

経済同友会
学校と企業・経営者の交流活動推進委員会
「企業の採用と教育に関するアンケート調査」結果

調査目的について：

- 経済同友会では、1999年より、経営者がゲストティチャーとして学校の教壇に立つ「出張授業」をはじめとする「学校と企業経営者の交流活動」を行っている。今年度新たに設置された『学校と企業・経営者の交流活動推進委員会（約100名の経営者が登録）』は、この「交流活動」の推進と「過去の教育関連提言の実践」を目的として活動を展開している。
- そうした活動を続けるなか、企業はどのような人材を求めているのか、企業の採用はどうなっているのか、企業は学校教育に対してどのような協力・貢献をしているのか等についての学校・教育関係者の関心は高く、企業の実態を定期的に把握し、社会に積極的に発言していく必要に迫られている。
- そこで、上記のような企業の変化の実態を把握・検証するため、この度「企業の採用と教育に関するアンケート調査」を実施した。
- この調査は2部構成、すなわち第1部は『企業の採用と教育に関するアンケート』、第2部は『教育に対する企業の協力』からなっている。
- 第1部の調査は、1997年より定期的実施。1999年1月に当時の教育委員会が行なった調査内容をベースとし、1997年 1999年 2003年の変化が把握できるよう配慮した。
- また、第2部として、現在経済同友会のホームページ上で公表している『教育に対する企業の協力』の情報（2001年度調査）を更新するため、（1）小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している企業、（2）大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している企業、（3）小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験研修の機会を提供している企業、について調査した。

《調査期間・対象について》

調査期間：2003年12月4日～1月5日

調査対象：経済同友会 会員所属企業 874社

回答総数：244社（回答率27.9%）

回答企業社員数合計：約103万人

回答企業新卒社員採用数合計：約1万8500人

大学・大学院・短期大学・専修学校/専門学校卒の合計

業種構成：製造業81社、非製造業160社

《業 種 分 類》	《社数》
製造業〔加工組み立て〕	45
製造業〔素材業種〕	36
農・林・漁業	0
鉱業	1
建設業	21
卸・小売業	13
金融・保険・証券業	32
不動産業	5
運輸・通信・倉庫業	14
電気・ガス・水道・熱供給業	4
情報産業・コンピュータ	18
教育関連産業	2
サービス業	22
その他	28
無回答	3

調査結果概略

第1部 『企業の採用と教育に関するアンケート』

1. 企業の新規学卒者採用：選考方法・基準／求める人材について

選考方法・基準については、大学卒、大学院卒、短期大学卒、専修・専門学校卒ともに、一番重視するのは「面接の結果」。その次に「筆記試験の成績順」「学校での専攻分野」等。出身校の重要度は極めて低い。前回1999年調査とほぼ同じ結果となっている。

ビジネスの基本能力等として、大学卒、大学院卒、短期大学卒、専修・専門学校卒ともに、最も重視するのは「熱意・意欲」、「行動力・実行力」、「協調性」が続いている。

前回1999年調査では、大学卒は「行動力・実行力」、大学院卒は「専門知識・研究内容」が、最も重視される能力であった。短期大学卒、専修・専門学校卒では、ともに第2位が「協調性」となっており、1999年の第2位「行動力・実行力」と入れ替わった。

加えて、大学卒では「論理的思考力」、大学院卒では「専門知識・研究内容」、短期大学卒では「実務能力」、専修・専門学校卒では「常に新しい知識・能力を学ぼうとする力」等が続く。

8割以上(84.1%)の企業が、「インターネットを通じての採用を導入」しており、1999年調査より11.8ポイント増加。「全てインターネットを通じての採用」という企業も47.3%と全体の半数近くに達し、1999年調査より37.3ポイント増加している。

2. 大学新規学卒者採用について

「採用時に出身校不問」... 31.7%が採用。1997年15.5%、1999年27.2%と増加傾向。

「年齢制限」... 全体の7割強(72.3%)で年齢制限なし。1997年52.9%、1999年70.5%と増加傾向。

「大学浪人の経歴」... 「選考の際の評価に影響しない」が約8割(79.7%)と、1999年調査(79.8%)からほぼ横ばい。影響する場合でも「採用しない」とする回答はほぼ皆無。2,3年ならOK。

「大学留年の経歴」... 「選考の際の評価に影響しない」が7割弱(68.8%)だが、「影響する」も31.2%と1999年調査(24.0%)より増加。影響する場合も、「採用しない」とする回答は皆無。2,3年ならOKだが、留年の理由とその間の経験は問われる。

「留学の経歴」... 「選考の際の評価に影響しない」が7割弱(68.4%)。評価の視点としては、留学の理由とその間の経験、多様な価値観など。

「大卒採用全体の中での女性の割合」... 37.6%の企業が、「現在と同じ水準で推移していく」と考えており、30.4%は増加と回答。「特に性別を意識しない」との回答した企業も30.0%。減少との回答はほとんどない。

3. 研修制度について

教育研修費は、長期に渡って厳しい経済状況にもかかわらず、5年前に比べて「増加している」34.7%、「横ばい」46.9%、「減少している」18.4%。

人材育成・研修の方針としては、

- ・現状...約6割(60.3%)の企業が、「自社+外部併用」の研修プログラムを「全額企業負担」で実施。
- 今後...5割弱(46.5%)の企業が「自社+外部併用」の研修プログラムを「一部個人負担」で実施の方向性。
- ・費用負担については、全額会社負担が現在75.9% 今後46.0%と減少し、一部個人負担が現在23.6% 53.1%と増加

4. 教育への企業の協力・貢献について

小・中・高等学校教員の長期職場体験研修の受け入れについて、「現在受け入れている」「今後検討しても良い」との回答は、併せて3割弱(28.9%)。

長期職場体験研修の受入期間は、企業側の希望としては、「3ヶ月程度」が最も多い。

第2部 『教育に対する企業の協力』

(回答：245社)

(1) 小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している

	今回(回答中)	2001年
1. 提供している	43社(17.6%)	(41社)
2. 個別要望により検討している	62社(25.3%)	(35社)
計	105社(42.9%)	(76社)

(2) 大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している

	今回(回答中)	2001年
1. 導入している	69社(28.2%)	(51社)
2. 個別要望により検討している	58社(23.7%)	(24社)
計	127社(51.8%)	(75社)

(3) 小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験・研修の機会を提供している

	今回(回答中)	2001年
1. 提供している	24社(9.8%)	(20社)
2. 個別要望により検討している	25社(10.2%)	(39社)
計	49社(20.0%)	(59社)

第 1 部

『企業の採用と教育に関するアンケート調査』

結果報告

質問内容と回答集計結果

問 1 . 企業の新規学卒者採用：選考方法・基準 / 求める人材について

〔 1 〕 貴社では、新卒採用の際、こういった選考方法・基準を特に重視していますか？
下記それぞれのグループについて、特に重視している項目をそれぞれ3つまで選び、
重要な順に並べてください。

- 1 . 面接の結果
- 2 . 筆記試験の成績順
- 3 . 出身校
- 4 . 学校での専攻分野
- 5 . 学校の成績
- 6 . 浪人・留年の経歴の有無
- 7 . その他
- 8 . 採用は、行っていない

調査結果

重要度 \ グループ	大学卒	大学院卒	短期大学卒	専修・専門学校卒
第 1 位	面接の結果	面接の結果	面接の結果	面接の結果
第 2 位	筆記試験の成績順	学校での専攻分野	筆記試験の成績順	筆記試験の成績順
第 3 位	学校での専攻分野	筆記試験の成績順	学校での専攻分野	学校での専攻分野

* 順位は、重要な順から、第1位を3ポイント、第2位を2ポイント、
第3位を1ポイントとして算出した合計ポイント(P)による。

< 参考 > 前回 1999 年調査結果

重要度 \ グループ	大学卒	大学院卒	短期大学卒	専修・専門学校卒
第 1 位	面接の結果	面接の結果	面接の結果	面接の結果
第 2 位	筆記試験の成績順	学校での専攻分野	筆記試験の成績順	筆記試験の成績順
第 3 位	学校での専攻分野	筆記試験の成績順	学校の成績	学校での専攻分野

《 大学卒 》 回答 236 社

(単位 : 社数)

