部、シミズ・オープン・アカデミー推進室、技術研究所 | 東京都中央区 | http://www.shimz.co.jp |
| JUKI(株) | 総務部 広報・IRグループ | 東京都多摩市 | http://www.juki.co.jp |
| 住友金属鉱山(株) | | 東京都港区 | http://www.smm.co.jp/ |
| 生活協同組合コープとうきょう | 総務部 | 東京都中野区 | http://tokyo.coopnet.or.jp/ |
| (株)ダイエー | | 東京都江東区 | http://www.daiei.co.jp |
| (株)高島屋 | 人事部 | 東京都中央区 | http://www.takashimaya.co.jp/ |
| DIC(株) | 各事業所 総務グループ | 東京都中央区 | http://www.dic-global.com/ja/ |
| DOWAホールディングス(株) | CSR部門 | 東京都千代田区 | http://www.dowa.co.jp/ |
| 戸田建設(株) | 広報部 | 東京都中央区 | http://www.toda.co.jp |
| 西松建設(株) | CSR・コンプライアンス推進部 | 東京都港区 | http://www.nishimatsu.co.jp/ |
| 六興電気(株) | 人事部 | 東京都港区 | http://www.6kou.co.jp/ |

(4) 大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している。(回答: 242社)

| | |
|------------------|--------------|
| 1. 提供している | 111社 (45.7%) |
| 2. 個別要望により検討している | 51社 (21.0%) |

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業のみ、企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 導入している

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|--|------------------|---------|---|
| (株)IHI | 人事部採用グループ | 東京都江東区 | http://www.ihico.jp |
| あいおいニッセイ同和損害保険(株) | 人事部 | 東京都渋谷区 | http://www.aioinissaydowa.co.jp/ |
| (株)あおぞら銀行 | 人事部 | 東京都千代田区 | http://www.azorabank.co.jp/ |
| 曙ブレーキ工業(株) | 人材開発部 | 埼玉県羽生市 | http://www.akebono-brake.com/ |
| (株)朝日ネット | 総務部 | 東京都中央区 | http://www.asahi-net.jp |
| (株)Eパートナー | 業務 | 東京都港区 | http://www.epartner.jp |
| 伊藤忠商事(株) | 人事・総務部 | 東京都港区 | http://www.itochu.co.jp |
| (株)NTTファシリティーズ | 総務人事部人事育成部門 採用担当 | 東京都港区 | http://www.ntt-f.co.jp |
| NKSJひまわり生命保険(株) | 人事総務部 | 東京都新宿区 | http://www.nksj-himawari.co.jp |
| (株)MS & Consulting | マーケティング室 | 東京都中央区 | http://www.msandc.co.jp/ |
| (株)大林組 | 土木・建築工事現場ほか | 東京都港区 | http://www.obayashi.co.jp |
| (株)オークローンマーケティング | | 愛知県名古屋市 | http://www.oaklawn.co.jp/index.html |
| 岡三証券(株)((株)岡三証券グループ) | 人事部 | 東京都中央区 | http://www.okasan.co.jp |
| オグルヴィアンドメイザー・ジャパンアンドアジア・太洋州 (オグルヴィアンドメイザー・ジャパン合同会社) | | 東京都港区 | http://www.ogilvy.co.jp/index.html |
| (株)キッツ | 工場管理部 | 千葉県千葉市 | http://www.kitz.co.jp/ |
| (株)協和エクシオ | 人事部 人材開発室 | 東京都渋谷区 | http://www.exeo.co.jp |
| (株)キングジム | 人事総務部 | 東京都千代田区 | http://www.kingjim.co.jp/ |
| (株)銀座テーラーグループ | 技術室 | 東京都中央区 | http://www.ginza-tailor-group.com/ |
| (株)グリーンハウス | HRD研修部 | 東京都新宿区 | http://www.greenhouse.co.jp |

