

# 「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果

(2006年調査)

2006年4月 No.2006-3

経済同友会  
学校と企業・経営者の交流活動推進委員会  
「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果

調査目的について：

経済同友会では、1999年から企業経営者が学校現場に出向き、中学生・高校生を対象とした出張授業や、教員・保護者を対象とした研修会の講師を務めるなど、「学校と企業・経営者の交流活動」を行っている。

そうした活動を続けるなかで、企業の採用のあり方や教育に対する企業の考え方等についての学校関係者の関心は高く、企業の実態を定期的に把握し、広く社会に発信していくことが重要であると認識している。

そこで、企業がどのような人材を求め、どのような基準で採用を行っているか、また、企業が学校教育にどのような協力・貢献を行っているか、企業の変化の実態を把握するため、定点観測として、本調査を実施した。

本調査は2部構成で、第1部は『企業の採用と教育に関するアンケート』、第2部は『教育に対する企業の協力』からなっている。

第1部の調査は、過去に3回(1997年、1999年、2003年)実施しており、今回は2006年調査として実施するもので、この間の変化が把握できるように設計している。

また、第2部は、企業の教育に対する協力・貢献(生徒の職場体験や企業見学の機会の提供、インターンシップ制度の導入、教員の企業体験・研修の機会の提供等)を経済同友会のホームページ上で発信することを目的としている。

## 《調査期間・対象について》

調査期間：2006年2月13日～3月15日

調査対象：経済同友会 会員所属企業876社

回答総数：250社（回答率28.5%）

回答企業社員数合計：約116万人

回答企業新卒社員採用数合計：約1万9700人

大学・大学院・短期大学・専修学校／専門学校卒の合計

業種構成：製造業社77社、非製造業社171社

《業種分類》	《社数》
製造業〔加工組み立て〕	45
製造業〔素材〕	32
農・林・漁業	0
鉱業	1
建設業	17
卸・小売業	23
金融・保険・証券業	33
不動産業	2
運輸・通信・倉庫業	15
電気・ガス・水道・熱供給業	1
情報産業・コンピュータ	21
教育関連産業	2
サービス業	29
その他	27
無回答	2

## 《調査結果概略》

### 第1部 「企業の採用と教育に関するアンケート」

#### 1. 企業の新卒採用：選考方法・基準／求める人材について

選考方法・基準については、大学卒、大学院卒、短期大学卒、専修・専門学校卒ともに、一番重視するのは、「面接の結果」。その次に「筆記試験の成績」「学校での専攻分野」が上位を占める。「出身校」の重要度は極めて低い。  
前2回の調査（1999年及び2003年調査）とほぼ同じ結果となっている。

ビジネスの基本能力等として、大学卒、大学院卒、短期大学卒、専修・専門学校卒ともに、最も重視するのは「熱意・意欲」。

第2位は、大学卒、大学院卒ともに「行動力・実行力」が続き、第3位に大学卒は「協調性」、大学院卒は「専門知識・研究内容」が挙げられている。

一方、短期大学卒、専修・専門学校卒とも、第2位は「協調性」、第3位に「行動力・実行力」が挙げられている。

これらの結果は、前回調査とほぼ同じものとなっている。

9割以上（91.3%）の企業が、「インターネットを通じての採用を導入」しており、2003年調査より7.2ポイント増加。

とくに「全てインターネットを通じての採用」という企業は62.7%にも達し、1999年調査の10.0%、2003年調査の47.3%から大きく変化してきている。

#### 2. 大学新卒者の採用について

「採用時に出身校不問」 31.6%が採用。2003年調査とほぼ同率だが、「全面的に採用」（24.1%）が2003年調査より5.5ポイント増加。

「年齢制限」 …… 全体の8割（83.4%）で年齢制限なし。  
2003年調査（78.2%）より増加。

「大学浪人の経歴」 …… 「選考の際の評価に影響しない」が約8割（82.6%）と、2003年調査（79.7%）より増加。  
影響する場合でも「採用しない」とする回答は皆無。  
その期間は、2～3年ならOK。

「大学留年の経歴」 …… 「選考の際の評価に影響しない」が7割強（74.5%）と、2003年調査（68.8%）より増加。  
影響する場合でも「採用しない」とする回答は皆無。  
その期間は、1～2年以内が限度。

「留学の経歴」 …… 「選考の際の評価に影響しない」が約7割（72.9%）と、2003年調査（68.4%）より増加。  
評価の視点としては、留学の理由とその間の語学を含めた国際コミュニケーション能力や習得した技術、知識、専攻などの留学の成果が問われている。

「大卒採用全体の中での女性の割合」 ……  
「今後積極的に増やしていく予定」（22.1%）と「今後自然に増加」（25.4%）を併せた増加見込みは約過半数（47.5%）に達し、特に「積極的に増やす予定」の企業は2003年調査よりも15.3ポイント増加。  
一方、34.2%の企業が「現在と同じ水準で推移」と考えており、「特に性別を意識しない」との回答も16.3%ある。

「外国人留学生の採用」 ……  
今回は初めての調査であるが、「既に採用している」（48.8%）と「今後採用していく予定」（4.6%）を併せると半数を超える（53.4%）。  
また「採用している」企業の90.3%が日本人学生と同じ扱いの採用である。

### 3. 研修制度について

教育研修費は、経済状況の好転を反映して、5年前に比べて6割弱(56.3%)の企業が「増加している」と回答、前回2003年調査よりも大幅に(21.6ポイント)増加。また、増加させた企業のうち、100%以上の増加が24.5%(34社)ある。

人材育成・研修の方針としては

- ・現状……………約6割(62.1%)の企業が、「自社+外部併用」の研修プログラムを「全額企業負担」で実施。
- ・今後……………5割弱(46.9%)の企業が「自社+外部併用」の研修プログラムを「全額企業負担」で実施の方向であるが、同研修プログラムを「一部個人負担」で実施の方向の企業も36.0%にのぼる。
- ・費用負担の側面だけについては、全額会社負担が現在79.8% 今後59.4%と減少し、一部個人負担が現在20.2% 今後39.7%と増加。
- ・人材育成の方向性として重視しているのは、「新人・若手」「マネジメント層」「次のリーダー育成」の順である。

### 4. 教育への企業の協力・貢献について

小・中・高等学校教員の企業職場体験研修の受け入れについて、「現在受け入れている」「今後検討しても良い」との回答は、併せて4割(39.8%)と2003年調査(28.9%)から大幅に増加している。

企業職場体験研修の受け入れ期間は、「3ヵ月程度」までが一番多いが、「数日から2週間程度」の短期間を希望する企業も少なからずみられる。

## 第2部 「教育に対する企業の協力」

(回答：236社)

### (1) 小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している

	2006年調査 (回答中)	2003年調査 (回答中)
1. 提供している	47社 (19.9%)	43社 (17.6%)
2. 個別要望により検討している	58社 (24.6%)	62社 (25.3%)
計	105社 (44.5%)	105社 (42.9%)

\* 提供していないを除く

### (2) 大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している

	2006年調査 (回答中)	2003年調査 (回答中)
1. 導入している	73社 (30.9%)	69社 (28.2%)
2. 個別要望により導入している	60社 (25.4%)	58社 (23.7%)
計	133社 (56.3%)	127社 (51.8%)

\* 導入していないを除く

### (3) 小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験、研修の機会を提供している

	2006年調査 (回答中)	2003年調査 (回答中)
1. 提供している	25社 (10.6%)	24社 (9.8%)
2. 個別要望により検討している	27社 (11.4%)	25社 (10.2%)
計	52社 (22.0%)	49社 (20.0%)

\* 提供していないを除く

第1部  
「企業の採用と教育に関するアンケート調査」  
結果報告

## 質問内容と回答集計結果

### 問1. 企業の新卒採用：選考方法・基準 / 求める人材について

〔1〕 貴社では、新卒採用にあたり、どのような選考方法・基準を重視していますか。  
下記4つのグループにおいて、特に重視している項目を、それぞれ3つ選び、  
重要な順に並べてください。

グループ：《大学卒》 《大学院卒》 《短期大学卒》 《専修学校・専門学校卒》

特に重視している項目：

1. 面接の結果	5. 学校の成績
2. 筆記試験の成績	6. 浪人・留年の経歴の有無
3. 出身校	7. その他
4. 学校での専攻分野	8. 採用は、行っていない

### 調査結果（2006年調査結果）

重要度\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント
第1位	面接の結果	692	面接の結果	599	面接の結果	343	面接の結果	339
第2位	筆記試験の成績	313	筆記試験の成績	246	筆記試験の成績	152	筆記試験の成績	156
第3位	学校での専攻分野	169	学校での専攻分野	214	学校での専攻分野	72	学校での専攻分野	98

\* ポイントは、重要な順から、第1位を3ポイント、第2位を2ポイント、第3位を1ポイントとして算出した合計ポイントによる。

### <参考> 前回2003年調査結果

重要度\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント	重視項目	ポイント
第1位	面接の結果	669	面接の結果	583	面接の結果	314	面接の結果	318
第2位	筆記試験の成績	241	学校での専攻分野	227	筆記試験の成績	112	筆記試験の成績	116
第3位	学校での専攻分野	197	筆記試験の成績	181	学校での専攻分野	66	学校での専攻分野	91

### 《大学卒》 回答：245社

（単位：第1位～第3位は社数）

項目\順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
面接の結果	222	13	0	692
筆記試験の成績	5	132	34	313
出身校	1	4	17	28
学校での専攻分野	7	45	58	169
学校の成績	0	5	50	60
浪人・留年の経歴の有無	0	0	2	2
その他（ ）	2	19	15	59
大学卒の採用は、行っていない	8	0	0	-

#### その他

- |                 |                     |          |
|-----------------|---------------------|----------|
| ・ エントリーシートの内容   | ・ コミュニケーション能力       | ・ 紹介者    |
| ・ 職歴            | ・ 希望職種              | ・ 小論文    |
| ・ グループワークでの発揮能力 | ・ パーソナリティ           | ・ 自己PR   |
| ・ デザイン職は作品を重視   | ・ チャレンジ精神           | ・ 自主性    |
| ・ 課外活動実績        | ・ 当社の企業理念に共感している    | ・ チームワーク |
| ・ 志望理由          | ・ 留学経験、資格取得状況       |          |
| ・ 学生時代の経験       | ・ 求める人材像に合致しているか    |          |
| ・ 適正検査結果        | ・ IT技能、言語習熟度、多国籍適用度 |          |

《大学院卒》 回答：232社

(単位：第1位～第3位は社数)

項目\順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
面接の結果	188	17	1	599
筆記試験の成績	4	98	38	246
出身校	1	1	14	19
学校での専攻分野	13	60	55	214
学校の成績	0	1	38	40
浪人・留年の経歴の有無	0	0	1	1
その他( )	3	13	13	48
大学院卒の採用は、行っていない	23	0	0	-