順位 \ 項目	第 1 位	第 2 位	第 3 位
面接の結果	213	13	4
筆記試験の成績順	2	99	37
学校での専攻分野	13	58	42
学校の成績	0	13	50
その他	5	10	8
出身校	0	5	5
浪人・留年の経歴の有無	0	0	5
大学卒の採用は、行っていない	3	0	0

その他

- ・ 縁故採用
- ・ グループディスカッション
- ・ 人物本位の採用
- ・ 論理的思考力、熱意、語学力
- ・ 志望度合

- ・ 紹介者のコメント
- ・ 職務適性検査
- ・ 本人の能力・適性
- ・ エントリーシートの内容

《大学院卒》 回答 219社

(単位：社数)

順位\項目	第1位	第2位	第3位
面接の結果	179	21	4
学校での専攻分野	21	64	36
筆記試験の成績順	1	67	44
学校の成績	0	11	39
その他	5	9	7
出身校	0	4	5
浪人・留年の経歴の有無	0	0	4
大学院卒の採用は、行っていない	13	0	0

その他

- ・縁故採用
- ・グループディスカッション
- ・人物本位の採用
- ・論理的思考力、熱意、語学力
- ・志望度合
- ・紹介者のコメント
- ・職務適性検査
- ・本人の能力・適性
- ・エントリーシートの内容

《短期大学卒》 回答 183社

(単位：社数)

順位\項目	第1位	第2位	第3位
面接の結果	101	5	1
筆記試験の成績順	1	45	19
学校での専攻分野	4	19	16
学校の成績	0	12	24
その他	2	6	3
出身校	0	0	2
浪人・留年の経歴の有無	0	0	2
短大卒の採用は、行っていない	75	0	0

その他

- ・縁故採用
- ・本人の能力・適性
- ・職務適性検査
- ・エントリーシートの内容

《専修学校・専門学校卒》 回答 178社

(単位：社数)

順位\項目	第1位	第2位	第3位
面接の結果	98	11	2
筆記試験の成績順	2	45	20
学校での専攻分野	9	23	18
学校の成績	0	10	28
その他	2	6	4
出身校	1	1	1
浪人・留年の経歴の有無	0	0	2
専修学校卒の採用は、行っていない	66	0	0

その他

- ・縁故採用
- ・エントリーシートの内容
- ・職務適性検査
- ・実務能力

〔2〕新卒採用者選考の際、ビジネスの基本能力等として、特に重視している能力は何ですか？

下記それぞれのグループについて、あてはまる項目を3つ選んでください。

グループ： 《大学卒》《大学院卒》《短期大学卒》《専修学校・専門学校卒》

- | | |
|------------------------|----------------|
| 1. 熱意・意欲 | 2. 専門知識・研究内容 |
| 3. 協調性 | 4. 創造性 |
| 5. 一般知識・教養 | |
| 6. 表現力・プレゼンテーション能力 | |
| 7. 実務能力 | 8. 課題発見力 |
| 9. 問題解決力 | 10. 判断力 |
| 11. (学業以外の)社会体験 | 12. コンピュータ活用能力 |
| 13. 論理的思考力 | 14. 行動力・実行力 |
| 15. 国際コミュニケーション能力 | |
| 16. 常に新しい知識・能力を学ぼうとする力 | |
| 17. その他 | |

* 3つまでの複数回答

* 8.9.10.16は、文部科学省の「確かな学力」に基づき、今回追加した項目

調査結果 上位項目

上位\グループ	大学卒	大学院卒	短期大学卒	専修・専門学校卒
第1位	熱意・意欲	熱意・意欲	熱意・意欲	熱意・意欲
第2位	行動力・実行力	行動力・実行力	協調性	協調性
第3位	協調性	専門知識・研究内容	行動力・実行力	行動力・実行力 (第2位)
第4位	論理的思考力	論理的思考力	実務能力	専門知識・研究内容
第5位	表現力・プレゼンテーション能力	協調性	一般知識・教養 / 常に新しい知識・能力を学ぼうとする力	常に新しい知識・能力を学ぼうとする力

< 参考 >

1999年調査結果

上位\グループ	大学卒	大学院卒	短期大学卒	専修・専門学校卒
第1位	行動力・実行力	専門知識・研究内容	熱意・意欲	熱意・意欲
第2位	熱意・意欲	熱意・意欲	行動力・実行力	行動力・実行力
第3位	論理的思考	行動力・実行力	協調性	協調性

回答比率（％）

項目\グループ	大学卒	大学院卒	短期大学卒	専修・専門学校卒
熱意・意欲	71.7	64.0	68.6	66.4
専門知識・研究内容	14.2	34.6	8.3	18.4
協調性	29.6	23.7	43.0	38.4
創造性	15.5	18.5	6.6	8.8
一般知識・教養	5.6	3.3	16.5	10.4
表現力・プレゼンテーション能力	21.5	17.1	14.0	13.6
実務能力	2.1	2.4	19.0	16.0
課題発見力	7.7	10.4	9.1	10.4
問題解決力	15.5	18.5	10.7	10.4
判断力	2.6	1.9	3.3	4.0
（学業以外の）社会体験	1.7	0.5	2.5	0.0
コンピュータ活用能力	1.3	0.9	4.1	4.8
論理的思考力	27.5	29.4	11.6	15.2
行動力・実行力	49.8	40.3	34.7	38.4
国際コミュニケーション能力	7.7	4.7	1.7	0.8
常に新しい知識・能力を学ぼうとする力	16.7	17.1	16.5	16.8
その他（ ）	6.9	7.1	10.7	9.6
回答（社数）	233社	211社	121社	125社