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|-------------------------|----------------|----------|---|
| グラクソ・スミスクライン(株) | 採用部 | 東京都渋谷区 | http://www.glaxosmithkline.co.jp/ |
| KDDI(株) | | 東京都千代田区 | http://www.kddi.com/ |
| KOA(株) | 人事教育センター | 長野県箕輪町 | http://www.koanet.co.jp/index.htm |
| (株)小松製作所 | 人事部 採用センタ | 東京都港区 | http://www.komatsu.co.jp |
| ザインエレクトロニクス(株) | | 東京都千代田区 | http://www.thine.co.jp |
| (株)シェイプアップハウス | 人事課 | 東京都港区 | http://www.shape-up-house.co.jp/ |
| JFEホールディングス(株) | 労政人事部 | 東京都千代田区 | http://www.jfe-holdings.co.jp/ JFEスチール: http://www.jfe-steel.co.jp/ |
| JPMorgan・アセット・マネジメント(株) | 経営戦略企画部 | 東京都千代田区 | https://www.jpmorganasset.co.jp/wps/portal |
| (株)シグマクシス | 人事部 | 東京都港区 | http://www.sigmaxyz.com |
| 新日鐵住金(株) | | 東京都千代田区 | http://www.nssmc.com/ |
| (株)新日本科学 | 総務・人事本部 人材開発G | 鹿児島県鹿児島市 | http://www.snbl.co.jp |
| (株)ダイエー | | 東京都江東区 | http://www.daiei.co.jp |
| 大成建設(株) | 人事部 人事室 | 東京都新宿区 | http://www.taisei.co.jp/ |
| (株)大和証券グループ本社 | 人事部 人材開発課 | 東京都千代田区 | http://www.daiwa-grp.jp |
| 大和不動産鑑定(株) | 鑑定部門 | 東京都千代田区 | http://www.daiwakantei.co.jp |
| (株)高島屋 | 人事部 | 東京都中央区 | http://www.takashimaya.co.jp/ |
| 武田薬品工業(株) | 総務人事センター採用グループ | 大阪府大阪市 | http://www.takeda.co.jp |
| (株)帝国データバンク | 人事部 人材開発課 | 東京都港区 | http://www.tdb.co.jp |
| 帝人(株) | 採用・人材開発室採用グループ | 東京都千代田区 | http://www.teijin.co.jp |
| (株)電通 | 人事局 | 東京都港区 | http://www.dentsu.co.jp/ |
| DOWAホールディングス(株) | 人事・人材開発部門 | 東京都千代田区 | http://www.dowa.co.jp/ |
| トヨタ自動車(株) | Webサイト内採用情報より | 愛知県豊田市 | http://www.toyota.co.jp |
| 中日本高速道路(株) | 総務本部 人事部 | 愛知県名古屋市 | http://www.c-nexco.co.jp |
| 成田国際空港(株) | 総務人事部 人事室 | 千葉県成田市 | http://www.naa.jp/jp/ |

