



「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果

(2008年調査)

2008年5月

社団法人 経済同友会

経済同友会 学校と企業・経営者の交流活動推進委員会 「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果

調査目的について：

- 経済同友会では、1999年から企業経営者が学校現場に出向き、中学生・高校生を対象とした出張授業や、教員・保護者を対象とした研修会の講師を務めるなど、「学校と企業・経営者の交流活動」を行っている。
- そうした活動を続けるなかで、企業の採用のあり方や教育に対する企業の考え方等についての学校関係者の関心は高く、企業の実態を定期的に把握し、広く社会に発信していくことが重要であると認識している。
- そこで、企業がどのような人材を求め、どのような基準で採用を行っているか、また、企業が学校教育にどのような協力・貢献を行っているか、企業の変化の実態を把握するため、定点観測として、本調査を実施した。
- 本調査は2部構成で、第1部は『企業の採用と教育に関するアンケート』、第2部は『教育に対する企業の協力』からなっている。
- 第1部の調査は、過去に4回(1997年、1999年、2003年、2006年)実施しており、今回は2008年調査として実施するもので、この間の変化が把握できるように設計している。
- また、第2部は、企業の教育に対する協力・貢献（生徒の職場体験や企業見学の機会の提供、インターンシップ制度の導入、教員の企業体験・研修の機会の提供等）を経済同友会のホームページ上で発信することを目的としている。

《調査期間・対象について》

調査期間：2008年1月30日～3月3日

調査対象：経済同友会 会員所属企業 883社

有効回答数：297社（回答率33.6%）

回答企業社員数合計：約156万人

回答企業新卒社員採用数合計：約3万7440人

※大学・大学院・短期大学・専修学校／専門学校卒の合計

業種構成：製造業社89社、非製造業社199社

《業 種 分 類》	《社数》
製造業〔加工・組立〕	58
製造業〔素材〕	31
農・林・漁業	0
鉱業	1
建設業	28
卸・小売業	29
金融・保険・証券業	40
不動産業	6
運輸・通信・倉庫業	15
電気・ガス・水道・熱供給業	1
情報産業・コンピュータ	20
教育関連産業	3
サービス業	32
その他	24
無回答	9

第1部 「企業の採用と教育に関するアンケート」

1. 企業の新卒採用：選考方法・基準／求める人材について

- 選考方法・基準については、大学卒、大学院卒、短期大学卒、専修・専門学校卒ともに、一番重視するのは、「面接の結果」で、調査回数を重ねるごとに重要度が高まっている。次いで「筆記試験の成績」「適性試験の結果」がほとんど並んで上位を占めている。「出身校」の重要度は極めて低い。今回調査で新たに追加した「適性試験の結果」が上位に入った。
- 選考の際にビジネスの基本能力等として、大学卒、大学院卒、短期大学卒、専修・専門学校卒ともに、最も重視するのは「熱意・意欲」。
大学卒、大学院卒ともに、第2位は「行動力・実行力」が続き、第3位には「協調性」が挙げられている。
一方、短期大学卒、専修・専門学校卒とも、第2位は「協調性」、第3位に「行動力・実行力」が挙げられている。
前回調査と比較すると、「熱意・意欲」と「協調性」が大幅にポイントを上げている。
- 9割以上（92.6%）の企業が、「インターネットを通じての採用を導入」している。特に「全てインターネットを通じての採用」という企業は68.4%に達し、1999年調査の10.0%、2003年調査の47.3%、2006年調査の62.7%から増加し続けている。

2. 大学新卒者の採用について

- 「出身校不問」…… 「全面的に採用」が（29.8%）と2003年調査の18.6%から毎回増加してきている。
- 「年齢制限」…… 全体の8割（81.0%）で「年齢制限はない」。2006年調査より5.5ポイント増加。
- 「受験浪人の経歴」…… 「選考の際の評価に影響しない」が8割強（85.2%）で2006年調査（82.6%）と大きな変化は見られない。影響する場合でも「採用しない」とする回答は皆無。2年以内の浪人なら許容する企業が多い。
- 「大学留年の経歴」…… 「選考の際の評価に影響しない」が7割強（74.5%）で、2006年調査（74.5%）と変化は見られない。影響する場合でも「採用しない」は、1社にとどまる。1～2年以内なら許容範囲とする企業が大半。
- 「海外留学の経歴」…… 「選考の際の評価に影響しない」が7割以上（71.8%）で2006年調査（72.9%）と大きな変化は見られない。評価の視点としては、留学の理由とその間の語学を含めた国際コミュニケーション能力や習得した技術、知識、専攻などの留学の成果が問われている。
- 「大卒採用全体の中での女性の割合」…… 「今後積極的に増やしていく予定」（19.9%）と「今後自然に増加」（25.2%）を併せた増加見込みは半数近く（45.1%）、2006年調査と大きな変化は見られない。一方、32.5%の企業が「現在と同じ水準で推移」と考えており、「特に性別を意識しない」との回答も21.3%ある。
- 「外国人留学生の採用」…… 「既に採用している」（55.6%）が半数を超え、2006年調査と比較して6.8ポイント増加している。「採用を検討している」まで含めると、75.3%と関心は高い。また、「採用している」企業の95.5%が日本人学生と同じ扱いの採用で、2006年調査と比較しても5.2ポイント増加している。

3. 研修制度について

- 教育研修費は、経済状況の好転や団塊の世代の退職期を反映して、5年前に比べて6割強（62.3%）もの企業が「増加している」と回答、2003年調査と比較すると27.6ポイントも増加している。また、5年前に比べて増加させた企業のうち、100%以上の増加が31.5%（45社）ある。
- 人材育成・研修の方針としては
 - ・現状……………6割強（64.1%）の企業が、「自社+外部併用」の研修プログラムを「全額企業負担」で実施している。
 - ・今後……………約6割（58.1%）の企業が「自社+外部併用」の研修プログラムを「全額企業負担」で実施の方向であるが、同研修プログラムを「一部個人負担」で実施の方向の企業も20.9%ある。
 - ・費用負担の側面だけについて見ると、「全額会社負担」は現在86.3%から今後73.6%と減少し、「一部個人負担」が現在12.7%から今後25.2%で増加する意向である。
 - ・人材育成の方向性として重視されているのは、「新人・若手」「マネジメント層」「中堅社員」の研修制度の順となっている。

4. 教育への企業の協力・貢献について

- 小・中・高等学校教員の企業職場体験研修の受け入れについて、「現在受け入れている」「今後検討しても良い」との回答は、併せて4割（39.7%）で2006年調査と大きな変化はない。
- 教員の企業職場体験研修の受け入れ期間は、「1週間程度」までが約4割（39.4%）で最も多くなっている。

第2部 「教育に対する企業の協力」

（回答：280社）

（1）小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している

	2008年調査（回答中）	2006年調査（回答中）
1. 提供している	72社（25.7%）	47社（19.9%）
2. 個別要望により検討している	62社（22.1%）	58社（24.6%）
計	134社（47.8%）	105社（44.5%）

*提供していないを除く

（2）大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している

	2008年調査（回答中）	2006年調査（回答中）
1. 導入している	103社（36.8%）	73社（30.9%）
2. 個別要望により導入している	72社（25.7%）	60社（25.4%）
計	175社（62.5%）	133社（56.3%）

*導入していないを除く

（3）小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験、研修の機会を提供している

	2008年調査（回答中）	2006年調査（回答中）
1. 提供している	27社（9.6%）	25社（10.6%）
2. 個別要望により検討している	34社（12.1%）	27社（11.4%）
計	61社（21.7%）	52社（22.0%）

*提供していないを除く

第1部
「企業の採用と教育に関するアンケート調査」
結果報告

《質問内容と回答集計結果》

問1. 企業の新卒採用：選考方法・基準／求める人材について

<p>〔1〕 貴社では、新卒採用にあたり、どのような選考方法・基準を重視していますか。 <u>下記4つのグループにおいて、特に重視している項目を、それぞれ3つ選び、重要な順に並べてください。</u></p> <p>グループ：《大学卒》 《大学院卒》 《短期大学卒》 《専修学校・専門学校卒》</p> <p>特に重視している項目：</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> 1. 面接の結果 2. 筆記試験の成績 3. 適性試験の結果 4. 出身校 5. 学校での専攻分野 </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> 6. 学校の成績 7. 浪人・留年の経歴の有無 8. その他 9. 採用は、行っていない </td> </tr> </table> <p style="text-align: right; font-size: small;">* 「適性試験の結果」は今回からの選択肢</p>	1. 面接の結果 2. 筆記試験の成績 3. 適性試験の結果 4. 出身校 5. 学校での専攻分野	6. 学校の成績 7. 浪人・留年の経歴の有無 8. その他 9. 採用は、行っていない
1. 面接の結果 2. 筆記試験の成績 3. 適性試験の結果 4. 出身校 5. 学校での専攻分野	6. 学校の成績 7. 浪人・留年の経歴の有無 8. その他 9. 採用は、行っていない	

調査結果（2008年調査結果）

重要度\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント
第1位	面接の結果	822	面接の結果	736	面接の結果	426	面接の結果	391
第2位	適正試験の結果	271	筆記試験の成績	226	筆記試験の成績	141	筆記試験の成績	121
第3位	筆記試験の成績	262	適正試験の結果	215	適正試験の結果	132	適正試験の結果	115

* ポイントは、重要な順から、第1位を3ポイント、第2位を2ポイント、第3位を1ポイントとして算出した合計ポイントによる。

<参考>前回2006年調査結果

重要度\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント
第1位	面接の結果	692	面接の結果	599	面接の結果	343	面接の結果	339
第2位	筆記試験の成績	313	筆記試験の成績	246	筆記試験の成績	152	筆記試験の成績	156
第3位	学校での専攻分野	169	学校での専攻分野	214	学校での専攻分野	72	学校での専攻分野	98

《大学卒》 回答：288社

（単位：第1位～第3位は社数）

項目\順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
① 面接の結果	262	18	0	822
② 筆記試験の成績	1	103	53	262
③ 適性試験の結果	2	90	85	271
④ 出身校	2	3	13	25
⑤ 学校での専攻分野	7	46	48	161
⑥ 学校の成績	0	3	32	38
⑦ 浪人・留年の経歴の有無	0	1	5	7
⑧ その他（※）	8	8	12	52
大学卒の採用は、行っていない	6	0	0	—

※その他

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ・ヒューマンスキル ・志望動機 ・本人の熱意 ・社風が合うか否か ・人間性 ・総合的な人物評価 ・人物・適性 ・本人の意欲 | <ul style="list-style-type: none"> ・グループディスカッション ・エントリーシートの内容 ・将来の幹部としての可能性 ・会社の目標・理念に共感できるか ・学生時代に注力した取組内容と姿勢 ・技術系は、実技による作品審査 ・当社の事業に対する理解度 ・リクルーター面談での印象 | <ul style="list-style-type: none"> ・コミュニケーション能力 ・エッセイ ・保有資格 ・健康 ・短期JOB（1週間） ・Job体験プレゼン ・学外活動 |
|--|--|---|