その他

《共通》

《大学卒、大学院卒》

《短期大学卒》

《専修学校・専門学校卒》

・コミュニケーション能力

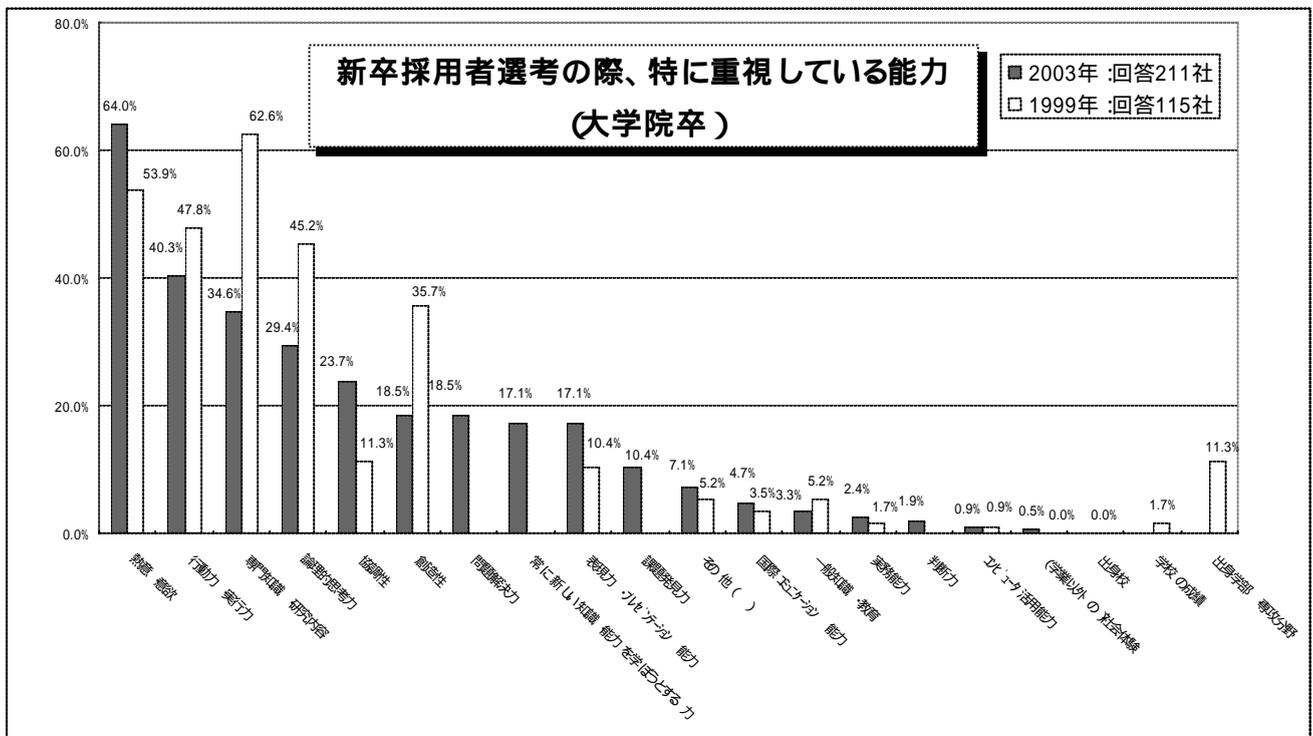
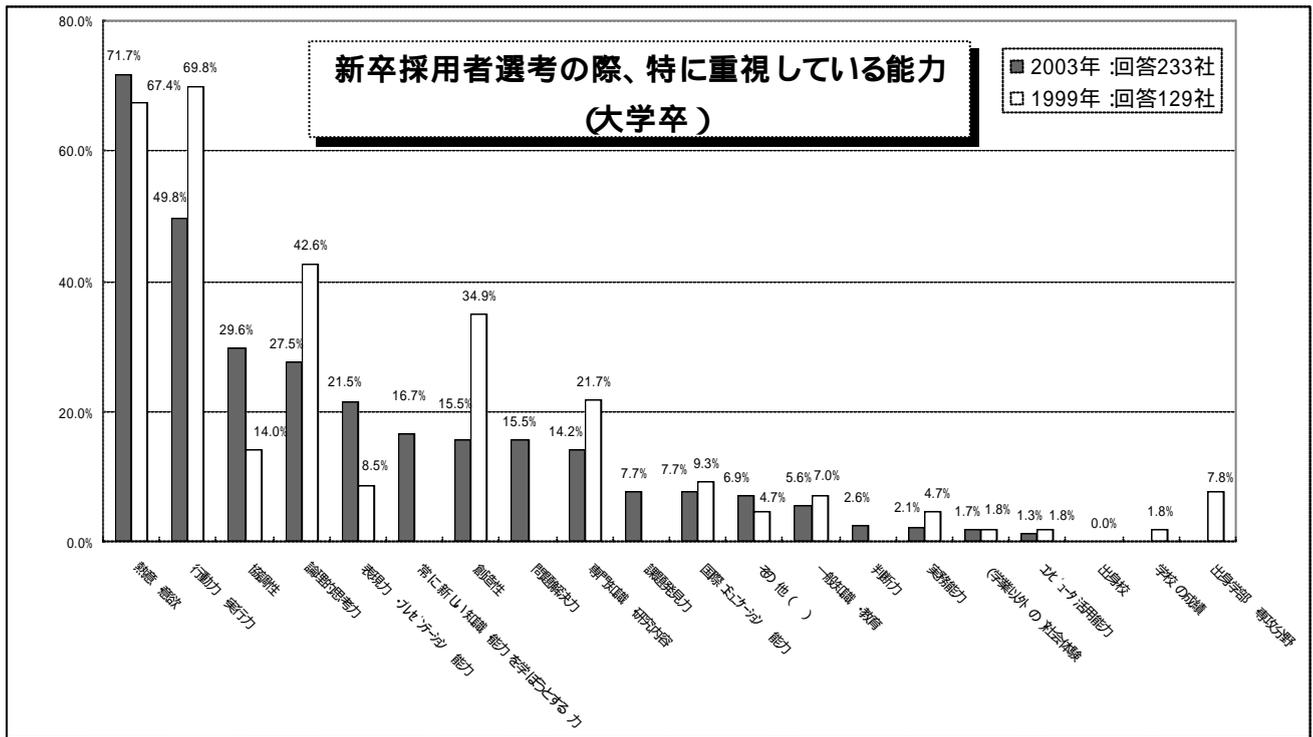
・外国語能力

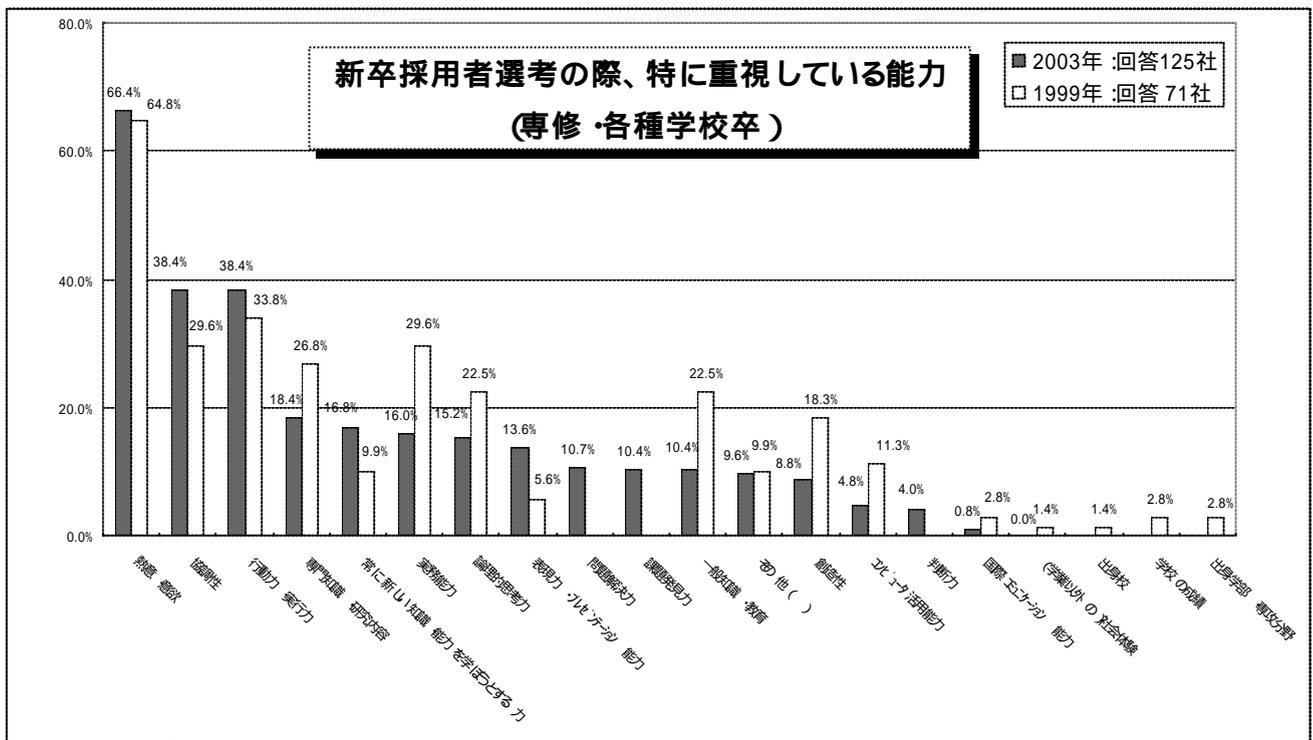
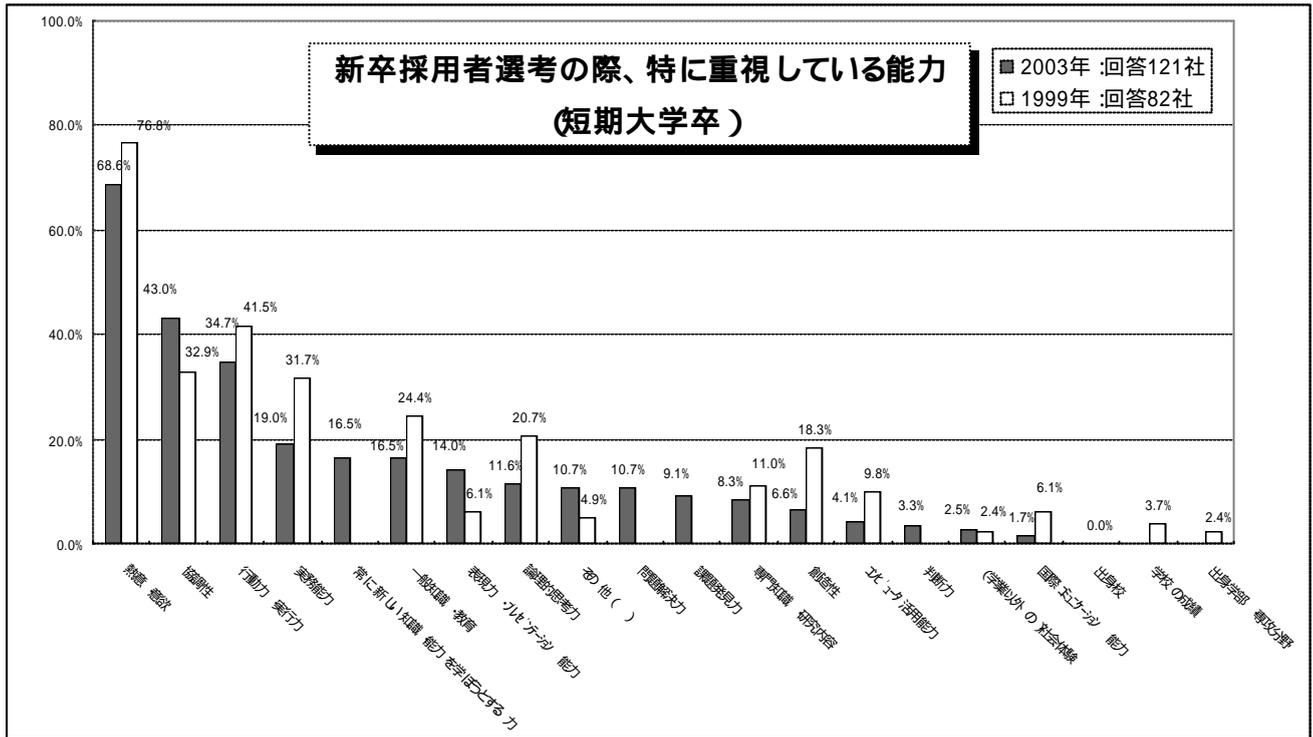
・自分で考え行動できる力