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|--------------------------------------|---|---------|---|
| 日本軽金属(株) | | 東京都品川区 | http://www.nikkeikin.co.jp/ |
| 日本信号(株) | 人事部 | 東京都千代田区 | http://www.signal.co.jp |
| 日本生命保険相互会社 | 人材開発室、CSR推進室 | 大阪府大阪市 | http://www.nissay.co.jp |
| 日本マクドナルド(株) (日本マクドナルドホールディングス(株)) | 人事本部 リクルーティング部 | 東京都新宿区 | http://www.mcdonalds.co.jp/ |
| 日本ユニシス(株) | 人事部 採用センター | 東京都江東区 | http://www.unisys.co.jp/ |
| ネスレ日本(株) | 営業、マーケティング、工場など | 兵庫県神戸市 | http://www.nestle.co.jp |
| (株)野村総合研究所 | | 東京都千代田区 | http://www.nri.co.jp/ |
| 野村アセットマネジメント(株) | 人事部 | 東京都中央区 | http://www.nomura-am.co.jp/ |
| (株)博報堂 | 株式会社博報堂/ 株式会社博報堂DY メディアパートナーズ インターンシップ事務局 | 東京都港区 | http://www.hakuhodo.co.jp |
| 橋本総業(株) | | 東京都中央区 | http://www.hat.co.jp/front/top1 |
| パナソニック(株) | グループ採用センター | 大阪府門真市 | http://panasonic.co.jp/ |
| バリューコマース(株) | 人事部 | 東京都港区 | http://www.valuecommerce.co.jp/ |
| (株)パレスホテル | | 東京都千代田区 | http://www.palacehotel.co.jp |
| 東日本電信電話(株) | 総務人事部人事第一・第二部門 | 東京都新宿区 | http://www.ntt-east.co.jp/ |
| ファイザー(株) | 採用グループ | 東京都渋谷区 | http://www.pfizer.co.jp/pfizer/index.html |
| (株)フォーバル | コンサルティング事業部 営業部 | 東京都渋谷区 | http://www.forval.co.jp |
| 富士ゼロックス(株) | 教育部 | 東京都港区 | http://www.fujixerox.co.jp/ |
| 富士電機(株) | 採用センター | 東京都品川区 | http://www.fujielectric.co.jp |
| 文化シヤッター(株) | 人事総務部 | 東京都文京区 | http://www.bunka-s.co.jp/ |
| (株)マルハニチロホールディングス | 総務人事部 人事課 | 東京都江東区 | http://www.maruha-nichiro.co.jp/ |
| (株)三井住友銀行 | 人事部 | 東京都千代田区 | http://www.smbc.co.jp |
| 三井化学(株) | 人事部 | 東京都港区 | http://www.mitsui-chem.co.jp/ |
| 三井不動産リアルティ(株) | 人材開発部 | 東京都千代田区 | http://www.mf-realty.jp/ |

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|------------------------|-----------------------------------|---------|---|
| (株)三菱ケミカルホールディングス | 三菱化学:人材・組織 開発部 三菱レーヨン人事部:人材開発G | 東京都千代田区 | http://www.mitsubishichem-hd.co.jp/ |
| 三菱電機(株) | 人事部採用グループ | 東京都千代田区 | http://www.MitsubishiElectric.co.jp |
| 明治安田生命保険相互会社 | 人事部 | 東京都千代田区 | http://www.meijiyasuda.co.jp |
| (株)LIXIL((株)LIXILグループ) | 人事企画部 採用室 | 東京都千代田区 | http://www.lixil.co.jp/ |
| ローデ・シュワルツ・ジャパン(株) | | 東京都新宿区 | http://www.rohde-schwarz.com |
| 六興電気(株) | 人事部 | 東京都港区 | http://www.6kou.co.jp/ |

2. 個別要望により検討している

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|-----------------------|-------------------------|---------|---|
| アクサ生命保険(株) | | 東京都港区 | http://www2.axa.co.jp/ |
| インクグロウ(株) | 社長室 | 東京都台東区 | http://www.incgrow.co.jp |
| インフィニオンテクノロジーズジャパン(株) | 人事グループ部 | 東京都品川区 | http://www.infineon.com/jp |
| SMK(株) | 人事部 2課 | 東京都品川区 | http://www.smk.co.jp |
| ジェイ・ボンド東短証券(株) | 総務部 | 東京都中央区 | http://www.jbond.co.jp |
| JUKI(株) | JUKIゼネラルサービス(株)人材開発グループ | 東京都多摩市 | http://www.juki.co.jp |
| 信越化学工業(株) | 人事部 | 東京都千代田区 | http://www.shinetsu.co.jp/j/ |
| 生活協同組合コープとうきょう | 総務部 | 東京都中野区 | http://tokyo.coopnet.or.jp/ |
| (株)ニコン | 人事部人事課採用係 | 東京都千代田区 | http://www.nikon.co.jp |
| 西松建設(株) | 人事部 | 東京都港区 | http://www.nishimatsu.co.jp/ |
| (株)ヒューマントラスト | 人事総務部 | 東京都千代田区 | http://www.humantrust.co.jp/ |
| 古河電気工業(株) | 人事総務部 採用グループ | 東京都千代田区 | http://www.furukawa.co.jp |
| (株)リンクレア | 総務本部 | 東京都港区 | http://www.lincrea.co.jp |