その他

- ・エントリーシートの内容
- ・専門性の高さ
- ・グループワークでの発揮能力
- ・デザイン職は作品を重視
- ・志望理由
- ・学生時代の経験
- ・適正検査結果
- ・コミュニケーション能力
- ・希望職種
- ・パーソナリティ
- ・チャレンジ精神
- ・当社の企業理念に共感している
- ・求める人材像に合致しているか
- ・IT技能、言語習熟度、多国籍適用度
- ・小論文
- ・自己PR
- ・自主性
- ・チームワーク
- ・職歴

《短期大学卒》 回答：202社

(単位：第1位～第3位は社数)

項目\順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
面接の結果	111	5	0	343
筆記試験の成績	2	65	16	152
出身校	0	0	9	9
学校での専攻分野	3	21	21	72
学校の成績	0	3	24	30
浪人・留年の経歴の有無	0	0	1	1
その他( )	1	12	9	36
短大卒の採用は、行っていない	85	0	0	-

その他

- ・エントリーシートの内容
- ・グループワークでの発揮能力
- ・デザイン職は作品を重視
- ・学生時代の経験
- ・志望理由
- ・適正検査結果
- ・コミュニケーション能力
- ・希望職種
- ・パーソナリティ
- ・チャレンジ精神
- ・求める人材像に合致しているか
- ・IT技能、言語習熟度、多国籍適用度
- ・小論文
- ・自己PR
- ・自主性
- ・チームワーク
- ・職歴

《専修学校・専門学校卒》 回答：203社

(単位：社数)

項目\順位	第1位	第2位	第3位	ポイント数
面接の結果	106	10	1	339
筆記試験の成績	3	62	23	156
出身校	0	1	3	5
学校での専攻分野	8	25	24	98
学校の成績	0	3	28	34
浪人・留年の経歴の有無	0	0	1	1
その他( )	1	9	11	32
専修学校卒の採用は、行っていない	85	0	0	-

その他

- ・エントリーシートの内容
- ・グループワークでの発揮能力
- ・デザイン職は作品を重視
- ・志望理由
- ・学生時代の経験
- ・適正検査結果
- ・コミュニケーション能力
- ・希望職種
- ・人物本位
- ・チャレンジ精神
- ・欠席日数
- ・IT技能、言語習熟度、多国籍適用度
- ・小論文
- ・自己PR
- ・自主性
- ・チームワーク
- ・職歴



〔2〕 新卒の採用選考の際、ビジネスの基本能力等として、特にどのような能力を重視していますか。  
 下記4つのグループについて、あてはまる項目をそれぞれ3つ選んでください。

グループ：《大学卒》 《大学院卒》 《短期大学卒》 《専修学校・専門学校卒》

特に重視している能力：

- |                   |                       |
|-------------------|-----------------------|
| 1．熱意・意欲           | 10．判断力                |
| 2．専門知識・研究内容       | 11．（学業以外の）社会体験        |
| 3．協調性             | 12．コンピュータ活用能力         |
| 4．創造性             | 13．論理的思考力             |
| 5．一般知識・教養         | 14．行動力・実行力            |
| 6．表現力・プレゼンテーション能力 | 15．国際コミュニケーション能力      |
| 7．実務能力            | 16．常に新しい知識・能力を学ぼうとする力 |
| 8．課題発見力           | 17．その他                |
| 9．問題解決力           |                       |

調査結果(2006年調査結果)  
 上位5項目

上位\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	項目	%	項目	%	項目	%	項目	%
第1位	熱意・意欲	67.1	熱意・意欲	59.6	熱意・意欲	66.7	熱意・意欲	65.3
第2位	行動力・実行力	52.3	行動力・実行力	44.2	協調性	53.0	協調性	39.8
第3位	協調性	30.0	専門知識・研究内容	32.7	行動力・実行力	35.0	行動力・実行力	33.1
第4位	問題解決力	24.5	協調性	26.4	常に新しい知識・能力を学ぼうとする力	23.1	専門知識・研究内容	25.4
第5位	論理的思考力	22.4	論理的思考力	24.5	一般知識・教養 表現力・プレゼンテーション能力	17.9 17.9	常に新しい知識・能力を学ぼうとする力	25.4

<参考> 前回2003年調査結果  
 上位5項目

上位\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	項目	%	項目	%	項目	%	項目	%
第1位	熱意・意欲	71.7	熱意・意欲	64.0	熱意・意欲	68.6	熱意・意欲	66.4
第2位	行動力・実行力	49.8	行動力・実行力	40.3	協調性	43.0	協調性	38.4
第3位	協調性	29.6	専門知識・研究内容	34.6	行動力・実行力	34.7	行動力・実行力	38.4
第4位	論理的思考力	27.5	論理的思考力	29.4	実務能力	19.0	専門知識・研究内容	18.4
第5位	表現力・プレゼンテーション能力	21.5	協調性	23.7	一般知識・教養 常に新しい知識・能力を学ぼうとする力	16.5 16.5	常に新しい知識・能力を学ぼうとする力	16.8

回答比率（％）\順位

項目\グループ	大学卒		大学院卒		短期大学卒		専修・専門学校卒	
	％	左記の順位	％	左記の順位	％	左記の順位	％	左記の順位
熱意・意欲	67.1	1	59.6	1	66.7	1	65.3	1
専門知識・研究内容	7.6	10	32.7	3	7.7	11	25.4	4
協調性	30.0	3	26.4	4	53.0	2	39.8	2
創造性	20.3	6	21.6	6	10.3	10	11.9	10
一般知識・教養	6.3	12	4.8	12	17.9	5	13.6	8
表現力・プレゼンテーション能力	19.8	7	15.9	9	17.9	5	16.1	7
実務能力	3.8	13	2.9	13	13.7	8	18.6	6
課題発見力	8.9	9	8.2	10	4.3	13	5.1	12
問題解決力	24.5	4	21.6	6	12.8	9	11.9	10
判断力	1.7	15	1.4	16	1.7	16	1.7	16
(学業以外の)社会体験	3.0	14	2.4	14	2.6	15	5.1	12
コンピュータ活用能力	0.0	17	0.0	17	4.3	13	2.5	15
論理的思考力	22.4	5	24.5	5	16.2	7	13.6	8
行動力・実行力	52.3	2	44.2	2	35.0	3	33.1	3
国際コミュニケーション能力	1.7	15	1.9	15	1.7	16	0.8	17
常に新しい知識・能力を学ぼうとする力	19.4	8	19.2	8	23.1	4	25.4	4
その他( )	6.8	11	7.2	11	6.8	12	5.1	12
回答(社数)	237社		208社		117社		118社	

その他  
《共通》

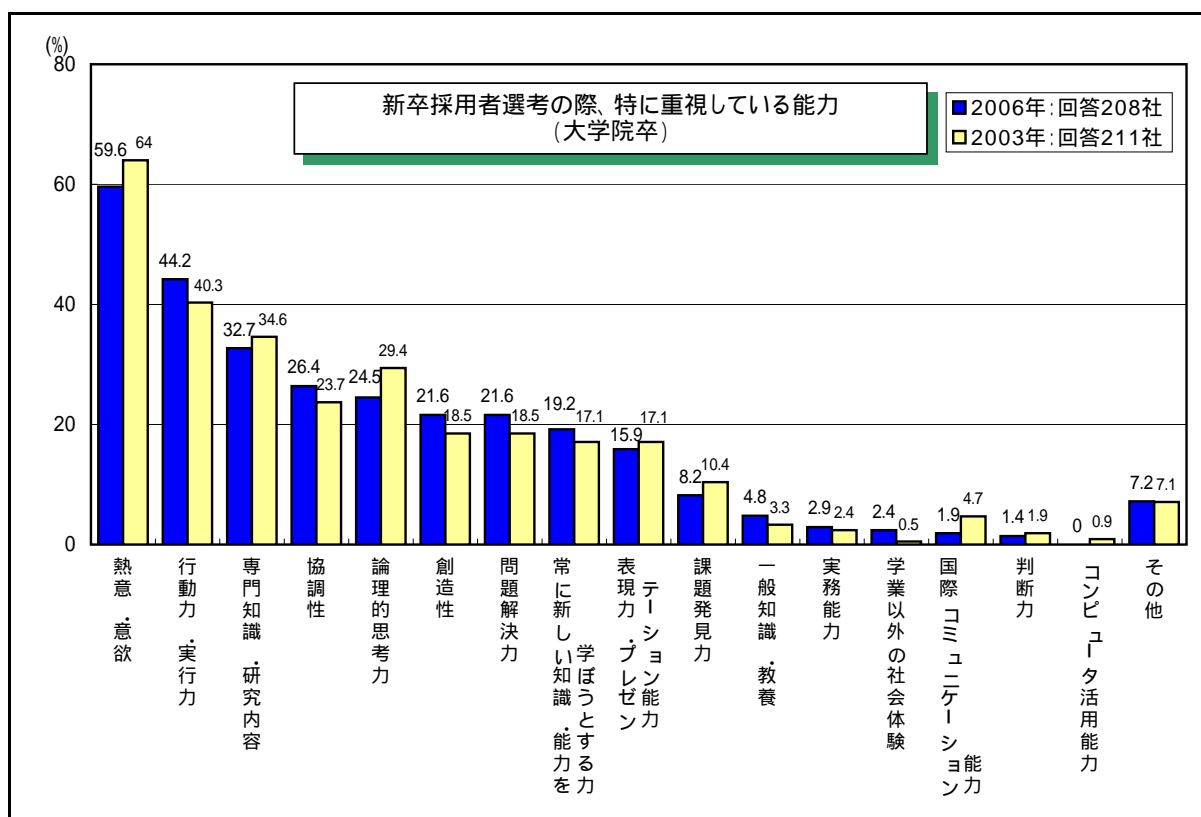
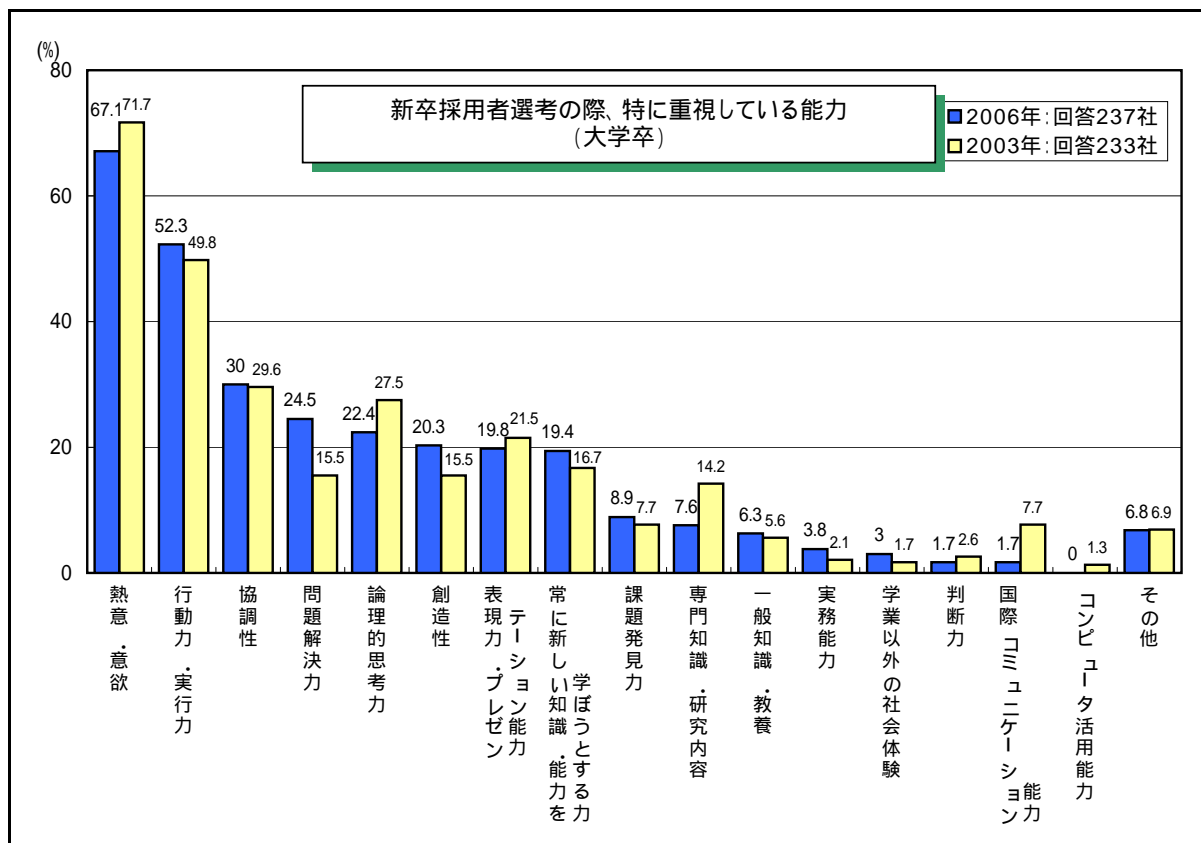
- ・コミュニケーション能力
- ・自主性
- ・チームワーク
- ・達成思考力
- ・チャレンジ精神
- ・当社の実績をどれだけ理解し企業研究しているか