・感受性

・顧客指向

・計画性





〔 3 〕 インターネットを使用した採用活動について、貴社の状況にあてはまるもの一つを選んでください。

調査結果

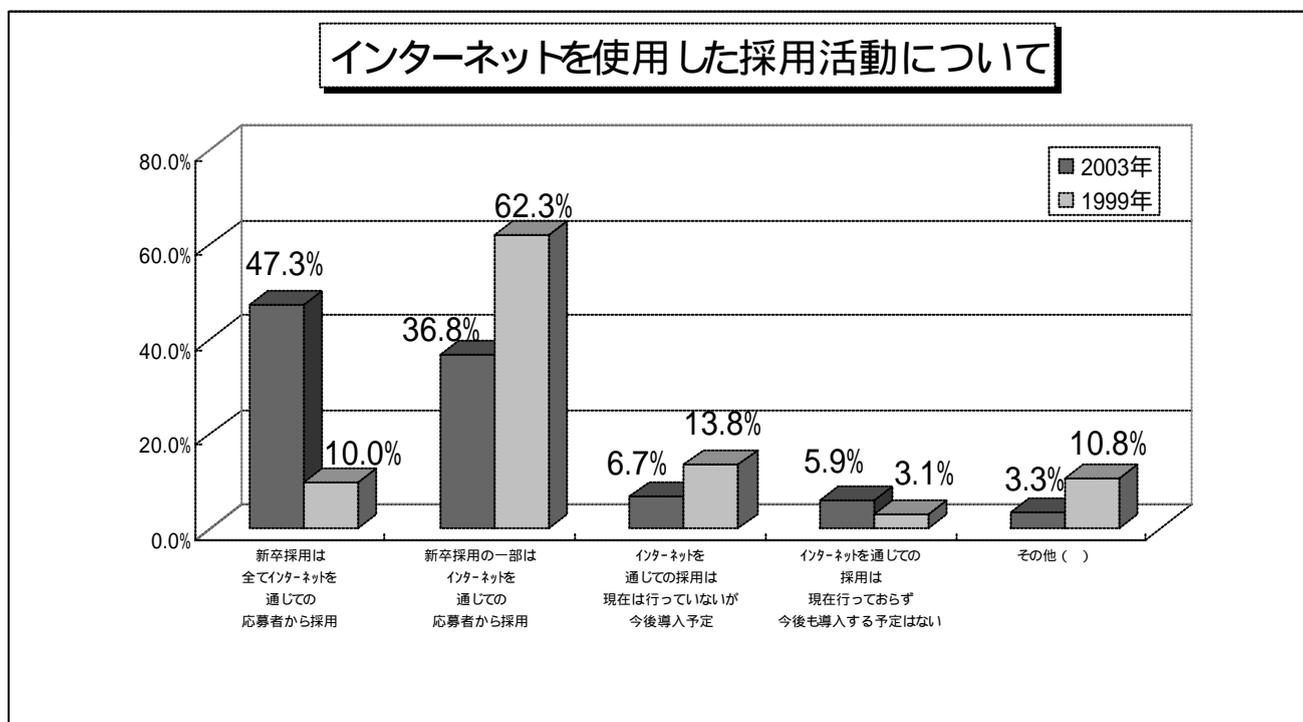
回答 239 社

〔 今回調査 〕 〔 99 年調査 〕

新卒採用は全て、インターネットを通じての応募者から採用	47.3%	10.0%
新卒採用の一部は、インターネットを通じての応募者から採用	36.8%	62.3%
インターネットを通じての採用は、現在は行なっていないが、今後導入予定。	6.7%	13.8%
インターネットを通じての採用は、現在行なっておらず、今後導入する予定はない。	5.9%	3.1%
その他	3.3%	10.8%

その他

- ・ほとんどがインターネットを通じて採用を行っている
- ・基本はインターネットからの応募者を採用。一部それ以外の応募者も採用
- ・既存の媒体と併用を考えています
- ・新卒採用は行っていない。中途採用のみインターネット使用
- ・インターネットを通じての応募者があれば個別対応
- ・インターネットを通じての採用は、現在行っていない。今後については未定



問 2 . 大学新規学卒者の採用について

大学新卒採用に関連した以下のような制度・方針等につき、貴社の状況・今後の方向性を一つ選んでお答えください。

〔 1 〕 採用時に出身校不問（採用にあたり、学校名を聞かずに面接・採用試験を行なう）

（回答：237社）

	〔今回調査〕	〔99年調査〕	〔97年調査〕
(a) 1. 全面的に採用している	18.6% (44社)	13.2%	4.1%
2. 部分的に採用している	13.1% (31社)	14.0%	11.4%
3. 採用していない	64.6% (153社)	69.8%	81.3%
4. その他	3.8% (9社)	3.1%	3.2%

その他

- ・管理上、学校名は聞くが、採否には影響しない
- ・エントリーシートに学校名を記入させているが、選考とは一切関係はない
- ・学校名は聞いているが、選考には無関係である
- ・学校名は聞いているが、採用には影響していない
- ・履歴書に大学名は記載しているが、採用不採用の参考にしない

〔 (a)で「3. 採用していない」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕

(b) 1. 今後、「出身校不問」を全面的に導入の予定	10社	
2. 今後、部分的に導入の予定	2社	
3. 導入の予定はない	124社	
4. その他	{ 現在も指定校制は採用していないが、出身校は聞く (116社) 指定校制は廃止するが、出身校は聞く (1社) 当面、指定校制を継続 (5社)	
		7社

その他

- ・まだ具体的な見解はたてていない
- ・事務系は公募（出身校は聞く）技術系は推薦、公募（出身校は聞く）を併用
- * 3 に関するコメント
- ・出身校情報は採点要素として必要なのではなく、応募者情報（母集団情報）として必要

