



「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果 (2010年調査)

2010年12月

公益社団法人 経済同友会

経済同友会 学校と経営者の交流活動推進委員会 「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果

調査目的について：

- 経済同友会では、1999年から企業経営者が学校現場に出向き、中学生・高校生を対象とした出張授業や、教員・保護者を対象とした研修会の講師を務めるなど、「学校と経営者の交流活動」を行っている。
- そうした活動を続けるなかで、企業の採用のあり方や教育に対する企業の考え方等についての学校関係者の関心は高く、企業の実態を定期的に把握し、広く社会に発信していくことが重要であると認識している。
- そこで、企業がどのような人材を求め、どのような基準で採用を行っているか、また、企業が学校教育にどのような協力・貢献を行っているか、企業の変化の実態を把握するため、定点観測として、本調査を実施した。
- 本調査は2部構成で、第1部は『企業の採用と教育に関するアンケート』、第2部は『教育に対する企業の協力』からなっている。
- 第1部の調査は、過去に5回(1997年、1999年、2003年、2006年、2008年)実施しており、今回は2010年調査として実施するもので、この間の変化が把握できるように設計している。
- また、第2部は、企業の教育に対する協力・貢献（生徒の職場体験や企業見学の機会の提供、インターンシップ制度の導入、教員の企業体験・研修の機会の提供等）を経済同友会のホームページ上で発信することを目的としている。

《調査期間・対象について》

調査期間：2010年10月8日～11月8日

調査対象：経済同友会 会員所属企業 846社

有効回答数：230社（回答率27.2%）

回答企業社員数合計：約80万人

回答企業新卒社員採用数合計：約2万6900人

※大学・大学院・短期大学・高等専門学校・専修学校／専門学校卒の合計

業種構成：製造業社57社、非製造業社167社

《業種分類》	《社数》
製造業〔加工・組立〕	31
製造業〔素材〕	26
農・林・漁業	1
鉱業	0
建設業	17
卸・小売業	15
金融・保険・証券業	37
不動産業	5
運輸・通信・倉庫業	13
電気・ガス・水道・熱供給業	2
情報産業・コンピュータ	27
教育関連産業	1
サービス業	30
その他	19
無回答	6

《調査結果概要》

第1部 「企業の採用と教育に関するアンケート」

1. 企業の新卒採用：選考方法・基準／求める人材について

- 選考方法・基準については、大学卒、大学院卒、短期大学卒、高等専門学校卒、専修・専門学校卒とともに、一番重視するのは、「面接の結果」。高等専門学校卒を除く4グループでは第2位は「適性試験の結果」、続き第3位には「筆記試験の成績」が挙げられている。一方、高等専門学校卒では第2位は「筆記試験の結果」、第3位に「適性試験の結果」が挙げられている。「出身校」の重要度はこれまでの調査と同様で極めて低い。
前回2008年調査とほぼ同じ結果であった。
- 選者の際にビジネスの基本能力等として、大学卒、大学院卒、短期大学卒、高等専門学校卒、専修・専門学校卒とともに、最も重視するのは「熱意・意欲」。
大学卒、大学院卒ともに、第2位は「行動力・実行力」、第3位は「協調性」が挙げられている。一方、短期大学卒、高等専門学校卒、専修・専門学校卒とも、第2位は「協調性」、第3位に「行動力・実行力」が挙げられている。
前回2008年調査とほぼ同じ結果であった。
- 「インターネットを通じての採用を導入」している企業は9割（90.5%）に達する。
特に「全てインターネットを通じての採用」という企業は7割（70.6%）に達し、
調査回数を重ねるごとに増加し続けている。

2. 大学新卒者の採用について

- 「出身校不問」 …… 「全面的に採用」が24.2%。前回は約3割に達していたが、今
回は2006年調査と同じ水準であった。
- 「年齢制限」 …… 全体の約8割（78.6%）で「年齢制限はない」。2008年調査
とほぼ同じ結果となっている。
- 「受験浪人の経歴」 …… 「選考の際の評価に影響しない」が8割強（83.2%）で
2006年、2008年調査と大きな変化は見られない。
影響する場合でも「採用しない」とする回答は皆無。
1～3年以内の浪人なら許容する企業が多い。
- 「大学既卒者（未就労者）」 …… 「選考の際の評価に影響する」が5割台半ば（55.7%）で、その
うち「採用しない」とする回答も5割（50.8%）に達する。
- 「大学留年の経歴」 …… 「選考の際の評価に影響しない」が約7割（68.5%）だが、
2008年調査の74.5%からは6.0ポイント減少している。
ただ影響する場合でも「採用しない」は、2社にとどまる。
- 「海外留学の経歴」 …… 「選考の際の評価にプラスに影響する」は30.0%で、留学の
理由とその成果が問われている。
- 「大卒採用全体の中での女性の割合」 ……
「今後積極的に増やしていく予定」（18.6%）と「今後自然に
増加」（11.8%）を併せた増加見込みは3割（30.4%）で、
2008年調査から増加するとの回答は14.7ポイント減少。
一方、39.4%の企業が「現在と同じ水準で推移」と考えてお
り、「特に性別を意識しない」との回答も27.6%ある。
- 「外国人留学生の採用」 ……
「既に採用している」が5割台半ば（56.3%）で、そのうち
36.0%が「今後増やしていく」と回答。
また、「採用している」企業の91.8%が日本人学生と同じ扱い
の採用となっている。

3. 研修制度について

- 教育研修費は、5年前に比べて「増加している」企業が約4割（39.6%）だが、2008年調査と比較すると22.7ポイントも減少している。
また、5年前に比べて減少している企業が17.3%と、2008年調査と比較して12.2ポイント増加している。
- 人材育成・研修の方針としては
 - ・現状……………7割近く（67.4%）の企業が、「自社+外部併用」の研修プログラムを「全額企業負担」で実施している。また11.8%の企業が同研修プログラムを「一部個人負担」で実施している。
 - ・今後……………約6割(58.3%) の企業が「自社+外部併用」の研修プログラムを「全額企業負担」で実施の方向であるが、同研修プログラムを「一部個人負担」で実施の方向の企業も約2割（19.3%）ある。
 - ・費用負担の側面だけについて見ると、「全額会社負担」は現在87.8%から今後76.1%と減少し、「一部個人負担」が現在12.2%から今後23.9%で増加する意向である。
 - ・人材育成の方向性として重視されているのは、「新人・若手」「マネジメント層」「次のリーダー育成」の研修制度の順となっている。

4. 教育への企業の協力・貢献について

- 小・中・高等学校教員の企業職場体験研修の受け入れについて、「現在受け入れている」「今後検討しても良い」との回答は、併せて半数近く（47.5%）で2008年調査の39.7%から7.8ポイント増加している。
- 教員の企業職場体験研修の受け入れ期間は、「1週間程度」までが4割強（42.5%）で最も多くなっている。

第二部 「教育に対する企業の協力」 (回答： 217社)

(1) 小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している

	2010年調査（回答中）	2008年調査（回答中）
1. 提供している	62社（28.6%）	72社（25.7%）
2. 個別要望により検討している	51社（23.5%）	62社（22.1%）
計	113社（52.1%）	134社（47.8%）

(2) 大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している

	2010年調査（回答中）	2008年調査（回答中）
1. 導入している	95社（43.8%）	103社（36.8%）
2. 個別要望により導入している	46社（21.2%）	72社（25.7%）
計	141社（65.0%）	175社（62.5%）

(3) 小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験、研修の機会を提供している

	2010年調査（回答中）	2008年調査（回答中）
1. 提供している	28社（12.9%）	27社（9.6%）
2. 個別要望により検討している	21社（9.7%）	34社（12.1%）
計	49社（22.6%）	61社（21.7%）

**第1部
「企業の採用と教育に関するアンケート調査」
結果報告**

《質問内容と回答集計結果》

問1. 企業の新卒採用：選考方法・基準／求める人材について

[1] 貴社では、新卒採用にあたり、どのような選考方法・基準を重視していますか。
下記5つのグループにおいて、特に重視している項目を、それぞれ3つ選び、重要な順に並べてください。

グループ：《大学卒》 《大学院卒》 《短期大学卒》
《高等専門学校卒》 《専修学校・専門学校卒》

特に重視している項目：

- | | |
|-------------|----------------|
| 1. 面接の結果 | 6. 学校での成績 |
| 2. 筆記試験の成績 | 7. 浪人・留年の経験の有無 |
| 3. 適性試験の結果 | 8. その他 |
| 4. 出身校 | 9. 採用は行なっていない |
| 5. 学校での専攻分野 | |

* 《高等専門学校卒》は今回からのグループ

調査結果（2010年調査結果）

重要度\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		高等専門学校卒		専修・専門学校卒	
	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント
第1位	面接の結果	621	面接の結果	567	面接の結果	287	面接の結果	293	面接の結果	245
第2位	適性試験の結果	216	適性試験の結果	194	適性試験の結果	103	筆記試験の成績	91	適性試験の結果	83
第3位	筆記試験の成績	200	筆記試験の成績	170	筆記試験の成績	94	適性試験の結果	84	筆記試験の成績	71

* ポイントは、重要な順から、第1位を3ポイント、第2位を2ポイント、第3位を1ポイントとしてそれぞれの回答数に掛けて算出した合計ポイントによる。

<参考>前回2008年調査結果

重要度\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント
第1位	面接の結果	822	面接の結果	736	面接の結果	426	面接の結果	391
第2位	適性試験の結果	271	筆記試験の成績	226	筆記試験の成績	141	筆記試験の成績	121
第3位	筆記試験の成績	262	適性試験の結果	215	適性試験の結果	132	適性試験の結果	115

《大学卒》 回答：222社

(単位：第1位～第3位は社数)

項目＼順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
① 面接の結果	202	6	3	621
② 筆記試験の成績	1	76	45	200
③ 適性試験の結果	4	68	68	216
④ 出身校	0	7	6	20
⑤ 学校での専攻分野	4	26	33	97
⑥ 学校での成績	0	5	19	29
⑦ 浪人・留年の経歴の有無	0	0	1	1
⑧ その他（※）	1	16	10	45
大学卒の採用は、行なっていない	10	0	0	—

※その他

- ・エントリーシートの記載内容
- ・学生時代の経験
- ・業界・業務に対する理解度
- ・グループディスカッション
- ・語学力
- ・グローバル意識
- ・人物・人柄
- ・サークル活動
- ・アルバイト経験
- ・社会性
- ・仕事観
- ・実技試験
- ・本人の意志
- ・人材要件の合致
- ・リクルーター面談での印象

《大学院卒》 回答：208社

(単位：第1位～第3位は社数)

項目＼順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
① 面接の結果	182	9	3	567
② 筆記試験の成績	1	64	39	170
③ 適性試験の結果	4	58	66	194
④ 出身校	0	5	4	14
⑤ 学校での専攻分野	7	37	36	131
⑥ 学校での成績	0	3	16	22
⑦ 浪人・留年の経歴の有無	0	0	3	3
⑧ その他（※）	1	13	11	40
大学院卒の採用は、行なっていない	13	0	0	—