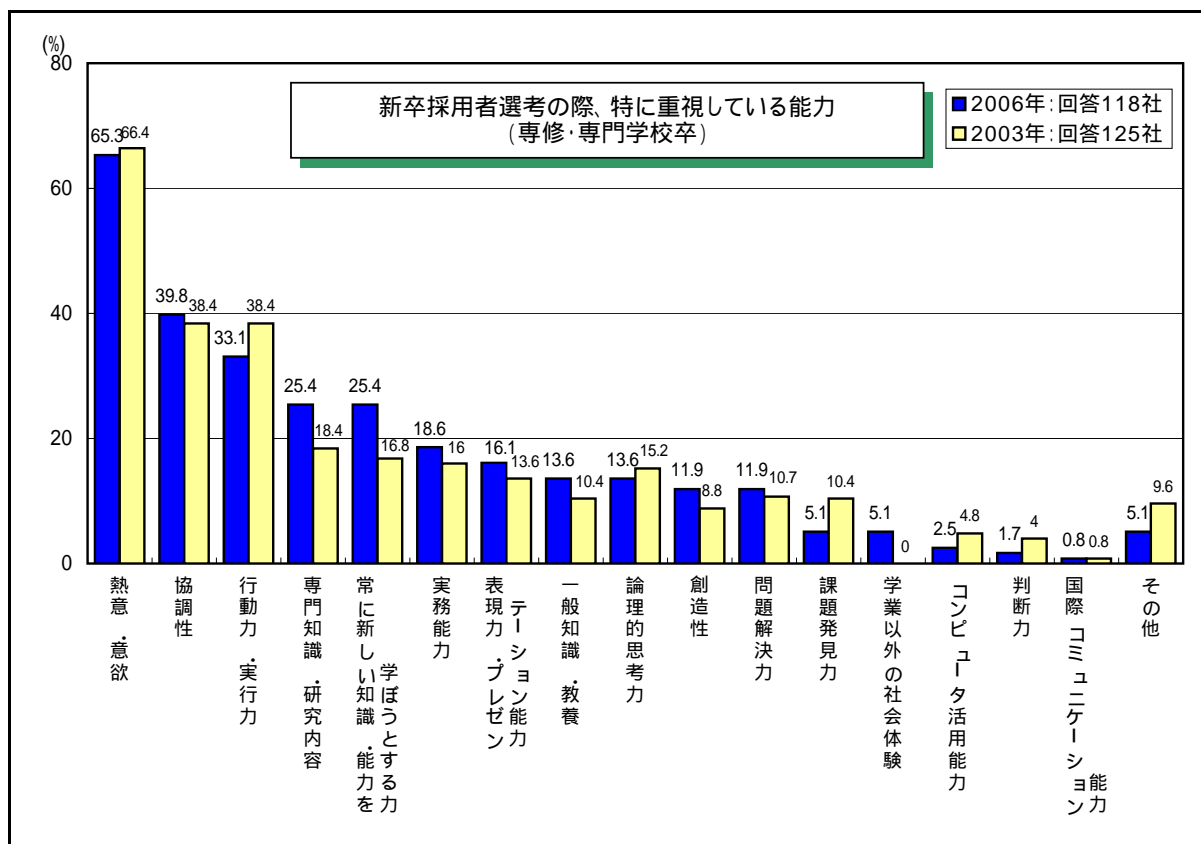
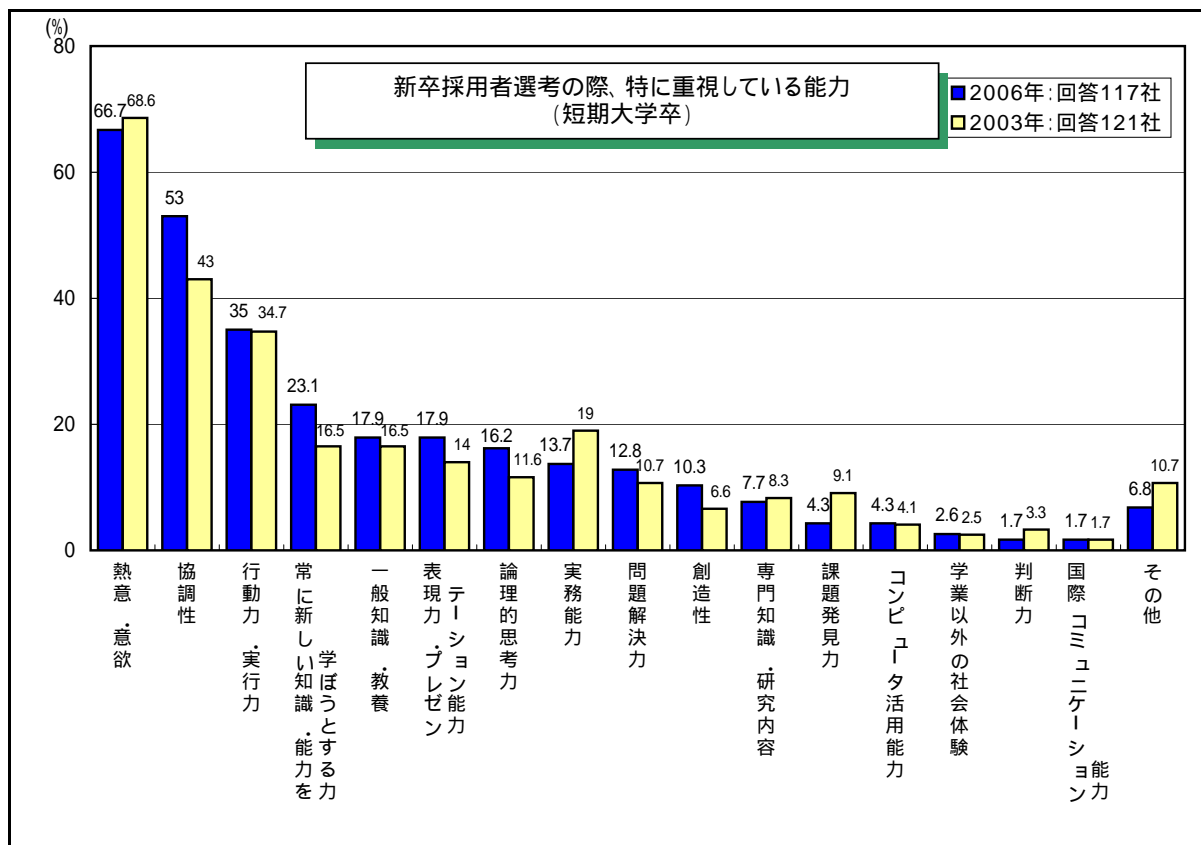
《大学卒・大学院卒》

- ・意思伝達力
- ・自ら考え、自ら行動する人物、社会貢献意欲
- ・特定の項目のみを重視していることはありません

《大学卒》

- ・リーダーシップ
- ・コンピテンシー、EQ





〔 3 〕 インターネットを利用した採用活動について、貴社の状況にあてはまるものを一つ選んでください。

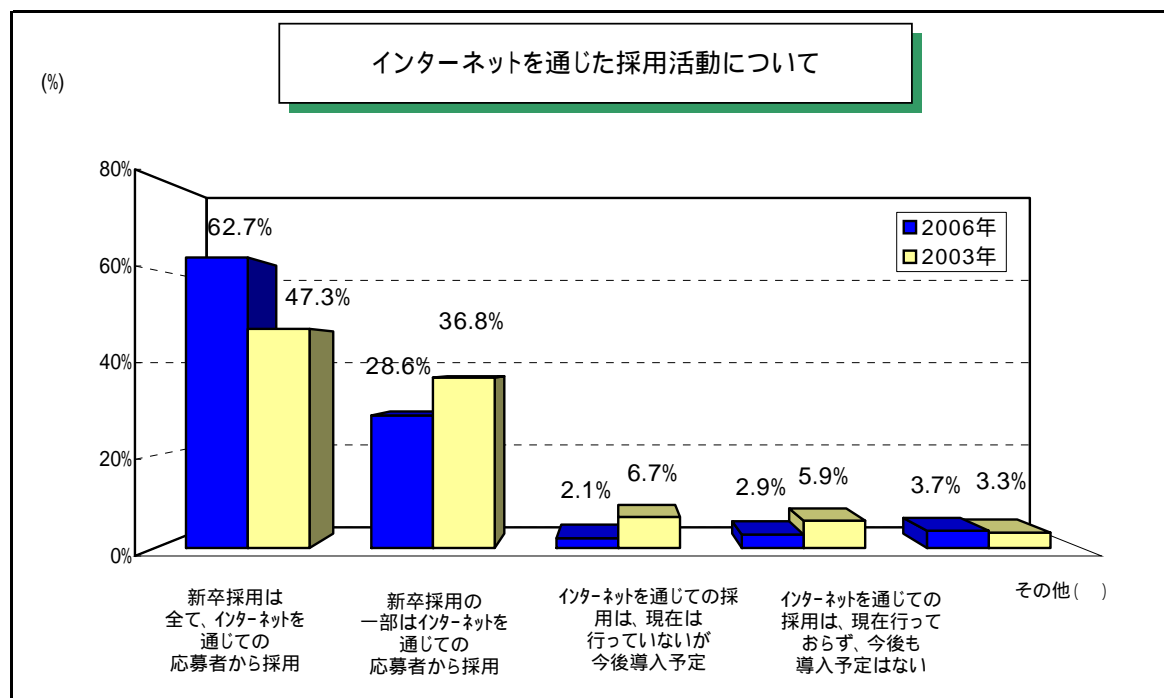
(回答 2 4 1 社)