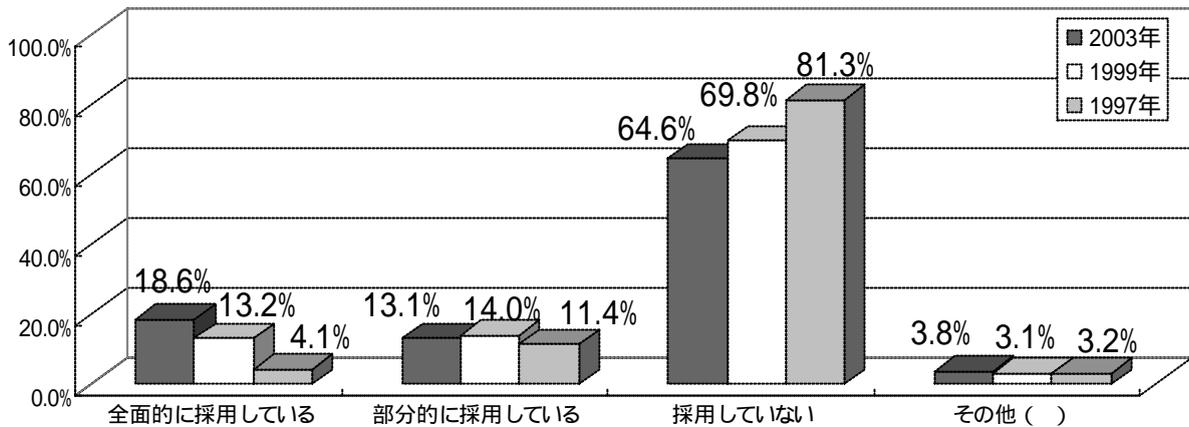
〔 (a)で「2. 部分的に採用している」または「3. 採用していない」とお答えの場合、(c)にご回答ください。〕

(c) 1. 指定校制を、採用している	11社
2. 指定校制は、採用していない	114社
3. その他	2社

*その他

- ・研究開発職にのみ学校推薦制度を導入している
- ・技術職において指定校制を一部導入。事務職においては採用していない
- ・研究開発職の求人を特定の大学の学部・学科に対して行っている

**採用時に出身校不問
(採用にあたり、学校名を聞かずに面接・採用試験を行う)**



〔 2 〕 新卒採用における年齢制限の有無、引き上げまたは撤廃について

(回答：238社)

	〔今回調査〕	〔99年調査〕
(a) 1. 年齢制限はない	72.3% (172社)	70.5%
2. 部分的に年齢制限はない	5.9% (14社)	5.4%
3. 年齢制限あり	18.9% (45社)	18.6%
4. その他	2.9% (7社)	5.4%

その他

- ・年齢を具体的に決めてはいないが、選考に影響がある
- ・具体的規準はないが、新卒としての常識の範囲

・時と場合による

〔 (a)で「3. 年齢制限あり」とお答えの場合、(b)にご回答ください。〕

(b) 1. 今後、年齢制限を撤廃する予定	1社
2. 今後、部分的に年齢制限を撤廃する予定	2社
3. 今後、年齢制限を引き上げる予定	0社
4. 今後とも、年齢制限は変えない予定	33社
5. 今後、年齢制限を引き下げる予定	1社
6. その他	8社

その他

- ・募集要項には原則として記載しているが、年齢オーバーした理由が納得できるものであれば、厳格に適用するものではない
- ・今後は採用状況等により柔軟に対応
- ・40才としているので過去の事例はない
- ・ケース by ケースで判断

・検討中

〔 3 〕 大学浪人の経歴について（回答：208社）

		〔今回調査〕	〔99年調査〕
(a) 1.	大学浪人の経歴は、 選考の際の評価に影響しない	79.7% (188社)	〔79.8%〕
2.	大学浪人の経歴は、 選考の際の評価に影響する	16.9% (40社)	〔14.7%〕
3.	その他	3.4% (8社)	〔5.4%〕

その他

- ・浪人が長期に渡る場合は、その理由を伺います
- ・部分的に影響する
- ・程度、理由を確認した上で対応

〔 (a)で「2. 大学浪人の経歴は、選考の際の評価に影響する」とお答えの場合、
(b)にご回答ください。〕

(b) 1.	大学浪人の経歴のある応募者は、採用しない	1社
2.	()年以内なら許容範囲 <具体的に記入してください>	32社
	1年以内 (1社) 2年以内 (18社)	
	3年以内 (10社) 4年以内 (1社)	
3.	その他	2社
	その他	
	・浪人・留年合わせて2年以内	

〔 4 〕 留年の経歴について（回答：234社）

		〔今回調査〕	〔99年調査〕
(a) 1.	留年の経歴は、 選考の際の評価に影響しない	68.8% (161社)	〔72.1%〕
2.	留年の経歴は、 選考の際の評価に影響する	31.2% (73社)	〔24.0%〕

〔 (a)で「2. 留年の経歴は、選考の際の評価に影響する」とお答えの場合、
(b)にご回答ください。〕

(b) 1.	大学で留年の経歴のある応募者は、採用しない	0社
2.	()年以内なら許容範囲 <具体的に記入してください>	36社
	1年以内 (10社)	
	2年以内 (15社)	
	3年以内 (8社)	
	4年以内 (1社)	
3.	その他	25社

その他

- ・どうすごしたか、何故そうだったかの回答を重視する
- ・留年の理由次第
- ・理由及び、そこから学んだことによる
- ・採用の段階で同じ評価の場合は一部参考とする。
- ・理由のある留年であれば影響しない
- ・浪人・留年合わせて2年まで
- ・留年理由も確認し、総合的に判断する
- ・書類選考の段階では評価に影響しないが、面接の際、際立った経験がある場合には、期間背景など確認し総合的に判断する

〔 5 〕 留学の経歴について（回答：234社）

- (a) 1. 留学の経歴は、選考の際の評価に影響しない 68.4% (160社)
2. 留学の経歴は、選考の際の評価に影響する 31.6% (74社)

〔 (a)で「2. 留学の経歴は、選考の際の評価に影響する」とお答えの場合、
どのような点を評価の視点としていますか。(b)にご回答ください。〕

評価の視点内容

- ・主体性、柔軟性、コミュニケーション能力
- ・語学力
- ・国際性
- ・留学の経験内容により評価します
- ・留学の目的と成果の中味により評価する
- ・選考段落で同じ評価の場合、参考とする
- ・留学で身につけた専門性と多様な価値観
- ・留学理由、留学に向けての取り組み、学んだことなどを総合的に判断する
- ・異文化経験を通じた思考の幅の広がり。精神的タフネスが養われているか

〔 6 〕 貴社の大学新卒・女性の採用について（回答：237社）

〔今回調査〕〔99年調査〕

- 大卒採用全体の中での女性の割合を / は、
- | | | | |
|----|--------------------|-------------|-----------|
| 1. | 今後積極的に増やしていく予定 | 6.8% (16社) | [7.8%] |
| 2. | 今後自然に増加していくと考える | 23.6% (56社) | [36.7%] |
| 3. | 現在と同じ水準で推移していくと考える | 37.6% (89社) | [37.5%] |
| 4. | 今後自然に減少していくものとする | 0.4% (1社) | [1.6%] |
| 5. | 今後減らしていく予定 | 0.4% (1社) | [0.0%] |
| 6. | 特に性別を意識した採用は行っていない | 30.0% (71社) | |
| 7. | その他 | 1.3% (3社) | [16.4%] |

その他

- ・男女数が同程度になるように採用している
- ・専門領域・職種により異なる

6. 「特に性別を意識した採用は行っていない」は、今回新たに追加した選択肢。

今後の方向性として重点を置いていきたい部分

		研修プログラム		
費用負担		全て自社 オリジナル	全て外部 プログラム	自社 + 外部併用
	全額企業 46.0% (105社)	(A) 5.7% (13社)	(B) 3.5% (8社)	(C) 36.8% (84社)
	一部個人 53.1% (121社)	(D) 0.4% (1社)	(E) 6.1% (14社)	(F) 46.5% (106社)
	全額個人 0.8% (2社)	(G) 0.0% (0社)	(H) 0.4% (1社)	(I) 0.4% (1社)
	計	6.1% (14社)	10.1% (23社)	83.8% (191社)

問4．教育への企業の協力・貢献について

現在、経済同友会では、経営者がゲストティーチャーとして学校の教壇に立つ「学校と企業・経営者の交流活動」を行っており、教育への企業の協力活動の一環として、今年4月教育委員会が提言した「教員の長期職場体験研修」を検討しています。

〔1〕小・中・高等学校教員の長期職場体験研修の受け入れについて

(回答：235社)

- | | | |
|-----|---------------|--------------|
| (a) | 1. 現在受け入れている | 14.0% (33社) |
| | 2. 今後検討しても良い | 14.9% (35社) |
| | 3. 検討するつもりはない | 71.1% (167社) |