《大学院卒》 回答：271社

(単位：第1位～第3位は社数)

項目\順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
① 面接の結果	231	21	1	736
② 筆記試験の成績	1	86	51	226
③ 適性試験の結果	2	64	81	215
④ 出身校	2	3	11	23
⑤ 学校での専攻分野	12	62	49	209
⑥ 学校の成績	0	3	23	29
⑦ 浪人・留年の経歴の有無	0	1	5	7
⑧ その他(※)	7	7	8	43
大学院卒の採用は、行っていない	16	0	0	—

※その他

- ・志望動機
- ・グループディスカッション
- ・コミュニケーション能力
- ・本人の熱意
- ・エントリーシートの内容
- ・エッセイ
- ・社風が合うか否か
- ・会社の目標・理念に共感できるか
- ・健康
- ・人間性
- ・技術系は、実技による作品審査
- ・短期JOB(1週間)
- ・総合的な人物評価
- ・当社の事業に対する理解度
- ・Job体験プレゼン
- ・人物・適性
- ・リクルーター面談での印象

《短期大学卒》 回答：220社

(単位：第1位～第3位は社数)

項目\順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
① 面接の結果	136	9	0	426
② 筆記試験の成績	1	56	26	141
③ 適性試験の結果	0	42	48	132
④ 出身校	0	2	8	12
⑤ 学校での専攻分野	2	24	20	74
⑥ 学校の成績	0	5	22	32
⑦ 浪人・留年の経歴の有無	0	2	4	8
⑧ その他(※)	7	4	3	32
短大卒の採用は、行っていない	74	0	0	—

※その他

- ・本人の熱意
- ・面接を重視しつつ、総合的な評価
- ・仕事への熱意
- ・コミュニケーション能力
- ・社風が合うか否か
- ・エントリーシートの内容
- ・人間性
- ・事業に対する理解度
- ・総合的な人物評価
- ・鉄道係員としての適性検査
- ・健康
- ・保有資格
- ・ヒューマンスキル

《専修学校・専門学校卒》 回答：217社

(単位：社数)

項目\順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
① 面接の結果	122	12	1	391
② 筆記試験の成績	2	44	27	121
③ 適性試験の結果	0	34	47	115
④ 出身校	1	1	3	8
⑤ 学校での専攻分野	5	33	19	100
⑥ 学校の成績	0	5	19	29
⑦ 浪人・留年の経歴の有無	0	1	4	6
⑧ その他(※)	6	4	2	28
専修学校卒の採用は、行っていない	81	0	0	—

※その他

- ・本人の熱意
- ・面接を重視しつつ、総合的な評価
- ・仕事への熱意
- ・コミュニケーション能力
- ・人間性
- ・エントリーシートの内容
- ・健康
- ・事業に対する理解度
- ・保有資格
- ・鉄道係員としての適性検査
- ・ヒューマンスキル
- ・学校推薦

〔2〕新卒の採用選考の際、ビジネスの基本能力等として、特にどのような能力を重視していますか。
 下記4つのグループについて、あてはまる項目をそれぞれ3つ選んでください。

グループ：《大学卒》 《大学院卒》 《短期大学卒》 《専修学校・専門学校卒》

特に重視している能力：

- | | |
|--------------------|------------------------|
| 1. 熱意・意欲 | 10. 判断力 |
| 2. 専門知識・研究内容 | 11. (学業以外の)社会体験 |
| 3. 協調性 | 12. コンピュータ活用能力 |
| 4. 創造性 | 13. 論理的思考力 |
| 5. 一般知識・教養 | 14. 行動力・実行力 |
| 6. 表現力・プレゼンテーション能力 | 15. 国際コミュニケーション能力 |
| 7. 実務能力 | 16. 常に新しい知識・能力を学ぼうとする力 |
| 8. 課題発見力 | 17. その他 |
| 9. 問題解決力 | |

調査結果(2008年調査結果)
 上位5項目

上位\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	項目	%	項目	%	項目	%	項目	%
第1位	熱意・意欲	77.2	熱意・意欲	70.5	熱意・意欲	78.6	熱意・意欲	77.0
第2位	行動力・実行力	49.5	行動力・実行力	45.3	協調性	59.3	協調性	59.3
第3位	協調性	43.4	協調性	38.2	行動力・実行力	38.6	行動力・実行力	37.8
第4位	論理的思考力	21.7	専門知識・研究内容	28.0	表現力・プレゼンテーション能力	17.2	専門知識・研究内容	23.0
第5位	問題解決力	18.1	論理的思考力	23.6	常に新しい知識・能力を学ぼうとする力	16.6	表現力・プレゼンテーション能力	17.0

<参考>前回2006年調査結果
 上位5項目

上位\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	項目	%	項目	%	項目	%	項目	%
第1位	熱意・意欲	67.1	熱意・意欲	59.6	熱意・意欲	66.7	熱意・意欲	65.3
第2位	行動力・実行力	52.3	行動力・実行力	44.2	協調性	53.0	協調性	39.8
第3位	協調性	30.0	専門知識・研究内容	32.7	行動力・実行力	35.0	行動力・実行力	33.1
第4位	問題解決力	24.5	協調性	26.4	常に新しい知識・能力を学ぼうとする力	23.1	専門知識・研究内容	25.4
第5位	論理的思考力	22.4	論理的思考力	24.5	一般知識教養	17.9	常に新しい知識・能力を学ぼうとする力	25.4
					表現力・プレゼンテーション能力	17.9		

回答比率（％）\順位

項目\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	％	左記の 順位	％	左記の 順位	％	左記の 順位	％	左記の 順位
熱意・意欲	77.2	1	70.5	1	78.6	1	77.0	1
専門知識・ 研究内容	11.0	9	28.0	4	11.0	8	23.0	4
協調性	43.4	3	38.2	3	59.3	2	59.3	2
創造性	14.2	8	15.4	8	9.0	11	6.7	12
一般知識・教養	6.0	12	3.9	12	15.2	6	12.6	7
表現力・ プレゼンテーション能力	17.4	6	15.7	7	17.2	4	17.0	5
実務能力	2.1	15	2.0	15	13.1	7	14.8	6
課題発見力	6.4	11	7.1	11	0.7	16	0.7	15
問題解決力	18.1	5	18.9	6	10.3	9	11.1	9
判断力	3.2	13	2.8	14	3.4	13	4.4	13
(学業以外の) 社会体験	0.4	16	0.0	16	0.7	16	0.0	16
IT・ユーティリティ活用能力	0.4	16	0.0	16	2.1	15	2.2	14
論理的思考力	21.7	4	23.6	5	10.3	9	10.4	10
行動力・実行力	49.5	2	45.3	2	38.6	3	37.8	3
国際コミュニケーション能力	2.8	14	3.5	13	2.8	14	0.0	16
常に新しい知識・ 能力を学ぼうとする力	15.3	7	14.6	9	16.6	5	12.6	7
その他(※)	8.5	10	8.3	10	9.0	11	8.1	11
回答(社数)	281社		254社		145社		135社	

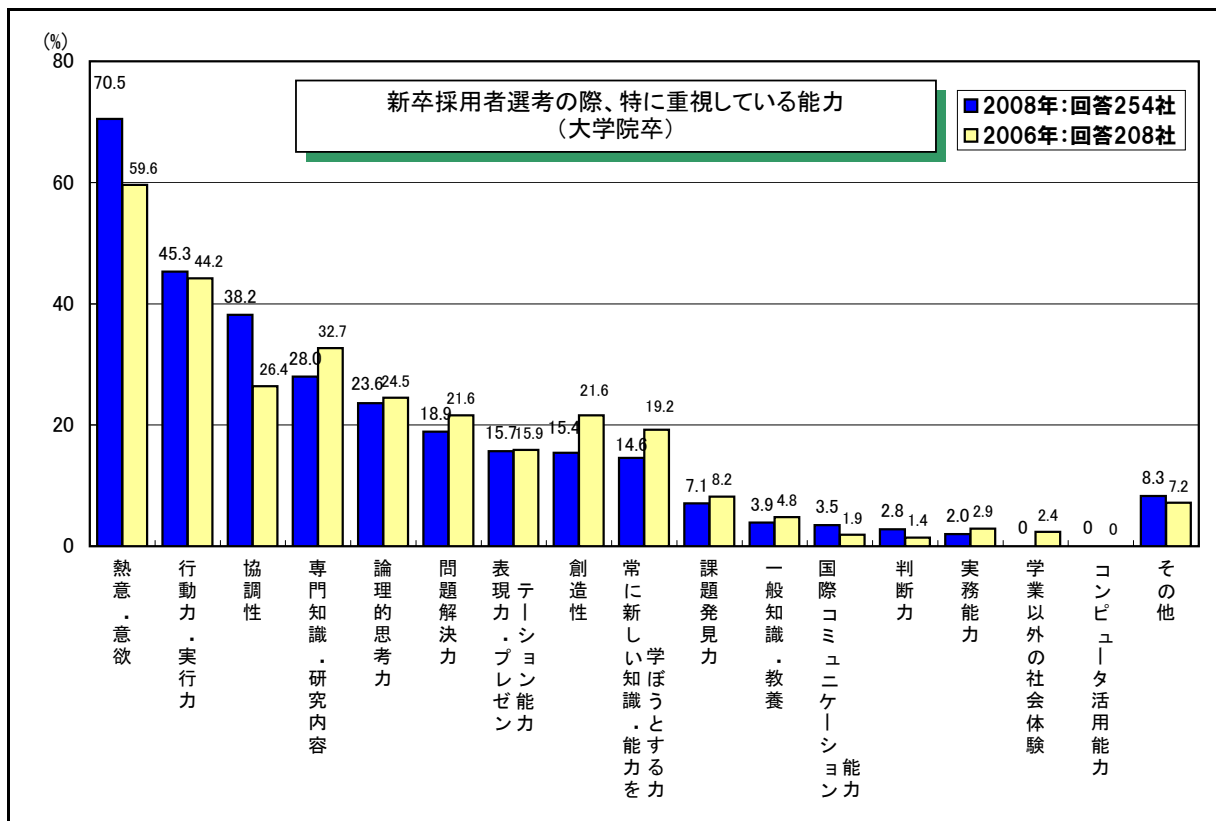
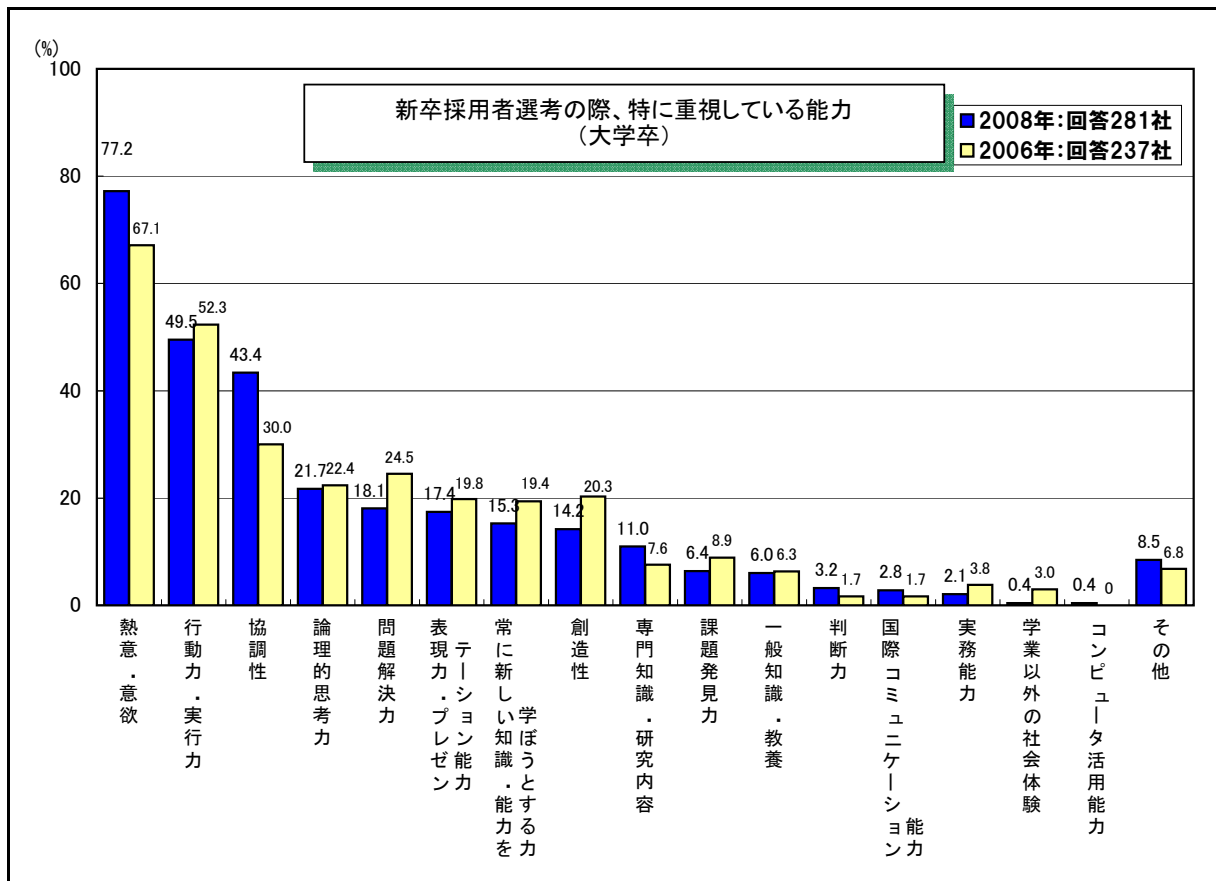
※その他
《共通》