※その他

- ・エントリーシートの記載内容
- ・学生時代の経験
- ・業界・業務に対する理解度
- ・グループディスカッション
- ・語学力
- ・グローバル意識
- ・人物・人柄
- ・サークル活動
- ・アルバイト経験
- ・社会性
- ・仕事観
- ・実技試験
- ・本人の意志
- ・人材要件の合致
- ・リクルーター面談での印象

《短期大学卒》 回答：175社

(単位：第1位～第3位は社数)

項目＼順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
① 面接の結果	93	3	2	287
② 筆記試験の成績	1	36	19	94
③ 適性試験の結果	3	31	32	103
④ 出身校	0	4	2	10
⑤ 学校での専攻分野	1	12	18	45
⑥ 学校での成績	0	1	12	14
⑦ 浪人・留年の経歴の有無	0	0	1	1
⑧ その他（※）	0	7	3	17
短大卒の採用は、行なっていない	77	0	0	—

※その他

- ・エントリーシートの記載内容
- ・学生時代の経験
- ・業界・業務に対する理解度
- ・語学力
- ・グローバル意識
- ・実技試験
- ・本人の意志
- ・人材要件の合致

《高等専門学校卒》 回答：173社

(単位：第1位～第3位は社数)

項目＼順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
① 面接の結果	95	3	2	293
② 筆記試験の成績	1	35	18	91
③ 適性試験の結果	3	22	31	84
④ 出身校	0	5	3	13
⑤ 学校での専攻分野	1	22	21	68
⑥ 学校での成績	0	3	15	21
⑦ 浪人・留年の経歴の有無	0	0	1	1
⑧ その他（※）	0	8	5	21
高専卒の採用は、行なっていない	73	0	0	—

※その他

- ・エントリーシートの記載内容
- ・学生時代の経験
- ・業界・業務に対する理解度
- ・語学力
- ・グローバル意識
- ・人物・人柄
- ・実技試験
- ・本人の意志
- ・人材要件の合致

《専修学校・専門学校卒》 回答：168社

(単位：第1位～第3位は社数)

項目＼順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
① 面接の結果	79	3	2	245
② 筆記試験の成績	1	26	16	71
③ 適性試験の結果	3	26	22	83
④ 出身校	0	3	2	8
⑤ 学校での専攻分野	1	14	19	50
⑥ 学校での成績	0	4	12	20
⑦ 浪人・留年の経歴の有無	0	0	1	1
⑧ その他（※）	0	6	3	15
専修・専門学校卒の採用は、行なっていない	84	0	0	—

※その他

- ・エントリーシートの記載内容
- ・学生時代の経験
- ・業界・業務に対する理解度
- ・語学力
- ・グローバル意識
- ・実技試験
- ・本人の意志
- ・人材要件の合致

〔2〕新卒の採用選考の際、ビジネスの基本能力等として、特にどのような能力を重視していますか。

下記5つのグループについて、あてはまる項目をそれぞれ3つ選んでください。

グループ：《大学卒》 《大学院卒》 《短期大学卒》
 《高等専門学校卒》 《専修学校・専門学校卒》

特に重視している能力：

- | | |
|--------------------|-------------------------|
| 1. 熱意・意欲 | 10. (学業以外の) 社会体験 |
| 2. 専門知識・研究内容 | 11. コンピュータ活用能力 |
| 3. 協調性 | 12. 論理的思考力 |
| 4. 創造性 | 13. 行動力・実行力 |
| 5. 一般知識・教養 | 14. 国際コミュニケーション力 |
| 6. 表現力・プレゼンテーション能力 | 15. 常に新しい知識・能力を学ぼうとする意欲 |
| 7. 課題発見力 | 16. その他 |
| 8. 問題解決力 | |
| 9. 判断力 | |

*《高等専門学校卒》は今回からのグループ

調査結果(2010年調査結果)

上位5項目

上位\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		高等専門学校卒		専修・専門学校卒	
	項目	%	項目	%	項目	%	項目	%	項目	%
第1位	熱意・意欲	70.3	熱意・意欲	67.7	熱意・意欲	76.3	熱意・意欲	76.2	熱意・意欲	77.1
第2位	行動力・実行力	50.5	行動力・実行力	46.4	協調性	51.5	協調性	45.5	協調性	50.6
第3位	協調性	40.1	協調性	34.4	行動力・実行力	42.3	行動力・実行力	44.6	行動力・実行力	38.6
第4位	論理的思考力	30.2	論理的思考力	33.3	論理的思考力	21.6	論理的思考力	26.7	論理的思考力	22.9
第5位	問題解決力	21.7	専門知識・研究内容	26.6	問題解決力	19.6	専門知識・研究内容/問題解決力	17.8	問題解決力	16.9

<参考>前回2008年調査結果

上位5項目

上位\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	項目	%	項目	%	項目	%	項目	%
第1位	熱意・意欲	77.2	熱意・意欲	70.5	熱意・意欲	78.6	熱意・意欲	77.0
第2位	行動力・実行力	49.5	行動力・実行力	45.3	協調性	59.3	協調性	59.3
第3位	協調性	43.4	協調性	38.2	行動力・実行力	38.6	行動力・実行力	37.8
第4位	論理的思考力	21.7	専門知識・研究内容	28.0	表現力・プレゼンテーション能力	17.2	専門知識・研究内容	23.0
第5位	問題解決力	18.1	論理的思考力	23.6	常に新しい知識・能力を学ぼうとする力	16.6	表現力・プレゼンテーション能力	17.0

回答比率(%) \順位

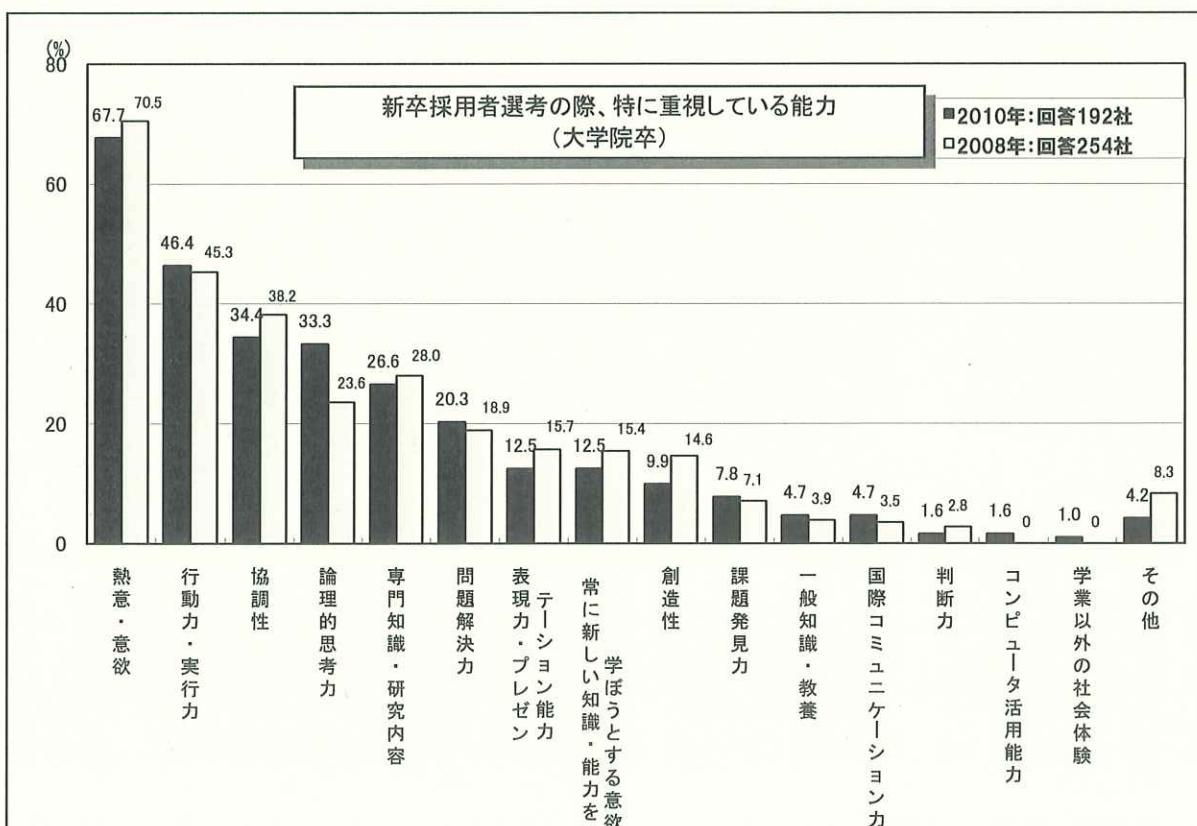
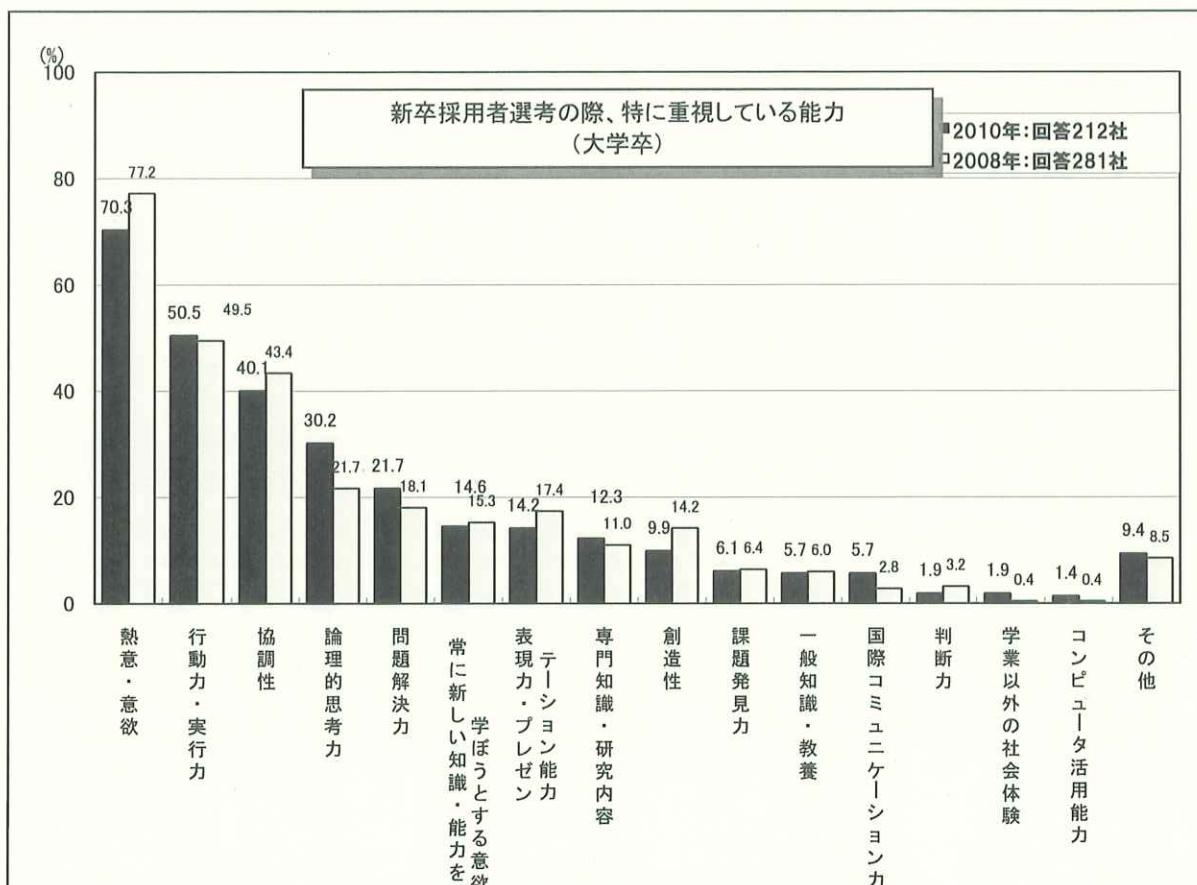
項目\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		高等専門学校卒		専修・専門学校卒	
	%	左記の順位	%	左記の順位	%	左記の順位	%	左記の順位	%	左記の順位
熱意・意欲	70.3	1	67.7	1	76.3	1	76.2	1	77.1	1
専門知識・研究内容	12.3	8	26.6	5	5.2	11	17.8	5	9.6	10
協調性	40.1	3	34.4	3	51.5	2	45.5	2	50.6	2
創造性	9.9	9	9.9	9	6.2	10	5.9	11	6.0	11
一般知識・教養	5.7	12	4.7	12	15.5	7	11.9	9	14.5	8
表現力・プレゼンテーション能力	14.2	7	12.5	7	16.5	6	15.8	7	15.7	6
課題発見力	6.1	11	7.8	11	2.1	14	1.0	16	0.0	16
問題解決力	21.7	5	20.3	6	19.6	5	17.8	5	16.9	5
判断力	1.9	14	1.6	14	1.0	16	2.0	13	2.4	14
(学業以外の)社会体験	1.9	14	1.0	16	2.1	14	4.0	12	3.6	13
コピュータ活用能力	1.4	16	1.6	14	3.1	12	2.0	13	2.4	14
論理的思考力	30.2	4	33.3	4	21.6	4	26.7	4	22.9	4
行動力・実行力	50.5	2	46.4	2	42.3	3	44.6	3	38.6	3
国際コミュニケーション能力	5.7	12	4.7	12	3.1	12	2.0	13	4.8	12
常に新しい知識・能力を学ぼうとする意欲	14.6	6	12.5	7	15.5	7	13.9	8	15.7	6
その他(※)	9.4	10	9.9	9	11.3	9	9.9	10	13.3	9
回答(社数)	212社		192社		97社		101社		83社	