〔(a)で「2. 今後検討しても良い」とお答えの場合、どの位の期間が考えられますか。〕

- | | | |
|-----|----------|-----|
| (b) | 1. 3ヶ月程度 | 25社 |
| | 2. 6ヶ月程度 | 3社 |
| | 3. 1年程度 | 4社 |

第2部
『教育に対する企業の協力』
結果報告

第2部 『教育に対する企業の協力』

(回答：245社)

(1) 小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している

	今回(回答中)	2001年
1. 提供している	43社(17.6%)	(41社)
2. 個別要望により検討している	62社(25.3%)	(35社)
計	105社(42.9%)	(76社)

(2) 大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している

	今回(回答中)	2001年
1. 導入している	69社(28.2%)	(51社)
2. 個別要望により検討している	58社(23.7%)	(24社)
計	127社(51.8%)	(75社)

(3) 小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験・研修の機会を提供している

	今回(回答中)	2001年
1. 提供している	24社(9.8%)	(20社)
2. 個別要望により検討している	25社(10.2%)	(39社)
計	49社(20.0%)	(59社)

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ、企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

(1)小・中・高校生に職場体験や会社見学の機会を提供している。(回答:245社)

1. 提供している 43社 (17.6%)
 2. 個別要望により検討している 62社 (25.3%)

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ、企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 提供している 43社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
いすゞ自動車株式会社	総務人事部業務グループ(藤沢工場総務担当)		
花王株式会社	各事業場社会関連担当	東京都中央区日本橋茅場町1-14-10	http://www.kao.co.jp
株式会社かりゆし	総務部能力開発室	沖縄県那覇市泉崎 1-10-7	http://www.kariyushi.co.jp
キッコーマン株式会社	町田工場、もの知りしょうゆ館事務室	港区西新橋 2-1-1	http://www.kikkoman.co.jp
キューピー株式会社	五霞工場 仙川工場 拳母工場 伊丹工場 鳥栖工場各総務課	東京都渋谷区渋谷 1-4-13	http://www.kewpie.co.jp
株式会社コア	会長室、人事部	世田谷区三軒茶屋 1-22-3	http://www.core.co.jp
株式会社三陽商会	技術部		
株式会社ジェイティービー	広報室(全国の各支店)	東京都品川区東品川 2-3-11	http://www.jtb.co.jp
スミダコーポレーション株式会社	JPP	東京都中央区日本橋人形町3-3-6	http://www.sumida.com
太平洋セメント株式会社	生産部、ゼロコミッション事業部	東京都中央区明石町 8-1 聖路加タワー	http://www.taiheiyo-cement.co.jp
株式会社テレビ朝日	お客様フロント部	港区六本木 6-9-1	http://www.tv-asahi.co.jp
東京ガス株式会社	広報部社会文化センター	東京都港区海岸 1-5-20	http://www.tokyo-gas.co.jp

東京電力株式会社	環境部環境交流グループ 各支社 総務・営業部門等においても、地域実態に即した形で個別に検討・実施している。	東京都千代田区内幸町 1-1-3	http://www.tepco.co.jp
日栄国際特許事務所	事務部門	千代田区岩木町 2-3-3 友泉岩本町ビル 8階	
株式会社ニチレイ	総務企画部人財チーム	東京都中央区築地 6-19-20	http://www.nichirei.co.jp
日産自動車株式会社		中央区銀座 6-17-1	http://www.nissan.co.jp
日本ケンタッキー・フライド・チキン株式会社	広報チーム、営業チーム	東京都渋谷区恵比寿南 1-15-1JT 恵比寿南ビル	http://www.japan.kfc.co.jp/
野村ホールディングス株式会社	野村証券グループ本部広報部		http://www.nomura.co.jp
株式会社毎日コムネット	総合企画部	千代田区丸の内 1-8-1 丸の内トラストタワー	http://www.maicom.co.jp
前田建設工業株式会社	人事部	東京都千代田区富士見 2-10-26	
三井化学株式会社	人事部 (各工場人事部)	港区東新橋 1-5-2	http://www.mitsui-chem.co.jp
三菱電機株式会社	各事業所総務部門	東京都千代田区丸の内 2-2-3	http://www.MitsubishiElectric.co.jp
ヒゲタ醤油株式会社	本社財務部総務グループ、山崎グループリーダー	東京都中央区日本橋小網町 2-3	http://www.higeta.co.jp
山一興産株式会社	総務部	東京都江戸川区西葛西 7-20-1	http://www.so-mu@yamaichikousan.co.jp
株式会社山武	総務部広報室	東京都渋谷区渋谷 2-12-19	http://jp.yamatake.com
ヤマハ株式会社	ヤマハ来客会館 (ショールーム及びピアニカ工場見学)	浜松市中沢町 10-1	http://www.yamaha.co.jp
株式会社やまやコミュニケーションズ	CS 本部総務チーム	福岡県福岡市東区青葉 3-21-9	http://www.yamaya.com
養命酒製造株式会社	駒ヶ根工場、埼玉工場	東京都渋谷区南平台町 16-25	http://www.yomeishu.co.jp

2. 個別要望により検討している 62社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
曙ブレーキ工業株式会社	曙マネジメントサービス、アセットサービスチーム	埼玉県羽生市東 5-4-71	http://www.akebono-brake.co.jp
SMK株式会社	人事企画部人材開発室	東京都品川区戸越 6-5-5	http://www.smk.co.jp
NEC	コーポレートコミュニケーション部、社会貢献部	港区芝 5-7-1	http://www.nec.co.jp/
大塚産業クリエイツ株式会社	総務部人事	滋賀県長浜市八幡中山町 1 番地	
株式会社大林組	人事部人事第一グループ	東京都港区港南 2-15-2 品川インターシティB 棟	http://www.obayashi.co.jp
岡三証券株式会社	経営企画部、広報グループ		http://www.okasan.co.jp
小田急電鉄株式会社	広報部	東京都新宿区西新宿 1-8-3	http://www.odakyu-group.co.jp
株式会社オリエンタルランド		千葉県浦安市舞浜 1-1	http://www.olc.co.jp
国土環境株式会社	企画部	東京都世田谷区駒沢 3-15-1	http://www.metocean.co.jp
CPM生活者マーケティング株式会社	総務	町田市旭町 1-5-21	http://www.cpm-net.jp/
株式会社資生堂		東京都港区東新橋 1-6-2	http://www.shiseido.co.jp
総合警備保障株式会社	人事部採用室	東京都港区元赤坂 1-6-6	http://www.alsok.co.jp/
株式会社大和証券グループ本社	人事部人材開発課	東京都千代田区大手町 2-6-4	http://www.daiwa.jp
株式会社竹中工務店	人事室	大阪府大阪市中央区本町 4-1-13	http://www.takenaka.co.jp
中外製薬株式会社	宇都宮工場総務室	東京都中央区京橋 2-1-9	http://www.chugai-pharm.co.jp
株式会社電通	コーポレート・コミュニケーション局広報室	東京都港区東新橋 1-8-1	http://www.dentsu.co.jp
株式会社東京リーガルマインド		東京都港区愛宕 2-5-1	http://www.lec-jp.com
東武鉄道株式会社		東京都墨田区押上 1-1-2	
東レ株式会社	(事業所毎に)個別に対応しているため、特に決まった担当部署はない	東京都中央区日本橋室町 2-2-1	http://www.toray.co.jp
電源開発株式会社		東京都中央区銀座 6-15-1	http://www.jpower.co.jp
凸版印刷株式会社	人事労政本部人事部採用チーム	東京都千代田区神田和泉町一番地	http://www.toppan.co.jp
株式会社ニコン	各事業所 総務課(窓口)	東京都品川区西大井 1-6-3	http://www.nikon.co.jp