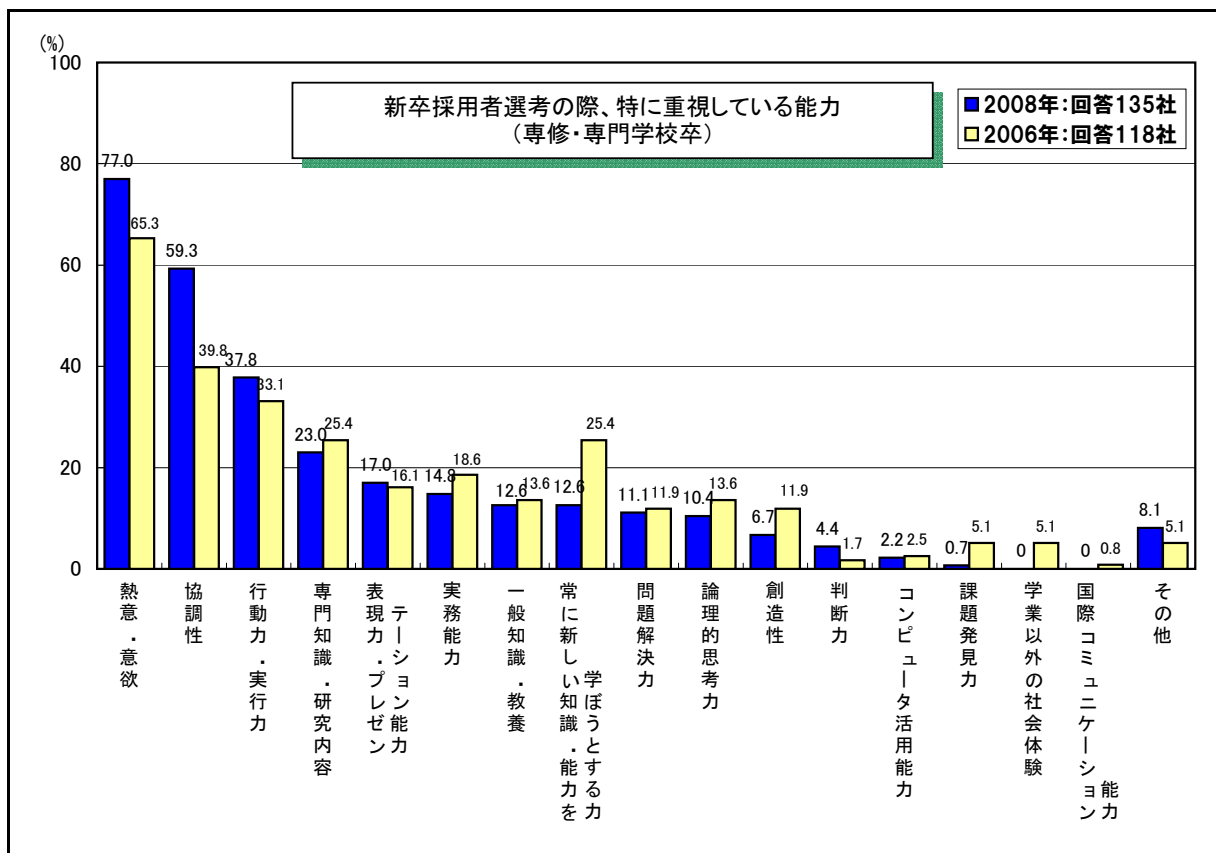
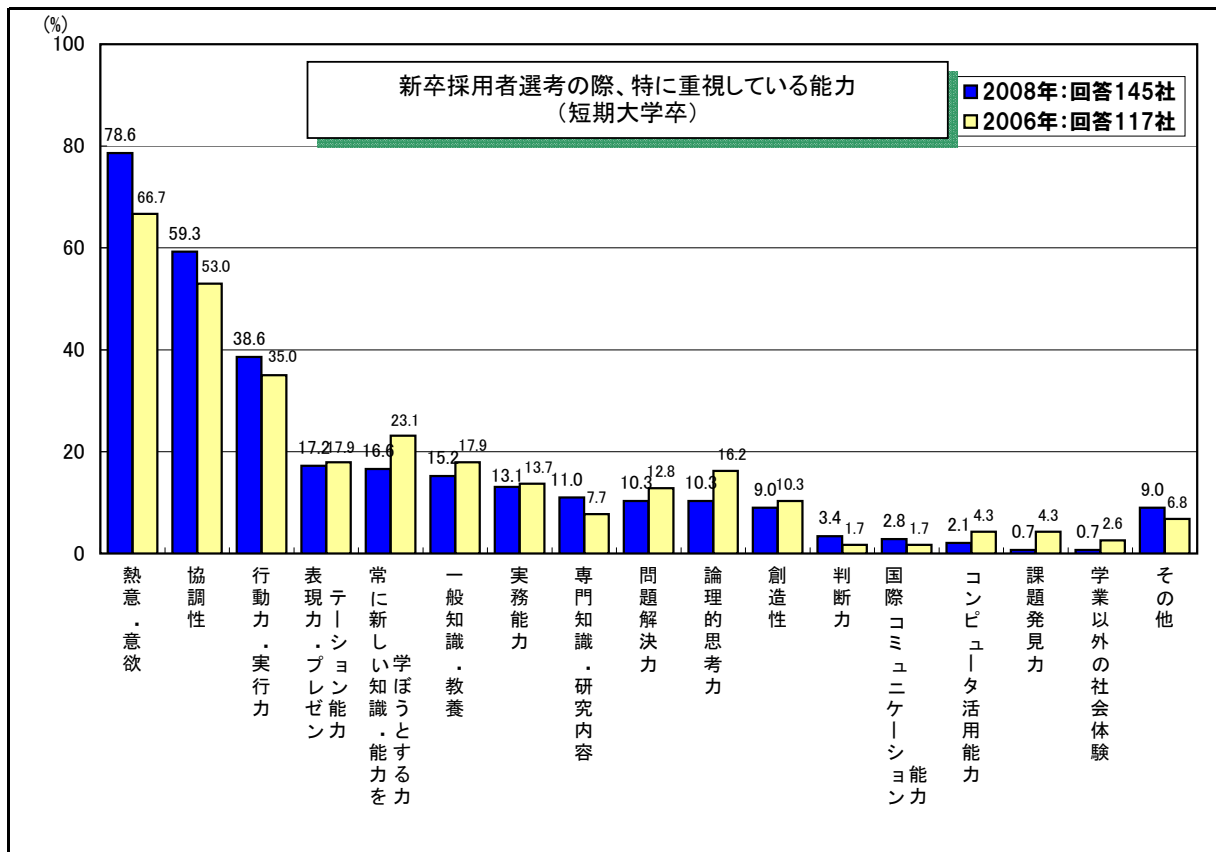
- ・ 努力し、継続できる力
- ・ コミュニケーション能力（相手のニーズを感じとる力）
- ・ 本人の個性、人間性
- ・ 行動力、自主性、チームワーク、コミュニケーション能力等
- ・ 倫理性