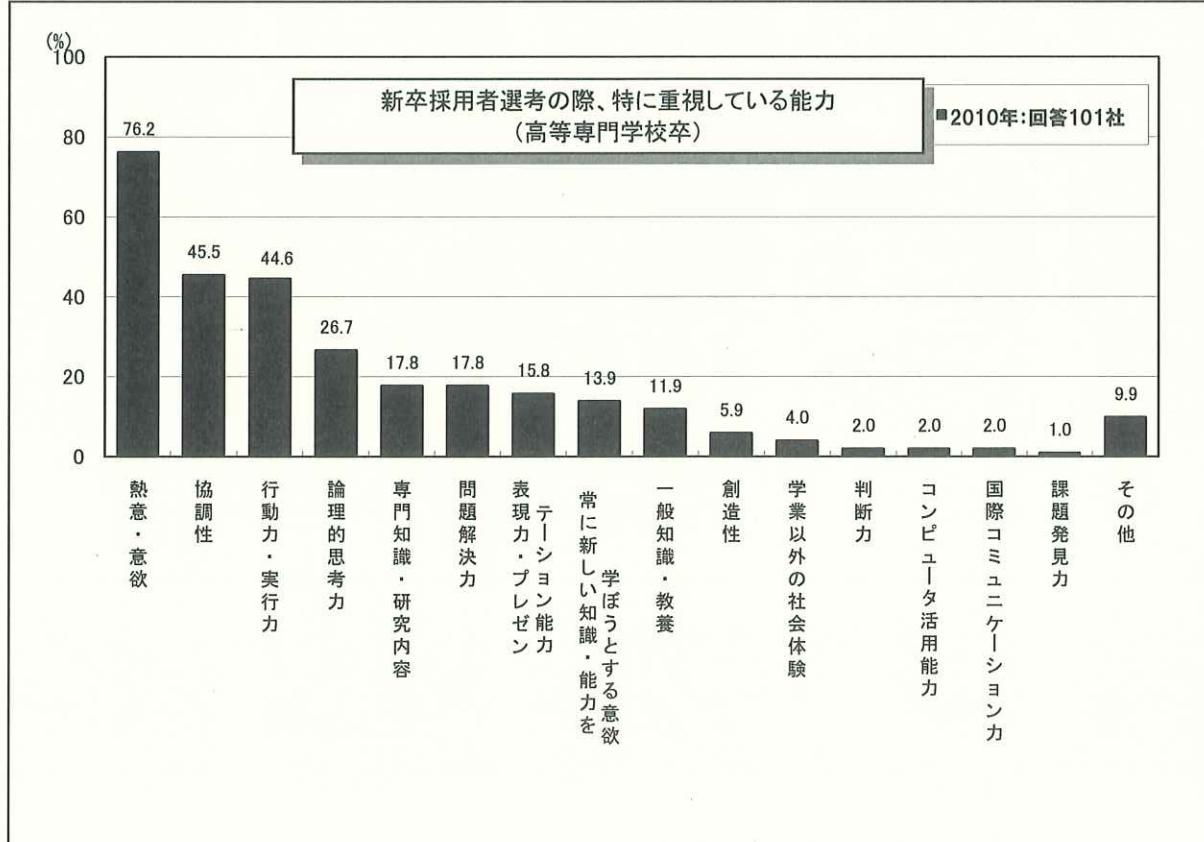
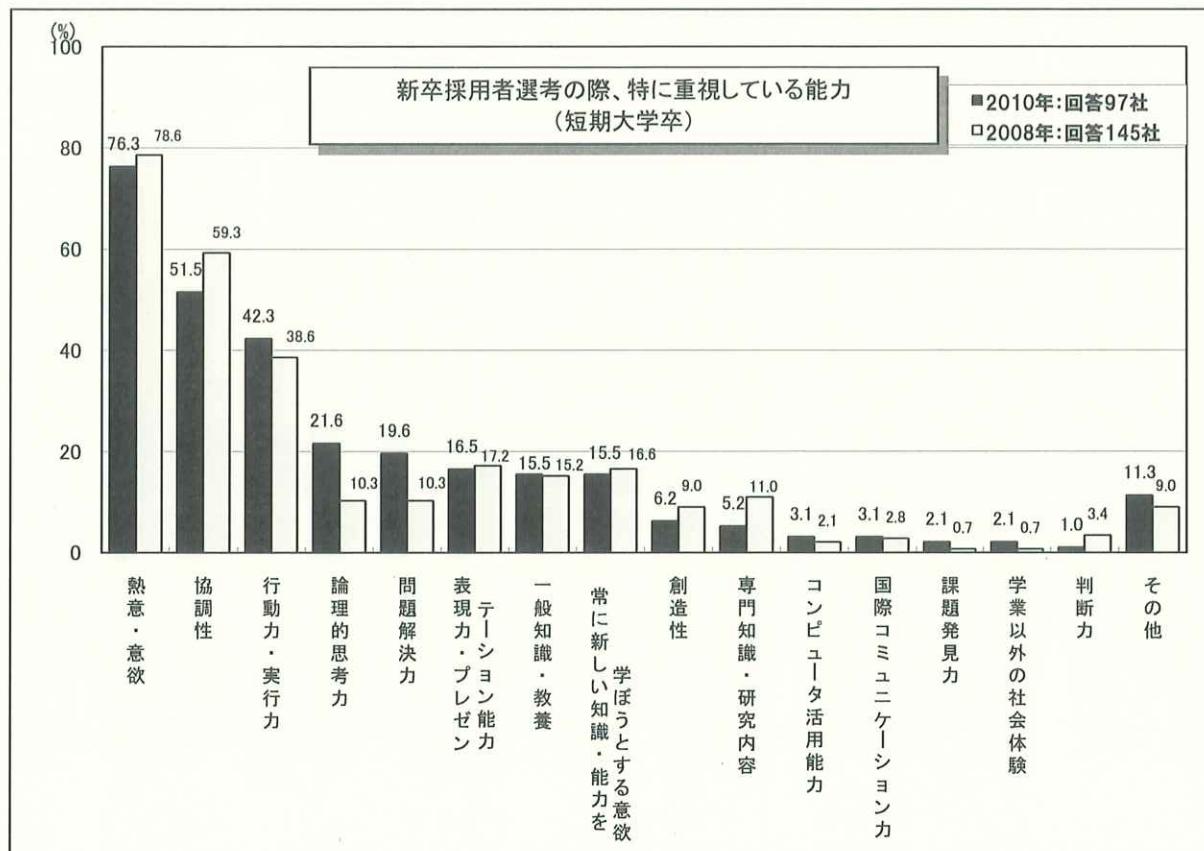
※その他
《共通》

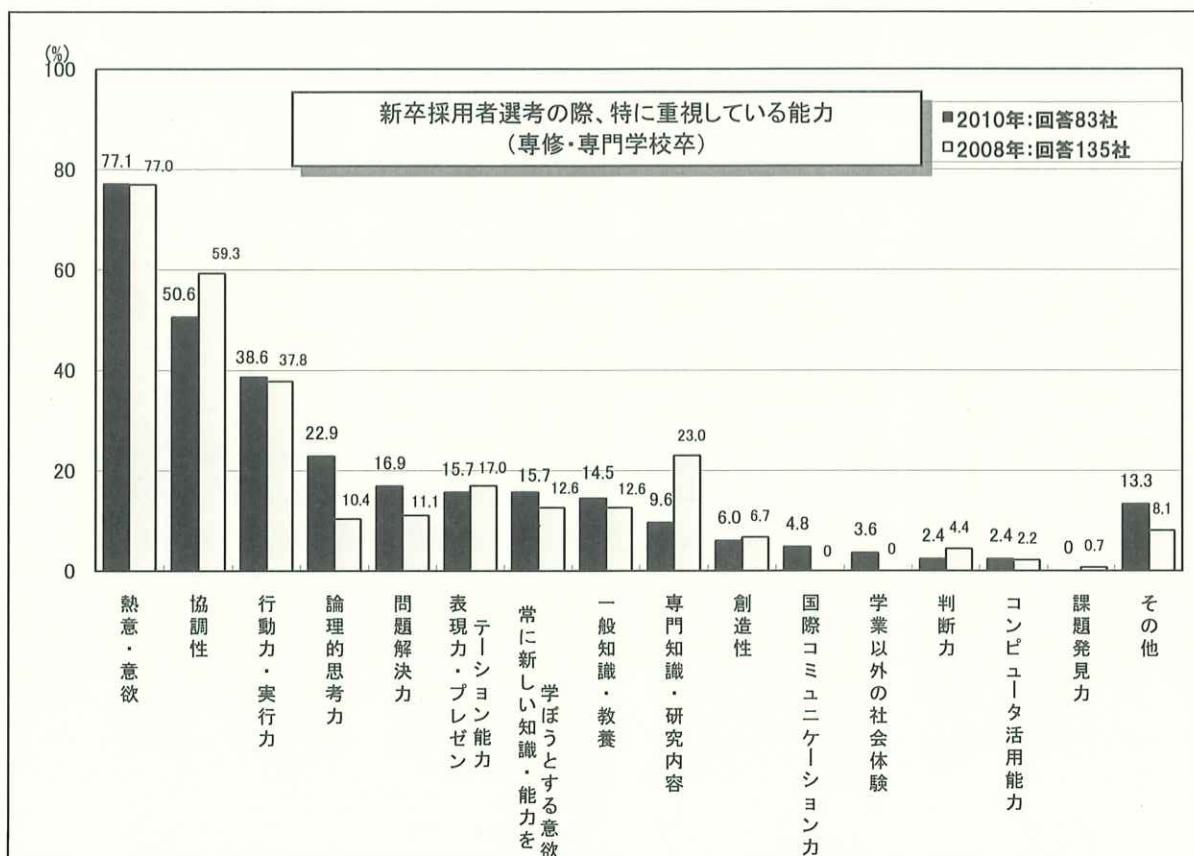
- ・コミュニケーション能力
- ・ストレス対応力
- ・素直さ
- ・粘り強さ
- ・誠実さ
- ・問題意識を持ってチャレンジする力
- ・リーダーシップ