西松建設株式会社	技術研究所	東京都港区虎ノ門 1-20-10	http://www.nishimatsu.co.jp/
日本アイ・ビー・エム株式会社	渉外	東京都港区六本木 3-2-12	http://www.ibm.com/jp
日本化薬株式会社	人事グループ	東京都千代田区富士見 1-11-2	http://www.nipponkayaku.co.jp
日立建機株式会社	土浦総務センタ	文京区後楽 2-5-1	http://www.hitachi-kenki.co.jp
日本航空電子工業株式会社	総務人事部	東京都昭島市武蔵野 3-1-1	http://www/jae.co.jp
日本発条株式会社	人事部人材労務グループ	神奈川県横浜市金沢区福浦 3-10	http://www.nhkspg.co.jp/
株式会社パルコ	各店舗	渋谷区宇田川町 15-1	
株式会社パレスホテル	人事部	千代田区丸の内 1-1-1	http://www.palacehotel.co.jp
株式会社フジクラ	人事部	東京都江東区木場 1-5-1	http://www.fujikura.co.jp
富士電機ホールディングス株式会社	経営企画室人事・労働条件グループ	品川区大崎 1-11-2 ゲートシティ 大崎イーストタワー	http://www.fujielectric.co.jp/
マイクロソフト株式会社	人事本部高杉	渋谷区笹塚 1-50-1 笹塚 NA ビル	http://www.microsoft.com/japan
丸紅株式会社	広報部	東京都千代田区大手町 1-4-2	http://www.marubeni.co.jp/
株式会社メタルアート	総務室	滋賀県草津市野路町 1350	
メリルリンチ日本証券株式会社	広報部	千代田区大手町 1-1-3	http://www.ml.com
株式会社雄電社	総務部	東京都品川区旗の台 2-8-21	http://www.yudensha.co.jp
株式会社リクルート	総務部(社会貢献担当)	東京都中央区銀座 8-4-17	

(2)大学生を対象としたインターンシップ制度を導入している。(回答 :245社)

1.導入している 69社 (28.2%)
 2.個別要望により検討している 58社 (23.7%)

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ、企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1.導入している 69社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
株式会社アイ・エス・ビー	人事部	東京都品川区大崎 5-1-11 五反田 ISビル 8F	http://www.isb.co.jp
曙ブレーキ工業株式会社	管理サービスグループ人事チーム	埼玉県羽生市東 5-4-71	http://www.akebono-brake.co.jp
旭化成株式会社	人事労務センター採用グループ	東京都千代田区有楽町 1-1-2	http://www.asahi-kasei.co.jp
アジレント・テクノロジー株式会社	人材採用部	東京都八王子市高倉町 9-1	http://www.agilent.co.jp
アメリカンファミリー生命保険会社	人事部	新宿区西新宿 2-1-1 新宿三井ビル	http://www.aflac.co.jp
株式会社アルゴ21	人材開発部	東京都中央区勝どき 6-1-15	http://www.argo21.co.jp
NEC	事業支援部 (採用 G)	港区芝 5-7-1	http://www.nec.co.jp/
NTTコムウェア株式会社	人事部採用担当	東京都港区港南 1-9-1NTT 品川 TWINS アネックス	http://www.nttcom.co.jp
株式会社NTTデータ			
株式会社大林組	人事部人事第一グループ	東京都港区港南 2-15-2 品川インターシティB 棟	http://www.obayashi.co.jp
オムロン株式会社	人材開発部リクルーティングセンター	京都市下京区塩小路通堀川東入	http://www.omron.co.jp
株式会社オリエントランド	人事部	千葉県浦安市舞浜 1-1	http://www.olc.co.jp
花王株式会社	人材開発部門 (弊社ホームページより申し込ただいております)	東京都中央区日本橋茅場町 1-14-10	http://www.kao.co.jp
株式会社かりゆし	総務部人事課	沖縄県那覇市泉崎 1-10-7	http://www.kariyushi.co.jp
キヤノン販売株式会社	人事本部採用センター	東京都港区港南 2-16-6	http://canon.jp
株式会社クレディセゾン		豊島区東池袋 3-1-1 サンシャイン 60 52F	http://www.saisoncard.co.jp

株式会社建設技術研究所	各支社総務部	東京都中央区日本橋本町 4-9-11 第9 中央ビル	http://www.ctie.co.jp
株式会社コア	人事部	世田谷区三軒茶屋 1-22-3	http://www.core.co.jp
ジェイ・ポント証券株式会社			
新光証券株式会社	人事部能力開発室	東京都中央区八重洲 2-4-1	http://www.shinko-sec.co.jp
住友生命保険相互会社	人事部人事課	東京都中央区築地 7-18-24	http://www.sumitomolife.co.jp
株式会社関塾	管理部・人事課	大阪府大阪市中央区南本町 4-1-10 ホンマチ山本ビル	http://www.kanjuku.co.jp
太平洋セメント株式会社	人事部	東京都中央区明石町 8-1 聖路加タワー	http://www.taiheiyo-cement.co.jp
株式会社大和証券グループ本社	人事部、経営企画部	東京都千代田区大手町 2-6-4	http://www.daiwa.jp
株式会社竹尾	管理本部総務グループ	千代田区神田錦町 3-12-6	http://www.takeo.co.jp
株式会社竹中工務店	人事室	大阪府大阪市中央区本町 4-1-13	http://www.takenaka.co.jp
中外製薬株式会社	人財・人事部	東京都中央区京橋 2-1-9	http://www.chugai-pharm.co.jp
電源開発株式会社	人事労務部人事グループ	東京都中央区銀座 6-15-1	http://www.jpower.co.jp
東京ガス株式会社	人事企画部人材開発グループ	東京都港区海岸 1-5-20	http://www.tokyo-gas.co.jp
東京電力株式会社	労務人事部人材開発グループ	東京都千代田区内幸町 1-1-3	http://www.tepco.co.jp
株式会社東京リーガルマインド		東京都港区愛宕 2-5-1	http://www.lec-jp.com
東レ株式会社	人事部人事採用課	東京都中央区日本橋室町 2-2-1	http://www.toray.co.jp
凸版印刷株式会社	人事労政本部人事部採用チーム	東京都千代田区神田和泉町一番地	http://www.toppan.co.jp
日産自動車株式会社		中央区銀座 6-17-1	http://www.nissan.co.jp
日神不動産株式会社	人事部人事課	東京都新宿区新宿 5-8-1	http://www.nisshinfudosan.co.jp
日本コムシス株式会社	人事部	品川区東五反田 2-17-1	http://www.comsys.co.jp
株式会社日本総合研究所	人事部	千代田区一番町 16	http://www.jri.co.jp
ネスレジャパングループ	人事本部リクルーティング	兵庫県神戸市中央区御幸通 7-1-15 ネスレハウス	http://www.nestle.co.jp/
株式会社パナソニック	人事部人財開発グループ	東京都千代田区一ツ橋1-1-1パレス サイドビル	http://www.pasona.co.jp/
ビーコンシステム株式会社	(1)窓口 総務本部、(2)実習 :技術本部	東京都新宿区西新宿 7-8-10 オークラビル	http://www.bconsystem.co.jp/
富国生命保健相互会社	主計部	東京都千代田区内幸町 2-2-2	http://www.fukoku-life.co.jp

前田建設工業株式会社	人事部	東京都千代田区富士見 2-10-26	
三井化学株式会社	人事部	港区東新橋 1-5-2	http://www.mitsui-chem.co.jp
三井物産株式会社	人事部人材開発室	千代田区大手町 1-2-1	http://www.mitsui.co.jp/
三菱証券株式会社		東京都千代田区丸の内 2-4-1	http://www.mitsubishi-sec.co.jp
三菱商事株式会社	人事総務部	千代田区丸の内 2-6-3	http://www.mitsubishicorp.com
三菱電機株式会社	人事部採用グループ	東京都千代田区丸の内 2-2-3	http://www.MitsubishiElectric.co.jp
メリルリンチ日本証券株式会社	人事部	千代田区大手町 1-1-3	http://www.ml.com
森永製菓株式会社	人材開発部	港区芝 5-33-1	http://www.morinaga.co.jp
株式会社山武	人財部	東京都渋谷区渋谷 2-12-19	http://jp.yamatake.com
ヤマハ株式会社	(株)ヤマハビジネスサポートHRD 事業部	浜松市中沢町 10-1	http://www.yamaha.co.jp
株式会社UFJ銀行	受入れた担当部	東京都千代田区大手町 1-1-1	http://www.ufjbank.co.jp
株式会社リクルート	人材マネジメント室	東京都中央区銀座 8-4-17	
六興電気株式会社	人事部	東京都港区芝 5-26-30	http://www.6kou.co.jp/