《大学卒・大学院卒・短期大学卒》
・ チャレンジ精神

《大学卒・大学院卒》
・ チームワーク、バイタリティ
・ 主体性とスピード
・ 責任感

《大学卒》
・ 価値観
・ 状況適応力





〔3〕 インターネットを利用した採用活動について、貴社の状況にあてはまるものを一つ選んでください。

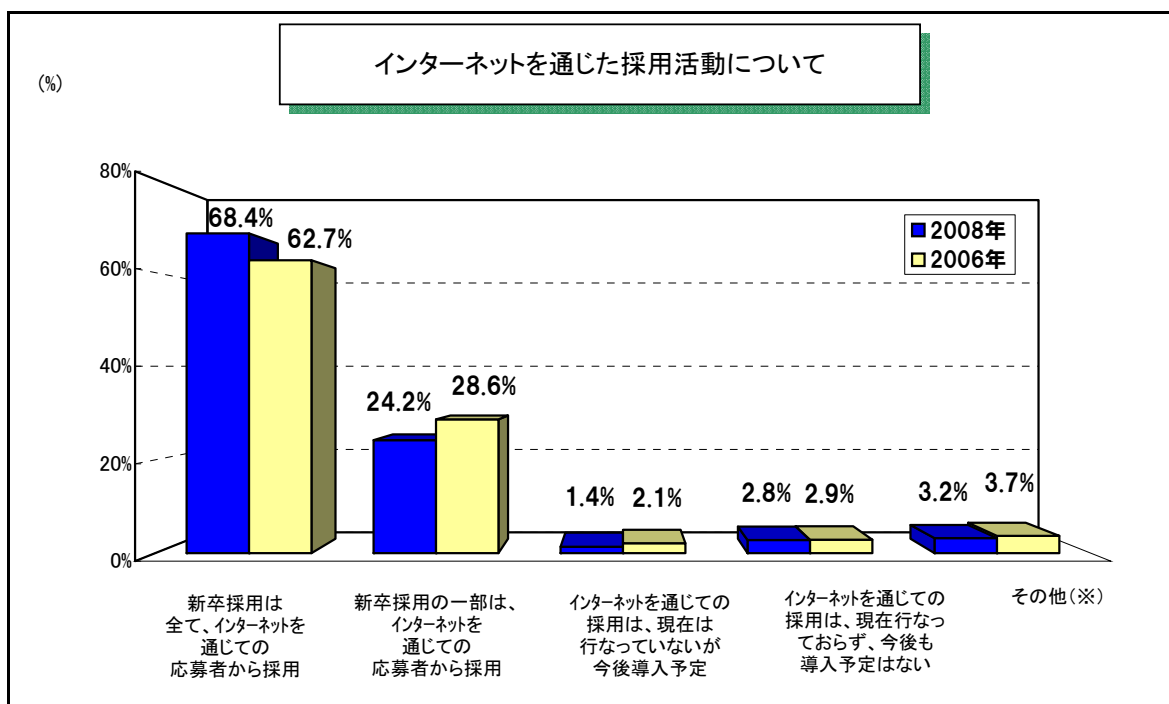
(回答285社)

調査結果

	[2008年調査]	[2006年調査]	[2003年調査]
新卒採用は全て、インターネットエントリーを通じての応募者から採用	68.4%	62.7%	47.3%
新卒採用の一部は、インターネットを通じての応募者から採用	24.2%	28.6%	36.8%
インターネットを通じての採用は、現在は行っていないが、今後導入予定	1.4%	2.1%	6.7%
インターネットを通じての採用は、現在は行っておらず、今後も導入する予定はない	2.8%	2.9%	5.9%
その他(※)	3.2%	3.7%	3.3%

※その他

- ・ エントリーシートを印刷して採用グループに送付
- ・ 人材紹介会社への委託とインターネット併用
- ・ インターネット及び学校からの推薦
- ・ 中採のみ行っている
- ・ 募集する職種によって、インターネットエントリーと郵送を分けている
- ・ インターネット、一部学校推薦を併用
- ・ インターネットまたは合同企業説明会でのエントリー
- ・ HPに採用情報の掲出は行っているがエントリーは郵送方式のみ。
- ・ インターネット+大学での企業説明会



問2. 大学新卒者の採用について

大学新卒者の採用についての制度・方針等につき、貴社の現状・今後の方向性を一つ選んでお答えください。

〔1〕採用試験では「出身校不問(学校名を聞かずに筆記・面接試験等を行う)」ですか。

(回答：285社)

	[2008年調査]	[2006年調査]	[2003年調査]
(a) 1. 全面的に採用している	29.8% (85社)	[24.1%]	[18.6%]
2. 部分的に採用している	8.1% (23社)	[7.5%]	[13.1%]
3. 採用していない	59.3% (169社)	[64.3%]	[64.6%]
4. その他(※)	2.8% (8社)	[4.1%]	[3.8%]

※その他

- ・履歴書の提出を求めているため、学校名は分かるが出身校による差別・区別はない
- ・必要書類として、履歴書の提出を求めている
- ・出身校は聞くが特別重視はしていない
- ・出身校は聞いているが、学校によって採用に呼ばないことはない
- ・学校名は聞いているが選考の判断には使わない
- ・学校名は聞くが属性分析にのみ使用しており実体は出身校不問
- ・大学名が合否に大きく影響はしないがエントリー時にわかる

〔(a)で「2.部分的に採用している」または「3.採用していない」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕(回答：176社)

	[2008年調査]	[2006年調査]
(b) 1. 指定校制を、採用している	2.8%(5社)	1.8%(3社)
2. 指定校制は、採用していない	93.2%(164社)	92.1%(151社)
3. その他(※)	4.0%(7社)	6.1%(10社)

※その他

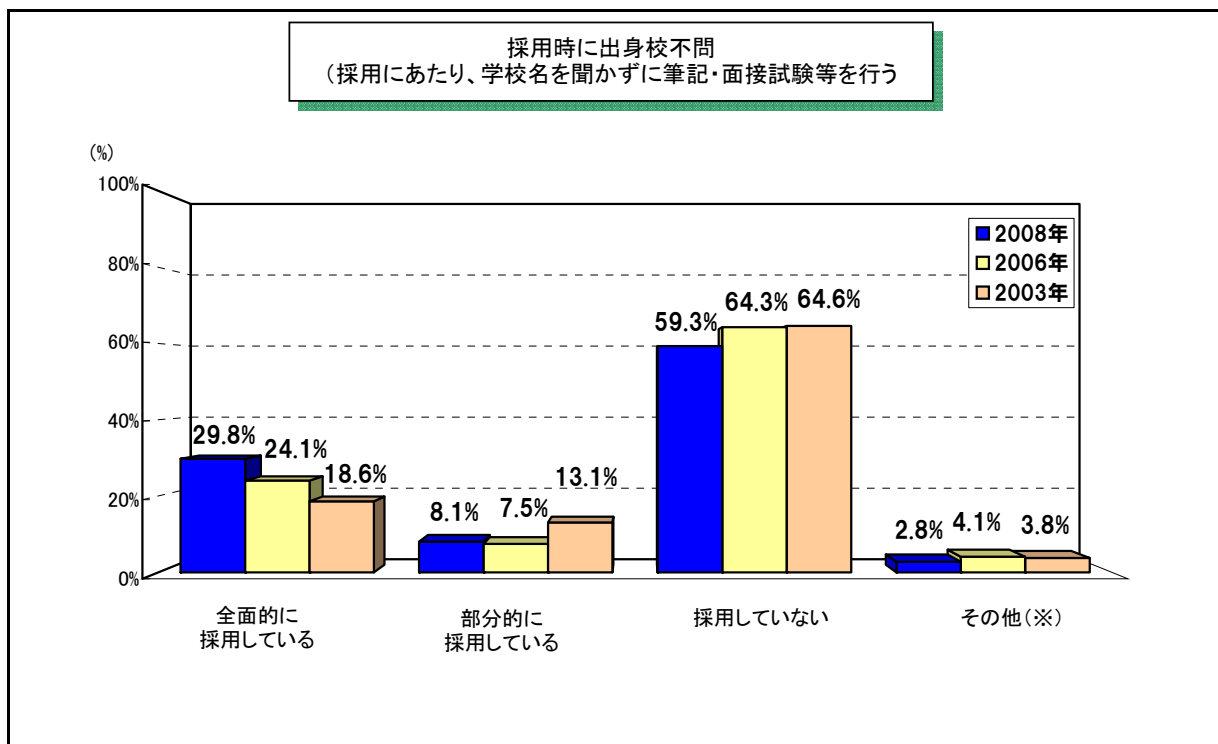
- ・学校推薦
- ・指定校と自由応募の併用
- ・理系は学校推薦と自由応募を併用、文系は全て自由応募
- ・一部の職種で指定校制を採用している
- ・技術系の採用については、学業専攻内容に応じた指定校制と自由応募を平行して実施している。

〔(a)で「3.「出身校不問」は、採用していない(学校名を聞いている)」とお答えの場合、(c)にご回答ください。〕(回答：159社)

	[2008年調査]	[2006年調査]
(c) 1. 今後、「出身校不問」を全面的に導入の予定	12.6%(20社)	6.2%(9社)
2. 今後、部分的に導入の予定	2.5%(4社)	2.8%(4社)
3. 今後、導入の予定はない	81.1%(129社)	89.0%(129社)
{ <ul style="list-style-type: none"> ① 現在も指定校制は採用していないが、出身校は聞く ② 指定校制は廃止するが、出身校は聞く ③ 当面、指定校制を継続 	94.3%(100社)	72.4%(105社)
	1.9%(2社)	1.4%(2社)
	3.8%(4社)	0.7%(1社)
4. その他(※)	3.8%(6社)	2.1%(3社)

※その他

- ・経歴を確認するため必ず聞く
- ・指定校(推薦校)と一般公募併用継続
- ・指定校制と自由応募とも出身校名は聞く
- ・未定



〔2〕新卒採用における年齢制限の有無、引き上げまたは撤廃について (回答：284社)

	[2008年調査]	[2006年調査]
(a) 1. 年齢制限はない	81.0% (230社)	75.5% (182社)
2. 部分的に年齢制限はない	5.3% (15社)	7.9% (19社)
3. 年齢制限あり	12.3% (35社)	13.3% (32社)
4. その他(※)	1.4% (4社)	3.3% (8社)

※その他

- ・超過年齢などは理由次第
- ・目安はあるが新卒であれば都度対応
- ・状況によって
- ・年齢制限はあるが、状況により別途対応している。

〔(a)で「3. 年齢制限あり」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕 (回答：31社)

	[2008年調査]	[2006年調査]
(b) 1. 今後、年齢制限を撤廃する予定	3.2% (1社)	—% (0社)
2. 今後、部分的に年齢制限を撤廃する予定	3.2% (1社)	3.3% (1社)
3. 今後、年齢制限を引き上げる予定	3.2% (1社)	—% (0社)
4. 今後とも、年齢制限は変えない予定	77.4% (24社)	93.3% (28社)
5. 今後、年齢制限を引き下げる予定	—% (0社)	—% (0社)
6. その他(※)	12.9% (4社)	3.3% (1社)