調査結果

	[2006年調査]	[2003年調査]	[1999年調査]
新卒採用は全て、インターネットエントリーを通じての応募者から採用	62.7%	47.3%	10.0%
新卒採用の一部は、インターネットを通じての応募者から採用	28.6%	36.8%	62.3%
インターネットを通じての採用は、現在は行っていないが、今後導入予定	2.1%	6.7%	13.8%
インターネットを通じての採用は、現在は行っておらず、今後も導入する予定はない	2.9%	5.9%	3.1%
その他( )	3.7%	3.3%	10.8%

その他

- ・インターネットを通じての採用は過去に行ったことがある。
- ・中途採用をインターネットを通じて行っている。
- ・大卒以上は全てインターネットを通じて、高卒はインターネットを通じての採用は行っておらず、今後も導入予定はない。
- ・既存の媒体との併用。



問2 . 大学新卒者の採用について

大学新卒者の採用についての制度・方針等につき、貴社の現状・今後の方向性を一つ選んでお答えください。

〔1〕採用試験では「出身校不問(学校名を聞かずに筆記・面接試験等を行う)」ですか。  
(回答：241社)

	[2006年調査]	[2003年調査]	[1999年調査]
(a) 1. 全面的に採用している	24.1% ( 58社)	[ 18.6% ]	[ 13.2% ]
2. 部分的に採用している	7.5% ( 18社)	[ 13.1% ]	[ 14.0% ]
3. 採用していない	64.3% ( 155社)	[ 64.6% ]	[ 69.8% ]
4. その他 ( )	4.1% ( 10社)	[ 3.8% ]	[ 3.1% ]

- その他
- ・インターネットによるエントリーの段階で自動的に通知されるため
  - ・参考程度
  - ・文系は全面的に出身校不問、理系は一部推薦制度あり
  - ・学校名は聞いているが、採用には影響していない
  - ・大学より推薦受け

〔(a)で「2.部分的に採用している」または「3.採用していない」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕(回答：164社)

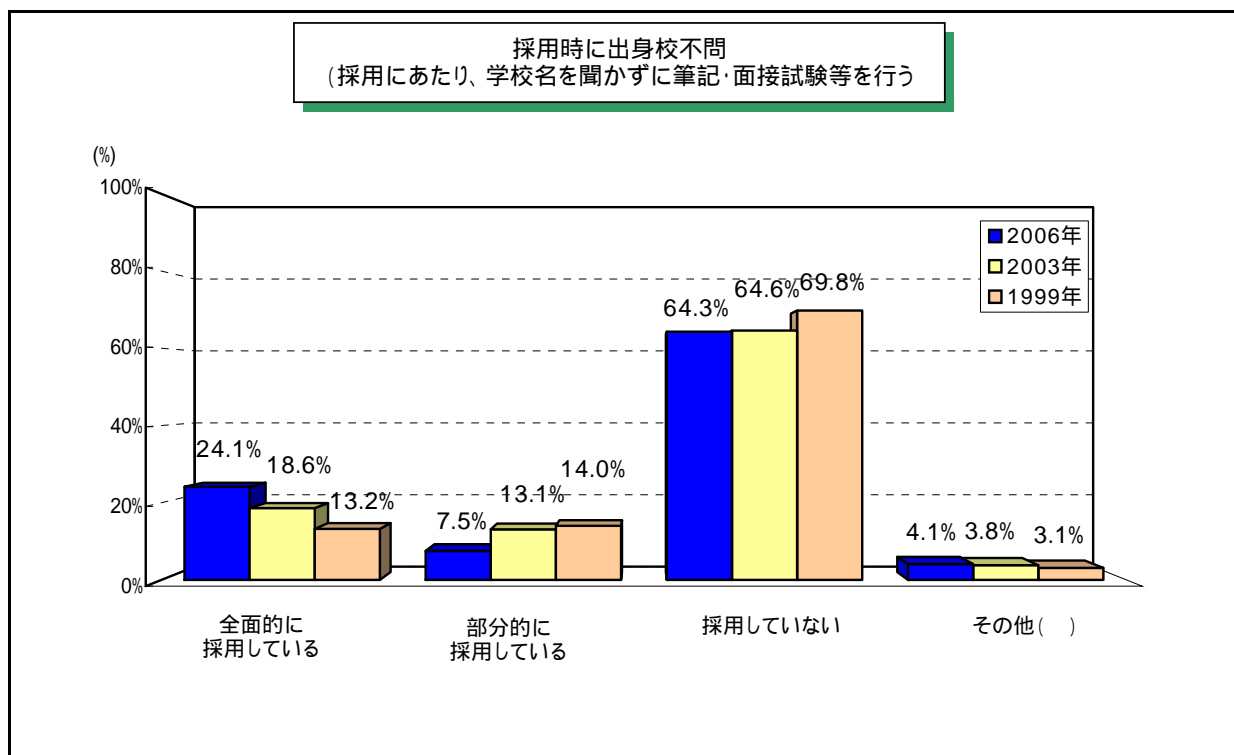
	[2006年調査]	[2003年調査]
(b) 1. 指定校制を、採用している	1.8%( 3社)	8.7%( 11社)
2. 指定校制は、採用していない	92.1%(151社)	89.8%(114社)
3. その他 ( )	6.1%( 10社)	1.6%( 2社)

- その他
- ・技術系のみ、学校推薦制度がある
  - ・一部採用している
  - ・指定校制と自由公募を併用
  - ・理系の一部において推薦制度を活用

〔(a)で「3.「出身校不問」は、採用していない(学校名を聞いている)」とお答えの場合、(c)にご回答ください。〕(回答：145社)

	[2006年調査]	[2003年調査]
(c) 1. 今後、「出身校不問」を全面的に導入の予定	6.2%( 9社)	7.0%( 10社)
2. 今後、部分的に導入の予定	2.8%( 4社)	1.4%( 2社)
3. 今後、導入の予定はない	89.0%(129社)	86.7%(124社)
{ <ul style="list-style-type: none"> <li>現在も指定校制は採用していないが、出身校は聞く</li> <li>指定校制は廃止するが、出身校は聞く</li> <li>当面、指定校制を継続</li> </ul>	72.4%(105社)	81.1%(116社)
	1.4%( 2社)	0.7%( 1社)
	0.7%( 1社)	3.5%( 5社)
4. その他 ( )	2.1%( 3社)	4.9%( 7社)

- その他
- ・当面、推薦応募を継続
  - ・現状維持



〔 2 〕新卒採用における年齢制限の有無、引き上げまたは撤廃について ( 回答 : 2 4 1 社 )

	[2006年調査]	[2003年調査]
(a) 1 . 年齢制限はない	75.5% ( 182 社 )	72.3% ( 172 社 )
2 . 部分的に年齢制限はない	7.9% ( 19 社 )	5.9% ( 14 社 )
3 . 年齢制限あり	13.3% ( 32 社 )	18.9% ( 45 社 )
4 . その他 ( )	3.3% ( 8 社 )	2.9% ( 7 社 )

- その他
- ・正社員は29才まで、契約社員は制限なし
  - ・ケースバイケース
  - ・特に年齢制限は設けていないが、ある程度若い方がベター
  - ・絶対基準はないが、極端な場合は除く

〔 ( a ) で「 3 . 年齢制限あり」とお答えの場合、( b ) にご回答ください。 〕 ( 回答 : 30 社 )

	[2006年調査]	[2003年調査]
(b) 1 . 今後、年齢制限を撤廃する予定	- % ( 0 社 )	2.2% ( 1 社 )
2 . 今後、部分的に年齢制限を撤廃する予定	3.3% ( 1 社 )	4.4% ( 2 社 )
3 . 今後、年齢制限を引き上げる予定	- % ( 0 社 )	- % ( 0 社 )
4 . 今後とも、年齢制限は変えない予定	93.3% ( 28 社 )	73.3% ( 33 社 )
5 . 今後、年齢制限を引き下げる予定	- % ( 0 社 )	2.2% ( 1 社 )
6 . その他	3.3% ( 1 社 )	17.8% ( 8 社 )

〔3〕大学浪人の経歴について（回答：241社）

	[2006年調査]	[2003年調査]
(a) 1. 選考の際の評価に影響しない	82.6%(199社)	79.7%(188社)
2. 選考の際の評価に影響する	15.4%(37社)	16.9%(40社)
3. その他( )	2.1%(5社)	3.4%(8社)

- その他
- ・いきさつ、内容を検討する
  - ・浪人の経歴が長い場合は評価の参考にする
  - ・長期に至る場合は理由を尋ねる

〔(a)で「2. 大学浪人の経歴は、選考の際の評価に影響する」とお答えの場合、  
〔b)にご回答ください。〕（回答：36社）

	[2006年調査]	[2003年調査]
(b) 1. 大学浪人の経歴のある応募者は、採用しない	-%(0社)	2.9%(1社)
2. ( )年以内なら許容範囲 〈具体的に記入してください〉	91.7%(33社)	91.4%(32社)
1年以内	2.8%(1社)	2.9%(1社)
2年以内	69.4%(25社)	51.4%(18社)
3年以内	13.9%(5社)	28.6%(10社)
4年以内	-(0社)	2.9%(1社)
3. その他( )	8.3%(3社)	5.7%(2社)

- その他
- ・理由により判断
  - ・人物評価による

〔4〕留年の経歴について（回答：239社）

	[2006年調査]	[2003年調査]
(a) 1. 選考の際の評価に影響しない	74.5%(178社)	68.8%(161社)
2. 選考の際の評価に影響する	25.5%(61社)	31.2%(73社)