《大学卒》

- ・挨拶・身だしなみ等礼儀







〔3〕 インターネットを利用した採用活動について、貴社の状況にあてはまるものを一つ選んでください。

(回答221社)

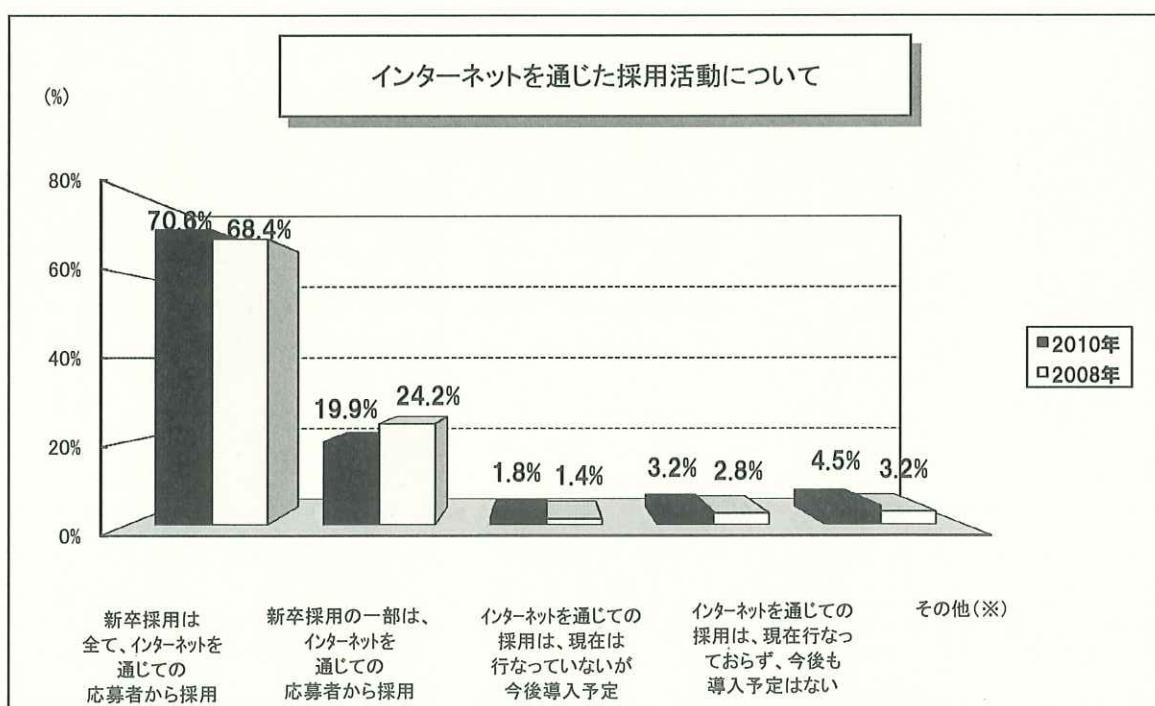
調査結果

[2010年調査] [2008年調査] [2006年調査]

新卒採用は全て、インターネットを通じての応募者から採用	70.6%	68.4%	62.7%
新卒採用の一部は、インターネットを通じての応募者から採用	19.9%	24.2%	28.6%
インターネットを通じての採用は、現在は行なっていないが、今後導入予定	1.8%	1.4%	2.1%
インターネットを通じての採用は、現在行なっておらず、今後も導入する予定はない	3.2%	2.8%	2.9%
その他(※)	4.5%	3.2%	3.7%

※その他

- ・インターネット及び学校訪問
- ・インターネットでの採用は中途のみ実施している
- ・インターネットと学校を通じての求人の併用
- ・インターネットまたは電話方式の併用
- ・基本的にはインターネットからのエントリーとしているが、高卒採用については学校推薦にて受け付けている



問2. 大学新卒者の採用について

大学新卒者の採用についての制度・方針等につき、貴社の現状・今後の方向性を一つ選んでお答えください。

〔1〕採用試験では「出身校不問(学校名を聞かずに筆記・面接試験等を行う)」ですか。
(回答: 219社)

	[2010年調査]	[2008年調査]	[2006年調査]
(a) 1. 全面的に採用している	24.2% (53社)	[29.8%]	[24.1%]
2. 部分的に採用している	5.5% (12社)	[8.1%]	[7.5%]
3. 採用していない	67.6% (148社)	[59.3%]	[64.3%]
4. その他(※)	2.7% (6社)	[2.8%]	[4.1%]

※その他

- ・エントリ一段階で情報として持っている
- ・出身校は不問だが、面接の際の自己紹介で形式的に聞いている
- ・特に定めてはいないが、履歴書を面接担当に渡している

〔(a)で「2. 部分的に採用している」または「3. 採用していない」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕 (回答: 154社)

	[2010年調査]	[2008年調査]
(b) 1. 指定校制を、採用している	3.9% (6社)	2.8% (5社)
2. 指定校制は、採用していない	92.9% (143社)	93.2% (164社)
3. その他(※)	3.2% (5社)	4.0% (7社)

※その他

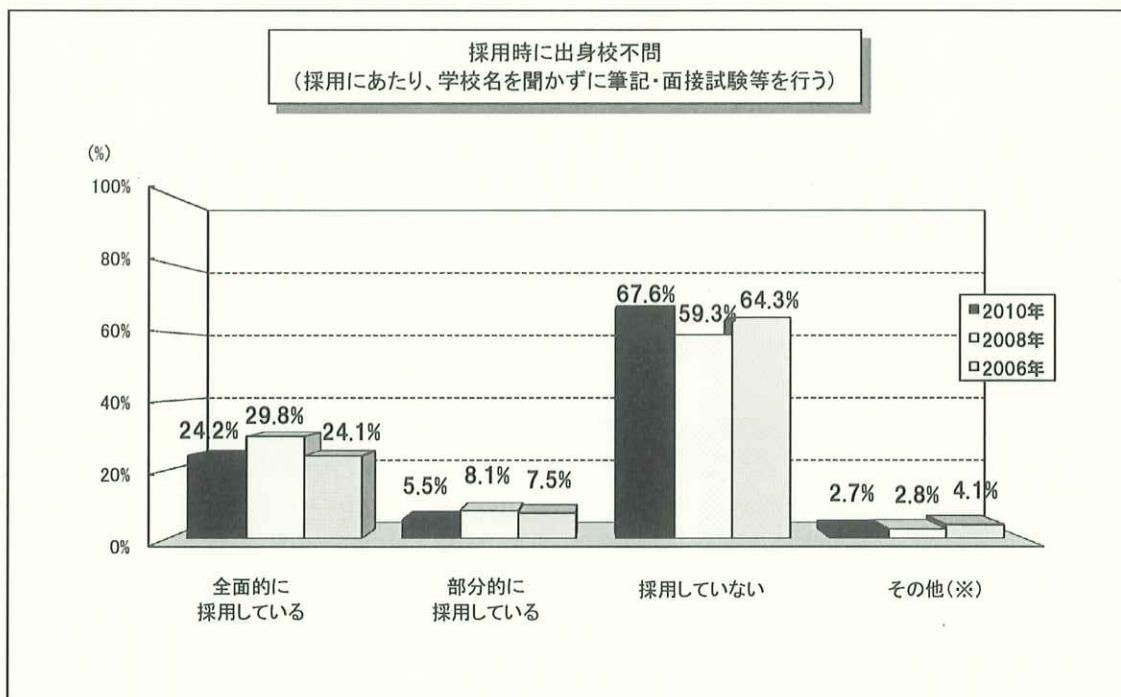
- ・一部の職種で採用している
- ・技術系採用において、一部採用している
- ・自由応募を基本としているが、理工系学生については一部学校推薦制を採用している
- ・短期大学のみ採用している

〔(a)で「3. 「出身校不問」は、採用していない(学校名を聞いている)」とお答えの場合、(c)にご回答ください。〕 (回答: 145社)

	[2010年調査]	[2008年調査]
(c) 1. 今後、「出身校不問」を全面的に導入の予定	5.5% (8社)	12.6% (20社)
2. 今後、部分的に導入の予定	—% (0社)	2.5% (4社)
3. 今後、導入の予定はない	90.3% (131社)	81.1% (129社)
① 現在も指定校制は採用していないが、出身校は聞く	96.7% (116社)	94.3% (100社)
② 指定校制は廃止するが、出身校は聞く	1.7% (2社)	1.9% (2社)
③ 当面、指定校制を継続	1.7% (2社)	3.8% (4社)
4. その他(※)	4.1% (6社)	3.8% (6社)

※その他

- ・本人の履歴書に基づいて面接を行っている
- ・今後も出身校は参考までに聞く予定
- ・出身校も聞き、一部指定校制も継続
- ・導入予定もなく、現状対応を継続予定
- ・未定



〔2〕新卒採用における年齢制限の有無、引き上げまたは撤廃について（回答：220社）

	[2010年調査]	[2008年調査]
(a) 1. 年齢制限はない	78.6% (173社)	81.0% (230社)
2. 部分的に年齢制限はない	7.3% (16社)	5.3% (15社)
3. 年齢制限あり	10.5% (23社)	12.3% (35社)
4. その他(*)	3.6% (8社)	1.4% (4社)

※その他

- ・年度末までに大学院・大学・工業高等専門学校卒業見込みを対象としており、特に年齢表記を行っていない
- ・年齢制限はないが、限度は自ずとある
- ・年齢制限はないが、卒業年月日で制限
- ・年齢制限はないが、本人の事情を勘案
- ・目安はあるが、面接等重視の為柔軟に対応する