※その他

- ・コースにより下限が異なる
- ・今後は未定
- ・検討中／第2新卒の応募は受付中

〔3〕大学受験浪人の経歴について（回答：284社）

	[2008年調査]	[2006年調査]
(a) 1. 選考の際の評価に影響しない	85.2%(242社)	82.6%(199社)
2. 選考の際の評価に影響する	12.0%(34社)	15.4%(37社)
3. その他(※)	2.8%(8社)	2.1%(5社)

- ※その他
- ・理由による。単に浪人ということのみを評価することはない
 - ・理由によって評価に影響する
 - ・浪人の年数による
 - ・程度問題
 - ・浪人の背景から見えてくる本人の考え、行動特性は影響する

〔(a)で「2. 大学浪人の経歴は、選考の際の評価に影響する」とお答えの場合、
(b)にご回答ください。〕（回答：32社）

	[2008年調査]	[2006年調査]
(b) 1. 大学浪人の経歴のある応募者は、採用しない	－%(0社)	－%(0社)
2. ()年以内なら許容範囲 〈具体的に記入してください〉	84.4%(27社)	91.7%(33社)
1年以内	11.5%(3社)	2.8%(1社)
2年以内	76.9%(20社)	69.4%(25社)
3年以内	11.5%(3社)	13.9%(5社)
4年以内	－%(0社)	－%(0社)
3. その他(※)	15.6%(5社)	8.3%(3社)

- ※その他
- ・状況によって
 - ・理由によって個別判断

〔4〕留年の経歴について（回答：282社）

	[2008年調査]	[2006年調査]
(a) 1. 留年の経歴は、選考の際の評価に影響しない	74.5%(210社)	74.5%(178社)
2. 留年の経歴は、選考の際の評価に影響する	25.5%(72社)	25.5%(61社)

〔(a)で「2. 留年の経歴は、選考の際の評価に影響する」とお答えの場合、
(b)にご回答ください。〕（回答：72社）

	[2008年調査]	[2006年調査]
(b) 1. 大学で留年の経歴のある応募者は、採用しない	1.4%(1社)	－%(0社)
2. ()年以内なら許容範囲 〈具体的に記入してください〉	56.9%(41社)	68.3%(41社)
1年以内	30.0%(12社)	31.7%(19社)
2年以内	65.0%(26社)	33.3%(20社)
3年以内	5.0%(2社)	1.7%(1社)
4年以内	－%(0社)	－%(0社)
3. その他(※)	41.7%(30社)	31.7%(19社)

- ※その他
- ・留年理由により判断する
 - ・理由が明確であれば問題なし
 - ・状況によって
 - ・事情により考慮する
 - ・留年の理由・内容を評価に加味
 - ・留年の背景から見えてくる本人の考え、行動特性は影響する
 - ・面接等でボーダーラインの場合は不採用

〔5〕海外留学の経歴について（回答：287社）

	〔2008年調査〕	〔2006年調査〕
(a) 1. 選考の際の評価に影響しない	71.8% (206社)	72.9% (175社)
2. 選考の際の評価に影響する	28.2% (81社)	27.1% (65社)

〔(a)で「2. 海外留学の経歴は、選考の際の評価に影響する」とお答えの場合、どのような点を評価の視点としていますか。(b)にご記入ください。〕

※評価の視点内容

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ・語学力 ・コミュニケーション能力 ・国際コミュニケーション能力 ・海外留学理由 ・海外留学目的 ・国際的な見方、考え方 ・留学時の経験内容 ・留学の成果 ・行動力・バイタリティ ・積極性 ・チャレンジ精神 ・人間的な成長度合い ・海外現地の文化背景の理解 ・海外生活の経験 ・異なる文化の人々との交流経験 ・海外現地での文化体験 | <ul style="list-style-type: none"> ・留学期間 ・単位取得の有無 ・留学で学んだこと ・選考の学問分野との関連性 ・TOEICのスコア ・日本的企業の中で順応できるか ・国際的な見方、考え方 ・帰国後の計画性 ・海外事業への適性 ・多様性 ・海外留学に見える考え、行動特性 ・国際人としての資質 ・留学先の国 ・居住した国の一般知識教養 ・語学以外の選考基準は他の人と同様 ・目的意識を持った学生生活 |
|--|---|

〔6〕貴社の大学新卒・女性の採用について（回答：286社）

	〔2008年調査〕	〔2006年調査〕
(a) 大卒採用全体の中での女性の割合を／は、		
1. 今後積極的に増やしていく予定	19.9% (57社)	22.1% (53社)
2. 今後自然に増加していくと考える	25.2% (72社)	25.4% (61社)
3. 現在と同じ水準で推移していくと考える	32.5% (93社)	34.2% (82社)
4. 今後自然に減少していくものとする	-% (0社)	0.4% (1社)
5. 今後減らしていく予定	0.3% (1社)	-% (0社)
6. 特に性別を意識した採用は行っていない	21.3% (61社)	16.3% (39社)
7. その他(※)	0.7% (2社)	1.7% (4社)

※その他

- ・会社として女性の活用を推進しており、女性の割合が増加する事を望んでいる
- ・採用職種による片寄りがあるため、漸次解消するよう努力中

〔7〕 貴社の外国人留学生(大学・大学院卒)の採用について (回答：284社)

	[2008年調査]	[2006年調査]
(a) 1. 採用している	55.6% (158社)	48.8% (117社)
2. 今後、採用していく予定である	3.9% (11社)	4.6% (11社)
3. 採用を検討している	15.8% (45社)	17.1% (41社)
4. 今後とも採用していく予定はない	17.3% (49社)	20.8% (50社)
5. その他(※)	7.4% (21社)	8.8% (21社)

※その他

- ・採用実績は少ないが、国籍での制限は設けていない
- ・採用履歴はあるが、今後は検討せず
- ・以前採用したことがあり、機会があれば採用する
- ・人物本位で年によっては実績あり
- ・必要に応じて検討する
- ・公認会計士試験合格を条件として人物評価の上、採用
- ・事業のグローバル化の進行等により可能性有
- ・現在は採用していない。今後は未定
- ・事業のグローバル化の進行により可能性有
- ・日本での就業希望であれば区別しない
- ・応募はあるが内定には至っていない
- ・応募者がいないため採用には至っていない
- ・人材による。国籍は問わない
- ・特に意識していない
- ・特に国籍を意識した採用は行っていない

〔(a)で「1. 採用している」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕 (回答：154社)

	[2008年調査]	[2006年調査]
(b) 1. 外国人留学生の採用枠を設けている	1.3% (2社)	4.4% (5社)
2. 特に外国人留学生枠は設けていない	95.5% (147社)	90.3% (102社)
3. その他(※)	3.2% (5社)	5.3% (6社)

※その他

- ・試験的に実施
- ・枠は設けていないが積極的に採用したいと考えており、個別に採用活動を実施
- ・通常の新卒採用は日本人と同じ。それとは別に留学生の別プログラムあり
- ・必要に応じて採用する
- ・採用枠の設定はない。採用形態は今後の検討課題

問3. 研修制度について

人材育成において、企業内研修制度が大きな役割を果たしてきましたが、貴社での現在の状況・今後の方向性を教えてください。

〔1〕 貴社の教育研修費は、5年前に比べて増えていますか、減っていますか。

(回答：292社)

	[2008年調査]	[2006年調査]
(a) 1. 増加している	62.3% (182社)	56.3% (139社)
2. 減少している	5.1% (15社)	6.9% (17社)
3. ほぼ横ばい	31.2% (91社)	34.4% (85社)
4. その他(※)	1.4% (4社)	2.4% (6社)

- ※その他
- ・2007年4月から統合。5年前実績無し
 - ・社歴3年
 - ・2005年設立のため比較出来ません

〔a)で「1. 増加している」「2. 減少している」とお答えの場合、その割合はどの程度ですか?〕

(b) 増加している	
(回答：143社)	
1～19%程度	(29社)
20～39%程度	(43社)
40～59%程度	(20社)
60～79%程度	(4社)
80～99%程度	(2社)
100%以上	(45社)

減少している	
(回答：14社)	
1～19%程度	(0社)
20～39%程度	(8社)
40～59%程度	(4社)
60%以上	(2社)

〔2〕 貴社の人材育成・研修の方針として、(a)現在重点を置いている部分、

(b)今後の方向性として重点を置いていきたい部分を、それぞれ、

(A)～(I)よりお選びください。

● 現在重点を置いている部分

(回答：284社)

		研修プログラム		
		全て自社 オリジナル	全て外部 プログラム	自社+外部併用
費用負担	全額企業 86.3% (245社)	(A) 13.0% (37社)	(B) 9.2% (26社)	(C) 64.1% (182社)
	一部個人 12.7% (36社)	(D) 0% (0社)	(E) 0.4% (1社)	(F) 12.3% (35社)
	全額個人 1.1% (3社)	(G) 0% (0社)	(H) 0% (0社)	(I) 1.1% (3社)
計		13.0% (37社)	9.6% (27社)	77.5% (220社)

● 今後の方向性として重点を置いていきたい部分

(回答：277社)

		研修プログラム		
		全て自社 オリジナル	全て外部 プログラム	自社+外部併用
費用負担	全額企業 73.6% (204社)	(A) 9.7% (27社)	(B) 5.8% (16社)	(C) 58.1% (161社)
	一部個人 25.2% (70社)	(D) 1.4% (4社)	(E) 2.9% (8社)	(F) 20.9% (58社)
	全額個人 1.1% (3社)	(G) 0% (0社)	(H) 0% (0社)	(I) 1.1% (3社)
計		11.1% (31社)	8.7% (24社)	80.1% (222社)

〔3〕 貴社の人材育成の方向性について、以下より3つ選び、重要な順にご記入ください。

1. 新人・若手の研修制度に力を入れている
2. 中堅社員の研修制度に力を入れている
3. マネジメント層の研修制度に力を入れている
4. 次のリーダー育成のための選抜研修に力を入れている
5. 経営層の研修に力を入れている
6. 技術者養成に力を入れている
7. 特にどの層に力を入れているというわけではない
8. その他

回答比率 (%) ・ 回答社数 \ ポイント数

項目\グループ	第1位	第2位	第3位	ポイント数
新人・若手の研修制度に力を入れている	35.4% (103社)	25.5% (70社)	22.1% (59社)	508
中堅社員の研修制度に力を入れている	10.3% (30社)	25.5% (70社)	19.1% (51社)	281
マネジメント層の研修制度に力を入れている	25.1% (73社)	23.0% (63社)	24.3% (65社)	410
次のリーダー育成のための選抜研修に力を入れている	12.4% (36社)	13.9% (38社)	14.6% (39社)	223
経営層の研修に力を入れている	1.7% (5社)	2.6% (7社)	6.0% (16社)	45
技術者養成に力を入れている	7.2% (21社)	7.7% (21社)	10.9% (29社)	134
特にどの層に力を入れているというわけではない	5.8% (17社)	0.7% (2社)	1.1% (3社)	58
その他 (※)	2.1% (6社)	1.1% (3社)	1.9% (5社)	29
回答 (社数)	291社	274社	267社	291社