〔(a)で「2. 留年の経歴は、選考の際の評価に影響する」とお答えの場合、  
〔b)にご回答ください。〕（回答：60社）

	[2006年調査]	[2003年調査]
(b) 1. 大学で留年の経歴のある応募者は、採用しない	-(0社)	-(0社)
2. ( )年以内なら許容範囲 〈具体的に記入してください〉	68.3%(41社)	59.0%(36社)
1年以内	31.7%(19社)	16.4%(10社)
2年以内	33.3%(20社)	24.6%(15社)
3年以内	1.7%(1社)	13.1%(8社)
4年以内	-(0社)	1.6%(1社)
3. その他( )	31.7%(19社)	41.0%(25社)

- その他
- ・留年する事になった理由
  - ・留年経験による
  - ・内容により検討する
  - ・浪人と合わせて2年以内
  - ・人物評価による



〔5〕留学の経歴について（回答：240社）

	[2006年調査]	[2003年調査]
(a) 1. 選考の際の評価に影響しない	72.9% (175社)	68.4% (160社)
2. 選考の際の評価に影響する	27.1% (65社)	31.6% (74社)

〔(a)で「2. 留学の経歴は、選考の際の評価に影響する」とお答えの場合、どのような点を評価の視点としていますか。(b)にご記入ください。〕

評価の視点内容

- |                |                         |
|----------------|-------------------------|
| ・語学力           | ・留学先での専攻                |
| ・国際コミュニケーション能力 | ・国際的視点                  |
| ・期間            | ・異文化体験を評価する             |
| ・専門知識          | ・経験の一部として評価している         |
| ・目的意識が明確か      | ・どのような成長が見られたか          |
| ・行動力           | ・海外で得た技術、知識を実務に生かせるかどうか |
| ・IT専攻の有無       | ・当社事業の経験に寄与しているか、       |
| ・行先            | 又は人間的成長が育まれているか         |
| ・本人の積極性、精神力    | ・適切な時期に適切な留学をしたか        |

〔6〕貴社の大学新卒・女性の採用について（回答：240社）

	[2006年調査]	[2003年調査]
大卒採用全体の中での女性の割合をノは、		
(a) 1. 今後積極的に増やしていく予定	22.1% (53社)	6.8% (16社)
2. 今後自然に増加していくと考える	25.4% (61社)	23.6% (56社)
3. 現在と同じ水準で推移していくと考える	34.2% (82社)	37.6% (89社)
4. 今後自然に減少していくものとする	0.4% (1社)	0.4% (1社)
5. 今後減らしていく予定	- % (0社)	0.4% (1社)
6. 特に性別を意識した採用は行っていない	16.3% (39社)	30.0% (71社)
7. その他( )	1.7% (4社)	1.3% (3社)

- その他
- ・不足人員充当による
  - ・現在、大卒女性の社員採用は見合わせている
  - ・過去、新卒で女性を採用した実績がない

〔7〕貴社の外国人留学生(大学・大学院卒)の採用について(回答: 240社)

[2006年調査]

(a)	1. 採用している	48.8% (117社)
	2. 今後、採用していく予定である	4.6% (11社)
	3. 採用を検討している	17.1% (41社)
	4. 今後とも採用していく予定はない	20.8% (50社)
	5. その他( )	8.8% (21社)

- その他
- ・良い人材であれば誰でも採用する
  - ・希望者がある場合は個別に選考する
  - ・意識していない
  - ・人物本位、ケースにより考える
  - ・検討を始める段階
  - ・一般学生と選考基準、選考プロセスは同じ

〔(a)で「1. 採用している」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕(回答: 113社)

[2006年調査]

(b)	1. 外国人留学生の採用枠を設けている	4.4% (5社)
	2. 日本人学生と同じ扱いで、特に外国人留学生枠は設けていない	90.3% (102社)
	3. その他( )	5.3% (6社)

- その他
- ・必要に応じて採用している
  - ・日本永住を予定していることを前提としている
  - ・留学生用の別プログラムもあり

問3 . 研修制度について

人材育成において、企業内研修制度が大きな役割を果たしてきましたが、貴社での現在の状況・今後の方向性を教えてください。

〔1〕貴社の教育研修費は、5年前に比べて増えていますか、減っていますか。

(回答：247社)

	[2006年調査]	[2003年調査]
(a) 1. 増加している	56.3% (139社)	34.7% (83社)
2. 減少している	6.9% (17社)	18.4% (44社)
3. ほぼ横ばい	34.4% (85社)	46.9% (112社)
4. その他( )	2.4% (6社)	- % ( - 社)

その他

- ・減少後、回復中
- ・年度により対象者数が異なるので費用も変わる

〔(a)で「1. 増加している」「2. 減少している」とお答えの場合、その割合はどの程度ですか?〕

(b)	増加している
	1 ~ 19%程度 (22社)
	20 ~ 39%程度 (33社)
	40 ~ 59%程度 (10社)
	60 ~ 79%程度 (1社)
	80 ~ 99%程度 (1社)
	100%以上 (34社)

	減少している
	1 ~ 19%程度 (3社)
	20 ~ 39%程度 (7社)
	40 ~ 59%程度 (3社)
	60%以上 (1社)

〔2〕貴社の人材育成・研修の方針として、(a)現在重点を置いている部分、

(b)今後の方向性として重点を置いていきたい部分を、それぞれ、

(A) ~ ( )よりお選びください。

現在重点を置いている部分

		研修プログラム		
		全て自社オリジナル	全て外部プログラム	自社 + 外部併用
費用負担	全額企業 79.8% (194社)	(A) 8.6% (21社)	(B) 9.1% (22社)	(C) 62.1% (151社)
	一部個人 20.2% (49社)	(D) 0.8% (2社)	(E) 1.2% (3社)	(F) 18.1% (44社)
	全額個人 0% (0社)	(G) 0% (0社)	(H) 0% (0社)	(I) 0% (0社)
計		9.5% (23社)	10.3% (25社)	80.2% (195社)

今後の方向性として重点を置いていきたい部分

		研修プログラム		
		全て自社 オリジナル	全て外部 プログラム	自社 + 外部併用
費用 負担	全額企業 59.4% (142社)	(A) 6.7% (16社)	(B) 5.9% (14社)	(C) 46.9% (112社)
	一部個人 39.7% (95社)	(D) 0.8% (2社)	(E) 2.9% (7社)	(F) 36.0% (86社)
	全額個人 0.8% (2社)	(G) 0% (0社)	(H) 0.4% (1社)	(I) 0.4% (1社)
計		7.5% (18社)	9.2% (22社)	83.2% (199社)

〔3〕貴社の人材育成の方向性について、以下より3つ選び、重要な順にご記入ください。

1. 新人・若手の研修制度に力を入れている
2. 中堅社員の研修制度に力を入れている
3. マネジメント層の研修制度に力を入れている
4. 次のリーダー育成のための選抜研修に力を入れている
5. 経営層の研修に力を入れている
6. 技術者養成に力を入れている
7. 特にどの層に力を入れているというわけではない
8. その他

回答比率 (%) \ ポイント数

項目\グループ	第1位 (%)	第2位 (%)	第3位 (%)	ポイント数
新人・若手の研修 制度に力を入れて いる	32.0	14.9	23.3	361
中堅社員の研修 制度に力を 入れている	7.3	29.8	16.8	233
マネジメント層の 研修制度に力を 入れている	22.7	25.1	24.1	342
次のリーダー育成 のための選抜研修 に力を入れている	21.1	16.6	14.7	268
経営層の研修に 力を入れている	3.2	2.1	6.9	50
技術者養成に力を 入れている	7.3	9.8	9.5	122
特にどの層に 力を入れていると いうわけではない	5.3	0.9	1.7	47
その他 ( )	1.2	0.9	3.0	20
回答 (社数)	247社	235社	232社	247社

その他  
 ・プロフェッショナルな人材育成  
 ・全てに力を入れている  
 ・ネットワークのユーザー研修  
 ・営業系課長及び店長  
 ・女性リーダーの育成

\* 表中のポイント数は、第1位を3ポイント、第2位を2ポイント、第3位を1ポイントとして算出した合計ポイントによる

問4．教育への企業の協力・貢献について

企業の学校教育に対する協力・貢献について、以下の問いにお答えください。

〔1〕小・中・高等学校教員の企業職場体験研修の受け入れについて（回答：249社）

	[2006年調査]	[2003年調査]
(a) 1．現在受け入れている	14.1% ( 35社)	14% ( 33社)
2．今後検討しても良い	25.7% ( 64社)	14.9% ( 35社)
3．検討するつもりはない	60.2% ( 150社)	71.1% ( 167社)

〔(a)で「1．現在受け入れている」、「2．今後検討しても良い」とお答えの場合、どの位の期間でしょうか。〕（回答：90社）

	[2006年調査]	[2003年調査]
(b) 1．3ヶ月程度	26.7% ( 24社)	78.1% ( 25社)
2．6ヶ月程度	8.9% ( 8社)	9.4% ( 3社)
3．1年程度	11.1% ( 10社)	12.5% ( 4社)
4．その他( )	53.3% ( 48社)	- % ( - 社)

- |     |        |                   |
|-----|--------|-------------------|
| その他 | ・ 1日   | ・ 1ヶ月程度           |
|     | ・ 3日   | ・ 2～3ヶ月程度         |
|     | ・ 4日   | ・ 研修の目的と内容による     |
|     | ・ 数日程度 | ・ 教員の質、担当業務の内容による |
|     | ・ 1週間  | ・ ケースバイケースで検討     |
|     | ・ 2週間  | ・ 検討中             |

第2部  
「教育に対する企業の協力」  
結果報告

## 第2部 「教育に対する企業の協力」

(回答：236社)

### (1) 小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している

	【2006年調査結果】(回答中)	【2003年調査結果】(回答中)
1. 提供している	47社 (19.9%)	43社 (17.6%)
2.. 個別要望により検討している	58社 (24.6%)	62社 (25.3%)
計	105社 (44.5%)	105社 (42.9%)

### (2) 大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している

	【2006年調査結果】(回答中)	【2003年調査結果】(回答中)
1. 導入している	73社 (30.9%)	69社 (28.2%)
2.. 個別要望により導入している	60社 (25.4%)	58社 (23.7%)
計	133社 (56.3%)	127社 (51.8%)

### (3) 小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験、研修の機会を提供している

	【2006年調査結果】(回答中)	【2003年調査結果】(回答中)
1. 提供している	25社 (10.6%)	24社 (9.8%)
2. 個別要望により検討している	27社 (11.4%)	25社 (10.2%)
計	52社 (22.0%)	49社 (20.0%)

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

(1)小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している。(回答:236社)

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 提供している 47社 (19.9%)

2. 個別要望により検討している 58社 (24.6%)