〔(a) で「3. 年齢制限あり」とお答えの場合、(b) にご回答ください。〕（回答：22社）

	[2010年調査]	[2008年調査]
(b) 1. 今後、年齢制限を撤廃する予定	-% (0社)	3.2% (1社)
2. 今後、部分的に年齢制限を撤廃する予定	4.5% (1社)	3.2% (1社)
3. 今後、年齢制限を引き上げる予定	-% (0社)	3.2% (1社)
4. 今後とも、年齢制限は変えない予定	68.2% (15社)	77.4% (24社)
5. 今後、年齢制限を引き下げる予定	-% (0社)	-% (0社)
6. その他(*)	27.3% (6社)	12.9% (4社)

※その他

- ・検討予定
- ・是非を含め検討中
- ・未定

〔3〕大学受験浪人の経歴について（回答：220社）

	[2010年調査]	[2008年調査]
(a) 1. 選考の際の評価に影響しない	83.2% (183社)	85.2% (242社)
2. 選考の際の評価に影響する	13.2% (29社)	12.0% (34社)
3. その他（※）	3.6% (8社)	2.8% (8社)

※その他

- ・程度による
- ・理由による
- ・浪人経歴はチェックするが、人物重視
- ・浪人年数、理由等によって違う
- ・浪人中どのように過ごし、何を得たかにより影響する

〔(a) で「2. 大学浪人の経歴は、選考の際の評価に影響する」とお答えの場合、
(b) にご回答ください。〕（回答：28社）

	[2010年調査]	[2008年調査]
(b) 1. 大学受験浪人の経歴のある応募者は、採用しない	-% (0社)	-% (0社)
2. () 年以内なら許容範囲	89.3% (25社)	84.4% (27社)
〈具体的に記入してください〉		
1年以内	4.0% (1社)	11.5% (3社)
2年以内	64.0% (16社)	76.9% (20社)
3年以内	28.0% (7社)	11.5% (3社)
4年以内	-% (0社)	-% (0社)
5年以内	4.0% (1社)	-% (0社)
3. その他（※）	10.7% (3社)	15.6% (5社)

※その他

- ・理由による

〔4〕大学既卒者（未就労者）について（回答：219社）

	[2010年調査]
(a) 1. 選考の際の評価に影響しない	34.2% (75社)
2. 選考の際の評価に影響する	55.7% (122社)
3. その他（※）	10.0% (22社)

※その他

- ・既卒者は新卒として採用しない
- ・既卒後、未就労に至った理由による
- ・海外への留学生を除き、既卒者は通年採用としている
- ・年齢制限あり
- ・既卒後どのように過ごし、何を得たかにより影響する
- ・検討中
- ・個別判断により選考
- ・会社として特に定めてはいないが、既卒者実績はない
- ・専門性等による

〔(a) で「2. 影響する」とお答えの場合、(b) にご回答ください。〕 (回答: 122社)

[2010年調査]		
(b) 1. 大学既卒者(未就労者)は採用しない	50.8% (62社)	
2. () 年以内なら許容範囲 <具体的に記入してください>	21.3% (26社)	
1年以内	33.3% (8社)	
2年以内	45.8% (11社)	
3年以内	16.7% (4社)	
4年以内	-% (0社)	
5年以内	4.2% (1社)	
3. その他(※)	27.9% (34社)	

※その他

- ・技術力優先
- ・今後検討予定
- ・理由による
- ・経験者採用として新卒とは別枠での採用
- ・人物を見て判断
- ・その間の経験による
- ・中途採用として扱う
- ・年数と事由による
- ・評価を下げる
- ・明確な基準はない
- ・留学・国家試験等の事情は考慮する

〔5〕 留年の経歴について (回答: 219社)

	[2010年調査]	[2008年調査]
(a) 1. 留年の経歴は、選考の際の評価に影響しない	68.5% (150社)	74.5% (210社)
2. 留年の経歴は、選考の際の評価に影響する	23.3% (51社)	25.5% (72社)
3. その他(※)	8.2% (18社)	-% (一社)

*「その他」は今回からの選択肢

※その他

- ・個別判断により選考
- ・採用は行っていない
- ・留年年数、理由等により判断
- ・留年経歴はチェックするが人物重視
- ・留年中の取り組み内容如何

〔(a) で「2. 留年の経歴は、選考の際の評価に影響する」とお答えの場合、(b) にご回答ください。〕 (回答: 50社)

	[2010年調査]	[2008年調査]
(b) 1. 大学で留年の経歴のある応募者は、採用しない	4.0% (2社)	1.4% (1社)
2. () 年以内なら許容範囲 <具体的に記入してください>	58.0% (29社)	56.9% (41社)
1年以内	28.6% (8社)	30.0% (12社)
2年以内	60.7% (17社)	65.0% (26社)
3年以内	7.1% (2社)	5.0% (2社)
4年以内	-% (0社)	-% (0社)
5年以内	3.6% (1社)	-% (0社)
3. その他(※)	38.0% (19社)	41.7% (30社)

※その他

- ・経験等により個別に検討
- ・妥当な理由があれば問題なし
- ・年数と事由による
- ・評価を下げる
- ・明確な基準はない

〔6〕海外留学の経歴について（回答：220社）

	[2010年調査]	[2008年調査]
(a) 1. 選考の際の評価に影響しない	60.9% (134社)	71.8% (206社)
2. 選考の際の評価にプラスに影響する	30.0% (66社)	28.2% (81社)
3. その他（※）	9.1% (20社)	-% (一社)

*「その他」は今回からの選択肢

※その他

- ・あくまで総合的判断要素の一つ
- ・ある程度は考慮する
- ・採用は行っていない
- ・内容や語学力を確認した上で考慮
- ・経験が知識や見聞を広げることにつながっていれば評価する
- ・なぜ海外留学をし、どのように過ごし、何を得たかにより、影響しうる
- ・人物による
- ・本人の希望職種・能力によって影響
- ・目的と留学先による

※評価の視点内容

- | | |
|------------------------|--------------|
| ・TOEIC、TOEFLなどの点数 | ・グローバル感覚 |
| ・国際的な視野を持っているか否か | ・何かに挑戦したという点 |
| ・異文化理解 | ・論理的思考 |
| ・行動力 | ・専門能力の保有 |
| ・意欲 | ・積極的取組姿勢 |
| ・海外営業や海外駐在など向けの人材として評価 | ・向上心 |
| ・経験した内容 | ・動機とその成果 |

〔7〕貴社の大学新卒・女性の採用について（回答：221社）

	[2010年調査]	[2008年調査]
大卒採用全体の中での女性の割合を、		
1. 今後積極的に増やしていく予定	18.6% (41社)	19.9% (57社)
2. 今後自然に増加していくと考える	11.8% (26社)	25.2% (72社)
3. 現在と同じ水準で推移していくと考える	39.4% (87社)	32.5% (93社)
4. 今後自然に減少していくものと考える	0.9% (2社)	-% (0社)
5. 今後減らしていく予定	0.9% (2社)	0.3% (1社)
6. 特に性別を意識した採用は行っていない	27.6% (61社)	21.3% (61社)
7. その他（※）	0.9% (2社)	0.7% (2社)

※その他

- ・採用は行っていない

〔8〕貴社の外国人留学生(大学・大学院卒)の採用について (回答: 222社)

	[2010年調査]	[2008年調査]
(a) 1. 採用している	56.3% (125社)	55.6% (158社)
2. 今後、採用していく予定である	5.0% (11社)	3.9% (11社)
3. 採用を検討している	15.3% (34社)	15.8% (45社)
4. 今後とも採用していく予定はない	11.3% (25社)	17.3% (49社)
5. その他 (※)	12.2% (27社)	7.4% (21社)

※その他

- ・以前採用したことがある（中途を含めて）
- ・応募がない
- ・外国人等の区別はしていない
- ・必要に応じて検討する
- ・現在採用していないが、今後検討の方向
- ・採用計画として定めたものではなく、能力により判断する
- ・事業展開の中で検討を考慮
- ・人物重視の採用なのでよい人物がいれば採用を考える
- ・選考基準に達していれば採用する
- ・都度、必要に応じて院卒レベルで検討
- ・特に枠を設けず他の日本人学生と同様に扱う

〔(a)で「1. 採用している」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕 (回答: 125社)

	[2010年調査]
(b) 1. 今後、外国人留学生の採用数は、増やしていく	36.0% (45社)
2. 今後、外国人留学生の採用数は、現状と同じ	47.2% (59社)
3. 今後、外国人留学生の採用数は、減らしていく	- % (0社)
4. その他 (※)	16.8% (21社)

※その他

- ・外国人留学生用の採用枠は設けていない為不明
- ・会社の状況に応じて今後検討する
- ・現場からのリクエスト次第
- ・個人の能力による
- ・採用数の増加（意識的な）を検討
- ・事業計画に応じて採用していく
- ・社内ニーズにより判断
- ・自然体、人材次第
- ・人材要件を満たす学生が増えれば増加
- ・特に意識した採用は行っていない
- ・日本人と同じ基準にて判断
- ・毎年度、状況を見て検討の予定
- ・未定

〔(a)で「1. 採用している」とお答えの場合、(c)にご回答ください。〕 (回答: 122社)

	[2010年調査]	[2008年調査]
(b) 1. 外国人留学生の採用枠を設けている	5.7% (7社)	1.3% (2社)
2. 特に外国人留学生枠は設けていない	91.8% (112社)	95.5% (147社)
3. その他 (※)	2.5% (3社)	3.2% (5社)

※その他

- ・現在設けていないが、今後は未定
- ・採用自体は未定の為
- ・目安はあるが社外には公開していない

問3. 研修制度について

人材育成において、企業内研修制度が大きな役割を果たしてきましたが、貴社での現在の状況・今後の方向性を教えてください。

〔1〕 貴社の教育研修費は、5年前に比べて増えていますか、減っていますか。

(回答：225社)

	[2010年調査]	[2008年調査]
(a) 1. 増加している	39.6% (89社)	62.3% (182社)
2. 減少している	17.3% (39社)	5.1% (15社)
3. ほぼ横ばい	41.8% (94社)	31.2% (91社)
4. その他（※）	1.3% (3社)	1.4% (4社)

※その他

- ・急激な収支状況の変化により、5年前と比較不可能
- ・制度を設けていない
- ・その年の入社人数により大きな差があるので一概には言えない

〔(a)で「1. 増加している」「2. 減少している」とお答えの場合、その割合はどの程度ですか？〕

(b)	増加している		(回答：35社)
1～19%程度	(16社)	1～19%程度	(10社)
20～39%程度	(25社)	20～39%程度	(9社)
40～59%程度	(12社)	40～59%程度	(9社)
60～79%程度	(1社)	60%以上	(7社)
80～99%程度	(3社)		
100%以上	(20社)		

〔2〕 貴社の人材育成・研修の方針として、(a)現在重点を置いている部分、

(b)今後の方向性として重点を置いていきたい部分を、それぞれ、

(A)～(I)よりお選びください。

● 現在重点を置いている部分

(回答：221社)