※その他

- ・ 50才前後のキャリアアップの研修
- ・ 全体のスキルUP底上げ
- ・ カウンセラー向中心
- ・ 女性向け研修
- ・ 節目節目のキャリア開発研修の実施
- ・ 中堅社員全員ではなくマネージャー候補者
- ・ 全ての層に力を入れている
- ・ 選択型の自立型のとりくみ
- ・ 社内コミュニケーション
- ・ 安全に関する教育
- ・ ビジネススキル
- ・ 資格取得

* 表中のポイント数は、第1位を3ポイント、第2位を2ポイント、第3位を1ポイントとして算出した合計ポイントによる

問4. 教育への企業の協力・貢献について

企業の学校教育に対する協力・貢献について、以下の問いにお答えください。

〔1〕 小・中・高等学校教員の企業職場体験研修の受け入れについて（回答：287社）

	[2008年調査]	[2006年調査]
(a) 1. 現在受け入れている	16.0% (46社)	14.1% (35社)
2. 今後検討しても良い	23.7% (68社)	25.7% (64社)
3. 検討するつもりはない	60.3% (173社)	60.2% (150社)

〔(a)で「1. 現在受け入れている」、「2. 今後検討しても良い」とお答えの場合、どの位の期間でしょうか。〕（回答：109社）

	[2008年調査]	[2006年調査]
(b) 1. 1週間程度	39.4% (43社)	-% (-社)
2. 2週間程度	19.3% (21社)	-% (-社)
3. 1ヶ月程度	7.3% (8社)	-% (-社)
4. 3ヶ月程度	2.8% (3社)	26.7% (24社)
5. 6ヶ月程度	0.9% (1社)	8.9% (8社)
6. 1年程度	5.5% (6社)	11.1% (10社)
7. その他(※)	24.8% (27社)	53.3% (48社)

* 「1週間程度」～「1ヶ月程度」は今回からの選択肢

- ※その他
- ・ 1日
 - ・ 1日～2日
 - ・ 3日程度
 - ・ 3ヶ月を毎年2～3名ずつ受け入れ
 - ・ 2週間程度の場合もあれば6ヶ月の場合もあり、学校サイドの要請による
 - ・ 派遣元のニーズによる
 - ・ 受入も含めて個別に検討
 - ・ 現段階では、具体的回答はできません。
 - ・ 不明
 - ・ 未定

第2部
「教育に対する企業の協力」
結果報告

第2部 「教育に対する企業の協力」

(回答：280社)

(1) 小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している

	【2008年調査】(回答中)	【2006年調査】(回答中)
1. 提供している	72社 (25.7%)	47社 (19.9%)
2. 個別要望により検討している	62社 (22.1%)	58社 (24.6%)
計	134社 (47.8%)	105社 (44.5%)

(2) 大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している

	【2008年調査】(回答中)	【2006年調査】(回答中)
1. 導入している	103社 (36.8%)	73社 (30.9%)
2. 個別要望により導入している	72社 (25.7%)	60社 (25.4%)
計	175社 (62.5%)	133社 (56.3%)

(3) 小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験、研修の機会を提供している

	【2008年調査】(回答中)	【2006年調査】(回答中)
1. 提供している	27社 (9.6%)	25社 (10.6%)
2. 個別要望により検討している	34社 (12.1%)	27社 (11.4%)
計	61社 (21.7%)	52社 (22.0%)

※以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

(1)小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している。(回答:280社)

※以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

- 1. 提供している 72社 (25.7%)
- 2. 個別要望により検討している 62社 (22.1%)

1. 提供している 72社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
ユニオンツール(株)	長岡総務課	品川区南大井4-15-8	http://www.uniontool.co.jp
(株)サンエス	サンミネラル事業部	福山市神辺町川南741-1	http://www.sun-s.jp
(株)開倫塾	塾長室	足利市堀込町145	http://www.kairin.co.jp
曙ブレーキ工業(株)	人事労務部人事労務課	羽生市東5-4-71	http://www.akebono-brake.com
前田建設工業(株)	総合企画部広報グループ	千代田区富士見2-10-26	http://www.maeda.co.jp
宇部興産(株)		宇部市	
三井化学(株)	総務部/CSR広報部	港区東新橋1-5-2 汐留シティセンター	http://www.mitsui-chem.co.jp/
(株)白洋舎	(株)白洋舎東京支店	渋谷区神山町4-14	http://www.hakuyosha.co.jp
(株)ダイエー	人事・人材開発本部人事企画部	江東区東陽2丁目2-20 東陽駅前ビル	http://www.daiei.co.jp
アルプス電気(株)	人事総務部	大田区雪谷大塚町1-7	http://www.alps.com/j/
(株)日本航空インターナショナル	広報部	品川区東品川2-4-11	http://www.jal.co.jp
(株)東京リーガルマインド	人事部採用課	千代田区大手町2-1-1	http://www.lec.co.jp
丸紅(株)	広報部	千代田区大手町1-4-2	http://www.marubeni.co.jp/
積水ハウス(株)	「総合住宅研究所内納得工房」や「住まいの夢工場」	大阪市北区大淀中1丁目1-88 梅田スカイビルタワーイースト	http://www.sekisuihouse.co.jp/
伊藤忠テクノソリューションズ(株)	CSRコンプライアンスチーム	千代田区霞が関3-2-5	http://www.ctc-g.co.jp/
プラス(株)ファニチャーカンパニー	総務部	港区赤坂2-5-1	http://www.plus.co.jp/pfc/
(株)商船三井	経営企画部CSR・環境室	港区虎ノ門2-1-1	
三井住友銀行	経営企画部	千代田区丸の内1-3-2	

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
アステラス製薬(株)	広報部	中央区日本橋本町2-3-11	http://www.astellas.com/jp
神鋼電機(株)		港区芝大門1丁目1番30号	http://www.shinko-elec.co.jp/index.html
日本アイ・ピー・エム(株)	人事 給与福利		
テルモ(株)	業務サポートセンター	渋谷区幡ヶ谷2-44-1	http://www.terumo.co.jp
(株)三菱東京UFJ銀行		千代田区丸の内2-7-1	http://www.bk.mufg.jp
生活協同組合コープとうきょう	参加とネットワーク推進	中野区中央5-6-2	http://tokyo.coopnet.jp/
(株)明電舎	各地区(本社・工場)	品川区大崎2-1-1 ThinkParkTower	http://www.meidensha.co.jp/
住友商事(株)	広報部社会貢献チーム	中央区晴海1-8-11 晴海トリトンスクエアオ フィスタワーY	http://www.sumitomocorp.co.jp/
(株)グリーンハウス	採用担当	新宿区西新宿3丁目20番2号 東京オペラシテイ タワー17F	http://www.greenhouse.co.jp
昭和電工(株)	人事室人事チーム	港区芝六門1-13-9	http://www.sdk.co.jp/
(株)キッツ	総務人事部	千葉市美浜区中瀬一丁目10番1	http://www.kitz.co.jp
東京海上日動火災保険(株)	人事企画部	千代田区丸の内1-2-1	
カルピス(株)	CSRグループ	渋谷区恵比寿南2-4-1	http://www.calpis.co.jp
花王(株)	各事業場	中央区日本橋茅場町1-14-10	http://www.kao.co.jp
SMK(株)	人事部	品川区大崎1-11-2 ゲートシティ大崎イースト タワー18F	http://www.smk.co.jp
東武鉄道(株)		墨田区押上1-1-2	http://www.tobu.co.jp
(株)リソナホールディングス	コーポレートコミュニケーション部	千代田区大手町1-1-2	http://www.resona-gr.co.jp
(株)フジテレビジョン	総務局総務サービスセンター		
(株)テレビ朝日	お客様フロント部	港区六本木六丁目9番1号	
湘南ステーションビル(株)	CS推進室	平塚市宝町1-1	http://www.lusca.co.jp
セコム(株)	人事部	渋谷区神宮前1-5-1	http://www.secom.co.jp
ライオン(株)	各工場:工場管理グループ	墨田区本所1-3-7	http://www.lion.co.jp
(株)WOWOW	広報部	港区元赤坂1-5-8	http://www.wowow.co.jp/
(株)タツノ・メカトロニクス	総務部横浜総務課	港区芝浦2丁目12番13号	http://www.tatsuno.co.jp

2. 個別要望により検討している 62社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
ヤマダイ食品(株)	カスタマーソリューション部特販グループ リテールチーム企画開発担当	四日市市富田2-8-19	http://www.yamadai.jp/
メルルリンチ日本証券(株)	広報部	中央区日本橋一丁目4番1号 日本橋一丁目ビルディング	http://www.japan.ml.com
マルハ(株)	管理部人事課	千代田区大手町1-1-2	http://www.maruha.co.jp/
(株)高島屋	管理本部人事部能力開発採用担当	大阪市中央区難波5丁目1番5号	
TBSテレビ	PRセンター	港区赤坂5-3-6	http://www.tbs.co.jp/
(株)雄電社	総務部	品川区旗の台2-8-21	http://www.yudensha.co.jp
ファイザー(株)	名古屋工場総務課	渋谷区代々木3-22-7 新宿文化クイントビル	http://www.pfizer.co.jp/pfizer/index.html
(株)日清製粉グループ本社	人事部		
(株)バンダイナムコホールディングス	経営企画部	港区港南2-16-2 太陽生命品川ビル9F	http://www.bandainamco.co.jp
コマツ((株)小松製作所)	各工場にて対応	港区赤坂2-3-6	http://www.komatsu.co.jp
(株)電通国際情報サービス		港区港南2-17-1	http://www.isid.co.jp
大和証券グループ	CSR室	東京都千代田区丸の内1-9-1 グラントウキョウノースタワー	http://www.daiwa-grp.jp/
旭硝子(株)	各工場総務グループ	千代田区有楽町1-12-1	http://www.agc.co.jp
日本ユニシス(株)	CSR推進部社会貢献グループ	江東区豊洲1-1-1	http://www.unisys.co.jp/
アフラック		新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル	http://www.aflac.co.jp
(株)博報堂	広報室	港区芝浦3-4-1	http://www.hakuhodo.co.jp
日本軽金属(株)	人事部	品川区東品川2-2-20	http://www.nikkeikin.co.jp
三菱電機(株)	総務部企画課	千代田区丸の内2-7-3	http://www.mitsubishielectric.co.jp
(株)ジャルパック	企画総務部人事グループ	港区台場2-3-1 トレードピアお台場	http://www.jalpak.co.jp
ヤマト運輸(株)	各主管支店人事総務課	中央区銀座2-16-10	http://www.kuronekoyamato.co.jp/
コクヨ(株)	CSR部		http://www.kokuyo.co.jp/csr/index.html
(株)資生堂	人事部人材開発室人材育成G	港区東新橋1-6-2	http://www.shiseido.co.jp/
協和発酵工業(株)	各工場 総務部	千代田区大手町1-6-1 大手町ビル	http://www.kyowa.co.jp/
ノバルティスファーマ(株)	広報部	港区西麻布4丁目17番30号	http://www.novartis.co.jp/