1. 提供している 47社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
株式会社ローソン		品川区大崎1-11-2ゲートシティ大崎イーストワ-	<a href="http://www.lawson.co.jp/">http://www.lawson.co.jp/</a>
パナック株式会社	亀山工場		<a href="http://www.panac.co.jp/">http://www.panac.co.jp/</a>
株式会社やまやコミュニケーションズ			
養命酒製造株式会社		渋谷区南平台町16-25	<a href="http://www.yomeishu.co.jp/">http://www.yomeishu.co.jp/</a>
株式会社大和証券グループ本社	CSR室	千代田区大手町2-6-4	<a href="http://www.daiwa.co.jp/">http://www.daiwa.co.jp/</a>
株式会社花井	総務部	港区六本木7-15-14塩業ビル	<a href="http://www.hanai.co.jp/">http://www.hanai.co.jp/</a>
藤田観光株式会社	箱根ホテル小涌園総務課	港区海岸1-9-15	<a href="http://www.fujita-kanko.co.jp/">http://www.fujita-kanko.co.jp/</a>
株式会社ポッカコーポレーション	各工場の業務課	名古屋市中区栄4-2-29名古屋広小路プレイス6F	<a href="http://www.pokka.co.jp/">http://www.pokka.co.jp/</a>
日本水産株式会社	人事部	千代田区大手町2-6-2	<a href="http://www.nissui.co.jp">http://www.nissui.co.jp</a>
キッコーマン株式会社	各工場の見学案内担当、広報・IR部	港区西新橋2-1-1	<a href="http://www.kikkoman.co.jp">http://www.kikkoman.co.jp</a>
日進レンタカー株式会社	総務部	目黒区下目黒2-19-8	<a href="http://www.21rentacar.com/nissin.html/">http://www.21rentacar.com/nissin.html/</a>
文化シヤッター株式会社	人事部	文京区西片1-17-3	<a href="http://www.bunka-s.co.jp">http://www.bunka-s.co.jp</a>
大塚産業クリエイツ株式会社	総務部人事	滋賀県長浜市八幡中山町1	
東京ガス株式会社	11支店の総務広報部	港区海岸1-5-20	<a href="http://www.tokyo-gas.co.jp">http://www.tokyo-gas.co.jp</a>
味の素株式会社		中央区京橋1-15-1	<a href="http://www.ajinomoto.co.jp">http://www.ajinomoto.co.jp</a>
株式会社毎日コムネット	総合企画部	千代田区丸の内1-8-1丸の内トラストタワー13F	<a href="http://www.maicom.co.jp">http://www.maicom.co.jp</a>
株式会社虎屋	広報部	港区赤坂4-9-22	<a href="http://www.toraya-group.co.jp">http://www.toraya-group.co.jp</a>



企業名	担当部署	住所	ホームページURL
理想科学工業株式会社	財団法人 理想教育財団	港区芝5-34-7田町センタービル	<a href="http://riso-ef.or.jp/">http://riso-ef.or.jp/</a>
オリックス株式会社	オリックス・レンテックス㈱	港区芝4-1-23三田NNビル23F	<a href="http://www.orix.co.jp">http://www.orix.co.jp</a>
株式会社東京リーガルマインド	総務人事部	千代田区大手町2-1-1大手町野村ビル	<a href="http://www.lec.co.jp">http://www.lec.co.jp</a>
帝人株式会社	帝人クリエイティブスタッフ㈱グローバル人事部	千代田区内幸町2-1-1飯野ビル	<a href="http://www.teijin.co.jp">http://www.teijin.co.jp</a>
森永製菓株式会社	広報・IR部	港区芝5-33-1	<a href="http://www.morinaga.co.jp">http://www.morinaga.co.jp</a>
ヤマト運輸株式会社	主管支店人事総務課	中央区銀座2-16-10	<a href="http://www.kuronekoyamato.co.jp/">http://www.kuronekoyamato.co.jp/</a>
ファイザー株式会社		渋谷区代々木3-22-7新宿文化クインドビル	<a href="http://www.pfizer.co.jp/">http://www.pfizer.co.jp/</a>
株式会社WOWOW	IR広報局	港区元赤坂1-5-8	<a href="http://www.wowow.co.jp/">http://www.wowow.co.jp/</a>
株式会社商船三井	経営企画部CSR環境室	港区虎ノ門2-1-1	<a href="http://www.mol.co.jp/">http://www.mol.co.jp/</a>
旭化成株式会社	総務部広報室	千代田区有楽町1-1-2	<a href="http://www.asahi-kasei.co.jp/">http://www.asahi-kasei.co.jp/</a>
コクヨ株式会社		港区港南1-8-35	<a href="http://www.kokuyo.co.jp/">http://www.kokuyo.co.jp/</a>

2. 個別要望により検討している 58社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
菊水化学工業株式会社	各地域の長	名古屋市中区丸の内3-21-2清風ビル	<a href="http://www.kikusui-chem.co.jp/">http://www.kikusui-chem.co.jp/</a>
富士ゼロックス株式会社	人事部	港区赤坂2-17-22	<a href="http://www.fujixerox.co.jp/">http://www.fujixerox.co.jp/</a>
株式会社クレディセゾン	人事部人材育成課	豊島区東池袋3-1-1サンシャイン60 52F	<a href="http://www.saisoncard.co.jp/">http://www.saisoncard.co.jp/</a>
明豊ファシリティワークス株式会社	経営企画部人事課	千代田区麹町5-4日本工営ビル2F	<a href="http://www.meiho.co.jp/">http://www.meiho.co.jp/</a>
富士物流株式会社	人事総務部人事グループ	港区三田3-10-1	<a href="http://www.fujibuturyu.co.jp/">http://www.fujibuturyu.co.jp/</a>
株式会社杉孝	総務グループ人事チーム		
株式会社リクルート	総務部(社会貢献担当)	中央区銀座8-4-17	<a href="http://www.recruit.co.jp/">http://www.recruit.co.jp/</a>
株式会社紀文食品	東京工場業務支援室	中央区銀座7-14-13	<a href="http://www.kibun.co.jp/">http://www.kibun.co.jp/</a>
三ツ星ベルト株式会社	人事部	神戸市長田区浜添通4-1-21	<a href="http://www.mitsuboshi.co.jp/">http://www.mitsuboshi.co.jp/</a>
SMK株式会社	人事企画部	品川区戸越6-5-5	<a href="http://www.smk.co.jp/">http://www.smk.co.jp/</a>
株式会社パルコ	人材統括局	渋谷区神泉町8-16渋谷ファーストプレイス	<a href="http://www.parco.co.jp/">http://www.parco.co.jp/</a>
石油資源開発株式会社	人事部	品川区東品川2-2-20天王洲郵船ビル	<a href="http://www.japex.co.jp/index.html/">http://www.japex.co.jp/index.html/</a>
丸紅株式会社		千代田区大手町1-4-2	<a href="http://www.marubeni.co.jp">http://www.marubeni.co.jp</a>
セイコーエプソン株式会社	人事部	長野県諏訪市大和3-3-5	<a href="http://www.epson.co.jp">http://www.epson.co.jp</a>
総合警備保障株式会社	人事部採用室	港区元赤坂1-6-6	<a href="http://www.alsok.co.jp">http://www.alsok.co.jp</a>
株式会社小松製作所	各工場の総務部	港区赤坂2-3-6	<a href="http://www.komatsu.co.jp">http://www.komatsu.co.jp</a>
メリルリンチ日本証券株式会社	広報部	中央区日本橋1-4-1日本橋一丁目ビルディング	<a href="http://www.mljs.co.jp">http://www.mljs.co.jp</a>
株式会社資生堂	リサーチセンター、鎌倉工場、総務部、人事部	港区東新橋1-6-2	
三井物産株式会社	広報部社会貢献室	千代田区大手町1-2-1	<a href="http://www.mitsui.co.jp">http://www.mitsui.co.jp</a>
カルピス株式会社		渋谷区恵比寿南2-4-1	<a href="http://www.calpis.co.jp">http://www.calpis.co.jp</a>
鈴与株式会社	人事部	静岡市清水区入船町11-1	
健康事業総合財団(東京顕微鏡院)			
日本アイ・ビー・エム株式会社	依頼頂いた窓口が対応する	港区六本木3-2-12	<a href="http://www.ibm.com/jp/">http://www.ibm.com/jp/</a>
シスコシステムズ株式会社	コーポレートコミュニケーション	港区赤坂2-14-27国際新赤坂ビル東館	<a href="http://www.cisco.com/jp/">http://www.cisco.com/jp/</a>

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
住友金属鉱山株式会社	人事部	港区新橋5-11-3	<a href="http://www.smm.co.jp/">http://www.smm.co.jp/</a>
バブコック日立株式会社	総務部	千代田区外神田4-14-1	<a href="http://www.bhk.co.jp/">http://www.bhk.co.jp/</a>
昭和シェル石油株式会社	碧南CPG基地、神戸事業所、横浜事業所 新潟石油製品輸入基地、中央研究所	港区台場2-3-2	<a href="http://www.showa-shell.co.jp/">http://www.showa-shell.co.jp/</a>

(2) 大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 導入している 73社 (30.9%)  
 2. 個別要望により導入している 60社 (25.4%)

1. 導入している 73社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
株式会社サンエス	人事労務部	広島県福山市神辺町川南741-1	<a href="http://www.suns.co.jp/">http://www.suns.co.jp/</a>
株式会社博報堂	人事部	港区芝浦3-4-1	<a href="http://www.hakuhodo.co.jp/">http://www.hakuhodo.co.jp/</a>
株式会社アールワイフートサービス	管理本部人事部	大田区平和島6-1-1	<a href="http://www.ryfoods.co.jp/">http://www.ryfoods.co.jp/</a>
株式会社クレディセゾン	人事部人材育成課	豊島区東池袋3-1-1サンシャイン60 52F	<a href="http://www.saisoncard.co.jp/">http://www.saisoncard.co.jp/</a>
株式会社花井	総務部	港区六本木7-15-14塩業ビル	<a href="http://www.hanai.co.jp/">http://www.hanai.co.jp/</a>
株式会社リクルート	人事部	中央区銀座8-4-17	<a href="http://www.recruit.co.jp/">http://www.recruit.co.jp/</a>
日産建物管理株式会社	総務部		
三ツ星ベルト株式会社	人事部	神戸市長田区浜添通4-1-21	<a href="http://www.mitsuboshi.co.jp/">http://www.mitsuboshi.co.jp/</a>
東京海上日動火災保険株式会社	人事企画部	千代田区丸の内1-2-1	<a href="http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/">http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/</a>
株式会社パソナテック	人事総務グループ	渋谷区道玄坂1-12-1渋谷マークシティウエスト17F	<a href="http://www.parco.co.jp/">http://www.parco.co.jp/</a>
SMK株式会社	人事企画部	品川区戸越6-5-5	<a href="http://www.pasonatech.co.jp/">http://www.pasonatech.co.jp/</a>
株式会社パルコ	人材統括局	渋谷区神泉町8-16渋谷ファーストプレイス	<a href="http://www.parco.co.jp/">http://www.parco.co.jp/</a>
株式会社常陽銀行	経営管理部	水戸市南町2-5-5	<a href="http://www.joyobank.co.jp/">http://www.joyobank.co.jp/</a>
三菱商事株式会社	人事総務部採用研修チーム	千代田区丸の内2-6-3	<a href="http://www.mitsubishicorp.com">http://www.mitsubishicorp.com</a>
ビーコンシステム株式会社		港区港南2-16-4品川三菱ビル	<a href="http://www.bconsystem.co.jp/">http://www.bconsystem.co.jp/</a>
株式会社コア	人事部	世田谷区三件茶屋1-22-3	<a href="http://www.core.co.jp/">http://www.core.co.jp/</a>