	研修プログラム			
	全て自社 オリジナル	全て外部 プログラム	自社+外部併用	
費用負担	(A) 全額企業 87.8% (194社)	(B) 11.8%(26社)	(C) 8.6% (19社)	(D) 67.4% (149社)
	(D) 一部個人 12.2% (27社)	(E) 0% (0社)	(F) 0.5% (1社)	(G) 11.8% (26社)
	(G) 全額個人 -% (0社)	(H) 0% (0社)	(I) 0% (0社)	
	計	11.8% (26社)	9.1% (20社)	79.2% (175社)

● 今後の方針として重点を置いていきたい部分

(回答: 218社)

		研修プログラム		
		全て自社 オリジナル	全て外部 プログラム	自社+外部併用
費用負担	全額企業 76.1% (166社)	(A) 13.8% (30社)	(B) 4.1% (9社)	(C) 58.3% (127社)
	一部個人 23.9% (52社)	(D) 0% (0社)	(E) 4.6% (10社)	(F) 19.3% (42社)
	全額個人 0% (0社)	(G) 0% (0社)	(H) 0% (0社)	(I) 0% (0社)
計		13.8% (30社)	8.7% (19社)	77.5% (169社)

[3] 貴社の人才育成の方向性について、以下より3つ選び、重要な順にご記入ください。

1. 新人・若手の研修に力を入れている
2. 中堅社員の研修に力を入れている
3. マネジメント層の研修に力を入れている
4. 次のリーダー育成のための選抜研修に力を入れている
5. 経営層の研修に力を入れている
6. 技術者養成に力をいれている
7. 特にどの層に力を入れているというわけではない
8. その他

回答比率(%)・回答社数\ポイント数

項目\グループ	第1位	第2位	第3位	ポイント数
新人・若手の研修に力を入れている	40.0% (90社)	19.0% (40社)	22.6% (47社)	397
中堅社員の研修に力を入れている	4.9% (11社)	25.6% (54社)	20.7% (43社)	184
マネジメント層の研修に力を入れている	21.8% (49社)	31.8% (67社)	21.2% (44社)	325
次のリーダー育成のための選抜研修に力を入れている	15.6% (35社)	13.3% (28社)	17.8% (37社)	198
経営層の研修に力を入れている	0.4% (1社)	0.9% (2社)	2.9% (6社)	13
技術者養成に力を入れている	8.0% (18社)	7.6% (16社)	9.1% (19社)	105
特にどの層に力を入れているというわけではない	4.9% (11社)	0.9% (2社)	3.4% (7社)	44
その他(※)	4.4% (10社)	0.9% (2社)	2.4% (5社)	39
回答(社数)	225社	211社	208社	225社

※その他

- ・各階層の重点課題にそれぞれ力を入れている
- ・ウェイの浸透
- ・営業
- ・各階層の重点課題にそれぞれ力を入れている
- ・グローバル人材とクラウド技術者の育成を強化
- ・計画的ローテーションによる育成
- ・社内知識の向上
- ・人格
- ・全社向研修
- ・専門人材、次世代リーダー層育成
- ・専門知識習得のための研修
- ・連結グローバル

* 表中のポイント数は、第1位を3ポイント、第2位を2ポイント、第3位を1ポイントとして算出した合計ポイントによる

問4. 教育への企業の協力・貢献について

企業の学校教育に対する協力・貢献について、以下の問い合わせにお答えください。

〔1〕小・中・高等学校教員の企業職場体験研修の受け入れについて（回答：227社）

	[2010年調査]	[2008年調査]
(a) 1. 現在受け入れている	21.1% (48社)	16.0% (46社)
2. 今後検討しても良い	26.4% (60社)	23.7% (68社)
3. 検討するつもりはない	52.4% (119社)	60.3% (173社)

〔(a)で「1. 現在受け入れている」、「2. 今後検討しても良い」とお答えの場合、どの位の期間でしょうか。〕（回答：106社）

	[2010年調査]	[2008年調査]
(b) 1. 1週間程度	42.5% (45社)	39.4% (43社)
2. 2週間程度	12.3% (13社)	19.3% (21社)
3. 1ヶ月程度	5.7% (6社)	7.3% (8社)
4. 3ヶ月程度	0.9% (1社)	2.8% (3社)
5. 6ヶ月程度	2.8% (3社)	0.9% (1社)
6. 1年程度	4.7% (5社)	5.5% (6社)
7. その他（※）	31.1% (33社)	24.8% (27社)

※その他

- ・半日～1日
- ・1日～2日
- ・2日～3日
- ・具体的には検討しないとわからない
- ・現段階では決められない
- ・事業所により異なり、3日～1ヶ月程度
- ・実施時期にもよるが2～3日程度
- ・将来的に検討
- ・未定
- ・要望による

第2部
「教育に対する企業の協力」
結果報告

第2部 「教育に対する企業の協力」
 (回答 : 217社)

(1) 小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している

	【2010年調査】(回答中)		【2008年調査】(回答中)	
1. 提供している	62社 (28.6%)		72社 (25.7%)	
2. 個別要望により検討している	51社 (23.5%)		62社 (22.1%)	
計	113社 (52.1%)		134社 (47.8%)	

(2) 大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している

	【2010年調査】(回答中)		【2008年調査】(回答中)	
1. 導入している	95社 (43.8%)		103社 (36.8%)	
2. 個別要望により導入している	46社 (21.2%)		72社 (25.7%)	
計	141社 (65.0%)		175社 (62.5%)	

(3) 小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験、研修の機会を提供している

	【2010年調査】(回答中)		【2008年調査】(回答中)	
1. 提供している	28社 (12.9%)		27社 (9.6%)	
2. 個別要望により検討している	21社 (9.7%)		34社 (12.1%)	
計	49社 (22.6%)		61社 (21.7%)	

※以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業について
 のみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

(1) 小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している。(回答: 217社)

1. 提供している 62社 (28.6%)
2. 個別要望により検討している 51社 (23.5%)

1. 提供している 62社

※以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業について
のみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
(株)ベンチャーリンク		東京都台東区寿1-5-10	http://www.venture-link.co.jp
パナック(株)	亀山工場	東京都港区芝5-31-19	http://www.panac.co.jp/
(株)あおぞら銀行	人事部研修グループ	東京都千代田区九段南1-3-1	http://www.aozorabank.co.jp/
(株)WOWOW	技術計画部	東京都港区赤坂5-2-20 赤坂パークビル21F	http://www.wowow.co.jp/
(株)テレビ朝日	広報局お客様フロント部	東京都港区六本木6-9-1	
保土谷化学工業(株)	郡山工場、南陽工場	東京都港区芝公園2-4-1	http://www.hodogaya.co.jp
中日本高速道路(株)	人事部	愛知県名古屋市中区錦2-18-19 三井住友銀行名古屋ビル	http://www.c-nexco.co.jp
(株)クレディセゾン	本社部門	東京都豊島区東池袋3-1-1	http://www.saisoncard.co.jp
(株)大林組	人事部人事第一課	東京都港区港南2-15-2 品川インターシティB棟	http://www.obayashi.co.jp
(株)IHI	本社:人事部 地区:総務部	東京都江東区豊洲3-1-1	http://www.ihicorp.jp
ラクオリア創薬(株)		愛知県知多郡武豊町字5号地2番地	http://www.raqualia.co.jp
(株)グリーンハウス	HRD研修部	東京都新宿区西新宿3-20-2 東京オペラシティワールド	http://www.greenhouse.co.jp
(株)サンエス	サンミネラル事業部	広島県福山市神辺町川南741-1	http://www.sun-s.jp
ザイエンエレクトロニクス(株)	リソース開発部	東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内ラストワード本館10F	http://www.thine.co.jp
キヤノンマーケティングジャパン(株)	総務課	東京都港区港南2-16-6 Canon S TOWER	http://canon.jp/
大塚産業グループ	総務部	滋賀県長浜市八幡中山町1番地	http://otks.jp
富士通(株)	川崎総務部	東京都港区東新橋1-5-2 汐留シティセンタービル	http://ip.fujiitsu.com/
日本通運(株)	環境・社会貢献部	東京都港区東新橋1-9-3	http://www.nittsu.co.jp

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
森永製菓(株)	各工場工場見学受付(ホームページに記載)	東京都港区芝5-33-1	http://www.morinaga.co.jp
日本アイビー・エム(株)	社会貢献	東京都中央区日本橋箱崎町19-21	http://www.ibm.com/ibm/jp/company/society/
大成建設(株)		東京都新宿区西新宿1-25-1	http://www.taisei.co.jp/
明治安田生命保険相互会社	企画部	東京都千代田区丸の内2-1-1	http://www.meijiavasuda.co.jp
(株)横浜銀行	経営企画部広報JR室	神奈川県横浜市西区みなとみらい3-1-1	http://www.bov.co.jp/
DIC(株)	総務人事部(採用担当)若しくは各事業所の総務グループ	東京都中央区日本橋3-7-20 ディーアイシービル	http://www.dic.co.jp/
日本マクドナルド(株)	各店舗	東京都新宿区西新宿6-5-1	http://www.mcdonalds.co.jp
東京電力(株)	各事業所により異なる	東京都千代田区内幸町1-1-3	http://www.tepcо.co.jp/index-i.html
野村證券(株)		東京都中央区日本橋1-9-1	http://www.nomura.co.jp/
武田薬品工業(株)		東京都中央区日本橋2-12-10	http://www.takeda.co.jp/
昭和電工(株)	人事室人事チーム	東京都港区芝大門1-13-9	http://www.sdk.co.jp/
(株)大和証券グループ本社	大和証券グループ本社広報部CSR課	東京都千代田区丸の内1-9-1 グラントウキヨウノースタワー	http://www.daiwa-grp.jp/
住友商事(株)		東京都中央区晴海1-8-11 晴海トリトンスクエアヤマ棟	http://www.sumitomocorp.co.jp
三菱化学(株)	各事業所総務部門	東京都港区芝4-14-1	http://www.m-kagaku.co.jp
(株)三井住友銀行	経営企画部CSR室、人事部	東京都千代田区丸の内1-1-2	http://www.smbc.co.jp/
花王(株)		東京都中央区日本橋茅場町1-14-10	http://www.kao.com/jp/
日本製紙(株)	人事部	東京都千代田区一ツ橋1-2-2	http://www.np-g.com
日本ユニシス(株)	CSR推進部社会貢献グループ	東京都江東区豊洲1-1-1	http://www.unisys.co.jp/
JUKI(株)	経営企画部	東京都多摩市鶴牧2-11-1	http://www.juki.co.jp/
丸紅(株)	全部門	東京都千代田区大手町1-4-2	http://www.marubeni-recruit.com/