(2) 大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している

※以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 導入している 103社 (36.8%)
2. 個別要望により導入している 72社 (25.7%)

1. 導入している 103社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
(株)IHI		江東区豊洲3-1-1	http://www.ihico.jp
メルリリンチ日本証券(株)	人事部	中央区日本橋一丁目4番1号 日本橋一丁目ビルディング	http://www.japan.ml.com
ドイツ証券(株)	人事部	千代田区永田町2-11-1 山王パークタワー	http://www.db.com/japan
マルハ(株)	管理部人事課	千代田区大手町1-1-2	http://www.maruha.co.jp/
(株)開倫塾	塾長室	足利市堀込町145	http://www.kairin.co.jp
曙ブレーキ工業(株)	人財開発部人事採用課	羽生市東5-4-71	http://www.akebono-brake.com
豊田通商(株)		名古屋市中村区名駅4-9-8 センチュリー豊田ビル	http://www.toyota-tsusho.com/index.cfm
(株)あおぞら銀行	人事部	千代田区九段南1の3の1	http://www.aozorabank.co.jp/
三菱レイヨン(株)	人事部人材開発グループ	港区港南1-6-41	http://www.mrc.co.jp
大塚産業クリエイツ(株)	総務部人事課	長浜市八幡中山町1番地	
(株)高島屋	管理本部人事部能力開発採用担当	大阪市中央区難波5丁目1番5号	
前田建設工業(株)	経営管理本部人事部	千代田区富士見2-10-26	http://www.maeda.co.jp
宇部興産(株)		宇部市	
三井化学(株)	人事・労制部	港区東新橋1-5-2 汐留シティセンター	http://www.mitsui-chem.co.jp/
(株)プロフェッショナルバンク	管理部人事課	千代田区内幸町2-2-2	http://www.pro-bank.co.jp
アルプス電気(株)	人事総務部採用グループ	大田区雪谷大塚町1-7	http://www.alps.com/j/
(株)日本航空インターナショナル	人事部研究開発室	品川区東品川2-4-11	http://www.jal.co.jp
(株)リンクレア	総務本部	東京都港区港南2-16-4 品川グランドセントラルタワー	http://www.lincrea.co.jp

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
(株)マクロミル	経営管理本部人事総務ユニット	港区港南2-16-1 品川イーストワンタワー11F	http://www.macromill.com
エヌ・ティ・ティアドバンステクノロジー(株)	人事部	新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル	http://www.ntt-at.co.jp
(株)雄電社	総務部	品川区旗の台2-8-21	http://www.yudensha.co.jp
昭和シェル石油(株)	人事部人材開発課	港区台場2-3-2	http://www.showa-shell.co.jp
(株)東京リーガルマインド	人事部採用課	千代田区大手町2-1-1	http://www.lec.co.jp
ファイザー(株)	採用課	渋谷区代々木3-22-7 新宿文化クイントビル	http://www.pfizer.co.jp/pfizer/index.html
ネスレ日本(株)		神戸市中央区御幸通7-1-15	http://www.nestle.co.jp
丸紅(株)	人事部採用・人材開発課	千代田区大手町1-4-2	http://www.marubeni.co.jp/
(株)日清製粉グループ本社	人事部		
オリックス(株)	人事グループ採用チーム	港区芝4-1-23 三田NNビル	http://www.orix.co.jp
第一生命保険相互会社	人事部	千代田区有楽町1-13-1	http://www.dai-ichi-life.co.jp
積水ハウス(株)	人事部	大阪市北区大淀中1丁目1-88 梅田スカイビルタワーイースト	http://www.sekisuihouse.co.jp/
東京ガス(株)	人事部人材開発室	港区海岸1-5-20	http://www.tokyo-gas.co.jp
日神不動産(株)	総務部人事課	新宿区新宿5丁目8番1号	http://www.nisshinfudosan.co.jp
コマツ((株)小松製作所)	人事部	港区赤坂2-3-6	http://www.komatsu.co.jp
(株)電通国際情報サービス	人事部	港区港南2の17の1	http://www.isid.co.jp
三井住友銀行	人事部採用グループ	千代田区丸の内1-3-2	
大日本インキ化学工業(株)	人事部	中央区日本橋3-7-20	http://www.dic.co.jp
トランスコスモス(株)	採用推進部	渋谷区渋谷3-25-18	http://www.trans-cosmos.co.jp
日本アイ・ビー・エム(株)	人事採用センター		
テルモ(株)	人事部	渋谷区幡ヶ谷2-44-1	http://www.terumo.co.jp
(株)三菱東京UFJ銀行	人事部採用キャリアグループ	千代田区丸の内2-7-1	http://www.bk.mufg.jp
日本電設工業(株)	人事部人事グループ	台東区池之端1-2-23	http://www.densetsuko.co.jp
バークレイズ・キャピタル証券(株)	人事部新卒採用担当	千代田区大手町2-2-2 アーバンネット大手町ビル15F	http://www.barclayscapital.co.jp
(株)博報堂	人事部	港区芝浦3-4-1	http://www.hakuhodo.co.jp

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
日本軽金属(株)	人事部	品川区東品川2-2-20	http://www.nikkeikin.co.jp
三菱電機(株)	人事部採用グループ	千代田区丸の内2-7-3	http://www.mitsubishielectric.co.jp
第一三共(株)		中央区	http://www.daiichisankyo.co.jp
(株)グリーンハウス	採用担当	新宿区西新宿3丁目20番2号 東京オペラシティ タワー17F	http://www.greenhouse.co.jp
昭和電工(株)	人事部人事チーム	港区芝六門1-13-9	http://www.sdk.co.jp/
ヤマト運輸(株)	人事総務部人材育成課	中央区銀座2-16-10	http://www.kuronekoyamato.co.jp/
住友生命保険相互会社	人事部	中央区築地7-18-24	http://www.sumitomolife.co.jp
(株)キッツ	総務人事部	千葉市美浜区中瀬一丁目10番1	http://www.kitz.co.jp
東京海上日動火災保険(株)	人事企画部	千代田区丸の内1-2-1	
コクヨ(株)	人材開発部		http://www.kokuyo.co.jp/csr/index.html
協和発酵工業(株)	人事部	千代田区大手町1-6-1 大手町ビル	http://www.kyowa.co.jp/
(株)アドバンテスト	人事部	千代田区丸の内1-6-2 新丸の内センタービル ディング	http://www.advantest.co.jp/
花王(株)	研究開発部門人材開発グループ	中央区日本橋茅場町1-14-10	http://www.kao.co.jp
JUKI(株)	人財開発部	調布市国領町8-2-1	http://www.juki.co.jp
(株)テレビ朝日	人事部	港区六本木六丁目9番1号	
湘南ステーションビル(株)	CS推進室	平塚市宝町1-1	http://www.lusca.co.jp
日本信号(株)	人事部		
ジョンソン・エンド・ジョンソン(株)	人事総務本部人事部採用グループ	千代田区西神田5-2-3	http://www.jnj.co.jp
東鉄工業(株)	人事部		
(株)WOWOW	人事部	港区元赤坂1-5-8	http://www.wowow.co.jp/
ノバルティスファーマ(株)	採用グループ	港区西麻布4丁目17番30号	http://www.novartis.co.jp/
(株)タツノ・メカトロニクス		港区芝浦2丁目12番13号	http://www.tatsuno.co.jp

2. 個別要望により導入している 72社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
ヤマダイ食品(株)	カスタマーソリューション部特販グループ リテールチーム企画開発担当	四日市市富田2-8-19	http://www.yamadai.jp/
(株)サンエス	電子デバイス事業本部	福山市神辺町川南741-1	http://www.sun-s.jp
(株)竹中工務店	人事部採用・能力開発グループ	大阪市中央区本町4-1-13	http://www.takenaka.co.jp
ヒューマン・フロンティア(株)	業務部	港区新橋1-17-2 第二光和ビル3F	http://www.humanfrontier.co.jp
伊藤忠テクノソリューションズ(株)		千代田区霞が関3-2-5	http://www.ctc-g.co.jp/
(株)商船三井	技術部	港区虎ノ門2-1-1	
富士通エフ・アイ・ピー(株)	人材開発部	江東区青海2-45	http://jp.fujitsu.com/group/fip/
大和証券グループ	人事部	千代田区丸の内1-9-1 グラントウキョウノ スタワー	http://www.daiwa-grp.jp/
旭硝子(株)	総務人事センター人材開発グループ	千代田区有楽町1-12-1	http://www.agc.co.jp
神鋼電機(株)		港区芝大門1丁目1番30号	http://www.shinko-elec.co.jp/index.html
アフラック		新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル	http://www.aflac.co.jp
総合警備保障(株)	採用部	港区元赤坂1-6-6	http://www.alsok.co.jp/
(株)明電舎	人材開発センター	品川区大崎2-1-1 ThinkParkTower	http://www.meidensha.co.jp/
(株)オリエンタルランド		浦安市舞浜1-1	http://www.olc.co.jp
(株)ジャルパック	企画総務部人事グループ	港区台場2-3-1 トレードピアお台場	http://www.jalpak.co.jp
(株)ニコン	ビジネスセンター人事部人事課	千代田区3-2-3	http://www.nikon.co.jp/main/jpn/index.htm
(株)資生堂	人事部人材開発室人材育成G	東京都港区東新橋1-6-2	http://www.shiseido.co.jp/
SMK(株)	人事部	品川区大崎1-11-2 ゲートシティ大崎イースト タワー18F	http://www.smk.co.jp
(株)リソナホールディングス	コーポレートコミュニケーション部	千代田区大手町1-1-2	http://www.resona-gr.co.jp
(株)ムラヤマ	管理法部人事総務部	文京区後楽2-23-10	http://www.murayama.co.jp
ジェイ・ボンド証券(株)	総務部	港区赤坂1-3-1 第2中田ビル4階	http://www.ibond.co.jp
(株)フィリップスエレクトロニクスジャパ ン		港区港南2-13-37 フィリップスビル	http://www.philips.co.jp/
セコム(株)	人材採用部	渋谷区神宮前1-5-1	http://www.secom.co.jp
日立キャピタル(株)	人事教育部		
アセット・マネジャーズ・ホールディング ス(株)			