2. 個別要望により検討している 58社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
アーサー・D・リトル(ジャパン)株式会社	担当 関根	東京都港区虎ノ門 3-5-1 虎ノ門 37 森ビル	http://www.adl.co.jp
アコム株式会社	人事部	千代田区富士見 2-15-11	http://www.acom.co.jp
SMK株式会社	人事企画部人材開発室	東京都品川区戸越 6-5-5	http://www.smk.co.jp
株式会社オークネット	人事総務部	東京都千代田区三番町 8-1	http://www.aucnet.co.jp
大塚産業クリエイツ株式会社	総務部人事	滋賀県長浜市八幡中山町 1 番地	
岡三証券株式会社	研修部、採用グループ		http://www.okasan.co.jp
キリンビール株式会社	人事部	東京都中央区新川 2-10-1	http://www.kirin.co.jp
国土環境株式会社	企画部	東京都世田谷区駒沢 3-15-1	http://www.metocean.co.jp
CPM生活者マーケティング株式会社	総務	町田市旭町 1-5-21	http://www.cpm-net.jp/
シチズン時計株式会社	人事部	西東京市田無町 6-1-12	http://www.citizen.co.jp
スミダコーポレーション株式会社	JPP	東京都中央区日本橋人形町 3-3-6	http://www.sumida.com
総合警備保障株式会社	人事部採用室	東京都港区元赤坂 1-6-6	http://www.alsok.co.jp/
株式会社電通テック	総合計画室、人事企画部	中央区築地 1-11-10	http://www.dentsutec.co.jp/
株式会社ニコン	人事部 採用担当	東京都品川区西大井 1-6-3	http://www.nikon.co.jp
日栄国際特許事務所	事務部門	千代田区岩木町 2-3-3 友泉岩本町ビル 8 階	
株式会社ニチレイ	コーポレートサービス部、人事 総務グループ	東京都中央区築地 6-19-20	http://www.nichirei.co.jp
株式会社日清製粉グループ本社	総務本部人事グループ		
日本アイ・ビー・エム株式会社	人事・人材管理	東京都港区六本木 3-2-12	http://www.ibm.com/jp
日本化薬株式会社	人事グループ	東京都千代田区富士見 1-11-2	http://www.nipponkayaku.co.jp
日本ケンタッキー・フライド・チキン株式会社	人事チーム	東京都渋谷区恵比寿南 1-15-1JT 恵比寿南ビル	http://www.japan.kfc.co.jp/
日本ゼオン株式会社	人事部人事グループ	東京都千代田区丸の内 2-6-1	http://www.zeon.co.jp
日本発条株式会社	人事部人材労務グループ	神奈川県横浜市金沢区福浦 3-10	http://www.nhkspg.co.jp/

株式会社パレスホテル	人事部	千代田区丸の内 1-1-1	http://www.palacehotel.co.jp
日立建機株式会社	人事部人事グループ	文京区後楽 2-5-1	http://www.hitachi-kenki.co.jp
日立電線株式会社			
株式会社フジクラ	人事部	東京都江東区木場 1-5-1	http://www.fujikura.co.jp
株式会社毎日コムネット	総合企画部	千代田区丸の内 1-8-1 丸の内トラストタワー	http://www.maicom.co.jp
マーサー・ヒューマン・リソース・コンサルティング株式会社	HR 部	東京都新宿区西新宿 3-20-2 東京オペラシティタワー37F	http://www.mercerhi.co.jp
松井建設株式会社	人事部人材開発課	東京都中央区新川 1-17-22	http://www.matsui-ken.co.jp/
株式会社メタルアート	総務室	滋賀県草津市野路町 1350	
ヤマト科学株式会社	総務人事グループ	東京都中央区日本橋本町 2-1-6	http://www.+yamato-net.co.jp

(3)小・中・高等学校の教員を対象とした職場体験、研修の機会を提供している。(回答:245社)

以下、今回ご回答いただいた中から、掲載することをご承諾いただいた企業についてのみ、企業名、担当部署、HPアドレス等について、掲載させていただいております。

1. 提供している 24社 (9.8%)
 2. 個別要望により検討している 25社 (10.2%)

1. 提供している 24社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
アメリカンファミリー生命保険会社	人事部	新宿区西新宿 2-1-1 新宿三井ビル	http://www.aflac.co.jp
オムロン株式会社	短期 2~3 日の研修のみ (外部団体の要請に対して)	京都市下京区塩小路通堀川東入	http://www.omron.co.jp
新光証券株式会社	人事部能力開発室	東京都中央区八重洲 2-4-1	http://www.shinko-sec.co.jp
住友生命保険相互会社	調査広報部広報課	東京都中央区築地 7-18-24	http://www.sumitomolife.co.jp
太平洋セメント株式会社	広報室	東京都中央区明石町 8-1 聖路加タワー	http://www.taiheiyo-cement.co.jp
株式会社竹中工務店	人事室	大阪府大阪市中央区本町 4-1-13	http://www.takenaka.co.jp
株式会社帝国データバンク	人事部教育研修課	東京都港区南青山 2-5-20	http://www.tdb.co.jp
東京ガス株式会社	広報部社会文化センター	東京都港区海岸 1-5-20	http://www.tokyo-gas.co.jp
東京電力株式会社	環境部環境交流グループ 各支社総務・営業部門等においても、地域実態に即した形で個別に検討・実施している。	東京都千代田区内幸町 1-1-3	http://www.tepco.co.jp
株式会社毎日コムネット	総合企画部	千代田区丸の内 1-8-1 丸の内トラストタワー	http://www.maicom.co.jp

前田建設工業株式会社	広報グループ	東京都千代田区富士見 2-10-26	
丸紅株式会社	人事部	東京都千代田区大手町 1-4-2	http://www.marubeni.co.jp/
三菱商事株式会社	広報部	千代田区丸の内 2-6-3	http://www.mitsubishicorp.com
三菱電機株式会社	人事部人材開発グループ、又は 各事業所総務部門	東京都千代田区丸の内 2-2-3	http://www.MitsubishiElectric.co.jp
株式会社リクルート	人材マネジメント室	東京都中央区銀座 8-4-17	

2. 個別要望により検討している 25社

企業名	担当部署	住所	ホームページURL
NEC	人事部	港区芝 5-7-1	http://www.nec.co.jp/
大塚産業クリエイツ株式会社	総務部人事	滋賀県長浜市八幡中山町 1 番地	
麒麟ビール株式会社	人事部	東京都中央区新川 2-10-1	http://www.kirin.co.jp
国土環境株式会社	企画部	東京都世田谷区駒沢 3-15-1	http://www.metocean.co.jp
株式会社資生堂	人事部人材育成 G	東京都港区東新橋 1-6-2	http://www.shiseido.co.jp
株式会社関塾	管理部・人事課	大阪府大阪市中央区南本町 4-1-10 ホンマチ山本ビル	http://www.kanjuku.co.jp
株式会社竹尾		千代田区神田錦町 3-12-6	http://www.takeo.co.jp
株式会社東京リーガルマインド		東京都港区愛宕 2-5-1	http://www.lec-jp.com
西松建設株式会社	技術研究所	東京都港区虎ノ門 1-20-10	http://www.nishimatsu.co.jp/
日本アイ・ビー・エム株式会社	渉外	東京都港区六本木 3-2-12	http://www.ibm.com/jp
日本信販株式会社	広報部、人事部	文京区本郷 3-33-5	http://www.nicos.co.jp
富士電機ホールディングス株式会社	経営企画室人事・労働条件グループ	品川区大崎 1-11-2 ゲートシティ 大崎イーストタワー	http://www.fujielectric.co.jp/
株式会社メタルアート	総務室	滋賀県草津市野路町 1350	
株式会社やまやコミュニケーションズ	CS 本部総務チーム	福岡県福岡市東区青葉 3-21-9	http://www.yamaya.com
養命酒製造株式会社	駒ヶ根工場、埼玉工場	東京都渋谷区南平台町 16-25	http://www.yomeishu.co.jp

本アンケート調査は、
経済同友会“学校と企業・経営者の交流活動推進委員会”（委員長：石川史郎 株式会社竹中工務店
顧問）が実施した。