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
三菱マテリアル株式会社	人事部門(本社)	千代田区大手町1-5-1	<a href="http://www.mmc.co.jp">http://www.mmc.co.jp</a>
NTTアドバンステクノロジー株式会社	人事部	新宿区西新宿2-1-1新宿三井ビル	<a href="http://www.ntt-at.co.jp">http://www.ntt-at.co.jp</a>
東京ガス株式会社	人材企画部人材開発グループ	港区海岸1-5-20	<a href="http://www.tokyo-gas.co.jp">http://www.tokyo-gas.co.jp</a>
株式会社毎日コムネット	総合企画部	千代田区丸の内1-8-1丸の内トラストタワー13F	<a href="http://www.maicom.co.jp/">http://www.maicom.co.jp/</a>
株式会社虎屋	事務サービスセンター	港区赤坂4-9-22	<a href="http://www.toraya-group.co.jp">http://www.toraya-group.co.jp</a>
ジョンソンエンドジョンソン			
株式会社フォーバル	秘書課	渋谷区神宮前5-52-2青山オーバルビル13F	<a href="http://www.forval.co.jp">http://www.forval.co.jp</a>
日神不動産株式会社	人事部	新宿区新宿5-8-1	<a href="http://www.nisshinfudosan.co.jp">http://www.nisshinfudosan.co.jp</a>
あいおい損害保険株式会社	人事企画部、リスク管理部	渋谷区恵比寿1-28-1	<a href="http://www.ioi-sonpo.co.jp/">http://www.ioi-sonpo.co.jp/</a>
オリックス株式会社	人事グループ採用チーム	港区芝4-1-23三田NNビル23F	<a href="http://www.orix.co.jp">http://www.orix.co.jp</a>
三井物産株式会社	人事総務部人材開発室	千代田区大手町1-2-1	<a href="http://www.mitsui.co.jp">http://www.mitsui.co.jp</a>
第一生命保険相互会社	人事部	千代田区有楽町1-13-1	<a href="http://www.dai-ichi-life.co.jp">http://www.dai-ichi-life.co.jp</a>
株式会社東京リーガルマインド	総務人事部	千代田区大手町2-1-1大手町野村ビル	<a href="http://www.lec.co.jp">http://www.lec.co.jp</a>
帝人株式会社	帝人クリエイティブスタッフ株式会社 グローバル人事部	千代田区内幸町2-1-1飯野ビル	<a href="http://www.teijin.co.jp">http://www.teijin.co.jp</a>
森永製菓株式会社	人材開発部人事担当	港区芝5-33-1	<a href="http://www.morinaga.co.jp">http://www.morinaga.co.jp</a>
JSR株式会社	人事部人事チーム	中央区築地5-6-10	<a href="http://www.jsr.co.jp">http://www.jsr.co.jp</a>
アフラック(アメリカファミリー生命保険会社)	人事部	新宿区西新宿2-1-1新宿三井ビル	<a href="http://www.aflac.co.jp">http://www.aflac.co.jp</a>
日本アイ・ビー・エム株式会社	人事・人事企画	港区六本木3-2-12	<a href="http://www.ibm.com/jp/">http://www.ibm.com/jp/</a>
株式会社三菱東京UFJ銀行	人事部採用キャリアグループ	千代田区丸の内2-7-1	<a href="http://www.bk.mufg.jp/">http://www.bk.mufg.jp/</a>
ヤマト運輸株式会社	人事総務部人材育成課	中央区銀座2-16-10	<a href="http://www.kuronekoyamato.co.jp/">http://www.kuronekoyamato.co.jp/</a>
ファイザー株式会社		渋谷区代々木3-22-7新宿文化クインドビル	<a href="http://www.pfizer.co.jp/">http://www.pfizer.co.jp/</a>
NTTコムウェア株式会社		港区港南1-9-1NTT品川TWINSアネックスビル	<a href="http://www.nttcom.co.jp/">http://www.nttcom.co.jp/</a>
東レ株式会社	人事部人事採用課	中央区日本橋室町2-1-1	<a href="http://www.toray.co.jp/">http://www.toray.co.jp/</a>
ビズネット株式会社		文京区音羽1-20-11	<a href="http://www.biznet.co.jp/">http://www.biznet.co.jp/</a>
株式会社WOWOW	人事局	港区元赤坂1-5-8	<a href="http://www.wowow.co.jp/">http://www.wowow.co.jp/</a>

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
パブコック日立株式会社	人事部人事課	千代田区外神田4-14-1	<a href="http://www.bhk.co.jp/">http://www.bhk.co.jp/</a>
昭和シェル石油株式会社	人事部	港区台場2-3-2	<a href="http://www.showa-shell.co.jp/">http://www.showa-shell.co.jp/</a>
旭化成株式会社	人財・労務部採用グループ	千代田区有楽町1-1-2	<a href="http://www.asahi-kasei.co.jp/">http://www.asahi-kasei.co.jp/</a>
コクヨ株式会社	人材開発部	港区港南1-8-35	<a href="http://www.kokuyo.co.jp/">http://www.kokuyo.co.jp/</a>
花王株式会社	人材開発部門	中央区日本橋茅場町1-14-10	<a href="http://www.kao.co.jp/corp/">http://www.kao.co.jp/corp/</a>

2. 個別要望により導入している 60社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
株式会社三友システムアプライザル	総務部	千代田区平河町1-2-10平河町第一生命ビル	<a href="http://www.sanyu-appraisal.co.jp/">http://www.sanyu-appraisal.co.jp/</a>
株式会社関塾		大阪市中央区南本町4-1-10ホンマチ山本ビル	
ジェイ・ボンド証券株式会社	総務部	港区赤坂1-3-15第2中田ビル4F	<a href="http://www.jbond.co.jp/">http://www.jbond.co.jp/</a>
株式会社イトーキ	東京管理部東京人事チーム	大阪市城東区今福東1-4-12	<a href="http://www.itoki.co.jp/">http://www.itoki.co.jp/</a>
株式会社乃村工藝社	経営管理統括本部人事部	港区芝浦4-6-4	<a href="http://www.nomurakougei.co.jp/">http://www.nomurakougei.co.jp/</a>
株式会社大和証券グループ本社	人事部	千代田区大手町2-6-4	<a href="http://www.daiwa.co.jp/">http://www.daiwa.co.jp/</a>
株式会社ポッカコーポレーション	人事グループ	名古屋市中区栄4-2-29名古屋広小路プレイス6F	<a href="http://www.pokka.co.jp/">http://www.pokka.co.jp/</a>
株式会社東京會館	人事室	千代田区丸の内3-2-1	<a href="http://www.kaikan.co.jp/">http://www.kaikan.co.jp/</a>
ヤマト科学株式会社	総務人事部	中央区日本橋本町2-1-6	<a href="http://www.yamato-net.co.jp/">http://www.yamato-net.co.jp/</a>
ウィルソンラーニングワールドワイド			
石油資源開発株式会社	人事部	品川区東品川2-2-20天王洲郵船ビル	<a href="http://www.japex.co.jp/index.html/">http://www.japex.co.jp/index.html/</a>
株式会社竹中工務店	人事部採用・能力開発グループ	大阪市中央区本町4-1-13	<a href="http://www.takenaka.co.jp">http://www.takenaka.co.jp</a>
株式会社ビ・コンインフォメーションテクノジ-			
セイコーエプソン株式会社	人事部	長野県諏訪市大和3-3-5	<a href="http://www.epson.co.jp">http://www.epson.co.jp</a>
総合警備保障株式会社	人事部採用室	港区元赤坂1-6-6	<a href="http://www.alsok.co.jp">http://www.alsok.co.jp</a>
フランク・ラッセル・ジャパン株式会社	人事部門	港区赤坂7-3-37ブラスカナダ	<a href="http://www.russell.com">http://www.russell.com</a>
文化シャッター株式会社	人事部	文京区西片1-17-3	<a href="http://www.bunka-s.co.jp">http://www.bunka-s.co.jp</a>
大塚産業クリエイツ株式会社	総務部人事	滋賀県長浜市八幡中山町1	
株式会社建設技術研究所	管理本部総務部	中央区日本橋浜町3-21-1日本橋浜町Fタワー	<a href="http://www.ctie.co.jp">http://www.ctie.co.jp</a>
情報技術開発株式会社	人材開発部	新宿区西新宿6-8-1	<a href="http://www.tdi.co.jp">http://www.tdi.co.jp</a>
株式会社小松製作所	人事部人事教育グループ	港区赤坂2-3-6	<a href="http://www.komatsu.co.jp">http://www.komatsu.co.jp</a>
メリルリンチ日本証券株式会社	人事部	中央区日本橋1-4-1日本橋一丁目ビルディング	<a href="http://www.mljs.co.jp">http://www.mljs.co.jp</a>
住友電気工業株式会社	人事総務部人材開発グループ	港区元赤坂1-3-12	<a href="http://www.sei.co.jp">http://www.sei.co.jp</a>
ソニー株式会社	人事センター採用部		

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
鈴与株式会社	人事部	静岡市清水区入船町11-1	
伊藤忠テクノサイエンス株式会社	人事部採用グループ		
株式会社協和エクシオ	人事部人材開発室		<a href="http://www.exeo.co.jp/">http://www.exeo.co.jp/</a>



(3)小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験、研修の機会を提供している

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 提供している 25社 (10.6%)

2. 個別要望により検討している 27社 (11.4%)