2. 個別要望により検討している 51社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
日本ゼオン(株)	人事部人事グループ	東京都千代田区丸の内1-6-2 新丸の内センタービル	http://www.zeon.co.jp
(株)資生堂	CSR部	東京都港区東新橋1-6-2	http://www.shiseido.co.jp/
鎌与(株)	コンテナターミナル部	静岡県静岡市清水区入船町11-1	http://www.suzuyo.co.jp
日本信号(株)	CSR・人材転勤部	東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング13F	http://www.signal.co.jp/
リケンテクノス(株)	各拠点の総務担当部署	東京都中央区日本橋本町3-11-5	http://www.rikentechnos.co.jp
日本軽金属(株)	各拠点の人事担当部署	東京都品川区東品川2-2-20 天王洲郵船ビル	http://www.nikkelskin.co.jp/
(株)三菱総合研究所	広報・IR部	東京都千代田区永田町2-10-3	http://www.mri.co.jp
サンフロンティア不動産(株)	人事総務部	東京都千代田区有楽町1-2-2 東宝日比谷ビル14F	http://www.sunfit.co.jp
(株)ダイエー	各店舗	東京都江東区東陽2-2-20	http://www.daei.co.jp
ブラックロック・ジャパン(株)	人事部	東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内ラストワード本館	http://www.blackrock.co.jp/index.htm
(株)日立物流	総務部社会貢献G	東京都江東区東陽7-2-18	http://www.hitaichi-hb.co.jp/
(株)リコー	各事業所総務	東京都中央区銀座8-13-1	http://www.ricoh.co.jp
SABICイノベーティブプラスチックジャパン合同会社	人事部	東京都千代田区霞が関3-2-6 東京県糸部ビルディング	http://www.sabic-ip.com
東レ(株)	各事業(工)場総務担当課	東京都中央区日本橋室町2-1-1	http://www.toray.co.jp
三菱地所藤和コミュニケーションズ(株)	人事部	東京都中央区新川1-8-8	http://www.mitc.co.jp
東京海上日動火災保険(株)	部店毎に個別対応	東京都千代田区丸の内1-2-1	http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/

(2) 大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している(回答:217社)

※以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 導入している 95社 (43.8%)
2. 個別要望により導入している 46社 (21.2%)

1. 導入している 95社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
サンワコムシステムソリューションズ(株)	総務人事部	東京都杉並区高円寺南2-12-3	http://www.sancom-eng.co.jp
オリックス(株)	人事部 就業体験型(は宮業部署)に配属)	東京都港区芝4-1-23 三田NNビル	http://www.enix.co.jp/recruit/
三菱レイヨン(株)	人事部 人材開発グループ	東京都港区港南1-6-41	http://www.mrc.co.jp
(株)あおぞら銀行	人事部採用グループ	東京都千代田区九段南1-3-1	http://www.aozorabank.co.jp
(株)リンクレア	総務本部	東京都港区港南2-16-4 品川グランドセントラルタワー	http://www.lincrea.co.jp
(株)キッズシティージャパン	人事総務部	東京都中央区佃1-11-8 ピアウエストスクエア3F	http://www.kidzania.jp
リックギネスソリューションズ(株)	総務担当	東京都千代田区丸の内2-2-1 岸本ビル10F	http://www.rickie-bs.com/
(株)WOWOW	人事部	東京都港区赤坂5-2-20 赤坂パークビル21F	http://www.wowow.co.jp/
中日本高速道路(株)	人事部	愛知県名古屋市中区錦2-18-19 三井住友銀行名古屋ビル	http://www.c-neexo.co.jp
日神不動産(株)		東京都新宿区新宿5-8-1	http://www.nishinifudosan.co.jp
サントリーホーリデイングス(株)	人事部	東京都港区台場2-3-3	http://www.suntory.co.jp/
(株)竹尾	総務部1部	東京都千代田区神田錦町3-12-6	http://www.takeo.co.jp
鎌与(株)	人事部	静岡県静岡市清水区入船町11-1	http://www.suzuyo.co.jp
(株)大林組	人事部人事第一課	東京都港区港南2-15-2 品川インターナショナル棟	http://www.obayashi.co.jp
日本郵船(株)	人事グループ採用・雇用チーム	東京都千代田区丸の内2-3-2	http://www.nyk.com
富士火災海上保険(株)		東京都中央区銀座2-12-18	http://www.fujikasai.co.jp/
日本信号(株)	CSR・人材統括部	東京都千代田区丸の内1-5-1 新丸の内ビルディング13F	http://www.signal.co.jp/
JBCCホールディングス(株) (JBグループ)	C&Cビジネスサービス 人事総務人事	東京都大田区蒲田5-37-1 ニッセイアロマスクエア15F	http://www.jbccchd.co.jp/

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
(株)サンエス	電子開発本部	広島県福山市神辺町川南741-1	http://www.sun-s.jp/
コクヨ(株)	人材開発部採用G	東京都港区港南1-8-35	http://www.kokuvo.co.jp
ザインエレクトロニクス(株)	リソース開発部	東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内トラストタワー本館10F	http://www.thine.co.jp
リケンテクノス(株)	総務部人事グループ	東京都中央区日本橋本町3-11-5	http://www.rikentechnos.co.jp
キヤノンマーケティングジャパン(株)	採用課	東京都港区港南2-16-6 Canon S TOWER	http://canon.jp/
大塚産業グループ	総務部	滋賀県長浜市八幡中山町1番地	http://otks.jp
富士通(株)	人材採用センター	東京都港区東新橋1-5-2 汐留シティセンタービル	http://ip.fujiitsu.com/
日本通運(株)	総務・労働部	東京都港区東新橋1-9-3	http://www.nittsu.co.jp
日本アイ・ビー・エム(株)	新卒採用	東京都中央区日本橋箱崎町19-21	http://www.ibm.com/ibm/jp/company/society/
日本鋼金属(株)	人事部	東京都品川区東品川2-2-20 天王洲郵船ビル	http://www.nikkelkin.co.jp
テルモ(株)	人事部	東京都千代田区丸の内1-8-2 第一鉄鋼ビル7F	http://www.terumo.co.jp/
トランスクосмос(株)	人事本部人材開発部	東京都渋谷区渋谷3-25-18	http://www.trans-cosmos.co.jp
大成建設(株)		東京都新宿区西新宿1-25-1	http://www.taisei.co.jp/
阪神高速道路(株)	総務人事部人事課	大阪府大阪市中央区久太郎町4-1-3	http://www.hanshin-exp.co.jp
(株)横浜銀行	経営管理部人財バリューアップ推進室	神奈川県横浜市西区みなとみらい3-1-1	http://www.boy.co.jp/
(株)三菱総合研究所	人事部	東京都千代田区永田町2-10-3	http://www.mri.co.jp
みずほ証券(株)	人事部	東京都千代田区大手町1-5-1 大手町ファーストスクエア7	http://www.mizuho-sc.com
リスクモンスター(株)	管理ソリューション部人事総務課	東京都千代田区大手町2-2-1	http://www.riskmonster.co.jp
日本マクドナルド(株)	ピープルディベロップメント部	東京都新宿区西新宿6-5-1	http://www.mcdonalds.co.jp
光陽電気工事(株)	管理本部	栃木県宇都宮市宝木町2-880	http://www.koyonet.com
東京電力(株)	労務人事部人材開発グループ	東京都千代田区内幸町1-1-3	http://www.nomura.co.jp/
野村證券(株)		東京都中央区日本橋1-9-1	
武田薬品工業(株)	武田薬品工業(株)採用グループ	東京都中央区日本橋2-12-10	http://www.takeda.co.jp/
(株)帝国データリンク		東京都港区南青山2-5-20	http://www.tdb.co.jp/
大日本印刷(株)	人材開発部	東京都新宿区市谷加賀町1-1-1	http://www.dnp.co.jp

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
ワタベウェディング(株)	人材開発部	京都府京都市下京区烏丸通泓光寺上る二帖半敷町671	http://www.watabe-wedding.co.jp/
ダイキン工業(株)	人事本部採用グループ	大阪府大阪市北区中崎西2-4-12 海田セントラービル	http://www.daikin.co.jp/index.html
昭和電工(株)	人事室人事チーム	東京都港区芝大門1-13-9	http://www.sdk.co.jp/
(株)電通	人事局採用育成部	東京都港区東新橋1-8-1	http://www.dentsu.co.jp/
(株)リコー	人事本部採用センター	東京都中央区銀座8-13-1	http://www.ricoh.co.jp
オムロン(株)	人財センタ人財開発部	京都府京都市下京区塩小路通堀川東入	http://www.omron.co.jp
(株)大和証券グループ本社	大和証券グループ本社人事部人材開発課	東京都千代田区丸の内1-9-1 グランツキヨウノースタワー	http://www.daiwa-grp.jp/
(株)損害保険ジャパン		東京都新宿区西新宿1-26-1	http://www.sompo-japan.co.jp
(株)インフォメーション・ディベロブメント	人事部採用トレーニングオフィス	東京都千代田区二番町7-5 平和ビル	http://www.idnet.co.jp
(株)電通国際情報サービス	人事部	東京都港区港南2-17-1	http://www.isid.co.jp
(株)NTTドコモ	人事部人事企画担当	東京都千代田区永田町2-11-1 山王パークタワー	http://www.nttdocomo.co.jp/
三菱化学(株)	人材・組織開発部	東京都港区芝4-14-1	http://www.m-kagaku.co.jp
(株)高島屋	人事部能力開発採用担当	東京都中央区日本橋茅場町2-12-7 高栄茅場町ビル5F	http://www.takashimaya.co.jp/
(株)三井住友銀行	人事部	東京都千代田区丸の内1-1-2	http://www.smbc.co.jp/
東レ(株)	人事部人事採用課	東京都中央区日本橋室町2-1-1	http://www.toray.co.jp
花王(株)		東京都千代田区日本橋茅場町1-14-10	http://www.kao.com/jp/
日本製紙(株)	人事部	東京都千代田区一ツ橋1-2-2	http://www.np-g.com
日本ユニシス(株)	人事部採用センター	東京都江東区豊洲1-1-1	http://www.unisys.co.jp/
JUKI(株)	人事部	東京都多摩市鶴牧2-11-1	http://www.iuki.co.jp/
(株)ビーエスピード	支援部	東京都港区港南2-15-1	http://www.bsp.jp
丸紅(株)		東京都千代田区大手町1-4-2	http://www.marubeni-recruit.com/
東京海上日動火災保険(株)	人事企画部人事・採用グループ	東京都千代田区丸の内1-2-1	http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/

2. 個別要望により導入している

46社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
(株)ベンチャーリンク		東京都台東区寿1-5-10	http://www.venture-link.co.jp
ジェイ・ボンド東短証券(株)	総務部	東京都港区赤坂1-3-15 第2中田ビル4F	http://www.ibond.co.jp
(株)目黒雅叙園	人材開発課	東京都目黒区下目黒1-8-1	
日本ゼオノ(株)	人事部人事グループ	東京都千代田区丸の内1-6-2 新丸の内センタービル	http://www.zeon.co.jp
(株)雄電社	総務部	東京都品川区旗の台2-8-21	http://www.yudensha.jp/
(株)IHI	人事部	東京都江東区豊洲3-1-1	http://www.ahi.co.jp
(株)Eパートナー	代表	東京都港区浜松町1-2-7 永光浜松町ビル4F	http://www.epartner.jp
DIC(株)	総務人事部(採用担当)	東京都中央区日本橋3-7-20 ディーアイーシービル	http://www.dic.co.jp/
ブラッククロック・ジャパン(株)	人事部	東京都千代田区丸の内1-8-3 カの内ラストタワー本館	http://www.blackrock.co.jp/index.htm
TDK(株)	人事教育部	東京都中央区日本橋1-13-1	http://www.tdk.co.jp/
(株)日立物流	勤労部人事課	東京都江東区東陽7-2-18	http://www.hitachi-hb.co.jp/
SABICイノベーティフプラスチックスジャパン合同会社	人事部	東京都千代田区霞が関3-2-6 東京俱楽部ビルディング	http://www.sabic-ip.com
日立キャピタル(株)		東京都港区西新橋2-15-12	http://www.hitachi-capital.co.jp
三菱地所藤和コミュニケーションズ(株)	人事部	東京都中央区新川1-8-8	http://www.mitc.co.jp