(3)小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験、研修の機会を提供している

※以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 提供している 27社 (9.6%)
 2. 個別要望により検討している 34社 (12.1%)

1. 提供している 27社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
(株)開倫塾	塾長室	足利市堀込町145	http://www.kairin.co.jp
前田建設工業(株)	総合企画部広報グループ	千代田区富士見2-10-26	http://www.maeda.co.jp
アルプス電気(株)	人事総務部	大田区雪谷大塚町1-7	http://www.alps.com/j/
(株)日本航空インターナショナル	広報部	品川区東品川2-4-11	http://www.jal.co.jp
丸紅(株)	広報部	千代田区大手町1-4-2	http://www.marubeni.co.jp/
日神不動産(株)	総務部人事課	新宿区新宿5丁目8番1号	http://www.nisshinfudosan.co.jp
日本ユニシス(株)	CSR推進部社会貢献グループ(協力:日本ユニシス・ラーニング株式会社)	江東区豊洲1-1-1	http://www.unisys.co.jp/
日本アイ・ビー・エム(株)	公共事業本部		
住友商事(株)	広報部社会貢献チーム	中央区晴海1-8-11 晴海トリトンスクエアオフィスタワーY	http://www.sumitomocorp.co.jp/
東京海上日動火災保険(株)	人事企画部	千代田区丸の内1-2-1	
SMK(株)	人事部	品川区大崎1-11-2 ゲートシティ大崎イーストタワー18F	http://www.smk.co.jp
(株)リソナホールディングス	コーポレートコミュニケーション部	千代田区大手町1-1-2	http://www.resona-gr.co.jp
ライオン(株)	人事部	墨田区本所1-3-7	http://www.lion.co.jp

2. 個別要望により検討している 34社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
ヤマダイ食品(株)	カスタマーソリューション部特販グループ リテールチーム企画開発担当	四日市市富田2-8-19	http://www.yamadai.jp/
メルルリンチ日本証券(株)	広報部	中央区日本橋一丁目4番1号 日本橋一丁目ビルディング	http://www.japan.ml.com
曙ブレーキ工業(株)	人財開発部人事採用課	羽生市東5-4-71	http://www.akebono-brake.com
豊田通商(株)	人事部人材開発グループ	名古屋市中村区名駅4-9-8 センチュリー豊田ビル	http://www.toyota-tsusho.com/index.cfm
(株)高島屋	管理本部人事部能力開発採用担当	大阪市中央区難波5丁目1番5号	
(株)ダイエー	人事・人材開発本部人事企画部	江東区東陽2丁目2-20 東陽駅前ビル	http://www.daiei.co.jp
TBSテレビ	教育研修部	港区赤坂5-3-6	http://www.tbs.co.jp/
積水ハウス(株)	該当する部署でその都度対応	大阪市北区大淀中1丁目1-88 梅田スカイビル タワーイースト	http://www.sekisuihouse.co.jp/
キリンビール(株)		中央区新川2-10-1	http://www.kirin.co.jp
(株)商船三井	広報室	港区虎ノ門2-1-1	
三井住友銀行	経営企画部	千代田区丸の内1-3-2	
富士通エフ・アイ・ピー(株)	人材開発部	江東区青海2-45	http://jp.fujitsu.com/group/fip/
大和証券グループ	CSR室	千代田区丸の内1-9-1 グラントウキョウノ スタワー	http://www.daiwa-grp.jp/
アフラック		新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル	http://www.aflac.co.jp
(株)三菱東京UFJ銀行		千代田区丸の内2-7-1	http://www.bk.mufg.jp
(株)博報堂	広報室	港区芝浦3-4-1	http://www.hakuhodo.co.jp
住友生命保険相互会社	調査広報部	中央区築地7-18-24	http://www.sumitomolife.co.jp
(株)キッツ	総務人事部	千葉市美浜区中瀬一丁目10番1	http://www.kitz.co.jp
(株)資生堂	人事部人材開発室人材育成G	港区東新橋1-6-2	http://www.shiseido.co.jp/
(株)テレビ朝日	お客様フロント部	港区六本木六丁目9番1号	
(株)WOWOW	人事部	港区元赤坂1-5-8	http://www.wowow.co.jp/

(4) 企業として、教育に協力・貢献している取組み例

<p>1. 教育現場への参加</p> <p>① 情報塾／寺子屋への参加</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「世界寺小屋運動」に協力し、書き損じハガキの提供などにより識字率向上に協力 ・東京青年会議所への協力事業として「東京寺子屋」への講師派遣 ・栃木刑務所に毎週1回2時間講師を2名派遣し、受刑者に基礎教育を実施 <p>② 出前授業／教室／講座への派遣</p> <ul style="list-style-type: none"> ・e-ネットキャラバンでの講師派遣 ・大学との共同研究（3社） ・地域の小学生対象の科学実験教室 ・小学校へ科学教室 ・「理科実験教室プロジェクト」に参加し、乳酸菌発酵技術を活かした理科実験を実施 ・ユニバーサルデザインの基本的な考えなどを学べるワークショップ形式の出前授業 ・環境授業や科学・工作教室を実施 ・「みどりの授業の実施」 ・大学講座への講師派遣（化学の産業応用への実例を紹介） ・事業所近隣の小中学校へ化学実験の出前授業 ・「TBS出前授業」 ・役職者による出前授業（2社） ・社員による出前授業／講師派遣（23社） ・実験教室の実施 ・こども交通安全教室 ・小学生への環境教室の実施 <p>③ 講演会／セミナー実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・中高生経営セミナー ・「朝日ヤングセッション」（講演形式で若い年齢層を対象に講師の人生観を伝える会） ・りそなキッズマネーアカデミー（金融教育） <p>④ 体験／屋外教室の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・小・中学生を対象にしたものづくり工作教室 ・サマーサイエンススクール（科学の体験学習） ・納得工房での体験学習 ・地域の幼稚園、小学生を対象とした里山での体験学習 ・工場の近隣中学校からの「職場体験学習」受け入れ（椅子やデスクの組み立て作業） ・小学生を対象とした客船クルーズ ・ものづくり教室開催（110年イベント） ・「みつびしでんき野外教室」 ・地域の中学生を対象に職場体験も受入 ・無人島体験イベントの実施 ・「バイオアドベンチャー号／春休み理科実験教室／夏休みジュニア科学教室」 ・ファミリー鉄道教室 ・近隣の小学生を対象とした理科工作教室、自然観察会 ・親子1日駅長 ・職場体験（2社） ・親子参加型手づくりパン教室の実施 	<p>2. 見学の受け入れ</p> <p>① 工場見学</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域や各大学等を対象にした工場見学 ・地域の小中学校向けの現場見学会 ・全国6工場に併設する住まいの夢工場見学（体験）や工場生産ライン見学 ・群馬県内を中心とした小・中・高校の社会科学見学での工場見学 ・工場開放デー／工場見学 ・コマツテクノセンターでの「はたらくのりもの ちびっこ見学会」開催 ・地元の中・高校生の工場見学 ・オープン・ラボ ・車両工場見学会 ・工場見学（31社） ・技術系工場実習 <p>② 企業訪問</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子供見学会 ・子ども銀行見学会 ・小・中学生の施設見学の受け入れ ・ニート対象に会社見学会 ・大学の学生を対象に1ヶ月間のインターンシップ ・地域の学校などからのインターンシップ ・1週間程度のインターンシップ（大学生・教員） ・教員等の企業研修受入（2社） ・小・中・高校生の放送センター見学 ・近隣の小学生の会社見学 ・夏休み職場見学会 ・会社見学（6社） ・一日職場見学 <p>③ 参観日（家族の職場見学）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員の家族を対象とした職場の見学会（2社） ・Kids day（子ども参観日） ・「ファミリーデー」（2社） ・「akebono参観日」 ・「ようこそ豊通」 ・OpenOffice（社員の家族、地域住民向けの職場体験） ・「子供参観日」（3社） ・社員の子女向けの職場見学会 <p>④ 博物館／その他の施設</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研究所見学 ・「ai-museum」というプレーキ博物館（地元、埼玉県内の小学校など） ・美術教育サポート（川村美術館）
---	---

3. 啓発活動

- ・ゼロエミッション活動の指導
- ・交通安全のPR活動

4. 協賛／支援／助成

- ・大学への資材協賛
- ・ACM国際プログラミングコンテストへの協賛
- ・伊藤忠記念財団の青少年に対する育成事業への支援
- ・NPOアイセックジャパンへの支援
- ・ジュニアオープンゴルフチャンピオンシップ
- ・横浜市柔道選手権大会
- ・コンサート
- ・三鷹市の小中学校への教育支援
- ・宇都宮大学の「オブティクス教育研究センター」に資金や教育支援
- ・児童向け教育本作成協力
- ・OBの団体がやっている体験講座の活動を支援
- ・大学の授業またはキャリアセンター実施プログラムへの協力
- ・「21世紀を幸せにする科学作文コンクール」
- ・在日ブラジル人学校の支援
- ・ブラジル人支援のNPO援助
- ・在日ブラジル人児童向け補助教材制作（委託）
- ・経済教育NPOに協賛
- ・子供の事故防止セミナー開催支援
- ・思春期のライフスキル教育プログラムへの支援
- ・キザニア東京へのパビリオン出展（4社）
- ・小・中・高校生向けの経済教育の普及活動や教育現場で実施するプログラムへの支援
- ・テルモメディカルブラネックスを利用した医療従事者のトレーニング

5. 教材／ソフト提供

- ・大学への寄付講座の提供（6社）
- ・小・中学生向金融教育プログラム
- ・幼児・小学校低学年向グローバル体験プログラム”バンワバ”
- ・使用済PCの提供
- ・「QUESTエディケーションプログラム」コーポレートアクセスコース
- ・Dr. フォレストからの手紙（生態系についての学習）
- ・5本の樹野鳥ケータイ図鑑
- ・環境エネルギー授業のテキスト教材、ビデオ等を提供
- ・補助犬を通して学ぶ情操教育の実施
- ・書籍「銀行のひみつ」発行
- ・海外視察プログラム
- ・キャリア教育プログラム
- ・メンタープレイス（学校をベースとするオンライン・メンタリングプログラム）
- ・E-ラーニングの提供

6. 奨学金制度／寄付

- ・奨学金制度（2社）
- ・寄付

7. イベント開催／その他

- ・ヴァイオリニスト川島成道氏と江東区の中学生、都内盲学校生徒との懇親
- ・問題解決型の教育相談室を秘密厳守、費用一切無料で開設、地域に開放
- ・夏祭りへの招待
- ・納涼祭
- ・歩け歩け大会、駅伝大会
- ・「母子家庭・養護孤児福祉風揚げ大会」
- ・研究室とOBをつなぐ技術交流会
- ・ファミリー鉄道展
- ・地域などのイベントへの参加や出店