(5) 小・中・高校の教員を対象とした職場体験、研修の機会を提供している。(回答: 234社)

| | |
|------------------|-------------|
| 1. 提供している | 30社 (12.6%) |
| 2. 個別要望により検討している | 37社 (15.5%) |

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業のみ、企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 提供している

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|--------------------------------------|--------------------------|---------|---|
| SMK(株) | 人事部 2課 | 東京都品川区 | http://www.smk.co.jp |
| (株)銀座テーラーグループ | 技術室 | 東京都中央区 | http://www.ginza-tailor-group.com/ |
| KOA(株) | 人事教育センター | 長野県箕輪町 | http://www.koanet.co.jp/index.htm |
| 大成建設(株) | コーポレート・コミュニケーション部 CSR推進室 | 東京都新宿区 | http://www.taisei.co.jp/ |
| (株)大和証券グループ本社 | 広報部 CSR課 | 東京都千代田区 | http://www.daiwa-grp.jp |
| (株)高島屋 | 人事部 | 東京都中央区 | http://www.takashimaya.co.jp/ |
| (株)ニコン | 人事部 能力開発室 | 東京都千代田区 | http://www.nikon.co.jp |
| 日本生命保険相互会社 | 人材開発室、CSR推進室 | 大阪府大阪市 | http://www.nissay.co.jp |
| 日本通運(株) | 広報部 | 東京都港区 | http://www.nittsu.co.jp/ |
| 日本電気(株) | 人事部 | 東京都港区 | http://www.nec.com/ 日本: http://jpn.nec.com/ |
| 日本マクドナルド(株) (日本マクドナルドホールディングス(株)) | CR本部 | 東京都新宿区 | http://www.mcdonalds.co.jp/ |
| (株)野村総合研究所 | コーポレートコミュニケーション部 CSR推進室 | 東京都千代田区 | http://www.nri.co.jp/ |
| (株)博報堂 | 広報室 CSRグループ | 東京都港区 | http://www.hakuhodo.co.jp |
| 東日本電信電話(株) | 各地域CSR担当 | 東京都新宿区 | http://www.ntt-east.co.jp/ |
| 明治安田生命保険相互会社 | 広報部 | 東京都千代田区 | http://www.meijiyasuda.co.jp |

2. 個別要望により検討している

(50音順)

| 企業名 | 担当部署など | 住所 | ホームページURL |
|----------------|---------------|---------|---|
| 曙ブレーキ工業(株) | 人財開発部 | 埼玉県羽生市 | http://www.akebono-brake.com/ |
| (株)Eパートナー | 業務 | 東京都港区 | http://www.epartner.jp |
| (株)大林組 | CSR室 | 東京都港区 | http://www.obayashi.co.jp |
| ザインエレクトロニクス(株) | | 東京都千代田区 | http://www.thine.co.jp |
| JFEホールディングス(株) | 総務部 | 東京都千代田区 | http://www.jfe-holdings.co.jp/ JFEスチール: http://www.jfe-steel.co.jp/ |
| 清水建設(株) | 経営管理部CSR推進室 | 東京都中央区 | http://www.shimz.co.jp |
| JUKI(株) | 総務部 広報・IRグループ | 東京都多摩市 | http://www.juki.co.jp |
| 生活協同組合コープとうきょう | 総務部 | 東京都中野区 | http://tokyo.coopnet.or.jp/ |
| 西松建設(株) | 人事部 | 東京都港区 | http://www.nishimatsu.co.jp/ |
| 郵船ロジスティクス(株) | 人事部 | 東京都港区 | http://www.jp.yusen-logistics.com |
| 六興電気(株) | 人事部 | 東京都港区 | http://www.6kou.co.jp/ |

本アンケート調査は、(公社)経済同友会2012年度「学校と経営者の交流活動推進委員会」(委員長:杉江和男 DIC 取締役会長)が実施した。