(3) 小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験、研修の機会を提供している(回答:217社)

※以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 提供している 28社 (12.9%)

2. 個別要望により検討している 21社 (9.7%)

1. 提供している 28社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
中日本高速道路(株)	人事部	愛知県名古屋市中区錦2-18-19 三井住友銀行名古屋ビル	http://www.c-nexco.co.jp
(株)大林組	人事部人事第一課	東京都港区港南2-15-2 品川インターシティB棟	http://www.obayashi.co.jp
大塚産業グループ	総務部	滋賀県長浜市八幡中山町1番地	http://otks.jp
大成建設(株)		東京都新宿区西新宿1-25-1	http://www.taisei.co.jp/
明治安田生命保険相互会社	広報部	東京都千代田区丸の内2-1-1	http://www.meliyasuda.co.jp
(株)横浜銀行	営業本部公務金融部外 各事業所ににより異なる	神奈川県横浜市西区みなとみらい3-1-1 東京都千代田区内幸町1-1-3	http://www.boy.co.jp/ http://www.tepco.co.jp/index-i.html
東京電力(株)	コーポレーディング・ソリューションズ推進室他全国支店等	東京都中央区日本橋1-9-1	http://www.nomura.co.jp
野村證券(株)	CSR室	東京都中央区銀座8-13-1	http://www.ricoh.co.jp
(株)リコー	人財センター企業文化統括センタ	京都府京都市下京区塩小路通堀川東入	http://www.omron.co.jp
オムロン(株)	大和証券グループ本社	東京都千代田区丸の内1-9-1 グランツウキヨウノースタワー	http://www.daiwa-grp.jp/
(株)大和証券グループ本社	住友商事(株)	東京都中央区晴海1-8-11 晴海トリニティスクエアヤード	http://www.sumitomoocorp.co.jp
日本ユニシス(株)	CSR推進部社会貢献グループ	東京都江東区豊洲1-1-1	http://www.unisys.co.jp/
丸紅(株)	人事部	東京都千代田区大手町1-4-2	http://www.marubeni-recruit.com/
双日(株)	人事総務部	東京都港区赤坂6-1-20	http://www.solitz.com

2. 個別要望により検討している 21社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
(株)キッズシティーシャンパン	人事総務部	東京都中央区佃1-11-8 ピアウエストスクエア3F	http://www.kidzania.jp/
(株)WOWOW	人事部	東京都港区赤坂5-2-20 赤坂パークビル21F	http://www.wowow.co.jp/
(株)竹尾	総務部1部	東京都千代田区神田錦町3-12-6	http://www.takeo.co.jp
(株)IHI	人事部	東京都江東区豊洲3-1-1	http://www.ihc.co.jp
日本アイ・ビー・エム(株)	社会貢献	東京都中央区日本橋箱崎町19-21	http://www.ibm.com/jbm/jp/company/society/
サンフロンティア不動産(株)	人事総務部	東京都千代田区有楽町1-2-2 東宝日比谷ビル14F	http://www.sunfront.co.jp
(株)ダイエー	各店舗	東京都江東区東陽2-2-20	http://www.daiei.co.jp
日本製紙(株)	人事部	東京都千代田区一ツ橋1-2-2	http://www.nippon-paper.com
(株)ビーエスピーチ	支援部	東京都港区港南2-15-1	http://www.bsp.jp

(4) 企業として、教育に協力・貢献している取組み例

1. 教育現場への参加

- ① 出前授業／教室／講座への派遣
 - ・社員による出前授業（講師派遣）（18件）
 - ・ ALSO Kあんしん教室
 - ・ e-ネットキャラバンへの講師派遣
 - ・ KDDI ケータイ教室
 - ・ エコ応援宣言forキッズ（全国の幼稚園を当社社員が訪問し、環境勉強会を実施）
 - ・ エネルギー講座
 - ・ エンジニアリング・キャリア教育授業（対象：小学生高学年～中学生）
 - ・ 高校生のための未来共創塾
 - ・ 社内授業（スーパーサイエンススクールなど）
 - ・ 大学にて物流講義を実施
 - ・ テレビ塾（テレビ制作や報道などで一般人対象に塾を開催している）
 - ・ 英語教育支援授業（対象：中学生）
 - ・ 課外授業の開催
 - ・ 学外実習－大学、短期大学、専門学校、特別支援学校（授業単位カリキュラム）
 - ・ 環境とエンジニアリング教育授業（対象：中学生）
 - ・ 環境教育「そらいく」の実施
 - ・ 交通安全教室
 - ・ 遊びの中で体の使い方を習得できる「子供の運動あそび教室」の実施
 - ・ 事業所近隣の小・中学校へ化学実験の出前授業
 - ・ 実業団バドミントンチームによる小中学校向けバドミントン教室
 - ・ 社員による水泳の「着衣水泳教室」の実施
 - ・ 在る大学での授業、講演（社長含む）
 - ・ 社員による美術大学、専門学校への出前授業
 - ・ 小・中・高校生を対象とした環境教室を開催
 - ・ 小学生を対象にした科学教室
 - ・ 小中学校等での環境講座ならびに職業講話
 - ・ 親子環境講座の開催
 - ・ 生涯学習としての金融教育講座の提供
 - ・ 生保業界研究等をテーマとした講座の提供
 - ・ 大学との共同研究
 - ・ 大学生向け金融教育講座の提供
 - ・ 中高生を対象とした「企業探求プログラム」への参加（クエストエデュケーションプログラム）
 - ・ 「地球環境保護」や「マンガロープ」についての授業
 - ・ 大学での金融教育講座への講師派遣
 - ・ 幼稚園や小学校における交通安全等の出前授業
 - ・ 理科実験教室（対象：小学生）

- ② 講演会／セミナー実施
 - ・ 「資生堂子どもセミナー」（肌を清潔にすることや紫外線の害などについてのセミナー）
 - ・ エコノミックス申子園（金融教育）
 - ・ いそなキッズスマネアカデミー（金融教育）
 - ・ 会社説明・キャリア相談（社会人とは・・・）
 - ・ 学校でのキャリア・ガイダンスの講演
 - ・ 体験屋外教室の実施
 - ③ “サマーサイエンススクール” 地元の小中学生を対象にした科学実験の体験授業の実施
 - ・ 「水育（みすいく）森と水の学校」・「水育（みすいく）出張授業」を実施
 - ・ 工程式トロニクス体験教室（電子工作）
 - ・ 市村自然塾
 - ・ リコーサイエンスキャラバン（科学の体験学習）
 - ・ 夏休み自由研究応援「エコバッグを作ろう！」製作講習の実施
 - ・ 企業施設等における科学実験
 - ・ 体験授業
 - ・ 野外学習
 - ・ 球陽丘陵小学校へのコナラ植樹
 - ・ 紙づくり体験（手漉き）
 - ・ 自然学校
 - ・ 社育林探索
 - ・ 森林育成活動プログラム（社員の家族に限る）
 - ・ 科学技術振興機構主催合宿プログラム「サイエンスキャンプ」の受け入れ
 - ・ 親子職業体験学習の受入
 - ・ 無人島生活、キャンプ体験

2. 見学の受け入れ

- ① 工場見学（17社）
 - ・地域の高校生対象の工場見学
 - ・物流センター見学の受け入れ（要望により）
 - ・工業高等専門学校生を対象とした、技術系のインターンシップ
 - ・管理分野見学

3. 啓発活動

- ① (財) 東レ科学振興会活動（東レ理科教育賞他）
 - ・経営品質研究会（経営品質基礎実践コース）
 - ・森林生態系保全活動
 - ・「環境保全啓発」「次世代育成」
 - ・環境対応としてリサイクル活動

4. 協賛/支援/助成

- ② 企業訪問
 - ・会社見学（10社）
 - ・インターンシップ（5社）
 - ・教職員向け民間企業研修受け入れ（3社）
 - ・高専学生の毎外現場でのインターンシップ受け入れ（トルコ）
 - ・「子供のためのワークショップ」（当社のアートギャラリーにて受け入れ）
 - ・職場体験の受け入れ（中学生）
 - ・地域の小学生（社会科見学の社内施設見学）
 - ・館内見学（小学生～大学生）
 - ・市内の小学生の社会科見学受け入れ（1日間）
 - ・養護学校生の体験研修受け入れ（3日間）
 - ・ショーフィードワーキング
 - ・中学生の「職場体験学習」「職業調査へ学習」での職場訪問受け入れ
 - ・小中高校教員の企業職場体験研修（1年間）
 - ・高校生を対象とした研究現場体験合宿を実施
 - ・ホテル就業体験
 - ・キッズプロジェクト～働くママ・ママの職場訪問～
- ③ 参観日（家族の職場見学）
 - ・子供参観日（7社）
 - ・ファミリーデイ（4社）
 - ・本社内における親子参観日（年1回）
 - ・家族参観日（オフィス案内、オフィスから見える花火鑑賞会）
- ④ その他施設
 - ・ハウスオブシェイドウ（東京）、企業資料館（掛川）の見学受け入れ
 - ・小学生の職場訪問の受け入れ
 - ・発電所等設備見学受入
 - ・弊社事業所・研究所施設への受け入れ
 - ・小学生（親子）対象に港見学会

5. 教材／ソフト提供

- ・教材の提供（5社）
- ・ホームページによる食品、教育に関する情報提供
- ・取扱商品（洋紙）の提供
- ・Eラーニングシステムの提供
- ・専門学校への生地の提供
- ・「教員の民間企業研修」受け入れで使用する研修教材の拡充
- ・書籍「銀行のひみつ」の発刊
- ・ホームページ上で金融教育ゲームの展開
- ・現場版用いへの児童の絵装飾
- ・経済産業省「理科実験教室プロジェクト」の一環での理科・環境学習プログラムの開発

6. 奨学金制度／寄付

- ・多摩市の中学校に家庭用ミシンを寄贈
- ・子供たちへの玩具寄付

7. イベント開催／その他

- ・料理（卓子作り）教室イベント（販売拠点主催）
- ・小学生フットサル大会の開催
- ・化学に関するイベントへの参加
- ・青少年育成イベント等への協力
- ・富士通キッズイベント（技術への興味や夢を育む子ども向けの夏休みイベント）
- ・椿山莊にてほたる放流会
- ・ベルマーク運動

本アンケート調査は、(公社)経済同友会 2010年度「学校と経営者の交流活動
推進委員会」(委員長:杉江和男 DIC 取締役社長執行役員)が実施した。