1. 提供している 25社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
富士ゼロックス株式会社	人事部	港区赤坂2-17-22	<a href="http://www.fujixerox.co.jp/">http://www.fujixerox.co.jp/</a>
株式会社大和証券グループ本社	CSR室	千代田区大手町2-6-4	<a href="http://www.daiwa.co.jp/">http://www.daiwa.co.jp/</a>
藤田観光株式会社	箱根ホテル小涌園	港区海岸1-9-15	<a href="http://www.fujita-kanko.co.jp/">http://www.fujita-kanko.co.jp/</a>
株式会社リクルート	人事部	中央区銀座8-4-17	<a href="http://www.recruit.co.jp/">http://www.recruit.co.jp/</a>
丸紅株式会社		千代田区大手町1-4-2	<a href="http://www.marubeni.co.jp">http://www.marubeni.co.jp</a>
東京ガス株式会社	広報部地域広報推進グループ	港区海岸1-5-20	<a href="http://www.tokyo-gas.co.jp">http://www.tokyo-gas.co.jp</a>
株式会社毎日コムネット	総合企画部	千代田区丸の内1-8-1丸の内トラストタワー13F	<a href="http://www.maicom.co.jp">http://www.maicom.co.jp</a>
株式会社虎屋	事務サービスセンター	港区赤坂4-9-22	<a href="http://www.toraya-group.co.jp">http://www.toraya-group.co.jp</a>
理想科学工業株式会社	財団法人 理想教育財団	港区芝5-34-7田町センタービル	<a href="http://riso-ef.or.jp/">http://riso-ef.or.jp/</a>
オリックス株式会社	社長室広報グループ	港区芝4-1-23三田NNビル23F	<a href="http://www.orix.co.jp">http://www.orix.co.jp</a>
株式会社東京リーガルマインド	LEC東京リーガルマインド大学キャリア広報部	千代田区大手町2-1-1大手町野村ビル	<a href="http://www.lec.co.jp">http://www.lec.co.jp</a>
日本アイ・ビー・エム株式会社	MKTG、マーケティング・マネジメント	港区六本木3-2-12	<a href="http://www.ibm.com/jp/">http://www.ibm.com/jp/</a>
株式会社商船三井	広報室	港区虎ノ門2-1-1	<a href="http://www.mol.co.jp/">http://www.mol.co.jp/</a>

2. 個別要望により検討している 27社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
株式会社クレディセゾン	人事部人材育成課	豊島区東池袋3-1-1サンシャイン60 52F	<a href="http://www.saisoncard.co.jp/">http://www.saisoncard.co.jp/</a>
株式会社やまやコミュニケーションズ			
SMK株式会社	人事企画部	品川区戸越6-5-5	<a href="http://www.smk.co.jp/">http://www.smk.co.jp/</a>
株式会社東京會館		千代田区丸の内3-2-1	<a href="http://www.kaikan.co.jp/">http://www.kaikan.co.jp/</a>
株式会社パルコ	人材統括局	渋谷区神泉町8-16渋谷ファーストプレイス	<a href="http://www.parco.co.jp/">http://www.parco.co.jp/</a>
キッコーマン株式会社	広報・IR部	港区西新橋2-1-1	<a href="http://www.kikkoman.co.jp">http://www.kikkoman.co.jp</a>
セイコーエプソン株式会社	人事部	長野県諏訪市大和3-3-5	<a href="http://www.epson.co.jp">http://www.epson.co.jp</a>
株式会社小松製作所	人事部人事教育グループ	港区赤坂2-3-6	<a href="http://www.komatsu.co.jp">http://www.komatsu.co.jp</a>
株式会社資生堂	人事部人材育成グループ	港区東新橋1-6-2	
鈴与株式会社	人事部	静岡市清水区入船町11-1	
健康事業総合財団(東京顕微鏡院)			
旭化成株式会社		千代田区有楽町1-1-2	<a href="http://www.asahi-kasei.co.jp/">http://www.asahi-kasei.co.jp/</a>

#### (4) 企業として、教育に協力・貢献している取組み例

##### 1. 教育現場への参加

###### 情報塾 / 寺子屋への参加

- ・小中学性を対象に情報の基礎概念の理解をめざし、2001年から12回実施
- ・「しながわ寺子屋」に講師派遣

###### 出前授業 / 教室 / 講座への派遣

- ・小学生を対象に3R（リユース、リデュース、リサイクル）を中心とした出前授業
- ・子ども科学教室
- ・子ども向け金融経済教育「キッズマネーアカデミー」
- ・小学生向け出前授業（「みどりの授業～マングローブ物語」：地球温暖化がテーマ）  
05年10月都内の20の小学校で開始、06年度は奈良、大阪、名古屋へ拡大予定
- ・社員による出前授業 / 出張授業（4社）
- ・学生勉強会からの個別要請による講師としての参加
- ・中学校の「先輩と語る」というカリキュラムへの社員派遣
- ・大学への非常勤講師の派遣（2社）
- ・地元の工業高校（市立）に講師を派遣
- ・社員による出前授業を検討中
- ・高校生を対象に勉強会（各営業部支店主催）
- ・学校（中・高・大・大学院）での講義
- ・高等学校（一部）への講師派遣
- ・和菓子教室開催
- ・社員による専門学校や大学への講師派遣
- ・小学校5年生の単元授業（「貿易と工業」）
- ・地域の小学生対象に、理科工作教室の開催
- ・サマー・サイエンス・スクール
- ・幼稚園・保育園にマスコットキャラクターが訪問しての、プレデューションプログラム
- ・夏休みエネルギー教室（「エネルギー最前線」のリレー講演）
- ・子どもを対象にした出前授業（制作体験イベント）
- ・こども交通安全教室

###### 講演会 / セミナー実施

- ・各種講演会での講演実施
- ・ものづくりに関する講話（05年に小学生を対象に第1回を実施、今後も継続予定）
- ・保育系学校での「保育についてのセミナー」（講師は代表取締役及び教育担当者）
- ・環境教育に関するシンポジウム開催
- ・（全国各地の高校、進学塾の生徒・教員に対する）授業や講演会、進路ガイダンス
- ・講演会やイベントの講師

###### 体験 / 屋外教室の実施

- ・ものづくり体験（05年に小学生を対象に第1回を実施、今後も継続予定）
- ・母と子の自然教室（1974年からの継続がラテアの取組みで、母子をカッパに招待）
- ・子供向け金融教育キャンプ
- ・親子自然教室開催
- ・小中学生対象のキッズクルーズ（1泊2日クルーズ）

##### 2. 見学の受け入れ

###### 工場見学

- ・工場見学（05年に小学生を対象に第1回を実施、今後も継続予定）
- ・工場見学（2社）
- ・地元の高校を対象とした工場見学
- ・高校・大学の教員を対象とした工場見学
- ・小中高校生の見学
- ・工場見学の受け入れ（体験コース含む）
- ・小・中・高等学校の工場見学受け入れ
- ・工場、センター（オフィスを含む）の見学
- ・中学校の社会科見学プログラム「技術センター」見学（年数回、簡単な作業体験含）
- ・展示センター工場見学（簡単な化学実験の体験も含む）
- ・小学生から大学生を含む地域社会の人々を対象の「工場見学会」（国内の全工場）

###### 企業訪問

- ・高校生対象の企業訪問受け入れ  
（企業の概要、社会的役割、社会貢献活動などの取組みをテーマに講義も実施）
- ・高校生への会社見学（本社）
- ・大学生のインターンシップ
- ・会社やショールーム見学者（対象は子供たち：説明も含む）

###### 参観日（家族の職場見学）

- ・社員の家族を対象とした職場の見学会（2社）
- ・社員の子どもの対象とした「子ども参観日」の実施
- ・従業員子弟の会社参観日
- ・社員のための親の職場見学（訪問会：2社）
- ・社員の子どもの対象とした仕事見学会
- ・親の職場見学会（対象：小学生）
- ・ファミリーデー
- ・"Take kids to work"（見学会）
- ・子ども参観日（キッズインターン）の導入予定
- ・オフィスの家族見学会（夏休みの1日、約280人の家族）

###### 博物館 / その他の施設

- ・企業ミュージアム「大工道具館」への案内
- ・小中学生を対象のターミナル（コンテナ船埠頭）見学
- ・「小博物館」（工場に併設、生活の変遷がテーマ）

### 3. 体育施設の開放 / スポーツ教室の開催

- ・ 体育施設の開放 ( 2 社 )
- ・ 少年野球などへのグラウンドの貸与
- ・ ジュニア野球教室の実施
- ・ 体育施設の開放 ( グラウンドの提供 )
- ・ 事業所周辺の体育施設の一般開放
- ・ 事業所地域の方にスポーツセンター ( 体育館 ) を開放
- ・ グラウンドの市民への開放
- ・ 体育施設の開放 ( テニスコート、体育館 )
- ・ クラブハウス ( 野球場、サッカー場、テニスコート )
- ・ 体育館・グラウンド等の施設開放

### 4. 啓発活動

- ・ 赤とんぼの街づくり運動
- ・ 未成年者飲酒に対する啓発活動
- ・ 子どもを不慮の事故から守る(セーフキッズ)ための情報提供、キャンペーンなどの活動

### 5. 協賛 / 支援 / 助成

- ・ 高円宮杯全日本中学英語弁論大会への協賛
- ・ 国際学生シンポジウムの協賛
- ・ 大学・大学院との産学連携による教育・研究分野への支援
- ・ 小・中・高校生向け経済教育の普及活動や教育現場で実施するプログラム支援
- ・ 各種教育機関やNPOと協力しながらの金融経済分野への支援
- ・ 大学内のシーズと産業界のニーズを結びつけるコーディネーター派遣
- ・ 「ものづくり塾」への支援・協力
- ・ 学校ビオトープへのゴムシートの施工指導、援助
- ・ IT分野に関する研究活動への助成
- ・ 「海とさかな自由研究・作品コンクール」の協賛
- ・ 研究ファンド ( 研究助成 ) の募集
- ・ 「理想教育財団」の活動への支援
- ・ 「日本の次世代リーダー養成塾」への協力
- ・ 「教員フェローシップ」 ( 海外の野外調査プロジェクトへの小中学校教員の派遣支援 )
- ・ ジュニアオープンゴルフチャンピオンシップ ( 協賛 )
- ・ 横浜市柔道選手権大会 ( 協賛 )

### 6. 教材 / ソフト提供

- ・ 金融教育プログラムの提供
- ・ 使用済PCの教育現場への提供
- ・ 大学への寄付講座の開設
- ・ 商品の配布
- ・ 環境教育ビデオの制作・配布活動
- ・ 環境への取組みに関する資料提供
- ・ 環境保護の教材提供
- ・ 小中学校の先生向け教材 ( エネルギー、環境教育等 ) の提供
- ・ 子供向けホームページ ( エネルギー、環境教育等 )
- ・ 地域の小学生にビオトープを開放し、主に理科の実習教材として提供

### 7. 奨学金制度 / 寄付

- ・ 奨学金制度
- ・ 新小学1年生への黄色い帽子の寄付
- ・ 学生プログラミングコンテストへの寄付
- ・ 漁船海難遭児育英会への寄付金贈呈
- ・ 浦安市へ青年宿泊型研修施設の寄贈

### 8. イベント開催 / その他

- ・ 近隣小学校の新入生歓迎イベントの開催
- ・ クリスマスパーティの開催
- ・ 子女教育休暇制度導入