

# 社会システム

(規制)(制度)(慣習)(...)

## 垣根を取り払う

### <ダイバーシティ・マネジメント>

#### (企業サイドのメリット)

価値創造力 商品提案力向上  
環境変化に柔軟 迅速に対応  
従業員のパフォーマンス向上  
有能な人材の確保

#### (従業員サイドのメリット)

女性 高齢者等の就労促進  
能力 成果と処遇の最適化  
仕事と家庭の両立

ベンチャー、起業等  
個別企業の範疇を超えて  
企業活動全体が拡大

### 自分らしさの追求 (個人の変化の兆し)

(「働くこと」をサポートする需要)  
生活支援サービス  
生涯職能教育、  
職業能力評価制度

(「住まうこと」に関わる需要)  
住替えニーズ  
賃貸、中古、リフォーム  
耐久性、住宅性能表示制度

(時間の使い方)  
複線型ライフデザイン  
学び、学びなおし  
休日の分散、平準化

働く  
(=自己実現+稼ぐ)

生きる  
(消費する)

消費マインドの高い女性・高齢者の就労  
所得増)は消費のバイ拡大に寄与

### ビジター産業振興型社会システム

地域の再生と魅力の発信に向けた全産業的取組み  
個人と社会の「内なる国際化」の第一歩

図 多様性社会の需要創造

#### 参考文献等

日本経営者団体連盟

原点回帰 『ダイバーシティ・マネジメントの方向性』 2002年

横山禎徳

『豊かなる衰退』と日本の弾路』 2003年 ダイヤモンド社

石森秀三(監修)、坂上英彦(編著)

『ビジター産業に進路をとれ』 2000年 日刊工業新聞社